



Điểm tin PwC Việt Nam

Quy định mới về bảo vệ dữ liệu cá nhân

Tháng 01 Năm 2026





Lời nói đầu

Sau khi Luật Bảo vệ Dữ liệu Cá nhân được ban hành (như đã đề cập trong [Điểm tin](#) trước đây), Chính phủ gần đây vừa ban hành Nghị định số 356/2025/NĐ-CP, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2026.

Nghị định này quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo vệ Dữ liệu Cá nhân, đồng thời thay thế Nghị định số 13/2023/NĐ-CP

Cụ thể



Nghị định 356 quy định các nghĩa vụ chính mà doanh nghiệp cần tuân thủ theo Luật Bảo vệ Dữ liệu Cá nhân, bao gồm:

- Thu thập sự đồng ý của các cá nhân theo quy định khi xử lý dữ liệu cá nhân của họ
- Thiết lập các biện pháp kỹ thuật và quản lý phù hợp với hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân, đồng thời đáp ứng yêu cầu thực hiện quyền của chủ thể dữ liệu
- Chỉ định bộ phận/nhân sự phụ trách công tác bảo vệ dữ liệu cá nhân
- Chuẩn bị và nộp hồ sơ đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân và đánh giá tác động chuyển dữ liệu cá nhân xuyên biên giới (nếu áp dụng)

Bên cạnh đó, Nghị định 356 cũng đưa ra các hướng dẫn chi tiết và rõ ràng hơn so với các quy định trước đây. Chúng tôi tóm lược một số điểm đáng chú ý bên dưới:

01

Xác định rõ thời hạn xử lý yêu cầu của chủ thể dữ liệu

Nghị định 356 quy định thời hạn xử lý yêu cầu của chủ thể dữ liệu hợp lý hơn (lên đến 30 ngày) so với thời hạn 72 giờ trước đây theo Nghị định 13. Thời hạn này có thể được gia hạn tùy thuộc vào tính chất và mức độ phức tạp của yêu cầu.

02

Phương thức thu thập sự đồng ý

Khi thu thập sự đồng ý của chủ thể dữ liệu, không được thiết lập phương thức “đồng ý” là mặc định, đồng thời phải bảo đảm các chỉ dẫn không gây nhầm lẫn giữa việc đồng ý và không đồng ý.

Cụ thể



03

Yêu cầu đối với hoạt động chuyển giao dữ liệu cá nhân

- Việc chuyển giao dữ liệu cá nhân phải được thực hiện trên cơ sở có thỏa thuận bằng văn bản (bao gồm các nội dung theo quy định) giữa bên chuyển giao và bên nhận dữ liệu cá nhân. Trường hợp có thu phí đối với hoạt động chuyển giao này, Nghị định 356 yêu cầu tuân thủ một số biện pháp bổ sung.
- Đối với việc chia sẻ dữ liệu cá nhân nội bộ, doanh nghiệp phải bảo đảm việc chia sẻ và sử dụng dữ liệu trong giới hạn và phạm vi cần thiết cho mục đích xử lý, đồng thời áp dụng các biện pháp bảo mật để ngăn ngừa việc chia sẻ dữ liệu trái phép.

04

Điều kiện năng lực của nhân sự bảo vệ dữ liệu cá nhân

Nghị định 356 quy định rõ yêu cầu về trình độ, năng lực đối với nhân sự bảo vệ dữ liệu cá nhân. Yêu cầu này bao gồm ít nhất 2 năm kinh nghiệm trong các lĩnh vực cụ thể (như pháp chế, công nghệ thông tin, an ninh mạng hoặc quản lý nhân sự), đã được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật và kỹ năng chuyên môn về bảo vệ dữ liệu cá nhân.



Cụ thể



05

Đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân và Đánh giá tác động chuyển dữ liệu cá nhân xuyên biên giới

- Nghị định 356 ban hành các biểu mẫu mới đối với hồ sơ đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân (DPIA) và hồ sơ đánh giá tác động chuyển dữ liệu cá nhân xuyên biên giới (CTIA).
- Sau khi doanh nghiệp nộp hồ sơ, Bộ Công an sẽ đánh giá hồ sơ DPIA/CTIA và trả kết quả về việc hồ sơ có đạt yêu cầu hay không. Đây là cơ chế mới so với Nghị định 13.
- Ngoài ra, hồ sơ DPIA và CTIA phải được cập nhật **định kỳ 6 tháng** một lần khi phát sinh mục đích xử lý hoặc chuyển dữ liệu cá nhân mới, hoặc khi có sự thay đổi của các bên liên quan. Trong trường hợp doanh nghiệp tổ chức lại, chấm dứt hoạt động, giải thể, thay đổi nhà cung cấp dịch vụ bảo vệ dữ liệu cá nhân, hoặc thay đổi ngành nghề kinh doanh liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân, doanh nghiệp cần cập nhật ngay **trong vòng 10 ngày**.

06

Tăng cường hoạt động thanh tra, giám sát của Bộ Công an

Bộ Công an sẽ thực hiện các cuộc thanh tra, kiểm tra định kỳ và đột xuất, nội dung tập trung vào hiện trạng tuân thủ (i) quy định về bảo vệ dữ liệu cá nhân, (ii) hoạt động đánh giá tác động xử lý dữ liệu cá nhân và đánh giá tác động chuyển dữ liệu cá nhân xuyên biên giới, và (iii) hoạt động của các doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ xử lý dữ liệu cá nhân.

Liên hệ

Tài liệu này nhằm đưa đến cho quý vị những thông tin tổng quát về một số vấn đề đang được quan tâm, không được xem như ý kiến tư vấn pháp luật cụ thể. Để biết thêm thông tin, vui lòng liên hệ với chúng tôi.



Phan Thị Thùy Dương

Luật sư điều hành

phan.thi.thuy.duong@pwc.com



Trần Thị Thân Niệm

Trưởng phòng cấp cao

tran.thi.than.niem@pwc.com



www.pwc.com/vn