

Dịch vụ Tư vấn Quản lý Nguồn nhân lực của PwC

Đáp ứng toàn diện các nhu cầu về Quản lý Nguồn nhân lực, Luật và Thuế của Quý Công ty



Tại PwC, đội ngũ các chuyên gia tư vấn Quản lý Nguồn nhân lực, Luật và Thuế của chúng tôi kết hợp với nhau cung cấp một dịch vụ tích hợp các giải pháp về Quản lý Nguồn nhân lực nhằm giúp gia tăng giá trị cho quý Công ty. Đội ngũ chuyên gia Việt Nam và Quốc tế của chúng tôi với năng lực và kinh nghiệm chuyên sâu cùng phối hợp để cung cấp dịch vụ này. Đó là các chuyên gia tư vấn về quản lý nguồn nhân lực và chuyển đổi cơ cấu, các luật sư am hiểu các quy định pháp luật về lao động, việc làm và các chuyên gia tư vấn thuế. Nếu quý Công ty từng có bất cứ câu hỏi nào dưới đây thì Dịch vụ Tư vấn Quản lý Nguồn nhân lực tích hợp của chúng tôi có thể hỗ trợ cho quý Công ty. Vui lòng liên hệ với các chuyên gia của chúng tôi để thảo luận thêm.

Dịch vụ của chúng tôi

Điều động và Thuyên chuyển Nhân sự Quốc tế

Làm thế nào để tối ưu hóa việc phát triển và giữ nhân tài qua kênh điều động, thuyên chuyển nhân sự quốc tế, đồng thời đem lại bước tiến tích cực cho doanh nghiệp? Nhân sự quốc tế được điều động, thuyên chuyển có cần hợp đồng lao động và giấy phép lao động theo luật Việt Nam không? Vấn đề thuế nên được xử lý như thế nào trong trường hợp này? Những quy định pháp luật liên quan đến người nước ngoài làm việc tại Việt Nam và quy trình thủ tục cấp phép có thay đổi gì không? Kế hoạch chuẩn bị tiếp nhận và bàn giao công việc khi nhân sự nước ngoài rời khỏi Việt Nam như thế nào? Chúng ta đã hiểu rõ các quy định đưa người lao động Việt Nam ra nước ngoài làm việc chưa?

Tiền lương và Phúc lợi

Mức lương và phúc lợi của chúng ta như thế nào so với thị trường? Chính sách lương và phúc lợi có hỗ trợ công tác tuyển dụng và đáp ứng mục tiêu giữ nhân tài không? Cơ cấu lương có công bằng và hợp lý không? Các khoản phúc lợi phải chịu thuế như thế nào và đã được cơ cấu hiệu quả về thuế chưa? Nên vận dụng các quy định mới như thế nào, ví dụ bảo hiểm hưu trí?

Kiểm tra Tính tuân thủ và Hiệu quả của các Hoạt động Quản lý Nguồn nhân lực

Các chính sách và quy trình quản lý nguồn nhân lực nội bộ đã hiệu quả chưa? Làm thế nào để Nhân sự có thể trở thành một cộng sự chiến lược của công ty? Hợp đồng lao động có tuân thủ các quy định pháp luật không? Nội quy lao động đã được xây dựng và ban hành chưa và có tuân thủ theo Luật Lao động mới ban hành không? Nhân viên của chúng ta có được trả lương chính xác và đúng hạn không? Các quy định pháp luật về thuế, lao động và các chế độ bảo hiểm có được cập nhật không?

Chuyển đổi chức năng Quản lý Nguồn nhân lực

Chuyển đổi chức năng Quản lý Nguồn nhân lực như thế nào để đạt hiệu quả cao hơn và xứng đáng với chi phí đầu tư? Cơ cấu của Phòng Quản lý Nguồn nhân lực hiện nay đã phù hợp chưa? Chúng ta có các kỹ năng quản lý nguồn nhân lực chiến lược và quản lý sự thay đổi cần thiết cho hiện tại và tương lai chưa? Chúng ta có phải đối mặt với quy trình thanh toán lương mất thời gian, lặp đi lặp lại và dễ sai sót không? Dịch vụ thanh toán lương bên ngoài có giúp chúng ta tận dụng tốt hơn nguồn nhân lực và tập trung hơn vào các hoạt động kinh doanh then chốt không?

Tái Cơ cấu Tổ chức

Cơ cấu tổ chức nào hiệu quả cho hiện tại và tương lai? Làm sao đảm bảo rằng bố trí đúng người vào đúng vị trí và phân bổ nguồn nhân lực hợp lý? Làm thế nào để quản lý sự chuyển đổi cấu trúc trong tương lai hợp lý và hợp pháp? Làm thế nào để xử lý việc chấm dứt hợp đồng hay bố trí lại nhân sự khi tái cơ cấu? Các loại thuế nào sẽ áp dụng đối với tái cơ cấu?

Vui lòng liên hệ

Lã Trần Minh (QLNNL và Tổ chức)

Công ty TNHH Tư vấn
PricewaterhouseCoopers (Việt Nam)
Tel: +84 (24) 3946 2246, ext. 3314
la.tran.minh@pwc.com

Brittany Chong (Tư vấn Thuế)

PwC Việt Nam
Tel: +84 (28) 3823 0796, ext. 1504
brittany.chong@pwc.com

Phan Thị Thùy Dương (Tư vấn Luật)

Công ty Luật TNHH PwC Việt Nam
Tel: +84 (28) 3823 0796, ext. 1508
phan.thi.thuy.duong@pwc.com

