



PwCベトナムニュースブリーフ

電子労働契約の枠組み及び法定保険料算定のための新たな上限給与額

2026年5月





ご一読ください

ベトナムでは、今月初めに発表された政令第337/2025/ND-CP号およびその実施指針である通達第08/2026/TT-BNV号に基づき、電子労働契約に関する新たな枠組みが構築されつつあります。

また、政府は5月15日に政令第161/2026/ND-CP号を發布し、2026年7月1日から法定基本給の引き上げを導入しました。

主な変更点



01

電子労働契約

- **エコシステムの拡大**：電子労働契約には、雇用主と従業員以外にも、電子契約サービス提供者や全国統一のプラットフォーム（以下「プラットフォーム」）など、複数の利害関係者が含まれます。
- **中央集中型プラットフォーム**：内務省 (MOHA) が管理し、2026年7月1日から施行開始予定のプラットフォームは、電子労働契約データの統一リポジトリとして機能し、データの保存、共有、および国家データベースとの相互接続を可能にし、デジタルガバナンスを支援します。
- **国家電子IDによるプラットフォームへのアクセス**：プラットフォームへのアクセスは、VNeID (国家電子識別・認証) における登録を必要です。従業員は個人のVNeIDを使用し、雇用主は組織のVNeIDアカウントを使用する必要があります。組織のVNeIDアカウントが利用できない場合は、MOHA（内務省）が直接アクセスを許可します。
- **電子署名の要件**：両当事者は、電子労働契約の締結に電子署名を使用する必要があります。
- **固有IDメカニズム**：各電子労働契約には、プラットフォームによってシステム生成された固有のIDが割り当てられます。このIDは契約のライフサイクル全体を通して変更されず、すべての修正および関連文書のタグ付けに使用されます。IDは構造化された形式（1文字と12桁の数字）に従い、契約が新規に締結されたもの（2026年7月1日以降）、紙媒体から変換されたもの、またはそれ以前に締結されたものかどうか、発行年、およびランダムに生成されたシーケンスなどを示します。
- **詳細な実施ガイダンス**：通達08では、アカウント登録・プラットフォームへのアクセス・IDの発行・データ管理・電子契約サービス提供者の接続要件に関する手順、およびデータセキュリティ・保存（最低10年）・管理されたデータ共有に関する規則を定めています。
- **プラットフォームを通じた労働報告義務**：雇用主は、政令145/2020/ND-CP（改正後）に基づく法定報告義務に従って、プラットフォームを通じて労働力の変更を報告する必要があります。

主な変更点



02

社会保険（SI）および健康保険（HI）の拠出額の算定における上限給与

- 政令161に基づき、月給は2026年7月1日より234万ベトナムドンから253万ベトナムドンに引き上げられます。
- この政令は正式には国家公務員、公務員、軍人の報酬に適用されますが、基本給は法定社会保険(SI)および健康保険(HI)の拠出額を計算する際の重要な基準にもなります。
- SI・HIの基準拠出額は基本給の20倍に制限されているため、これらの拠出対象となる給与の上限額は、全地域において一律に4,680万ベトナムドンから5,060万ベトナムドンに引き上げられます。
- なお、失業保険（UI）の算定における給与上限は変更されません。 詳細につきましては、以下のニュースブリーフも併せてご参照ください。
<https://www.pwc.com/vn/en/publications/2025/251126-new-minimum-salaries-elabour-contract-jp.pdf>



お問い合わせ

本書は、一般的な情報提供のために作成されたものであり、専門的なアドバイスではありません。

個別のご相談については以下の担当者までお問い合わせください。

ハノイオフィス :



今井 慎平 / Shimpei Imai
ディレクター
+84 90 175 5377
shimpei.imai@pwc.com



金原 悠也 / Yuya Kimpara
マネージャー
+84 35 585 0051
kimpara.yuya@pwc.com

ホーチミンオフィス :



杉本 有里 / Yuri Sugimoto
マネージャー
+84 90 694 4533
sugimoto.yuri@pwc.com



武田 勇人 / Takeda Yuto
マネージャー
+84 70 387 9788
takeda.yuto@pwc.com



www.pwc.com/vn