



PwC 법무 뉴스레터

2026년 1월 최저임금 인상 및 전자 근로계약 도입을 위한 규정 초안

2025년 12월

A large, stylized orange graphic element is positioned at the bottom of the page. It consists of two overlapping parallelogram shapes. The first shape is on the left, and the second shape is on the right, overlapping the first one. The overall effect is a modern, geometric design element.



At a glance

11월 10일, 정부는 2026년 1월 1일부터 시행되는 새로운 최저임금에 대한 시행령 293/2025/ND-CP를 발표했습니다.

전자 근로계약과 국가 전자 근로계약 플랫폼에 관한 시행령 초안도 발표되었습니다.

세부 사항

01

새로운 최저임금

시행령 293호는 다음과 같이 새로운 최저월급과 최저시급을 규정합니다:

	최저월급	최저시급
지역 I	VND5.31 mil. (4.96 mil에서 인상)	VND 25,500 (23,800에서 인상)
지역 II	VND4.73 mil. (4.41 mil에서 인상)	VND 22,700 (21,200에서 인상)
지역 III	VND4.14 mil. (3.86 mil에서 인상)	VND 20,000 (18,600에서 인상)
지역 IV	VND3.70 mil. (3.45 mil에서 인상)	VND 17,800 (16,600에서 인상)

- 주급, 일급 또는 성과급을 월급 또는 시급으로 환산할 경우, 규정된 최저임금보다 낮아서는 안 됩니다. 시행령 293호는 이러한 환산 방식을 명시합니다.
- 최저임금 인상으로 인하여 사회보험, 건강보험, 실업보험의 최저 기준급여가 증가할 뿐만 아니라, 실업보험 상한 기여금(즉, 최저임금의 20배)도 이에 따라 증가하게 됩니다. 예를 들어, 상한액은 지역 I의 경우 VND 9,920만에서 VND 1억 620만, 지역 II의 경우 VND 8,820만에서 VND 9,460만으로 상향 조정됩니다.

세부 사항

02

전자 근로계약에 관한 시행령 초안 – 시사점

- 전자 근로계약이 2019년 노동법에서 유효한 계약 형태로 언급되었지만, 이는 정부 시행령을 통해 공식적으로 인정된 최초의 사례입니다.
- 시행령 초안에 따르면, 전자 근로계약은 내무부가 관리하는 중앙집중식 국가 전자 근로계약 플랫폼을 통해 체결되어야 합니다. 고용주와 근로자 모두 국가 신원 데이터베이스를 통해 전자적으로 신원 확인되어, 이를 통해 진위성과 보안이 보장됩니다.
- 이 플랫폼은 전국적으로 근로계약 저장을 중앙집중화하고, 국가기관이 데이터에 접근, 모니터링, 관리할 수 있도록 합니다.
- 인쇄본으로 체결된 근로계약은 계속 유효하며, 수정되지 않는 한 전자 계약으로 전환할 필요가 없습니다.



Contact us

본 뉴스레터는 일반적인 정보 전달을 목적으로 작성되었으며,
구체적인 자문을 원하실 경우 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.



Richard Irwin
Partner
r.j.irwin@pwc.com



박준형 - 호치민 사무실
Director, Korean CPA
+84 (28) 3823 0796 Ext. 4611
park.junhyung@pwc.com



Phan Thi Thuy Duong
Partner
phan.thi.thuy.duong@pwc.com



위규영 - 하노이 사무실
Manager
+84 (24) 3946 2246 Ext. 1011
wee.kyue.young@pwc.com



www.pwc.com/vn