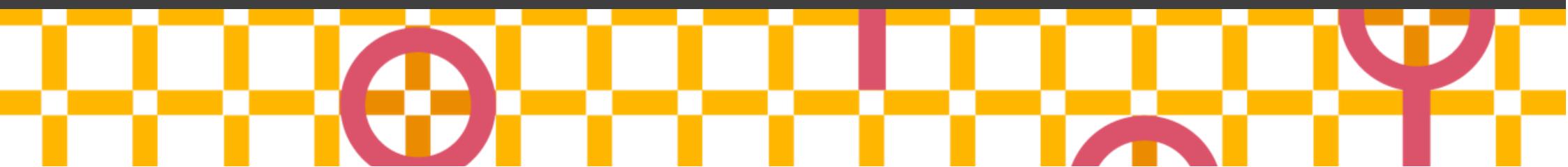


# 최저임금 인상 (2022년7월부터 적용)

2022년6월16일



## At a glance...

정부는 시행령 90/2019/ND-CP를 대체하여 2022년 7월 1일부터 적용되는 새로운 최저 임금에 관한 6월12일자 시행령 38/2022/ND-CP를 발표했습니다.

# 세부 사항

## 새로운 최저임금

시행령 38에서는 최초로 최저월급뿐만 아니라 최저시급 또한 다음과 같이 규정하고 있습니다.

	최저월급	최저시급
1 지역	VND 4,680,000 (VND 4,420,000에서 인상)	VND 22,500
2 지역	VND 4,160,000 (VND 3,920,000에서 인상)	VND 20,000
3 지역	VND 3,640,000 (VND 3,430,000에서 인상)	VND 17,500
4 지역	VND 3,250,000 (VND 3,070,000에서 인상)	VND 15,600

- 주급/일급 또는 생산된 제품량이나 완성된 작업량 기반으로 산정된 급여의 경우, 월급 또는 시급으로 환산할 때 규정된 월급/시급보다 낮아서는 안 됩니다. 시행령 38은 주급/일급에서 월급/시급으로 환산하는 방식을 제시합니다.
- 시행령 38은 직업 교육을 이수 완료한 근로자에게 지급하는 급여는 최저임금보다 7%이상 높아야 한다는 요건을 제거했습니다.

# 세부 사항

## 지역 분류의 상향

각 지역은 시행령 38의 별첨에서 분류되어 있으며, 시행령 90에서 분류되는 지역의 일부가 아래와 같이 상향 되었습니다.

- 2지역에서 1지역으로 상향: Quang Ninh성 Ha Long시; Dong Nai성 Xuan Loc 현
- 3지역에서 2지역으로 상향: Quang Ninh성 Quang Yen 및 Dong Trieu현; Hoa Binh성 Hoa Binh 시 및 Luong Son 현; Nghe An성 Vinh시, Cua Lo읍, Nghi Loc 및 Hung Nguyen현; Tay Ninh성 Hoa Thanh읍; Vinh Long성 Vinh Long시 및 Binh Minh읍; Bac Lieu성 Bac Lieu시.
- 3지역으로 상향: Quang Ninh성 Van Don, Hai Ha, Dam Ha, Tien Yen현; Nghe An성 Quynh Luu, Yen Thanh, Dien Chau, Do Luong, Nam Dan, Nghia Dan현 및 Thai Hoa, Hoang Mai읍; Vinh Long성 Mang Thit현; Bac Lieu성 Hoa Binh현.

## 실업 보험 기여금에 대한 급여 상한액 인상

- 최저임금 인상으로 인하여 실업 보험 기여금에 대한 급여 상한액 (지역 최저임금의 20배에 상응)도 인상됩니다. 예시로, 1지역에서 VND88.4m에서 VND93.6m로 인상, 2지역에서 VND78.4m에서 VND83.2m로 인상됩니다.
- 사회 보험 및 건강 보험 기여금에 대한 상한 급여는 변경되지 않습니다. 즉, 모든 지역에서 VND29.8m (현재 기본 급여인 VND1,490,000/월의 20배에 상응)으로 적용됩니다.

## 고용주가 해야할 것/하지 말아야 할 것

- 고용주는 근로계약, 단체 노동 협약 및 회사 정책상의 현행 협약을 검토하여 적절히 조정해야 합니다.
- 고용주가 새로운 최저임금 적용 시 초과 근무 및 야간 교대 근무, 기타 기타 제도를 없애거나 축소해서는 안 됩니다.
- 시행령 38에 명시된 것보다 근로자에게 더 유리한 협약을 유지하도록 권장됩니다.

# Contact us

본 뉴스레터는 일반적인 정보 전달을 목적으로 작성되었으며, 구체적인 자문을 원하실 경우 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.



**Richard Irwin**  
Partner - Tax & Legal services  
+84 (28) 3824 0117  
[r.j.irwin@pwc.com](mailto:r.j.irwin@pwc.com)



**손한희 – 호치민 사무실**  
Director, Korean CPA  
+84 (28) 3823 0796 Ext. 4611  
[son.hanhee@pwc.com](mailto:son.hanhee@pwc.com)



**Phan Thi Thuy Duong**  
Partner – Legal services  
+84 (28) 3823 0796, ext. 1508  
[phan.thi.thuy.duong@pwc.com](mailto:phan.thi.thuy.duong@pwc.com)



**우정균 – 하노이 사무실**  
Senior Manager, Korean CPA  
+84 (24) 3946 2246 Ext. 1011  
[jung.kyun.woo@pwc.com](mailto:jung.kyun.woo@pwc.com)



**Eva Jaworska**  
Partner– Legal services  
+84 (28) 3824 0118, ext. 1510  
[eva.jaworska@pwc.com](mailto:eva.jaworska@pwc.com)

[www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn)



[facebook.com/pwcvietnam](https://facebook.com/pwcvietnam)



[youtube.com/pwcvietnam](https://youtube.com/pwcvietnam)



[linkedin.com/company/pwc-vietnam](https://linkedin.com/company/pwc-vietnam)

At PwC Vietnam, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a member of the PwC network of firms in **156 countries** with over **295,000 people** who are committed to delivering quality assurance, advisory, tax and legal services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at [www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn).

©2022 PwC Legal (Vietnam) Co., Ltd. All rights reserved. PwC refers to the Vietnam member firm, and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.