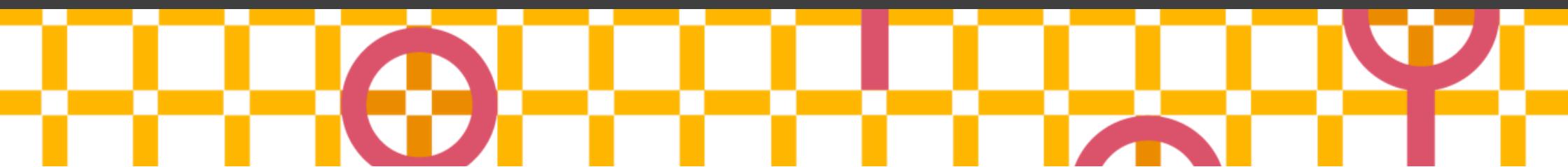


초과근무 시간 한도 증가

2022년4월1일



At a glance...

코로나 팬더믹의 심각한 영향 후 기업 및 근로자를 지원하는 다양한 솔루션을 시행하기 위해 노동부 및 정부는 최근에 국가차원의 초과근무 시간 정책 변경을 제안하였으며, 특히 근로자의 월간 및 연간 최대 초과근무 가능 시간이 증가될 수 있도록 제안하였습니다.

2022년 3월 23일 국회 상임위원회는 동 제안을 부분적으로 승인하며 초과근무 시간 한도를 증가시키는 결의문 17/2022/UBTVQH15에 서명하였습니다.

세부 사항

결의문 17에 따라 현재 노동법에 명시된 초과근무 시간 한도가 다음과 같이 증가됩니다:

- 2022년 1월 1일부터 발효되는 항목으로, 근로자의 연간 초과근무 시간 한도가 200시간에서 300시간으로 증가되며, 이는 모든 직업에 적용될 것입니다. (현재 노동법에 명시된 특정 경우에만 적용한다는 규정을 대신함)
- 2022년 4월 1일부터 발효되는 항목으로, 근로자의 월간 초과근무 한도가 40시간에서 60시간으로 증가되며, 이는 연간 300시간의 초과근무 시간 한도를 적용하는 기업에 적용될 것입니다.
- 고용주가 초과근무 시간 한도 증가에 대해 고용인의 합의를 받아야 하며 지방 노동부에 통지서를 보내는 요건을 포함하여 노동법에 따른 기타 모든 초과근무 규정을 준수해야 합니다.
- 동 초과근무 시간 한도 증가는 다음 경우에 적용되지 않습니다:
 - a) 18세 미만 근로자;
 - b) 장애인 근로자;
 - c) 강도 높은/위험한 작업을 하는 근로자;
 - d) 임신 7개월 (또는 특별한 경우에는 6개월)이상의 여성 근로자;
 - e) 12개월 미만의 영유아를 양육하는 여성 근로자.

Contact us

본 뉴스레터는 일반적인 정보 전달을 목적으로 작성되었으며, 구체적인 자문을 원하실 경우 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.



Richard Irwin
Partner - Tax & Legal services
+84 (28) 3824 0117
r.j.irwin@pwc.com



손한희 – 호치민 사무실
Director, Korean CPA
+84 (28) 3823 0796 Ext. 4611
son.hanhee@pwc.com



Phan Thi Thuy Duong
Partner – Legal services
+84 (28) 3823 0796, ext. 1508
phan.thi.thuy.duong@pwc.com



우정균 – 하노이 사무실
Senior Manager, Korean CPA
+84 (24) 3946 2246 Ext. 1011
jung.kyun.woo@pwc.com



Eva Jaworska
Partner– Legal services
+ 84 (28) 3824 0118, ext. 1510
eva.jaworska@pwc.com

www.pwc.com/vn



facebook.com/pwcvietnam



youtube.com/pwcvietnam



linkedin.com/company/pwc-vietnam

At PwC Vietnam, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a member of the PwC network of firms in **156 countries** with over **295,000 people** who are committed to delivering quality assurance, advisory, tax and legal services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at www.pwc.com/vn.

©2022 PwC Legal (Vietnam) Co., Ltd. All rights reserved. PwC refers to the Vietnam member firm, and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.