

# 調高加班時數上限

2022年4月

## 前言...

為協助因 COVID-19 遭受經濟生活損失的企業和勞工，政府和勞動部提案更改加班政策，增加每年和每月的規定加班時數。

2022 年 3 月 23 日，國會常務委員通過第 17/2022/UBTVQH15 決議，調高加班時數上限。

## 要點...

根據第 17 號決議，《勞動法》中的加班時數上限調整如下：

- 自 2022 年 1 月 1 日起，勞工每年加班時數上限從 200 小時提高至 300 小時，適用於所有工作（過去 300 小時的加班時數僅適用於《勞動法》規定的某些特殊情況）。
- 自 2022 年 4 月 1 日起，勞工每月加班時數上限從 40 小時提高至 60 小時，適用於符合每年加班上限 300 小時的企業。
- 雇主須徵得勞工的同意才能增加加班時數上限，並遵守《勞動法》下的所有加班規定，包括向各省的勞動主管機關發送通知。
- 加班時數上限調整不適用於以下情況：
  - a) 18 歲以下的勞工；
  - b) 殘疾勞工；
  - c) 從事繁重/危險工作者；
  - d) 懷孕自第 7 個月起（或特殊情況下的第 6 個月起）；
  - e) 需要照顧 12 個月以下嬰兒的女性勞工。

## 聯繫我們 – PwC團隊

本篇就普遍關注的問題撰寫普適性內容，不構成專業建議。欲了解更多信息，請聯繫。

### 河內辦公室:



**樓晶晶 Lou Jingjing**  
協理  
+84 (24) 3946 2246 Ext: 3060  
[lou.jingjing@pwc.com](mailto:lou.jingjing@pwc.com)



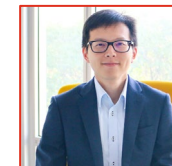
**徐子軒 Dylan Hsu**  
協理  
+84 (24) 3946 2246 Ext: 1511  
[hsu.dylan@pwc.com](mailto:hsu.dylan@pwc.com)



### 胡志明市辦公室:



**陳學怡 Ting Hock Yee**  
副總經理  
+84 (28) 3823 0796 Ext: 1505  
[ting.hock.yee@pwc.com](mailto:ting.hock.yee@pwc.com)



**廖御喆 Jason Liao**  
協理  
+84 (28) 3823 0796 Ext: 1534  
[yu.che.liao@pwc.com](mailto:yu.che.liao@pwc.com)



[www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn)



[facebook.com/pwcvietnam](https://facebook.com/pwcvietnam)



[youtube.com/pwcvietnam](https://youtube.com/pwcvietnam)



[linkedin.com/company/pwc-vietnam](https://linkedin.com/company/pwc-vietnam)

At PwC Vietnam, our purpose is to build trust in society and solve important problems. We're a member of the PwC network of firms in **156 countries** with over **295,000 people** who are committed to delivering quality in assurance, advisory, tax and legal services. Find out more and tell us what matters to you by visiting us at [www.pwc.com/vn](http://www.pwc.com/vn).

©2022 PwC Legal (Vietnam) Co., Ltd. All rights reserved. PwC refers to the Vietnam member firm, and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.