

# PwC's Academy

## HR Академія



Навчальна програма для вдосконалення знань і навичок в сфері управління персоналом.

Інвестуйте у своє професійне і кар'єрне зростання шляхом вивчення HR зі стратегічної перспективи та в контексті бізнесу.



### Що ви отримуєте

- Фундаментальні знання ключових сфер управління персоналом
- Стратегічний фокус функції управління людьми
- Практичні інструменти для забезпечення потреб бізнесу
- Стратегічне мислення, розуміння причинно-наслідкових зв'язків та вміння працювати з аналітикою
- Впевненість у собі та вміння вести за собою команду, створюючи додаткову цінність для бізнесу



### Цільова аудиторія

- Практикуючі HR фахівці
- Управлінці середньої ланки
- HR VP
- HR дженералісти



### Тривалість

- ✓ 3 місяці навчання
- ✓ 6 модулів = 12 вебінарів
- ✓ 48 годин роботи в групі та 20 годин інвестицій в самостійну та домашню роботу



### Про програму

- ✓ Навчання українською мовою, яке охоплює ключові сфери HR.
- ✓ Практичні кейси, побудовані на життєвих задачах та викликах.
- ✓ Інтерактивний формат, групові та індивідуальні завдання, обмін досвідом, можливість практичного застосування.
- ✓ Застосування новітніх досліджень, теорій та інструментів, орієнтованих на бізнес.
- ✓ Супровід ментора – досвідченого HR фахівця в різних галузях.
- ✓ Консультування щодо практичних кейсів та реальних ситуацій: вчіться на помилках та успіхах інших, не потрібно «винаходити колесо».
- ✓ Корисні знайомства та професійний зв'язок, що допомагатимуть в професійному житті.



Ви отримуєте іменний сертифікат від Академії PwC  
(за умови виконання академічних вимог)

# Програма та розклад занять

## Модуль 1 — 6-7 жовтня (8 годин)

HR в контексті бізнесу. Вимоги сьогодення до HR. Організаційні моделі HR. Структура, функції, задачі, KPI

### Перший день:

- Знайомство.
- Еволюція професії.
- Що потрібно, щоб стати ефективним HR фахівцем.
- Організаційні HR моделі. Цифровий HR. HR компетенції.
- Політика.

### Другий день:

- Структура HR, функції підрозділів управління людьми, KPI.
- HR аудит та ризики для бізнесу в контексті людського капіталу
- Методи ситуаційного аналізу. HR аудит.
- Ролі, які ще приходиться виконувати HR.

## Модуль 2 — 20-21 жовтня (8 годин)

Побудова HR стратегії. Планування. Дані та аналітика в управлінні людьми. Бюджет HR

### Перший день:

- Бізнес стратегія. Побудова стратегії в умовах невизначеності.
- Основні принципи HR Стратегії. HR Планування – процес, засоби, учасники.

### Другий день:

- Види даних. Дослідження. HR аналітика та «людська» аналітика.
- HR бюджет – компоненти, принципи, взаємодія з іншими підрозділами.
- Практичне заняття.

## Модуль 3 — 3-4 листопада (8 годин)

Залучення талантів в компанію (рекрутинг, онбоардинг, індакшин)

### Перший день:

- Системний підхід до найму. Процеси, що супроводжують залучення талантів.
- Взаємодія зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів.
- Бренд роботодавця. Підводні камені та відповідальність.

### Другий день:

- Види рекрутингу. Основні принципи відбору. Забезпечення сильного старту.
- Введення в компанію і посаду. Випробувальний термін.
- EVP. Культура компанії і нові люди.

## Модуль 4 — 17-18 листопада (8 годин)

Компенсації і бенефіти. Утримання талантів.

### Перший день:

- Використання «винагородної» грамотності.
- Філософія та стратегія компенсаційної політики.
- Принцип тотальної винагороди. Моделі винагород.
- Матеріальні і нематеріальні винагороди.
- Грейди – плюси і мінуси, доцільність на різних етапах життя компанії.

### Другий день:

- Утримання талантів. Ціна плинності.
- HR програми, що працюють на утримання та їх впровадження.
- Бенефіти – види, актуальність, вплив на бізнес-результати, тренди.

## Модуль 5 — 1-2 грудня (8 годин)

Розвиток та навчання персоналу. Оцінка ефективності. Планування наступництва.

### Перший день:

- Навчання та розвиток, як засада сталого розвитку. Програми та заходи з розвитку.
- Стратегічна роль функцій навчання і розвитку. Трансформація функцій.
- Особливості навчання в сучасному світі та бізнес-середовищі.
- Оцінка ефективності навчання.

### Другий день:

- Оцінка ефективності працівників. Матриця талантів. Модель високого потенціалу.
- Планування наступництва, як засада сталого розвитку. Цикл, стейкхолдери, основні помилки.

## Модуль 6 — 15-16 грудня (8 годин)

Стратегічний HR. Організаційний розвиток, Організаційний дизайн, зміни в компанії і трансформація культури

### Перший день:

- Операційний vs Стратегічний HR .
- Фактори, що впливають на перетворення.
- Організаційний розвиток і організаційне здоров'я. Етапи організаційного розвитку.
- Важливість організаційного розвитку.

### Другий день:

- Як розпізнати проблему.
- Тригери організаційного дизайну. Моделі організаційного дизайну.
- Організаційна культура і клімат. Типи організаційної культури та вплив різних факторів. Культурна трансформація.

# HR Академія

**Академія PwC** є акредитованим провайдером навчання за кваліфікаціями CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development). Академія отримала статус Центру передового досвіду для регіону ЦСЄ (CEE), який організовує, координує та керує підготовкою до кваліфікацій CIPD у 13 країнах Центральної та Східної Європи.

Ми розробили навчальну програму **HR Academy** на основі нашого розуміння, як HR може додати реальну цінність для бізнесу, нашого досвіду та знань всесвітньої мережі PwC та CIPD як професійної організації.



**Наша мета** — допомагати динамічному розвитку HR в Україні та створити надихаюче навчальне середовище для обміну знаннями та досвідом.

## Контактна інформація

### Ірина Блінова

Керівник Академії PwC в Україні  
тел.: +380 44 490 6777  
irina.blinova@pwc.com  
ua\_education.ukraine@ua.pwc.com

### Тамара Лудченко

Старший адміністратор  
тел.: +380 44 490 6777  
tamara.ludchenko@pwc.com  
ua\_education.ukraine@pwc.com