



Тренінг

Управління змінами через сінематику фільму «Людина, що змінила все»

🕒 8 годин

🎓 Мета тренінгу

Сучасний реальний світ змушує бізнес шукати нові шляхи розвитку та створювати нові продукти. Швидше, дешевше та якісніше, ніж у конкурентів. Тому жодна організація або жоден проект не обходяться без змін. Але ці умови, що постійно змінюються, не завжди комфортні для тих, хто в них працює. Тому метою даної програми є опрацювання теорії управління змінами в організації та за допомогою практичного кейсу на прикладі історії із фільму навчитися ефективно впроваджувати проекти змін в компанії.

👥 Для кого підходить тренінг:

- Учасники команди реформаторів, змін та інновацій
- Керівники проектів
- Менеджери підрозділів
- Консультанти зі змін

💡 В результаті навчання учасники:

- Зрозуміють, по яким причинам виникають інноваційні проекти
- Навчатся аналізувати та планувати кроки проведення змін
- Навчатся передбачати тригери невдалих змін та внаслідок цього усвідомлювати необхідність корегування стратегії або дій
- Засвоять типи інноваційної поведінки та причини опору команди
- Зрозуміють, як працювати із командою під час стресових ситуацій

Програма тренінгу

Модуль 1

Чому зміни не вдаються

- Причини змін та проектів оновлення.
- Ознаки необхідності змін в організації
- Помилки введення змін

Модуль 2

8 стадій процесу змін за Дж. Коттером

- Що визначає успіх змін
- Вселяння в людей відчуття необхідності змін
- Один в полі не воїн. 3 головних перешкоди на шляху формування команди. Критерії відбору до команди реформаторів та етапи її формування
- Особливості бачення реальних перспектив. Розробка ефективної концепції
- Пропаганда нового бачення майбутнього
- Створення умов для широкої участі працівників у перетвореннях. Роль швидких досягнень
- Закріплення досягнутих успіхів та поглиблення змін. Проблема взаємозалежностей
- Особливості процесу укорінення змін в корпоративній культурі

Модуль 3

Перегляд фільму «Людина, що змінила все»

Поетапний перегляд фільму зі стопами для:

- обговорення того, що ми бачимо на екрані
- дискусій та відповіді на питання тренера

Акцент на наступних питаннях:

- Ролі команди
- Обмеження проекту
- Стадії впровадження змін
- Поведінка всіх ролей на всіх стадіях проекту
- Висновки

По закінченню – практика по наданню консультацій проектному менеджеру щодо стратегії введення змін в даній ситуації.

Модуль 4

Інноваційна поведінка учасників процесу змін

- Типи поведінок учасників процесу змін
- Причини опору змінам
- Методи подолання опору
- Метафорична ділова гра «Господар та молодий садівник» (або)
- Стрес: ознаки, стадії розвитку та крайні форми реакції
- Причини стресу та методи його подолання

Підведення підсумків – дискусія групи

Зміна дати, часу, місця проведення та змісту семінару:

Організатори семінару залишають за собою право змінювати дату, час, місце та зміст семінару, а також відмінати семінар у випадку недостатнього попиту чи з інших причин, які не залежать від нас.

Зв'яжіться з нами:

📍 м. Київ, вул. Жилинська, 75, 10 поверх

☎ + 380 44 354 04 04

✉ education.ukraine@ua.pwc.com

💻 www.pwc.com/ua

📘 facebook.com/PwCAcademyUkraine