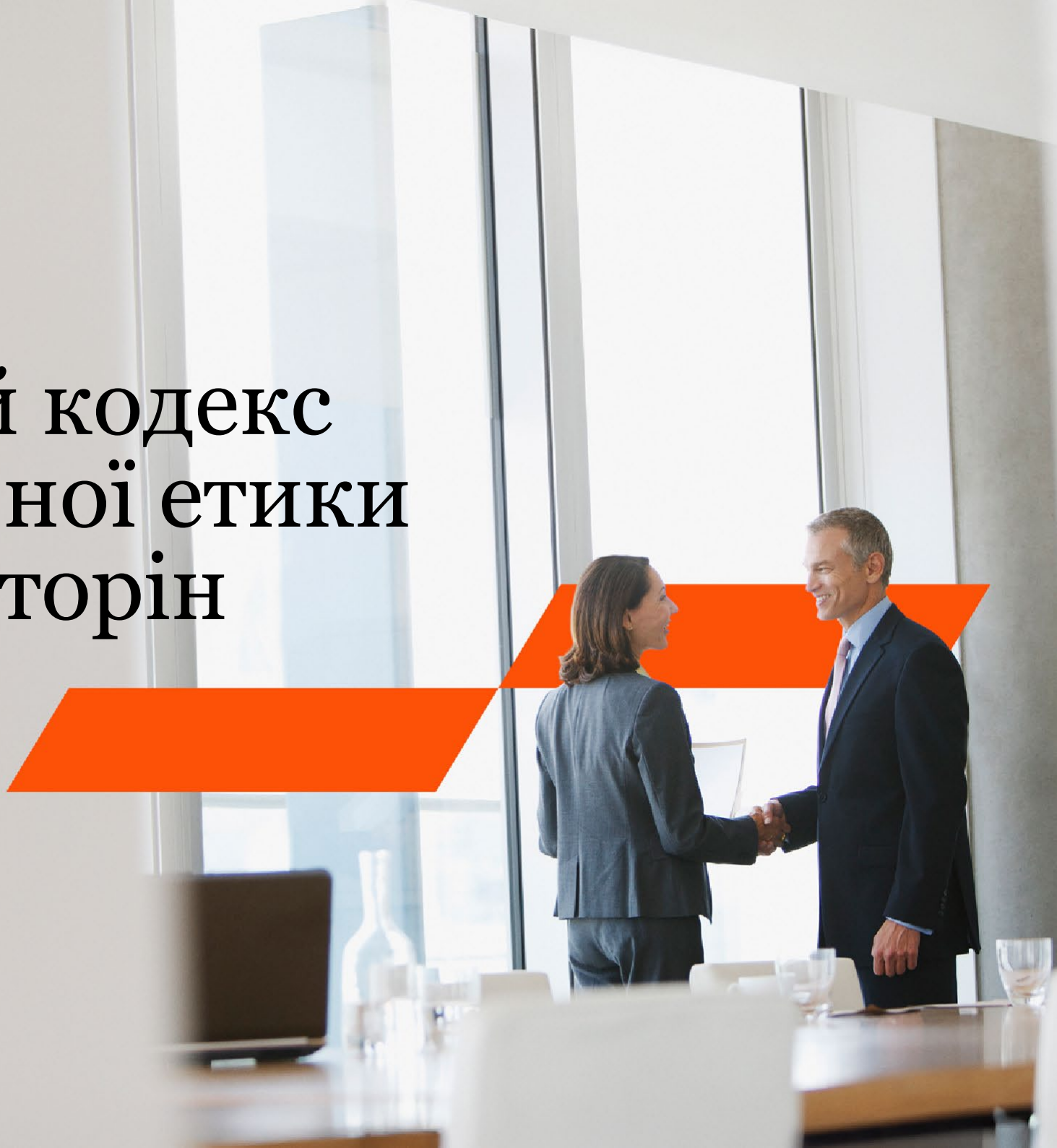




Глобальний кодекс корпоративної етики для третіх сторін

Листопад 2025



Зміст

3 Вступ	15 Побудова довіри у суспільстві
4 Визначення	15 Раціональне використання природних ресурсів
5 Інформування про порушення	
6 Дотримання цього Кодексу та нормативно-правових вимог	16 Побудова довіри до наших принципів використання інформації
7 Експертиза благонадійності та моніторинг	16 Конфіденційність та захист даних
7 Побудова довіри до наших принципів ведення бізнесу	17 Інтелектуальна власність
7 Незалежність	17 Інформаційна безпека
8 Конфлікт інтересів та репутаційні ризики	17 Соціальні мережі
8 Добросовісна конкуренція	
9 Протидія корупції та хабарництву	18 Ознайомлення та погодження з цим Кодексом
10 Економічні злочини та легалізація доходів отриманих злочинним шляхом	
10 Інсайдерські угоди/операції	
10 Санкції та експортний контроль	
11 Побудова довіри у колективі	
11 Принципи наймання персоналу та умови на робочому місці	
12 Оплата праці та тривалість робочого дня	
13 Взаємодія Третіх сторін з Персоналом	
14 Дитяча праця	
13 Торгівля людьми та примусова праця	

Вступ

PwC визнана світовим лідером у сфері надання професійних послуг і працює з багатьма найвідомішими організаціями світу. Мета PwC - будувати довіру у суспільстві та вирішувати важливі проблеми.

PwC бере на себе зобов'язання дотримуватися у своїй діяльності етичних та професійних стандартів, нормативно-правових вимог, внутрішньої політики та таких основних цінностей:



Діяти доброчесно

- Відстоювати свої погляди, навіть коли це складно
- Очікувати та досягати максимальної якості
- Приймати рішення та діяти так, ніби йдеться про нашу особисту репутацію



Змінювати світ на краще

- Завжди бути поінформованими та задаватися запитаннями про майбутнє світу, в якому ми живемо
- Позитивно впливати на наших колег, наших клієнтів та суспільство завдяки своїм діям
- Гнучко реагувати на постійні зміни умов, в яких ми працюємо



Піклуватися

- Прагнути зрозуміти кожну людину та те, що для неї важливо
- Визнавати цінність, яку приносить кожна людина
- Допомогати іншим розвиватися та працювати так, щоб реалізувати свій потенціал



Працювати разом

- Співпрацювати, будувати спільні відносини та ділитися ідеями і знаннями незалежно від географічних кордонів
- Прагнути максимального різноманіття точок зору, людей та ідей у своїй роботі
- Просити та давати зворотній зв'язок, щоб вдосконалюватися самим та допомагати вдосконалюватися іншим



Переосмислювати можливе

- Критично аналізувати існуючий стан справ та завжди пробувати нове
- Застосовувати інноваційні підходи, випробувати їх на практиці та робити висновки з помилок
- Бути відкритим до нових можливостей від кожної ідеї



PwC є підписантом Глобального договору ООН («Глобальний договір ООН») та взяла на себе зобов'язання дотримуватися 10 принципів, покладених в його основу. Ці принципи відображені у цьому Кодексі.

Кодексі корпоративної етики PwC для третіх сторін (далі - «Кодекс») викладено мінімальні принципи доброчесності та етичної ділової поведінки, яких PwC очікує від Третіх сторін, з яки-ми працює. PwC очікує, що Треті сторони вимагатимуть аналогічного рівня доброчесності та етичної ділової поведінки від свого Персоналу та будь-яких зовнішніх контрагентів, залучених до надання послуг PwC або спільно з PwC.

PwC визнає, що у кодексі корпоративної етики неможливо регламентувати кожну ситуацію, яка може скластися у Третіх сторін. У зв'язку з цим цей Кодекс не можна розглядати як документ, що замінює власну відповідальність та обов'язок Третіх сторін критично оцінювати ситуацію та звертатися за консультаціями щодо належного ведення бізнесу.

PwC пропонує Третім сторонам звертатися за додатковими консультаціями та допомогою до співробітників PwC, відповідальних за надання ними послуг PwC або спільно з PwC.

Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) надає настанови, зокрема Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств (OECD Guidelines for Multinational Enterprises, далі — Керівні принципи ОЕСР), у вигляді незобов'язувальних принципів і стандартів відповідального бізнесу на глобальному рівні. Керівні принципи ОЕСР забезпечують цінну рамкову основу для встановлення застосовних вимог комплаєнсу та стандартів.

Попри те, що мережа PwC складається з фірм — окремих юридичних осіб, які не утворюють багатонаціональної корпорації чи підприємства, стандарти та політики мережі PwC враховують Керівні принципи ОЕСР і відповідають їхнім цілям та завданням.

Визначення

PartiesТретя сторона/ Треті сторони

Юридичні особи (включаючи їхній Персонал*) або фізичні особи, які виконують роботи за договором субпідряду для PwC або спільно PwC, постачають PwC товари або надають PwC послуги.

*Персонал: Співробітники або субпідрядники Третіх сторін.



Інформування про порушення

Наш стандарт

PwC зобов'язується невідкладно реагувати на потенційні порушення та забезпечити своїм партнерам, директорам та персоналу, які добросовісно повідомили про потенційні проблеми, захист від негативних наслідків.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує від Третіх сторін добросовісного інформування про потенційні проблеми, пов'язані з бізнесом PwC (включаючи постачання товарів або надання послуг PwC), та потенційні порушення цього Кодексу, нормативно-правових вимог або етичних чи професійних стандартів.

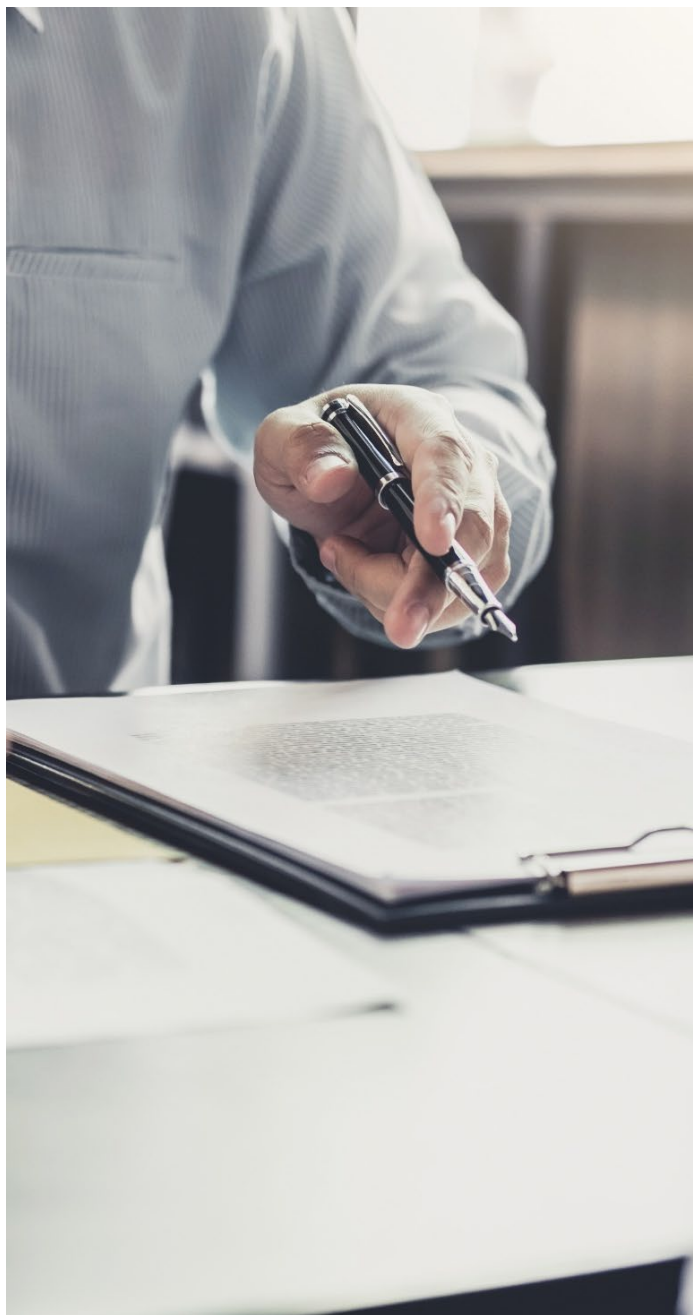
Якщо це не заборонено законодавством або вимогами регуляторів, PwC очікує, що Треті сторони будуть порушувати проблемні питання, пов'язані з цим Кодексом, будь-яким з цих каналів:

- через особу, призначену відповідальною за послугу (послуги) Третіх сторін, які надаються PwC або спільно з PwC;
- відповідними каналами у PwC;
- звернувшись на Глобальну гарячу лінію з питань етики та комплаєнс PwC за посиланням pwc.com/ethics.

Повідомити про потенційні проблеми можна анонімно.

PwC очікує, що Треті сторони поінформують свій Персонал про те, що йому гарантований захист від негативних наслідків, пов'язаних з добросовісним інформуванням про ту чи іншу проблему.

PwC розгляне/розслідує проблеми, про які було повідомлено, та, за потреби, звернеться до Третіх сторін з метою їх вирішення та розслідування





Дотримання цього Кодексу та нормативно-правових вимог

Треті сторони повинні дотримуватися чинного національного та міжнародного законодавства і регуляторних правил, а також положень цього Кодексу. У разі, якщо чинним законодавством або регуляторним правилом встановлено суворіші вимоги, аніж передбачені цим Кодексом, застосовується таке законодавство або регуляторне правило.

PwC очікує, що Треті сторони впровадять політику, процедури та проведуть навчання, необхідні, на думку відповідної Третьої сторони, для дотримання цього Кодексу.

Експертиза благонадійності та моніторинг

Наш стандарт

PwC зобов'язується постійно проводити моніторинг дотримання своїх внутрішніх стандартів та політики. Дотримання наших стандартів та політики є важливим компонентом успішної діяльності PwC.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує, що Треті сторони впровадять процеси та механізми контролю, необхідні для дотримання цього Кодексу.

У відповідних випадках PwC проводить експертизу благонадійності Третіх сторін,

основану на аналізі ризиків, в межах оцінки своїх відносин з Третіми сторонами. PwC очікує від Третіх сторін надання на запит PwC повної та точної інформації, необхідної для проведення PwC експертизи благонадійності.

Якщо PwC дійде висновку про порушення Третьою стороною положень цього Кодекса, PwC може вимагати від Третьої сторони реалізації плану усунення відповідних порушень або, в окремих випадках, призупиняти або розривати свої відносини з Третьою стороною.

Побудова довіри до наших принципів ведення бізнесу



Незалежність

Наш стандарт

PwC здійснює свою діяльність у регульованій професійній сфері і зобов'язана дотримуватися чинного законодавства, а також національних і міжнародних стандартів та зобов'язань щодо забезпечення не-залежності від клієнтів з аудиту. PwC активно попереджує та усуває обставини, які становлять загрозу для її професійної незалежності або можуть сприйматися як такі, що становлять загрозу для її професійної незалежності або можуть сприйматися як такі, що становлять загрозу для незалежності.

Дотримання фундаментальних принципів професійної етики та неупередженості має важливе значення при наданні усіх професійних послуг, і професійна незалежність сприяє дотриманню цих принципів при наданні PwC аудиторських послуг своїм клієнтам.

PwC виходить з визначення професійної незалежності як відсутності інтересів та відносин, які зменшують або можуть сприйматися як такі, що зменшують неупередженість PwC при наданні аудиторських послуг.

Застосовність до Третіх сторін

Упевних випадках Треті сторони повинні дотримуватися деяких вимог щодо професійної незалежності, які висуваються до PwC. Це залежить від характеру їхніх відносин з PwC, включаючи Треті сторони, які сприяють PwC у ході надання нею професійних послуг, та Треті сторони, з якими PwC співпрацює на ринку. PwC повідомить такі Треті сторони про їхні обов'язки.

На запит PwC Треті сторони зобов'язані забезпечити дотримання певних вимог щодо професійної незалежності і поінформувати свій Персонал про необхідність дотримання таких вимог.



Конфлікт інтересів та репутаційні ризики

Наш стандарт

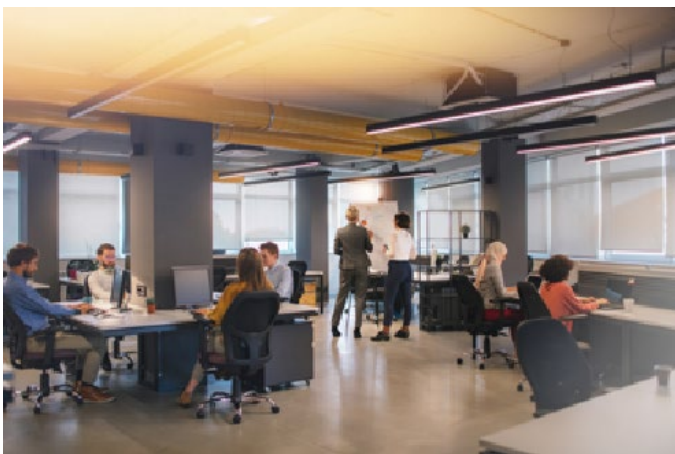
PwC зобов'язується виявляти (до погодження на надання послуг, початку або продовження їх надання) фактичні або потенційні ситуації конфлікту інтересів та репутаційних ризиків, які можуть виникати у ході ведення бізнесу, та вживати відповідні заходи у відповідь на такі ситуації.

PwC виходить з визначення конфлікту інтересів як будь-яких обставин, які можуть поставити під сумнів здатність PwC діяти неупереджено при наданні послуг або веденні бізнесу. PwC виходить з визначення ситуації потенційного репутаційного ризику як будь-яких обставин, які можуть призвести до серйозних комерційних, репутаційних проблем або поставити під загрозу відносини PwC з клієнтом.

Застосовність до Третіх сторін

Третя сторона, якій стало відомо про фактичний або потенційний конфлікт інтересів або репутаційний ризик, які можуть мати вплив на її роботу для PwC, спільно з PwC або будь-яку іншу співпрацю, повинна своєчасно повідомити про це PwC.

Залежно від обставин, PwC може вимагати впровадження Третіми сторонами відповідних механізмів управління конфліктом інтересів або репутаційними ризиками.



Добросовісна конкуренція

Наш стандарт

PwC зобов'язується дотримуватися принципів добросовісної конкуренції та нетерпимості до будь-яких дій, що перешкоджають вільній конкуренції.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони повинні утримуватися від будь-яких форм недобросовісної конкуренції у розумінні чинних антимонопольних та конкурентних нормативно-правових актів, як самостійно, так і спільно з іншими юридичними або фізичними особами.

Зокрема, Треті сторони не повинні укладати офіційних або неформальних домовленостей про неправомірне обмеження конкуренції, встановлення цін, рівня заробітної плати або інших виплат персоналу, розподілу клієнтів, ринків, персоналу або послуг, що надаються PwC або від імені PwC чи іншої співпраці у зв'язку з будь-якими відносинами з PwC.



Протидія корупції та хабарництва

Наш стандарт

PwC дотримується принципу нетерпимості до будь-яких видів корупції або хабарництва. Суворо заборонено напряду або через будь-яку третю сторону вимагати, приймати, пропонувати, обіцяти, платити хабарі або здійснювати будь-які інші неправомірні платежі, включаючи платежі за сприяння у вирішенні питання.

PwC виходить з визначення корупції як здійснення неправомірних платежів або надання інших стимулів, незаконної/злочинної поведінки, зловживання повноваженнями заради особистої вигоди або надання неправомірної переваги. PwC виходить з визначення хабарництва як пропонування, обіцяння, давання, приймання або вимагання грошових коштів,

подарунків або будь-яких цінностей (включаючи цінність негрошового характеру, наприклад, у випадку пропонування стажування чи навчання) у якості стимулу або винагороди за будь-які дії, які є незаконними, неетичними, неправомірними, являють собою зловживання довірою або спрямовані на протиправний вплив на професійне судження або рішення отримувача. PwC виходить з визначення платежу за сприяння у вирішенні питання як платежу грошовими коштами або у натуральній формі будь-якої, навіть невеликої, вартості чинним або колишнім представникам органів влади за виконання повсякденних функцій, що входять до їх сфери посадових обов'язків (наприклад, за прискорення отримання дозволів, ліцензій, віз, пошти або комунальних послуг).

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані не вчиняти жодних корупційних, хабарницьких дій або будь-яких інших дій (включаючи неправомірні платежі), які можуть потягнути за собою причетність до корупції або хабарництва, під час виконання робіт для PwC або спільно з PwC. Сюди входять платежі за сприяння у вирішенні витання, а також надання чи отримання преференцій, які можуть бути сприйняті як хабар, даний PwC або від імені PwC. Треті сторони зобов'язані не приймати жодних подарунків або привілеїв від чинних або колишніх представників органів влади або комерційних структур та не надавати таких подарунків або привілеїв цим сторонам для PwC або від імені PwC без попереднього узгодження з PwC.

Економічні злочини та легалізація доходів, отриманих злочинним шляхом

Наш стандарт

PwC дотримується принципу нетерпимості до економічних злочинів, включаючи легалізацію доходів, отриманих злочинним шляхом, шахрайство та фінансування тероризму.

PwC виходить з визначення економічних злочинів як протиправних діянь, скоєних заради фінансової або економічної вигоди. PwC виходить з визначення легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, як процесу приховання доходів, отриманих злочинним шляхом, таким чином, щоб вони видавалися отриманими із законних джерел. Це включає в себе приховування, набуття, використання або отри-мання у своє розпорядженні таких доходів або організацію їх набуття, використання, утримання або контролю. PwC визначає шахрайство як будь-яку форму недобросовісної поведінки або надання неправдивих відомостей, що має на меті отримання фінансової чи особистої вигоди або спричиняє збитки чи шкоду іншій стороні.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані не надавати послуг та не укладати угод, які тягнуть за собою або можуть утворювати пряме або опосередковане залучення PwC в економічні злочини, включаючи діяльність з легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом.

Треті сторони зобов'язані не підтримувати та не спрямовувати будь-які кошти на протиправні чи шахрайські діяння (наприклад, тероризм, ухилення від сплати податків, шахрайство).

Інсайдерські угоди/операції

Наш стандарт

PwC дотримується принципу нетерпимості до здійснення операцій на підставі інсайдерської інформації або до неправомірного розголошення такої інформації.

PwC виходить з визначення інсайдерської інформації як інформації про організацію (наприклад, фінансових прогнозів, пропозицій про угоди злиття та поглинання, а також зміни у складі ключового персоналу), невідомої широкому загалу. При цьому інсайдерська інформація може походити з будь-якого джерела, а не лише від PwC.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані не брати участь в інсайдерських угодах, інсайдерських операціях або неправомірному отриманні чи розголошенні інсайдерської інформації,

незалежно від того, чи була ця інформація отримана у ході виконання робіт для PwC або спільно з PwC. Третя сторона, яка має у своєму розпорядженні інсайдерську інформацію про компанію, зобов'язана не купувати та не продавати будь-які цінні папери цієї компанії.

Санкції та експортний контроль

Наш стандарт

PwC не здійснює діяльності та не сприяє іншим сторонам у здійсненні діяльності, спрямованої на порушення чинних економічних санкцій або нормативно-правових правил експортного контролю.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони повинні дотримуватися чинних економічних санкцій та нормативно-правових правил експортного контролю та утримуватися від будь-яких дій, які призвели б до порушення ними самими або PwC чинних економічних санкцій та нормативно-правових правил експортного контролю.



Відносини в колективі

PwC очікує від Третіх сторін організації умов праці, які відповідають міжнародним деклараціям та стандартам у сфері прав людини, у тому числі зафіксованим у Міжнародній хартії прав людини, а також принципам фундаментальних прав, викладеним у Декларації основних принципів та прав у світі праці Міжнародної організації праці (МОП).

Принципи наймання персоналу та умови на робочому місці

Наш стандарт

PwC зобов'язується забезпечувати рівні можливості працевлаштування для всіх.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані забезпечити відсутність дискримінації будь-яких категорій осіб при найманні або на робочому місці. Це включає дискримінацію за расовою, етнічною ознакою,

кольором шкіри, віком, статтю, гендерною ідентичністю або її вираженням, сексуальною орієнтацією, політичними поглядами, громадянством, національністю, релігійними переконаннями, інвалідністю, наявністю дітей, соціо-економічним статусом, фактом участі у бойових діях або будь-яким іншим статусом чи ознакою, які захищені законом та не пов'язані з робочими якостями особи або вимогами до посади, на яку вона претендує.



Оплата праці та тривалість робочого дня

Наш стандарт

PwC зобов'язується дотримуватися чинних нормативно-правових вимог щодо оплати праці, тривалості робочого дня та понаднормової роботи.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані встановити тривалість робочого дня, заробітну плату та оплату понаднормової роботи, які відповідають чинним нормативно-правовим вимогам країни (країн), в яких вони здійснюють свою діяльність.

Треті сторони зобов'язані платити заробітну плату у розмірі не менше встановленого законодавством мінімального розміру оплати праці. PwC розуміє потенційну необхідність понаднормової роботи, але очікує від Третіх сторін організації роботи у такий спосіб, щоб понаднормова робота була обмежена до обсягу, який забезпечує гуманні та продуктивні умови праці.

Взаємодія Третіх сторін з Персоналом

Наш стандарт

PwC зобов'язується забезпечувати безпечні умови праці та відсутність дискримінації на робочому місці.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані забезпечити умови праці без образливої, насильницької, загрозливої, агресивної та іншої неналежної поведінки та дотримуватися принципу нетерпимості до харасменту та інших проявів неповаги, включаючи сексуальні домагання, дискримінацію та цькування.



Дитяча праця

Наш стандарт

PwC заперечує проти усіх форм дитячої праці та дотримується принципу нетерпимості до неї.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані не використовувати дитячу працю та приймати на роботу Персонал, який досяг мінімального віку для прийняття на роботу, встановленого законодавством країни (країн), в яких вони здійснюють свою діяльність.



Торгівля людьми та примусова праця

Наш стандарт

PwC заперечує проти усіх форм торгівлі людьми та примусової праці і дотримується принципу нетерпимості до них.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані не брати участь у торгівлі людьми та примусовій праці, включаючи працю за примусом, кабальну або недобровільну працю.

Охорона праці та техніка безпеки

Наш стандарт

PwC зобов'язується забезпечити нешкідливі для здоров'я та безпечні умови праці у відповідності до міжнародних декларацій про права людини.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані забезпечити нешкідливі для здоров'я та безпечні умови праці у відповідності до міжнародних декларацій про права людини.

Треті сторони зобов'язані мінімізувати нещасні випадки на виробництві та робочому місці, вживати відповідні заходи реагування та забезпечувати персонал належними засобами захисту.

Свобода об'єднання у профспілки

Наш стандарт

Партнери/директори та персонал PwC мають право законно утворювати та вступати до організацій на власний вибір та мирно об'єднуватися у профспілки.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує від Третіх сторін неперешкоджання їхньому персоналу у законному утворенні та вступі до організацій та мирному об'єднанні у профспілки.





Побудова довіри у суспільстві

Раціональне використання природних ресурсів

Наш стандарт

PwC зобов'язується мінімізувати прямий та опосередкований вплив своєї діяльності та свого ланцюга постачання на довкілля та постійно вдосконалювати показники екологічного впливу своєї діяльності. Саме тому ми взяли на себе глобальне, науково обґрунтоване зобов'язання досягти чистих нульових викидів парникових газів до 2030 року. Для досягнення цієї мети ми зменшимо викиди парникових газів на 50%, перейдемо на чисті джерела енергії, підтримуватимемо проєкти з видалення вуглецю та спільно з усім нашим ланцюгом створення вартості працюватимемо над декарбонізацією.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує, що Треті сторони зроблять свій внесок для стримування глобального потепління, зокрема шляхом виявлення та управління екологічними ризиками й впливами на довкілля їхньої організації та ланцюга постачань. Наприклад, це може передбачати встановлення науково обґрунтованих цілей зі скорочення викидів парникових газів, перехід на відновлювані джерела енергії, ефективне управління відходами, раціональне використання природних ресурсів і відповідальне управління водними ресурсами. Постачальників також заохочують робити свій внесок у зупинення деградації природних екосистем і захист біорізноманіття.

Побудова довіри до наших принципів використання інформації



Конфіденційність та захист даних

Наш стандарт

PwC поважає принципи приватності та конфіденційності інформації, яка стосується її клієнтів, партнерів/директорів та інших контрагентів або належить їм. PwC забезпечує захист всіх видів персональних даних та іншої конфіденційної інформації.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані забезпечити розпорядження та розкриття персональних даних і конфіденційної інформації, отриманих ними в межах відносин з PwC лише у санкціонованому порядку у відповідності до вказівок PwC або чинних нормативно-правових вимог.

Треті сторони зобов'язані забезпечити захист персональних даних та конфіденційної інформації від несанкціонованого та протиправного використання, розкриття, доступу, втрати, зміни, пошкодження та знищення.

Інтелектуальна власність

Наш стандарт

PwC зобов'язується забезпечувати захист своєї інтелектуальної власності та поважати законні права інтелектуальної власності інших осіб.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує від Третіх сторін поваги до прав інтелектуальної власності PwC та інших сторін. Це означає, наприклад, що Треті сторони зобов'язані не використовувати інтелектуальну власність PwC у будь-який не санкціонований PwC спосіб, а також не використовувати неліцензійне програмне забезпечення чи технології інших сторін у ході виконання робіт для PwC, спільно з PwC або у зв'язку з такими роботами.



Інформаційна безпека

Наш стандарт

PwC зобов'язується захищати довірену їй інформацію, фізичні та ІТ-об'єкти шляхом розробки та впровадження механізмів контролю інформаційної безпеки.

Застосовність до Третіх сторін

Треті сторони зобов'язані використовувати механізми контролю безпеки, які відповідають вимогам PwC до утримання та захисту інформації, включаючи фізичні та електронні активи, отриманої від PwC, її клієнтів та інших третіх сторін.



Соціальні мережі

Наш стандарт

PwC зобов'язується дотримуватися принципів відповідального користування соціальними мережами, ввічливості та поваги в усіх її публічних комунікаціях в Інтернеті.

Застосовність до Третіх сторін

PwC очікує від Третіх сторін утримання від образливих, непрофесійних дій, переслідування, наклепів, дискримінації та забороненої діяльності у соціальних мережах. Треті сторони зобов'язані не діяти та не висловлюватися від імені PwC, не робити заяви від імені PwC та не висловлювати жодних думок PwC, якщо це не було прямо санкціоновано PwC.



Ознайомлення та погодження з цим Кодексом

Треті сторони, які виконують роботи для РwС або спільно з РwС та її клієнтами та які отримали цей Кодекс, погоджуються:

- дотримуватися викладених у цьому Кодексі вимог та очікувань;
- надати повну та точну інформацію, необхідну для проведення РwС експертизи благонадійності контрагентів; а також
- дотримуватися чинних нормативно-правових вимог країни (країн), в яких вони здійснюють свою діяльність.



Глобальний кодекс корпоративної етики для третіх сторін

[pwc.com/thirdpartycodeofconduct](https://www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct)

© 2025 PwC Ukraine. All rights reserved.

PwC Ukraine refers to the Ukrainian group of member firms and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

At PwC, we help clients build trust and reinvent so they can turn complexity into competitive advantage. We're a tech-forward, people-empowered network with more than 364,000 people in 136 countries and 137 territories. Across audit and assurance, tax and legal, deals and consulting, we help clients build, accelerate, and sustain momentum. Find out more at www.pwc.com.