

Tlačová správa

Dátum 29. októbra 2014

Kontakt Peter Lackó, senior manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje, PwC
Tel.: +421 (0)2 59350 660
peter.lacko@sk.pwc.com

alebo Zuzana Sehnalová, Marketing & Communications Leader, PwC
Tel.: +421 (0)2 59350 133
Mobil: +421 (0)911 357 151
zuzana.sehnalova@sk.pwc.com

Platová štúdia PayWell 2014:

- Najlepšie platí farmácia a už stabilne obsadzuje prvé miesto. Tento rok takmer o štvrtinu nad celoslovenským trhovým priemerom.
 - Nasledujú informačné a komunikačné technológie a energetika.
 - Najhoršie platí strojárstvo.

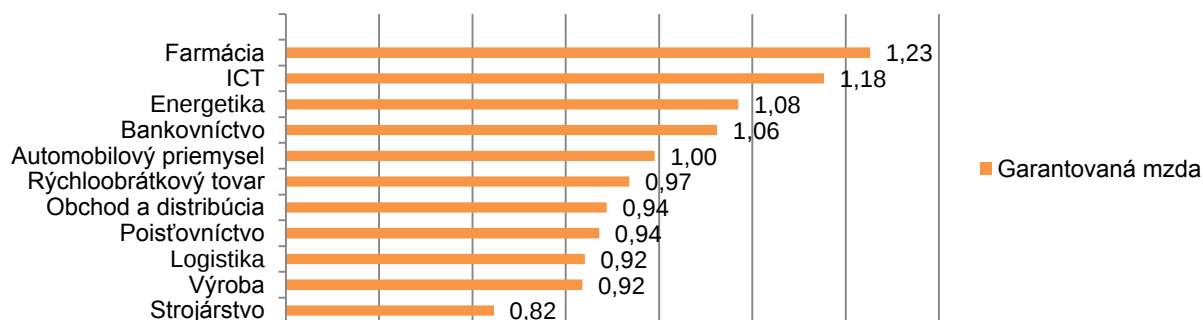
Bratislava, 29. októbra 2014 – Oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje spoločnosti PwC vydalo výsledky v poradí už 22. edície prieskumu odmeňovania realizovaného medzi spoločnosťami pôsobiacimi na Slovensku. V rámci prieskumu PayWell 2014 sme analyzovali celkovú stratégiu odmeňovania spoločností a trendy v oblasti zamestnaneckých výhod.

„Podľa výsledkov tohtoročného prieskumu takmer 80 % zúčastnených spoločností využíva informácie z trhových prieskumov pri prehodnocovaní miezd zamestnancov. Spoločnosti tak získavajú možnosť porovnania vlastnej úrovne odmeňovania so vzorkou firiem porovnateľného zamerania, veľkosti či miesta pôsobenia. Výstupy takýchto prieskumov sú dôležitým nástrojom pre efektívne plánovanie odmeňovania v spoločnostiach.“ vraví Peter Lackó, senior manažér a líder oddelenia Poradenstva pre ľudské zdroje v PwC Slovensko.

Sektorové indexy – farmácia je takmer o štvrtinu nad celoslovenským trhovým priemerom

- Najlepšie platí farmácia a už stabilne obsadzuje prvé miesto. Tento rok. o 23 %, resp. takmer o štvrtinu nad celoslovenským trhovým priemerom.
- Nasleduje odvetvie informačné a komunikačné technológie a za ním energetika.
- Najhoršie platí strojárstvo; 18 % pod úrovňou trhu.

„Výsledky tohtoročného prieskumu v porovnaní s minulým rokom ukázali, že základné mzdy v energetike predbehli bankovníctvo. K zlepšeniu základných miezd oproti minuloročným výsledkom došlo v automobilovom priemysle aj vo výrobe.“ dodáva P. Lackó.



* Garantovaná mzda = základná mzda + všetky garantované odmeny, ktoré nezávisia od výkonu firmy ani zamestnanca.

** Metodológia, resp. zaručenie objektivity porovnania: indexy sú počítané na základe štandardného koša pracovných pozícií, ktorý v sebe zahŕňa iba tie pozície, ktoré sa typicky vyskytujú vo všetkých firmách bez ohľadu na zameranie firmy resp. sektor, v ktorom firma pôsobí.

Skutočné a plánované nárasty miezd

- Firmy na Slovensku plánujú v roku 2015 zvyšovať základné mzdy o 2,9 %, čo je mierne nižšia prognóza ako bola pre tento rok.
- Pre rok 2014 pôvodne plánovali nárast miezd o 3,5 %, reálne zvýšenie bolo napokon podľa štúdie PayWell o 3,4 %.
- Najrýchlejšie nárasty miezd v roku 2014 sme podľa PayWell zaznamenali v sektoroch poisťovníctvo, automobilový priemysel a ICT.
- Najpomalšie rástli v roku 2014 mzdy v elektrotechnickom priemysle a v energetike.
- Najväčšie zvýšenie základných miezd v roku 2015 plánuje ICT a bankovníctvo.
- Naopak najmenší nárast základných miezd sa plánuje v sektoroch elektrotechnický priemysel a energetika.

„Na základe našej skúsenosti z posledných rokov sú spoločnosti pri plánovaní budúcich nárastov miezd skôr opatrné. Plánujú určité zvýšenie základných miezd podľa súčasnej stratégie a finančnej situácie. Reálne zvýšenie však môže byť vyššie podľa skutočných výsledkov spoločností a vnímame aj významné rozdiely medzi sektormi. Vlni sme zaznamenali najvyššie nárasty v logistike a ICT, tento rok sú to poisťovníctvo a automobilový priemysel.“ vysvetľuje P. Lackó.

Základné mzdy (bez variabilných zložiek)

	Pôvodný plán 2014	Reálne zvýšenie 2014	Plán 2015
Celá vzorka	3,5%	3,4%	2,9%
Bankovníctvo	3,4%	-	3,2%
Poisťovníctvo	3,4%	4,2%	3,1%
Finančné služby	3,5%	3,1%	3,0%
Informačné a kom. technológie (ICT)	3,8%	4,0%	3,3%
Logistika a zasielateľstvo	2,9%	-	2,8%
Obchod a distribúcia	4,0%	3,4%	3,0%
Rýchloobrátkový tovar (FMCG)	3,0%	3,0%	2,4%
Energetika	2,4%	2,4%	2,3%
Automobilový priemysel	4,5%	4,1%	2,8%
Elektrotechnický priemysel	2,8%	2,5%	2,3%
Strojárske priemysel	3,1%	2,9%	2,7%
Výroba	3,9%	3,6%	3,0%
Farmácia	2,7%	3,2%	2,7%

Regionálne rozdiely vo výške odmeňovania

- Štúdia PayWell potvrdila známu skutočnosť, že najvyššie platy sú v Bratislave, resp. v západoslovenskom kraji.
- Tesne za západným Slovenskom nasleduje stred Slovenska a najnižšie platy sú vo východoslovenskom regióne.
- Úroveň garantovaných miezd na západnom Slovensku je 12,5 % pod úrovňou Bratislavy. Stredné Slovensko je tesne za západným (12,9 % pod úrovňou Bratislavy) a nasleduje východoslovenský kraj (16,4 % pod úrovňou Bratislavy).

Metodológia: percentuálne pomery sú počítané na základe pomeru jednotlivých regiónov k Bratislave.

Najčastejšie poskytované benefity

V roku 2014 (máj 2013 – apríl 2014) dosahovali náklady vynaložené na zamestnanecké výhody v priemere na jedného zamestnanca 814 Eur ročne. V porovnaní s výsledkom minuloročného prieskumu je to nárast o 31 Eur na jedného zamestnanca.

Medzi najčastejšie poskytované benefity na Slovensku patrí:

- stravovanie formou stravných lístkov,
- poskytovanie mobilných telefónov a úhrada nákladov spojená so súkromnými hovormi,
- poskytovanie dní pracovného voľna navyše,
- poskytovanie príspevkov na poistenie,
- poskytovanie vzdelávania (ktoré priamo nesúvisí s rozvíjaním oblasti potrebnej pre výkon práce).

Poznámky vydavateľom:

O prieskume PayWell 2014

PayWell je platová štúdia a nástroj na plánovanie odmeňovania a poskytuje aktuálny prehľad o situácii odmeňovania na slovenskom trhu vrátane informácií a trendov týkajúcich sa personálnej politiky a stratégie. Na Slovensku PayWell už 22 rokov realizuje oddelenie Poradenstva pre ľudské zdroje PwC.

Podkladom pre vyhodnotenie platových údajov a informácií z oblasti politiky odmeňovania, sociálnej politiky a zamestnaneckých výhod v roku 2014 sú údaje vychádzajúce z rozsiahlej vzorky dát poskytnutých celkom 275 spoločnosťami reprezentujúcich 18 sektorov.

O sieti PwC

Firmy PwC pomáhajú organizáciám i jednotlivcom vytvárať tú hodnotu, ktorú hľadajú. Sme sieťou firiem v 157 krajinách s vyše 195 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné audítorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na našej webovej stránke www.pwc.com/sk.

Označenie PwC sa vzťahuje na sieť PwC a/alebo jednu či viacero jej členských firiem, z ktorých každá je samostatným právnym subjektom. Ďalšie informácie nájdete na stránke www.pwc.com/structure.

2014 PwC. Všetky práva vyhradené.