

11. ročník

Slovenský CEO prieskum 2020

Poradenská spoločnosť PwC a magazín Forbes
zistovali, aký vývoj očakávajú CEOs na Slovensku
v najbližších 12 mesiacoch

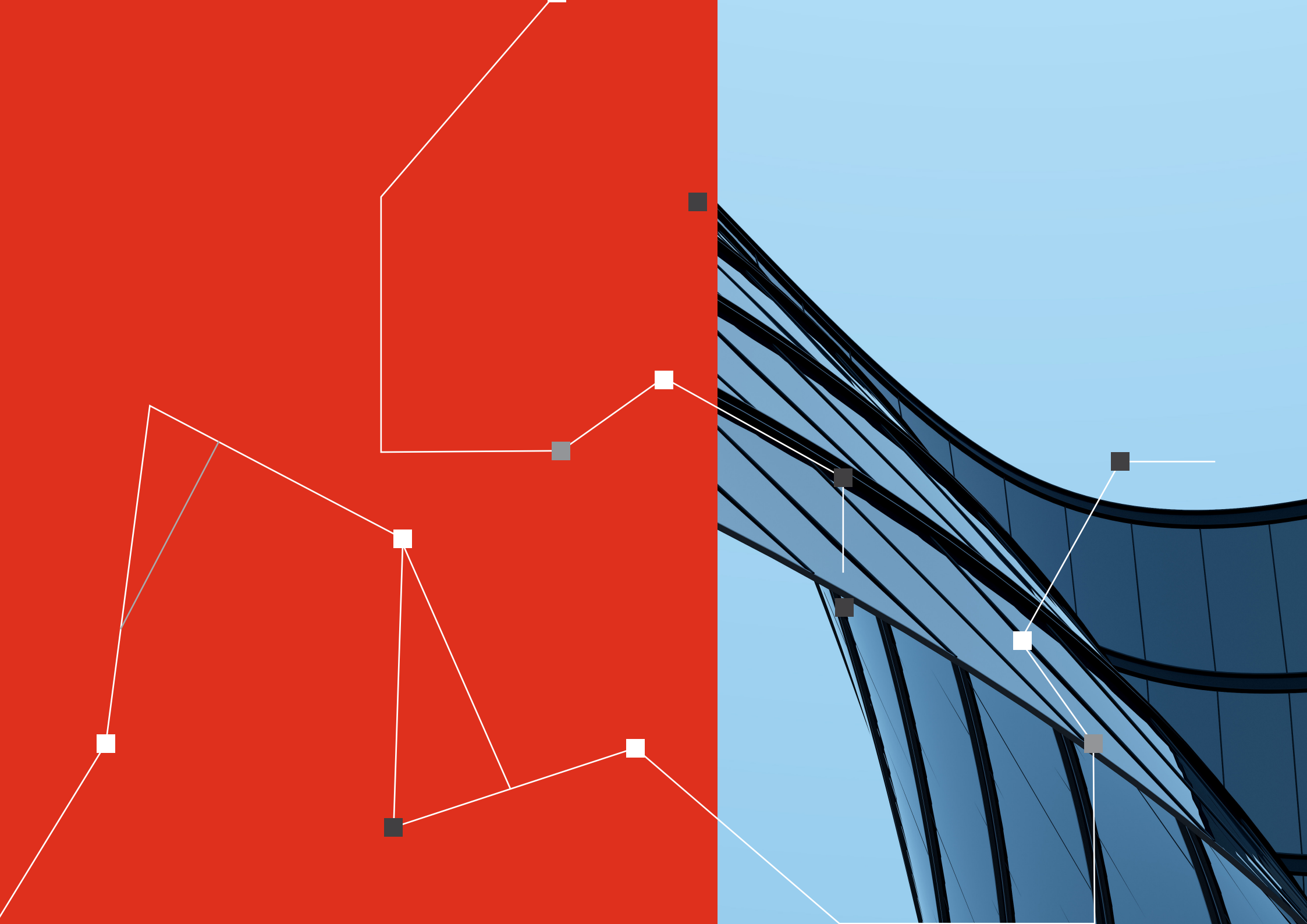
www.pwc.com/sk

105 CEOs na Slovensku vyjadrilo svoj
názor 31. augusta – 21. septembra 2020
a 143 CEOs v období 1. decembra 2019
– 31. januára 2020



Forbes





Závery vyplývajúce z prieskumu

1.

CEOs na Slovensku sú optimistickejší teraz v septembri, ako boli pred pandémiou

Tretina CEOs očakávala krízu, ale nie takú ako v roku 2009. Ich očakávania týkajúce sa vývoja ekonomiky vo svete dosiahli rekordný pesimizmus na jeseň 2019 a v januári 2020 za posledných osem rokov. V januári ešte pred pandémiou sa 10-krát viac CEOs než pred dvomi rokmi vyjadrilo, že sa svetová ekonomika spomalí. Recesia visela vo vzduchu, ale nebolo jasné, aká bude a čo ju spustí.

2.

CEOs dôverujú svojim firmám a silno veria, že zvládnu výzvy v najbližšom období, ale pochybujú o nových príležitostiach na získanie tržieb

CEOs sú teraz v septembri optimistickejší, aj čo sa týka rastu tržieb svojich spoločností, v septembri 84 % veľmi verilo a trochu verilo, že ich firma porastie. Začiatkom tohto roku to bolo 71 %. CEOs na Slovensku veria, že ich spoločnosti zvládnu zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie, udržať talenty, riadiť pohodu a morálku zamestnancov, zladiť potreby všetkých zainteresovaných strán. Ale už menej z nich, 37 % je presvedčených, že nájdu nové príležitosti na získanie tržieb.

3.

Až 62 % CEOs nezvažuje odloženie alebo zrušenie plánovaných investícií v dôsledku COVID-19, a plánujú realizovať investície do IT, prevádzky a digitálnej transformácie

Dobrá správa je, že takmer dve tretiny CEOs nerozmýšľajú nad zrušením plánovaných investícií. CEOs na Slovensku plánujú najviac urýchlenie automatizácie a zavedenie nových spôsobov práce, zmenu bezpečnostných opatrení a požiadaviek na pracovisku a zlepšenie práce na diaľku. Spomedzi 38 % CEOs na Slovensku, ktorí zvažujú odložiť alebo zrušiť investície, najviac z nich zvažuje zrušenie kapitálových výdavkov (CAPEX), neinvestovať do zvyšovania počtu zamestnancov a nezvyšovať prevádzkové náklady.

4.

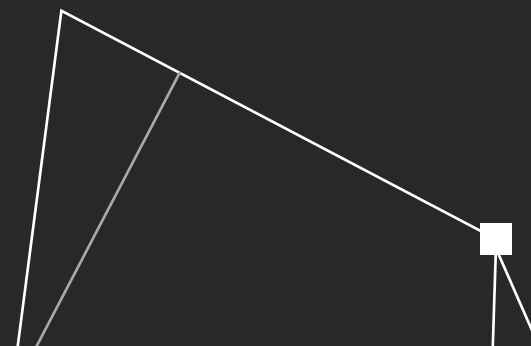
CEOs vo svete sa v januári 2020 vyjadrili, že zvyšovanie digitálnych zručností zamestnancov má veľmi pozitívny vplyv na výsledky firiem a optimizmus

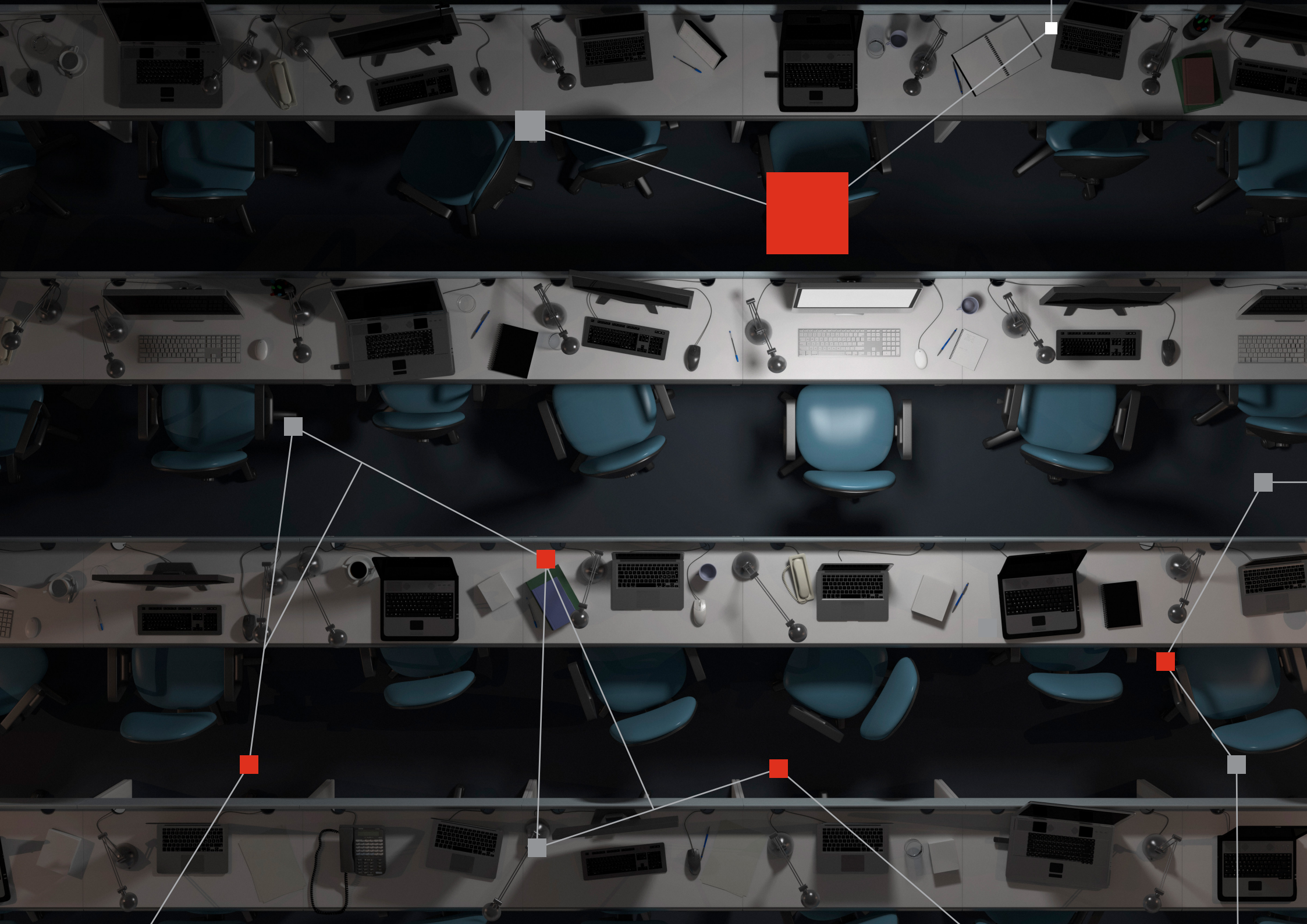
Menej ako jeden z piatich lídrov firiem vo svete (18 %) verilo, že jeho firma urobila „významný pokrok“ pri zavádzaní programov zvyšovania kvalifikácie. Na Slovensku to tvrdilo 21 % lídrov. Firmy, ktoré vytvorili najväčší pokrok v oblasti zvyšovania kvalifikácie zamestnancov, dosahujú lepšie obchodné výsledky vrátane lepšej podnikovej kultúry, vyššej produktivity práce, vyššieho rastu tržieb, ľahšie získavajú a udržia si talenty, dosahujú väčšie inovácie a menšie rozdiely v želaných a dosiahnutých zručnostiach zamestnancov.

5.

Klimatické zmeny ako príležitosti vidia skôr CEOs vo svete než na Slovensku

CEOs vo svete dvakrát častejšie než pred 10 rokmi počítajú s tým, že aktivity firiem na zvrátenie klimatických zmien zlepšia povest' firmy a prinesú firme významné príležitosti v oblasti nových produktov a služieb. V najväčších ekonomikách sveta, kde je potreba zníženia emisií uhlíka najväčšia, CEOs si všeobecne uvedomujú príležitosti, ktoré tieto zmeny prinášajú. CEOs na Slovensku v klimatických zmenách vidia viac rizík ako príležitostí než CEOs vo svete, viac z nich posúdilo potenciálne materiálne riziká v dôsledku budúcich klimatických udalostí a takisto viac ich riešilo potenciálne riziká spojené s prechodom na „zelenšiu“ ekonomiku (napr. regulácia emisií CO² či technologické zmeny). Znepokojujúce je, že pokrok smerom k „zelenšej“ ekonomike je najpomalší na Blízkom východe napriek tomu, že závislosť ich ekonomík od príjmov z ropy je príliš vysoká.



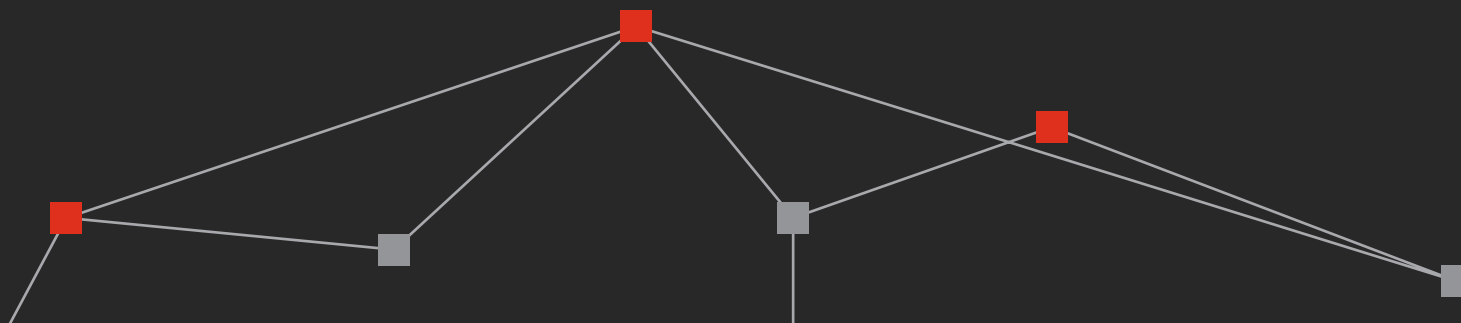
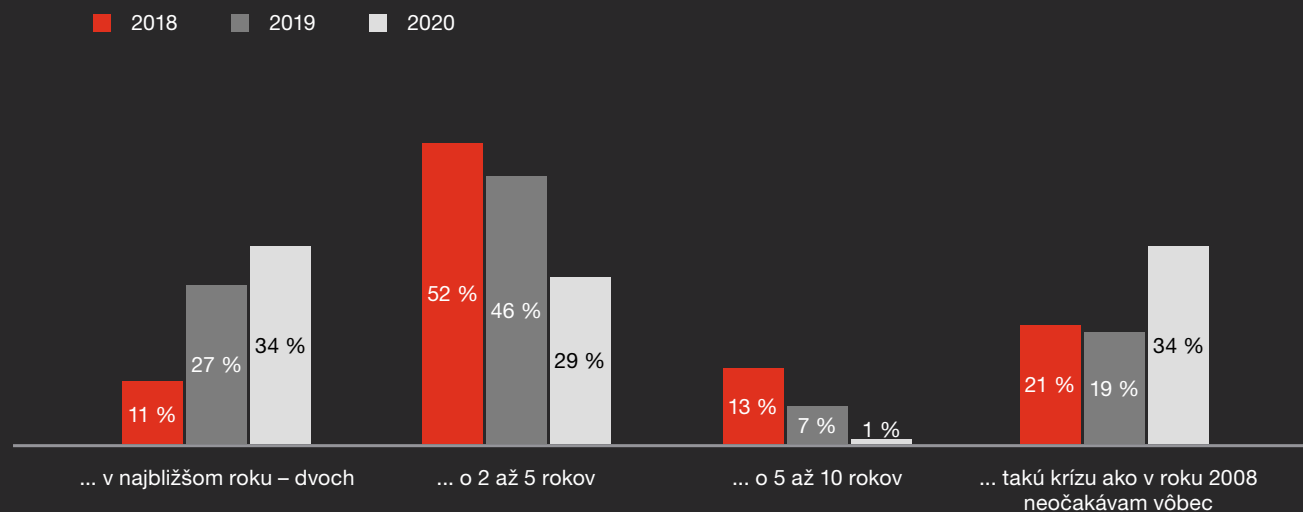


V januári 2020 tretina CEOs na Slovensku očakávala recesiú alebo krízu v tomto a nasledujúcom roku

Tretina CEOs očakávala krízu, tretina CEOs nie až takú krízu ako v roku 2009. Ich očakávania týkajúce sa vývoja ekonomiky vo svete dosiahli na jeseň 2019 a v januári 2020 rekordný pesimizmus za posledných osem rokov. V januári ešte pred pandémiou sa vyjadrilo 10-krát viac CEOs než pred dvomi rokmi, že sa svetová ekonomika spomalí. Recesia visela vo vzduchu, ale nebolo jasné, aká bude a čo ju spustí.

Otázka 1:

Posledné roky ekonomika na Slovensku rastie, očakávate recesiú/krízu ...?

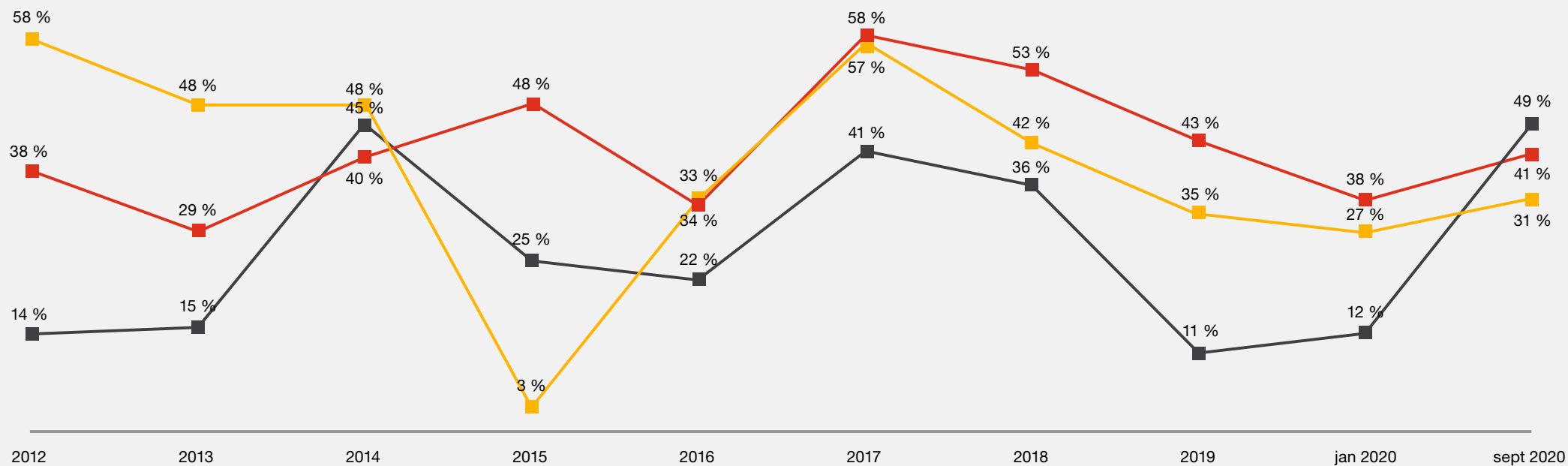


Dôvera CEOs na Slovensku v rast ekonomiky vo svete a v rast firmy v septembri vzrástla oproti januáru a roku 2019

Po rekordnom pesimizme z prelomu rokov ešte pred príchodom pandémie sa strojnásobil podiel CEOs, ktorí očakávajú zrýchlenie rastu globálnej ekonomiky. Optimizmus teda prichádza, ale v zásadne zmenených podmienkach.

Otázka 2:

- Domnievate sa, že sa tempo globálneho ekonomického rastu zrýchli, nezmení alebo spomalí v nasledujúcich 12 mesiacoch? (zrýchli)
- Nakolko veríte v rast svojej firmy v nasledujúcich 12 mesiacoch? (veľmi tomu verím)
- Nakolko veríte v rast svojej firmy v nasledujúcich 3 rokoch? (veľmi tomu verím)



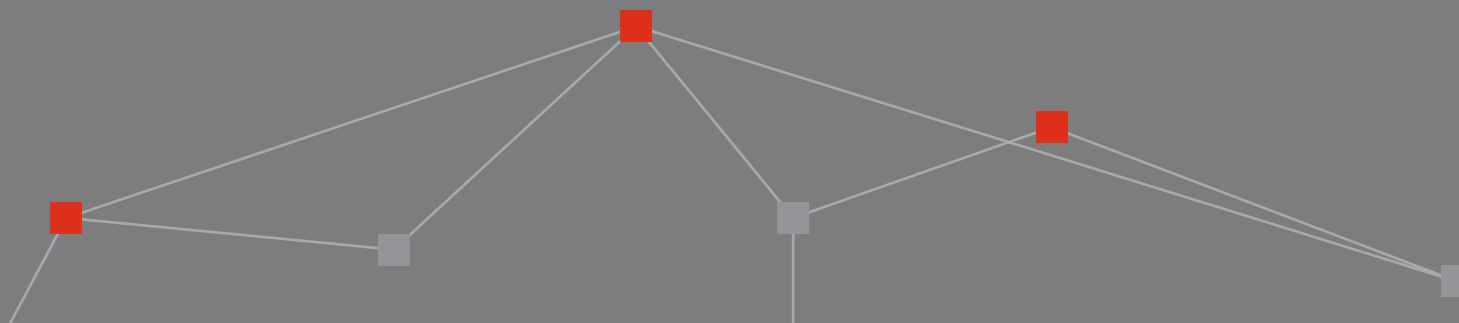
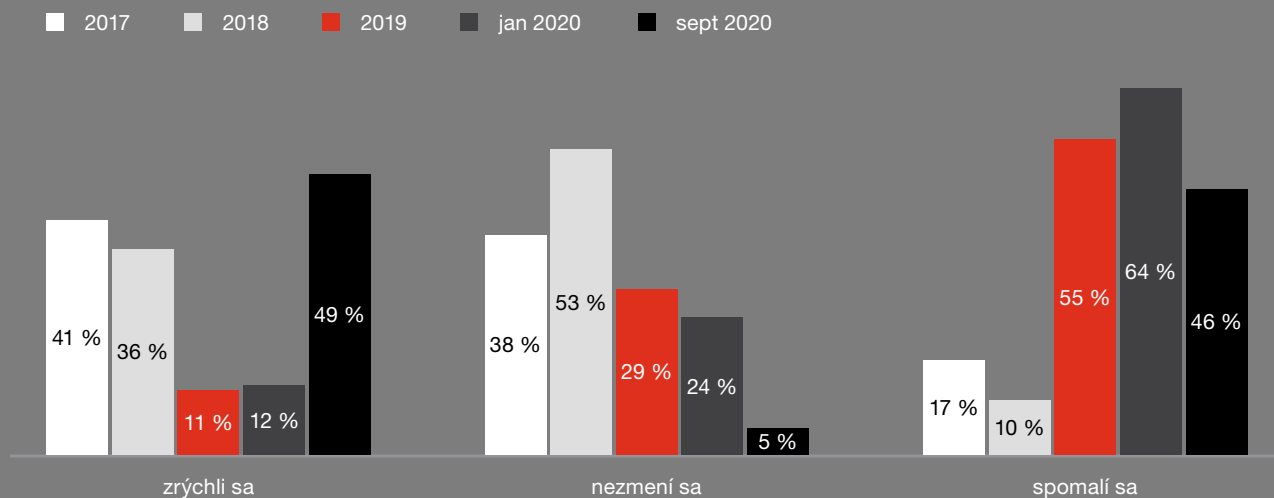
CEOs na Slovensku sa nezhodnú na tom, či rast globálnej ekonomiky sa zrýchli alebo spomalí

Približne polovica CEOs na Slovensku očakáva zrýchlenie a polovica spomalenie tempa globálneho ekonomického rastu vo svete v najbližších 12 mesiacoch. Zásadne sa znížil počet CEOs, ktorí si myslia, že sa tempo rastu nezmení.

Na prelome rokov 2019/2020 rekordne veľa, až 64 % CEOs na Slovensku a 55 % vo svete tvrdilo, že rast globálnej ekonomiky sa spomalí. Výsledky CEO prieskumu z januára 2020 boli najviac pesimistické od roku 2012, vo vzduchu visela recesia, ale nebolo jasné, odkiaľ príde a ako bude vyzerat'. Dnes už sú jej kontúry jasné.

Otázka 3:

Domnievate sa, že sa tempo globálneho ekonomického rastu zrýchli, nezmení alebo spomalí v nasledujúcich 12 mesiacoch?

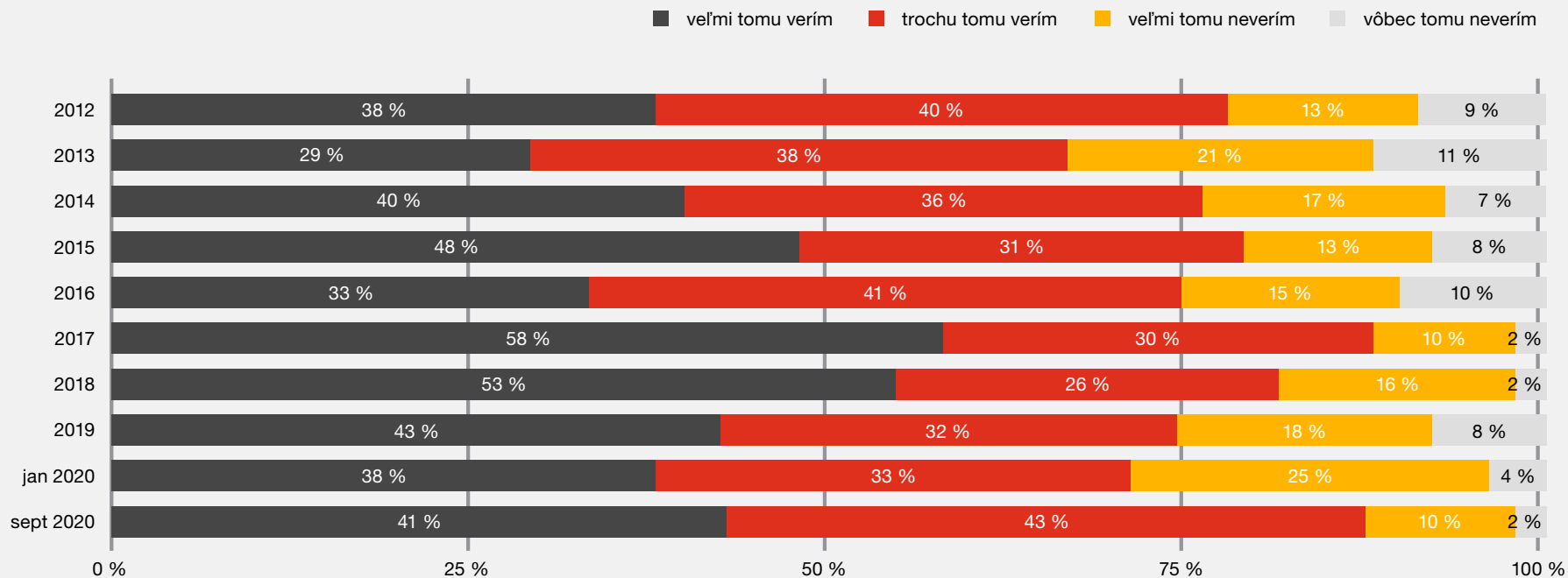


Viac CEOs verí v rast svojich firiem v najbližších 12 mesiacoch ako na prelome rokov 2019/2020

Otázka 4:

Ako silno veríte tomu, že vaša spoločnosť má dobré vyhliadky na rast tržieb v nasledujúcich 12 mesiacoch?

CEOs sú teraz v septembri optimistickejší, aj čo sa týka rastu tržieb svojich spoločností, v septembri 84 % veľmi verilo a trochu verilo, že ich firma porastie. Začiatkom tohto roku to bolo 71 %.

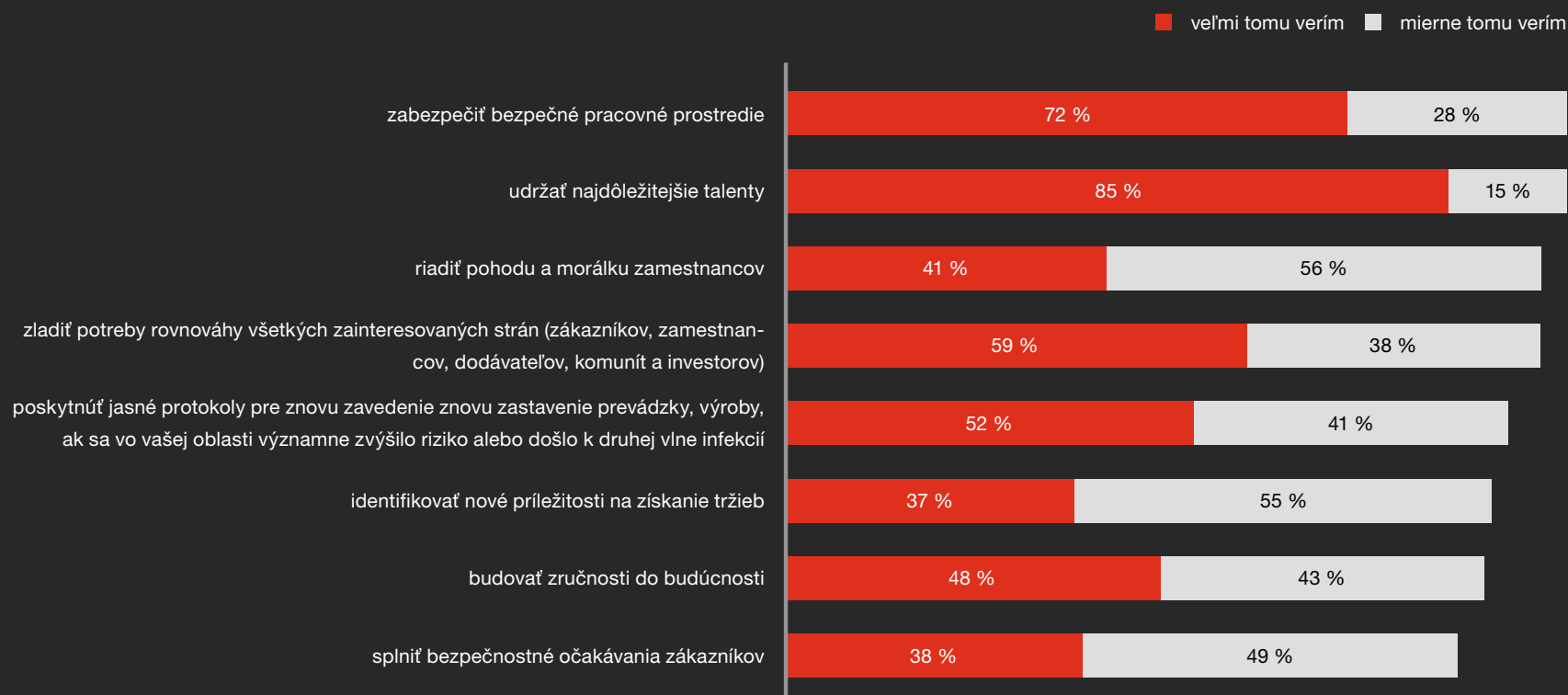




CEOs na Slovensku silno veria, že ich spoločnosti zvládnu zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie, udržať si talenty, riadiť pohodu a morálku zamestnancov, zladiť potreby všetkých zainteresovaných strán.

Otázka 5:

Ste si istí, že vaša spoločnosť je v najbližšom roku schopná ...?



CEOs tvrdia, že najdôležitejšie zmeny, aby sa obnovili alebo zvýšili tržby, je potrebné urobiť v oblasti ponuky produktov a služieb, v cenových stratégiách a distribučných kanáloch

Otázka 6:

V ktorých oblastiach z nasledujúcich bude najdôležitejšie urobiť zmeny, aby sa obnovili alebo zvýšili tržby? (Vyberte tri.)



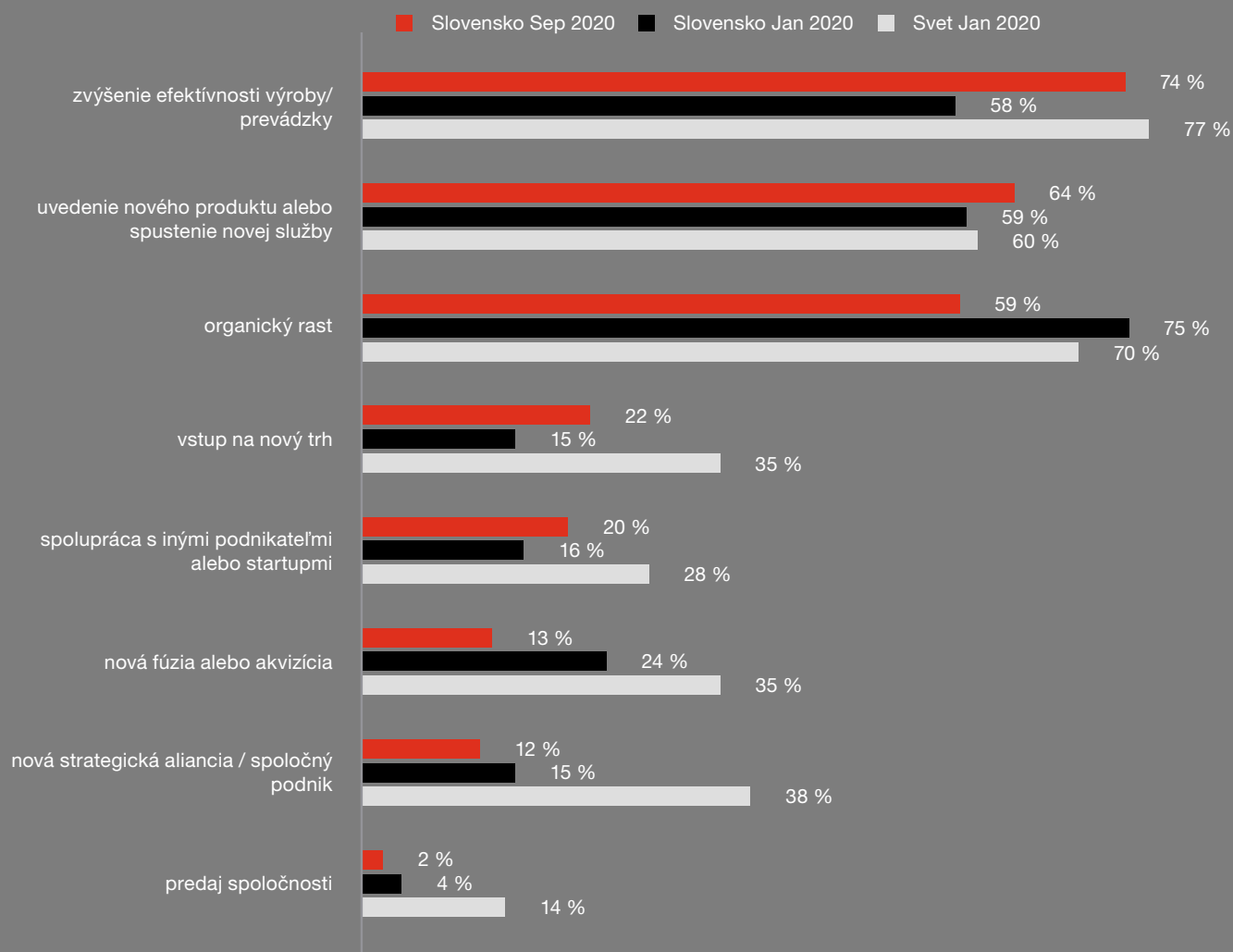
CEOs vo svete zefektívňovali už pred rokom tak ako CEOs na Slovensku dnes

V septembri tohto roka až tri štvrtiny CEOs plánujú realizovať iniciatívy na zvýšenie efektívnosti výroby/prevádzky, ale približne toľko isto CEOs vo svete malo také plány ešte na jeseň 2019. S organickým rastom firiem počítajú CEOs menej dnes než začiatkom roku.

CEOs vo svete tradične v porovnaníach so CEOs na Slovensku plánujú viac spoluprácu s inými podnikateľmi alebo startupmi, nové fúzie alebo akvizície, strategické aliance či uvažujú o predaji firmy.

Otázka 7:

Ktoré z nasledujúcich činností, ak vôbec nejaké, plánujete realizovať v nasledujúcich 12 mesiacoch, aby ste podporili rast zisku vašej spoločnosti? Prosím, vyberte VŠETKY relevantné možnosti.

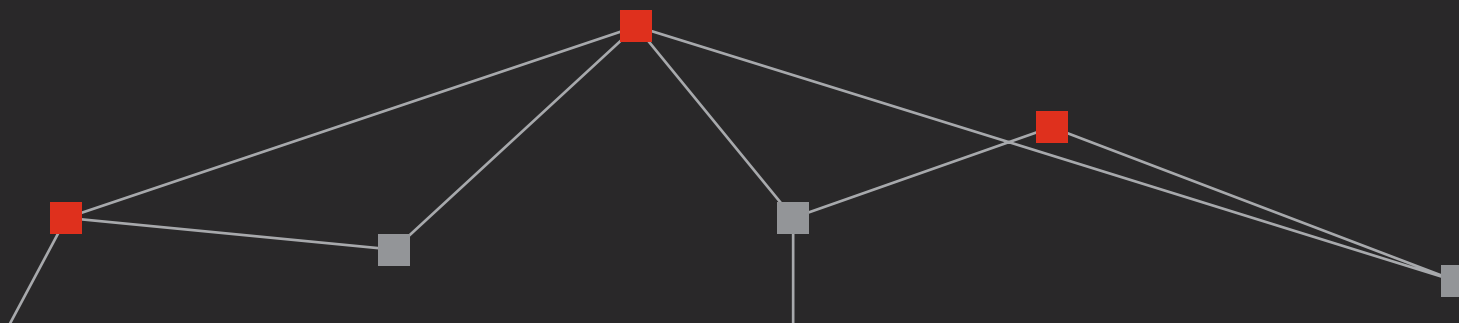




CEOs na Slovensku
plánujú najviac
urýchlenie
automatizácie
a zavedenie
nových spôsobov
práce, zmenu
bezpečnostných
opatrení
a požiadaviek
na pracovisku a
zlepšenie práce
na diaľku

Otázka 8:

Ktoré z nasledujúcich iniciatív plánuje vaša spoločnosť implementovať v najbližších mesiacoch? Vyberte všetky príslušné možnosti.

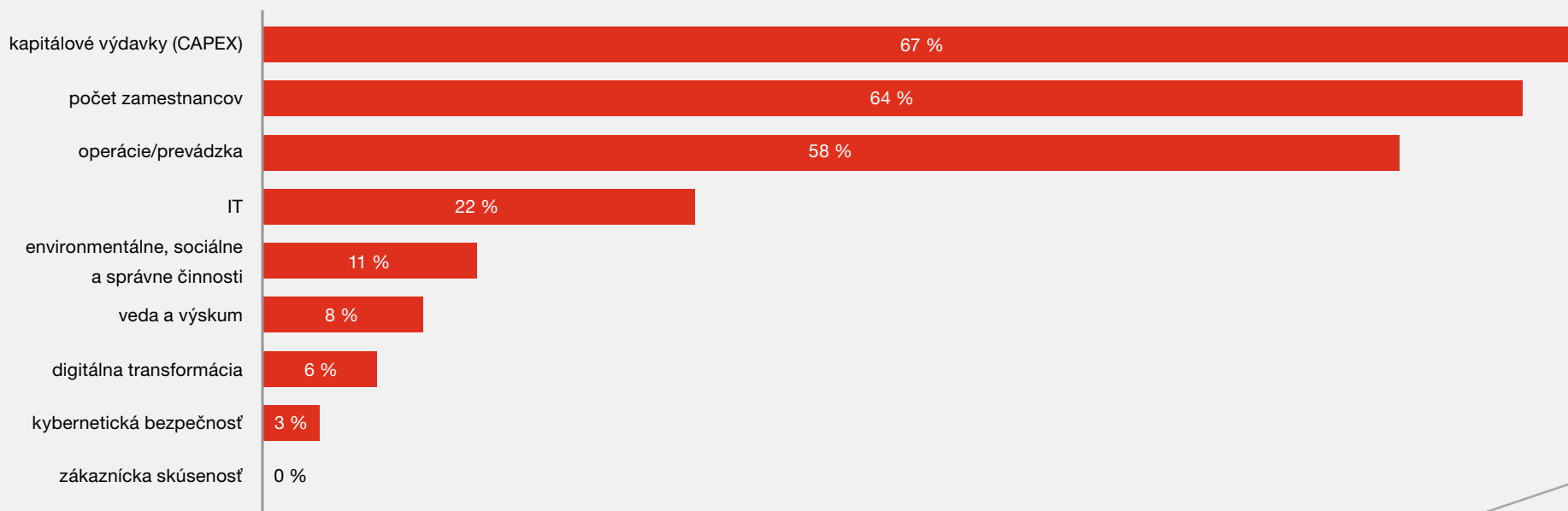


38 % CEOs zvažuje odloženie alebo zrušenie plánovaných investícií v dôsledku COVID-19

CEOs na Slovensku najviac zvažujú odložiť alebo zrušiť investície – kapitálové výdavky, počet zamestnancov a prevádzku

Otázka 9:

Uviedli ste, že vaša spoločnosť zvažuje odloženie alebo zrušenie plánovaných investícií v dôsledku COVID-19. Ktorý z nasledujúcich typov investícií sa v tejto súvislosti zvažuje? (Vyberte všetky príslušné možnosti.)

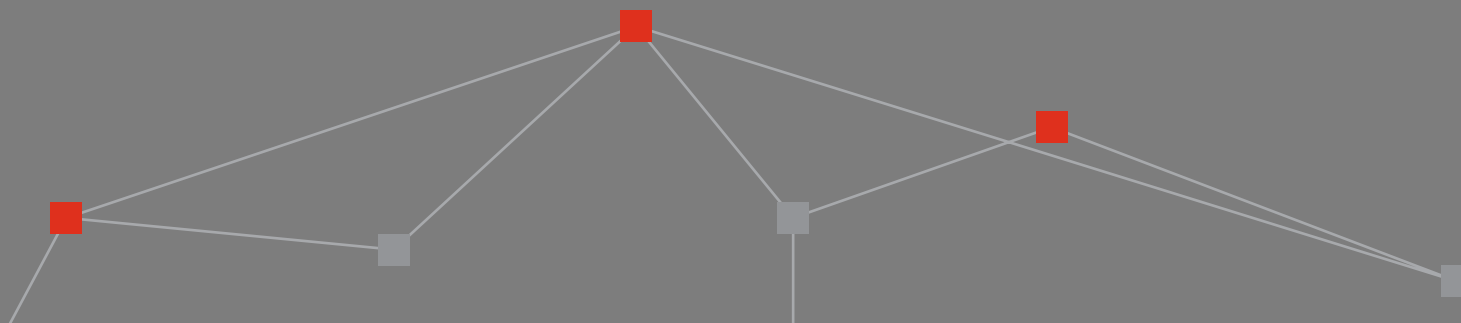
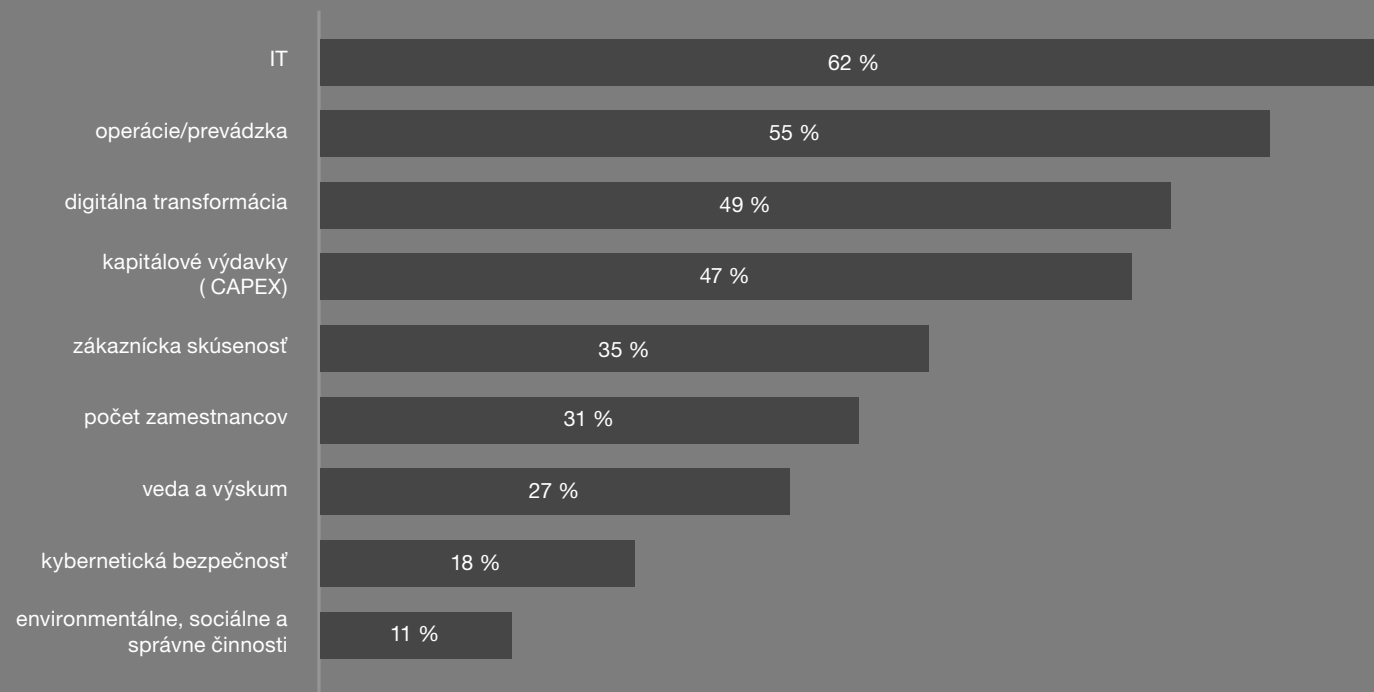


62 % CEOs nezvažuje
odloženie alebo
zrušenie plánovaných
investícií v dôsledku
COVID-19

CEOs na Slovensku
najviac plánujú
realizovať investície
do IT, prevádzky
a digitálnej
transformácie

Otázka 10:

Uviedli ste, že vaša spoločnosť NEzvažuje odloženie alebo zrušenie plánovaných investícií v dôsledku COVID-19. Ktorý z nasledujúcich typov investícií v tejto súvislosti plánujete realizovať? Prosím, vyberte všetky relevantné možnosti.

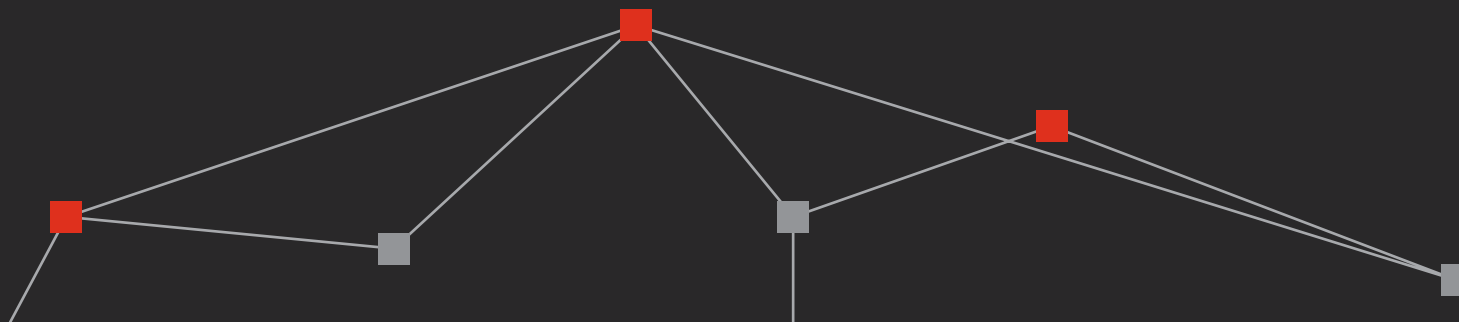
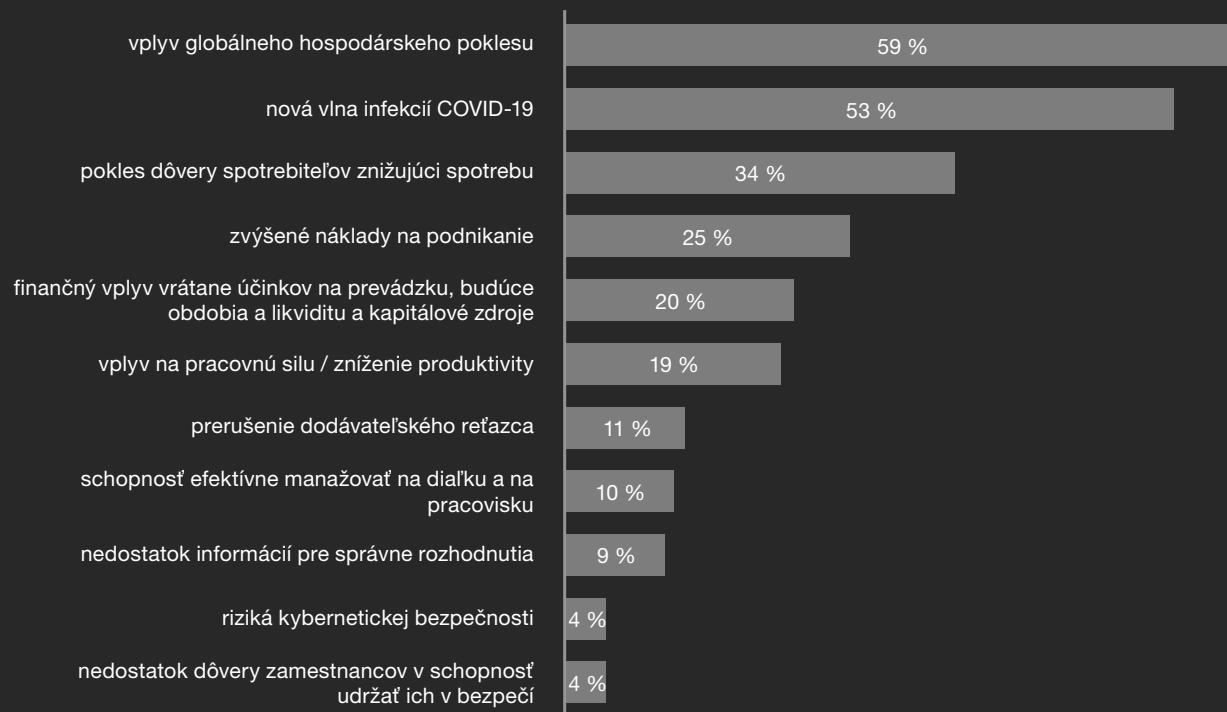


CEOs na Slovensku sa najviac obávajú globálneho hospodárskeho poklesu, novej vlny infekcií a poklesu dôvery spotrebiteľov znižujúceho spotrebu

Obavy CEOs sa za trištvrte roka zásadne zmenili, pred pandémiou sa CEOs na Slovensku najviac obávali populizmu, zvyšovania daňového zaťaženia, daňovej neistoty a protekcionizmu. Dnes sa obavy najviac týkajú hospodárskeho poklesu, novej vlny infekcií a zníženia spotrebiteľskej dôvery.

Otázka 11:

Aké sú vaše najväčšie obavy v podnikaní v zmenenom podnikateľskom prostredí? (Vyberte tri.)



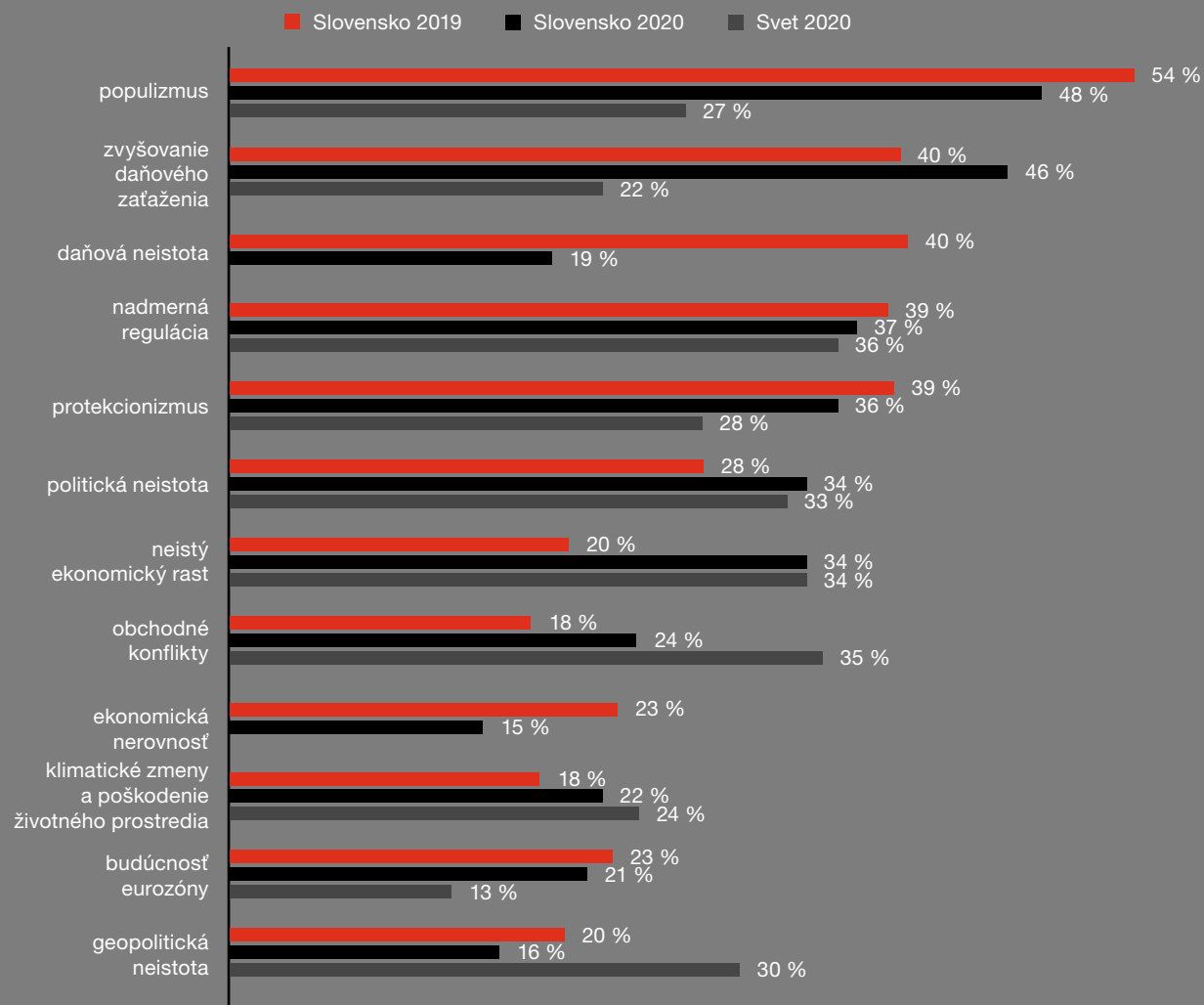
Aké najväčšie obavy mali CEOs v januári 2020 pred pandémiou?

Populizmus bol na Slovensku znovu najväčšou hrozbou, vo svete to bola nadmerná regulácia

Potenciálne ekonomické, sociálne, politické a environmentálne hrozby boli z pohľadu CEOs na Slovensku a vo svete rôzne. Na Slovensku dominoval jednoznačne populizmus, zvýšenie daňového zaťaženia a daňová neistota. Vo svete v priemere najviac nadmerná regulácia, obchodné konflikty a neistý ekonomický rast.

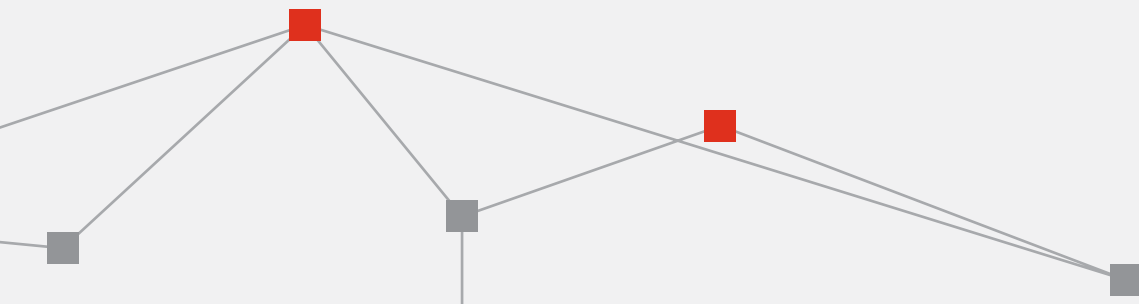
Otázka 12:

Uvedli ste, že vaša spoločnosť NEzvažuje odloženie alebo zrušenie plánovaných investícií v dôsledku COVID-19. Ktorý z nasledujúcich typov investícií v tejto súvislosti plánujete realizovať? Prosím, vyberte všetky relevantné možnosti.



Ktoré z nasledujúcich faktorov ohrozovali úspech v podnikaní na Slovensku v januári 2020?

- 1** Vymáhateľnosť práva na Slovensku a spravodlivá justícia
- 2** Populizmus, politická nestabilita a vplyv extrémistických strán
- 3** Zvyšujúce sa daňové a odvodové zaťaženie
- 4** Kvalita univerzitného vzdelania



Ktoré priority boli pre spoločnosť na Slovensku najdôležitejšie v januári 2020?

1

Kvalifikovaná, vzdelaná a adaptabilná pracovná sila

2

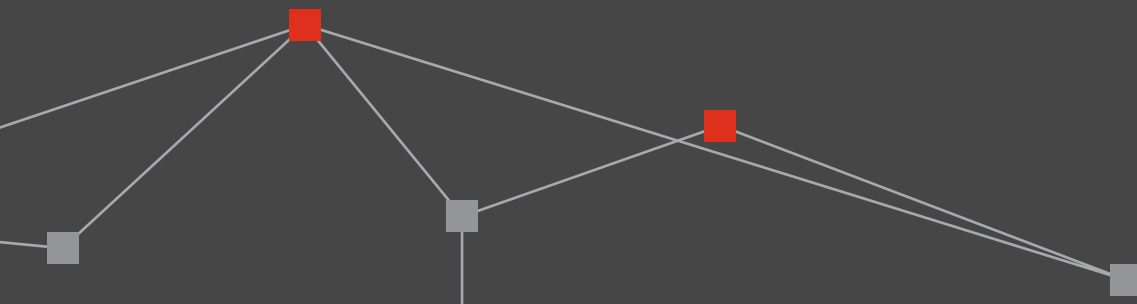
Vymáhateľnosť práva a spravodlivá justícia

3

Jednoduchý, stabilný a efektívny daňový systém

4

Dôvera obyvateľstva v liberálnu demokraciu a slobodný trh



Kam by CEOs na Slovensku investovali miliardy z Európskej únie?

73 %

Inteligentná spoločnosť

(zvyšovanie plátov učiteľov, revízia výdavkov na skupiny ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením, podpora povinného predprimárneho vzdelávania, zladovanie vzdelávania a pracovného trhu na stredných odborných školách, podpora profesijne orientovaných bakalárskych programov, implementácia systému overovania zručností nadobudnutých mimo formálneho systému vzdelávania)

68 %

Podnikateľské prostredie a verejná správa

(boj proti korupcii a zvýšenie transparentnosti verejnej správy, zefektívnenie a zlepšenie komplexnosti informatizácie verejnej správy, posilnenie budovania analytických kapacít jednotlivých štátnych inštitúcií, zlepšenie elektronických služieb firiem pri kontakte so štátnymi orgánmi, znižovanie administratívnej záťaže podnikateľov)

49 %

Mobilita

(dobudovanie chýbajúcich úsekov diaľničnej siete, dobudovanie vybraných úsekov rýchlostných ciest, posilnenie hodnotenia infraštruktúrnych projektov pomocou Útvaru hodnoty za peniaze, zvýšenie investícií do zefektívnenia železničnej siete)

Otázka 13:

Vyberte 3 priority, do ktorých oblastí by podľa vás malo Slovensko prioritne investovať spolu 41 miliárd z Fondu obnovy EÚ (Next Generation EU) a z európskych štrukturálnych a investičných fondov v rokoch 2014 – 2020 a v rokoch 2021 – 2027.

46 %

Zdravá spoločnosť

(výstavba univerzitných nemocníc, obnova nemocníc, zvýšenie dostupnosti ambulancií všeobecných lekárov, zlepšenie akútnej starostlivosti, elektronická evidencia v zdravotníctve)

44 %

Zelená a digitálna transformácia

(zvýšenie grantového financovania a integrácia do európskeho výskumného priestoru, transparentné pridelenie grantov pre výskumno-vývojové aktivity firiem, odbremenenie administratívnej záťaže formou elektronizácie verejnej správy, podpora digitalizácie jednotlivých sektorov ekonomiky, budovanie telekomunikačnej a cloudovej infraštruktúry)

12 %

Trh práce a sociálna oblasť

(zlepšenie mobility pracovnej sily pomocou výstavby nájomných bytov, podpora rekvalifikačných prostriedkov na zvyšovanie zručností existujúcej pracovnej sily, výstavba a obnova domovov sociálnych služieb, zvýšenie konzistencie informačných systémov Sociálnej poisťovne a úradov práce)

Na jeseň 2019 sa CEOs vo svete vyjadrili, že zvyšovanie digitálnych zručností zamestnancov má veľmi pozitívny vplyv na výsledky firiem a optimizmus

Otázka 14:

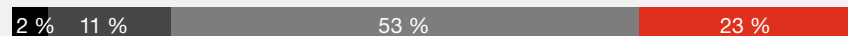
Nakoľko sú vaše programy zvyšovania kvalifikácie zamestnancov efektívne pri dosahovaní nasledujúcich výsledkov?

Firmy, ktoré vytvorili najväčší pokrok v oblasti zvyšovania kvalifikácie zamestnancov, dosiahli lepšie obchodné výsledky vrátane lepšej podnikovej kultúry, vyššej produktivity práce, vyššieho rastu tržieb, ľahšie si získavajú a udržia talenty, dosahujú väčšie inovácie a menšie rozdiely v želaných a dosiahnutých zručnostiach zamestnancov.

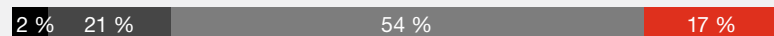
CEOs s vyšším pokrokom vo zvyšovaní digitálnych zručností zamestnancov vo svete priemere potvrdili vyššiu angažovanosť, viac inovácií a lepšie schopnosti pritiahnuť talenty.

Začínajúce firmy - dolný kvartil CEOs, ktorí dosiahli najmenší pokrok

Silná firemná kultúra a angažovanosť zamestnancov



Vyššia produktivita práce



Väčší obchodný rast



Prepracovanejšie získavanie a udržanie talentovaných ľudí



Intenzívnejšie inovácie a rýchlejšia transformácia na využívanie digitálnych technológií



Zmiernenie nesúlady medzi zručnosťami, ktoré zamestnávateľia potrebujú, a zručnosťami, ktoré zamestnanci zvládajú



Základ pre výpočet: počet začínajúcich=411, počet firiem s vyšším pokrokom=353

Zdroj: Globálny CEO prieskum - Január 2020

Pokročilejšie spoločnosti - horný kvartil CEOs, ktorí dosiahli najväčší progres

Silná firemná kultúra a angažovanosť zamestnancov



Vyššia produktivita práce



Väčší obchodný rast



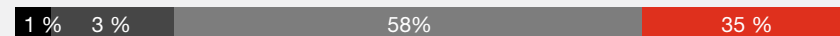
Prepracovanejšie získavanie a udržanie talentovaných ľudí



Intenzívnejšie inovácie a rýchlejšia transformácia na využívanie digitálnych technológií



Zmiernenie nesúlady medzi zručnosťami, ktoré zamestnávateľia potrebujú, a zručnosťami, ktoré zamestnanci zvládajú

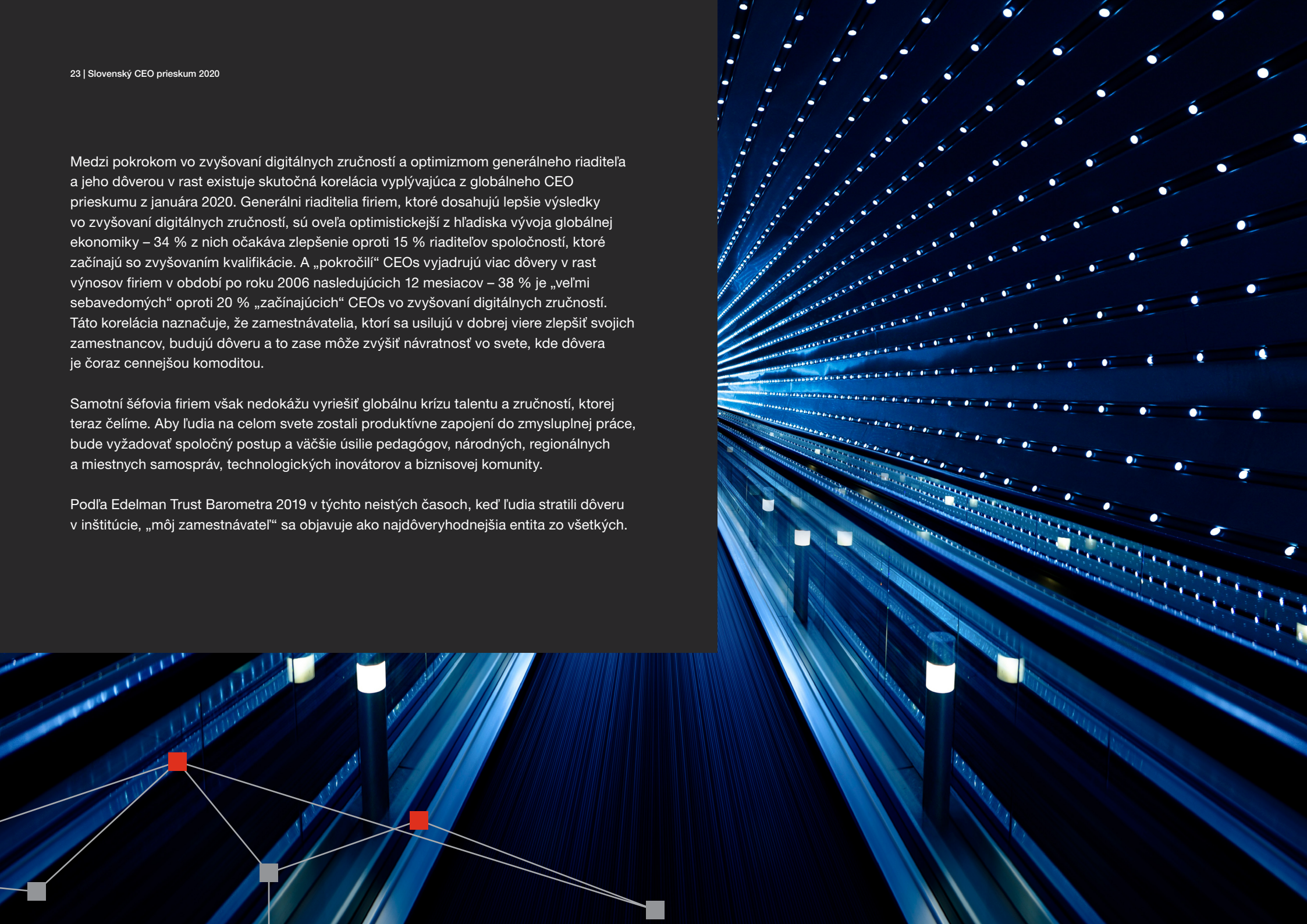


■ Neefektívne ■ Nie veľmi efektívne ■ Primerane efektívne ■ Veľmi efektívne

Medzi pokrokom vo zvyšovaní digitálnych zručností a optimizmom generálneho riaditeľa a jeho dôverou v rast existuje skutočná korelácia vyplývajúca z globálneho CEO prieskumu z januára 2020. Generálni riaditelia firiem, ktoré dosahujú lepšie výsledky vo zvyšovaní digitálnych zručností, sú oveľa optimistickejší z hľadiska vývoja globálnej ekonomiky – 34 % z nich očakáva zlepšenie oproti 15 % riaditeľov spoločností, ktoré začínajú so zvyšovaním kvalifikácie. A „pokročilí“ CEOs vyjadrujú viac dôvery v rast výnosov firiem v období po roku 2006 nasledujúcich 12 mesiacov – 38 % je „veľmi sebavedomých“ oproti 20 % „začínajúcich“ CEOs vo zvyšovaní digitálnych zručností. Táto korelácia naznačuje, že zamestnávateľia, ktorí sa usilujú v dobrej viere zlepšiť svojich zamestnancov, budujú dôveru a to zase môže zvýšiť návratnosť vo svete, kde dôvera je čoraz cennejšou komoditou.

Samotní šéfovia firiem však nedokážu vyriešiť globálnu krízu talentu a zručností, ktorej teraz čelíme. Aby ľudia na celom svete zostali produktívne zapojení do zmysluplnej práce, bude vyžadovať spoločný postup a väčšie úsilie pedagógov, národných, regionálnych a miestnych samospráv, technologických inovátorov a biznisovej komunity.

Podľa Edelman Trust Barometra 2019 v týchto neistých časoch, keď ľudia stratili dôveru v inštitúcie, „môj zamestnávateľ“ sa objavuje ako najdôveryhodnejšia entita zo všetkých.



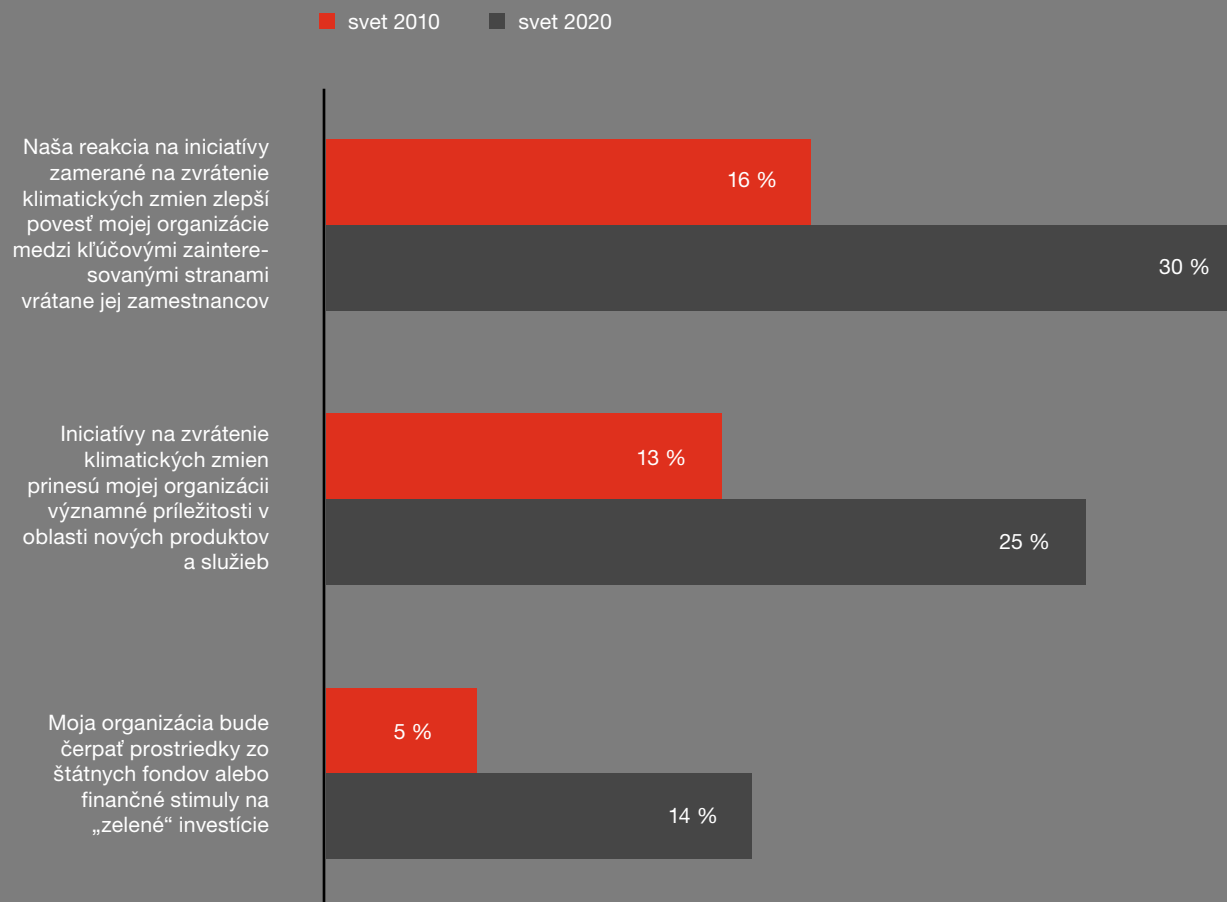
Príležitosť skrytá v klimatickej kríze

Globálny CEO prieskum z januára 2020 ukazuje, že CEOs vo svete v priemere vyjadrujú rastúci záujem o aktivity na znižovanie uhlíkovej stopy, aj keď nie sú ich úplnou prioritou v biznise. Oproti roku 2010 CEOs na jeseň 2019 dvakrát častejšie (30 %) súhlasili s tvrdením, že iniciatívy zamerané na zvrátenie klimatických zmien zlepšia povesť firmy medzi kľúčovými zainteresovanými stranami vrátane jej zamestnancov v porovnaní so 16 % v roku 2010. Rovnako sa zvýšil podiel CEOs, ktorí tvrdia, že iniciatívy na zvrátenie klimatických zmien prinesú firme významné príležitosti v oblasti nových produktov a služieb (25 % v roku 2020 v porovnaní s 13 % v roku 2010). A takmer trikrát toľko CEOs (14 % v roku 2020 v porovnaní s 5 % v roku 2010) súhlasí, že budú čerpať prostriedky zo štátnych fondov alebo finančné stimuly na „zelené“ investície.

V najväčších ekonomikách sveta, kde je potreba zníženia emisií uhlíka najväčšia, CEOs si všeobecne uvedomujú príležitosti, ktoré tieto zmeny prinášajú. Najväčší rozdiel vo vnímaní príležitostí dosiahli CEOs v Číne – v roku 2010 iba 2 % čínskych generálnych riaditeľov vnímalo, že iniciatívy na zvrátenie klimatických zmien prinesú firme významné príležitosti v oblasti nových produktov a služieb. Teraz to vníma takmer polovica z nich (47 %).

Otázka 15:

Do akej miery súhlasíte alebo nesúhlasíte s nasledujúcimi tvrdeniami týkajúcimi sa klimatických zmien?



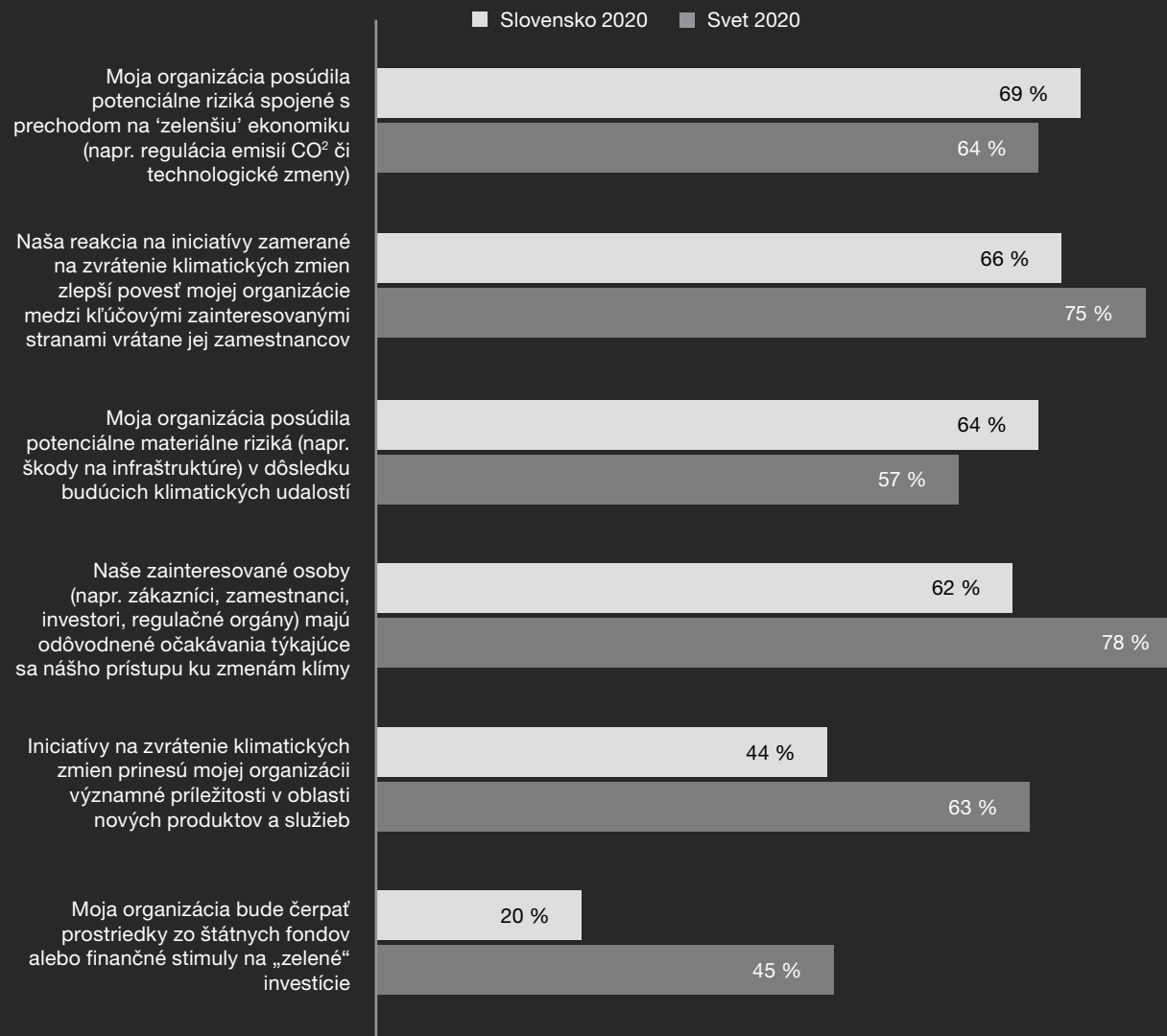
Viac rizík ako príležitostí vidia CEOs na Slovensku v klimatických zmenách než CEOs vo svete

CEOs na Slovensku mierne inak vnímajú vplyv klimatických zmien na biznis. Viac CEOs na Slovensku ako vo svete posúdilo potenciálne materiálne riziká (napr. škody na infraštruktúre) v dôsledku budúcich klimatických udalostí a takisto viac ich riešilo potenciálne riziká spojené s prechodom na „zelenšiu“ ekonomiku (napr. regulácia emisií CO² či technologické zmeny).

Na Slovensku šéfovia firiem menej riešia, že iniciatívy zamerané na zvrátenie klimatických zmien zlepšia povest' firmy medzi kľúčovými zainteresovanými stranami vrátane jej zamestnancov. O tretinu menej CEOs na Slovensku než vo svete pripúšťa, že iniciatívy na zvrátenie klimatických zmien prinesú firme významné príležitosti v oblasti nových produktov a služieb. Takisto o polovicu menej CEOs na Slovensku než vo svete počíta s tým, že by firmy mohli čerpať prostriedky zo štátnych fondov alebo finančné stimuly na „zelené“ investície.

Otázka 16:

Do akej miery súhlasíte alebo nesúhlasíte s nasledujúcimi tvrdeniami týkajúcimi sa klimatických zmien?



Slovenský CEO prieskum 2020

Prieskum realizovala poradenská spoločnosť PwC v spolupráci so slovenskou edíciou magazínu Forbes po jedenásťkrát. Oslovení CEOs odpovedali prostredníctvom on-line dotazníka v dvoch vlnách – v období od 5. decembra 2019 do 31. januára 2020 a od 31. augusta do 21. septembra. Na prieskume sa zúčastnilo 143 (v prvej vlne) a 105 (v druhej vlne) generálnych riaditeľov firiem pôsobiacich na Slovensku z rôznych odvetví: finančné služby (bankovníctvo a poisťovníctvo), priemyselná výroba, stavebníctvo, automobilový priemysel, maloobchod a distribúcia, spotrebný tovar, doprava a logistika, informačné technológie, telekomunikácie, energetika a sieťové odvetvia a iné. Globálny CEO prieskum sa uskutočnil na vzorke 1 581 respondentov v 83 krajinách od septembra do októbra 2019. Vzorka respondentov je reprezentatívna vzhľadom na HDP jednotlivých krajín.

O magazíne Forbes

Forbes Slovensko je mesačná slovenská edícia magazínu Forbes vydávaná spoločnosťou Barecz & Conrad Media, s. r. o., podľa licenčnej zmluvy s Forbes Media LLC. Forbes Media zahŕňa Forbes, najväčšiu značku medzi biznisovými médiami, Forbes.com, ako aj 32 licencovaných edícií. Viac informácií nájdete na www.forbes.sk.

O PwC

Spoločnosti siete PwC pomáhajú budovať dôveru v spoločnosť a prispievajú k riešeniu dôležitých spoločenských problémov. Naše kancelárie v 157 krajinách sveta s vyše 276 000 zamestnancami poskytujú vysoko odborné auditorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na našej webovej stránke www.pwc.com/sk.

Kontakty

PwC Bratislava

Karadžičova 2, 815 32 Bratislava,
tel.: +421 2 59350 111

PwC Košice

Aupark Tower, Protifašistických bojovníkov 11, 040 01 Košice,
tel.: +421 55 32153 11

Věra Výtvarová

Country Managing Partner, PwC
vera.f.vytvarova@pwc.com

Mariana Butkovská

Marketing & Communications Leader, PwC
mariana.butkovska@pwc.com

Juraj Porubský

Šéfredaktor, Forbes Slovensko
juraj.porubsky@forbes.sk

Cieľom tejto publikácie je priniesť čitateľovi iba všeobecné informácie a pomôcť mu získať základný obraz o veciach, o ktoré sa zaujíma, a nie poskytnúť mu profesionálne poradenstvo. Nikto by sa preto nemal riadiť výlučne informáciami, ktoré sú v nej obsiahnuté, ale mal by sa zakaždým opierať o špecifické odborné rady. Nevydávame nijaké vyhlásenie či záruku (či už explicitnú alebo implicitnú), pokiaľ ide o presnosť či úplnosť informácií uvedených v tejto publikácii. Pokiaľ to zákon povoľuje, PwC neprijíma ani nepreberá na seba nijakú povinnosť, zodpovednosť či povinnú starostlivosť za akékoľvek následky voči komukoľvek, kto by konal alebo nekonal podľa informácií uvedených v tejto publikácii, a ani za akékoľvek rozhodnutia prijaté na jej základe.



© 2020 PwC. Všetky práva vyhradené. Názov „PwC“ v tomto dokumente označuje spoločnosti PricewaterhouseCoopers Slovensko, s. r. o., PricewaterhouseCoopers Tax, k. s., PricewaterhouseCoopers Advisory, s. r. o., a PricewaterhouseCoopers Legal, s. r. o., ktoré sú členmi siete firiem PricewaterhouseCoopers International Limited, z ktorých každá je samostatným a nezávislým právnym subjektom.