



Vytvárame hodnoty zodpovedným podnikaním

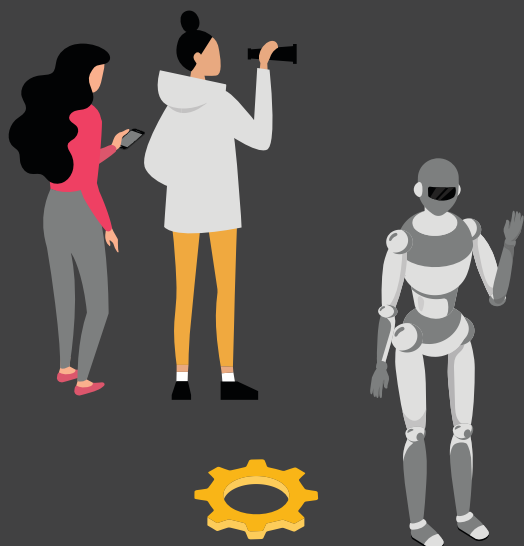
Správa o spoločenskej zodpovednosti za finančný
rok 2020

Dodávame komplexné riešenia

Rozumieme nášmu biznisu

Štruktúra našej siete

PwC je globálna sieť samostatných firiem, ktoré pôsobia v 155 krajinách po celom svete. Táto štruktúra poskytuje firmám PwC flexibilitu pôsobiť ako lokálna a globálna spoločnosť súčasne, podobne aj spoločenská zodpovednosť je v PwC riadená na globálnej aj lokálnej úrovni.



O spoločnosti PwC Slovensko

Základnými piliermi všetkých spoločností sú dnes ľudia a ich nápady. Úspech PwC a kvalita našich služieb záležia na talente našich ľudí a hodnote, ktorú prinesú každému zadaniu každý deň. Neustále sa snažíme prilákať nové talenty na zlepšenie našich obchodných vzťahov, prehĺbenie našich vedomostí o priemysle a osvieženie nášho svetonázoru. Naša schopnosť spolupracovať pri dosahovaní komplexných riešení pridáva vášmu biznisu pridanú hodnotu. Naši ľudia majú rozsiahle skúsenosti z rôznych odvetví priemyslu. Spájame jedinečnú zmes schopností podľa vašich potrieb.



Obsah

04 Spoločenská zodpovednosť v PwC v skratke

05 Naša stratégia

07 Zodpovedné podnikanie

10 Diverzita a inklúzia, ľudia v PwC

14 Environmentálne líderstvo

18 Angažujeme sa v spoločnosti



Spoločenská zodpovednosť

v PwC v skratke



Akexander Šrank
Country Managing Partner

Vedenie spoločenskej zodpovednosti v PwC

Aktivity spoločenskej zodpovednosti sú v PwC vykonávané naším interným tímom – skupinou dobrovoľníkov z našich zamestnancov, ktorí sa aktívne podieľajú na aktivitách popri svojej práci. Počas finančného roka 2020 mal tento tím 8 aktívnych členov. Všetky tímové aktivity podporuje Dagmar Haklová, Partner, CSR Leader spoločnosti PwC Slovensko.

Finančný rok 2020 v číslach



659 zamestnancov



55 % sú ženy



28 % direktorov a partnerov sú ženy

EUR 23 300

Suma darovaná z Nadačného fondu PwC na 24 projektov v grantovom programe Pomocná ruka

22 080 EUR

Hodnota auditových služieb poskytnutá pro bono alebo so zľavou na 7 auditov nadácií

25 hodín

hodín odborného dobrovoľníctva

Naša

Stratégia

V PwC veríme, že sme súčasťou globálnej diskusie a smerovania k zodpovednému podnikaniu, ktoré vytvára pozitívnu zmenu vo svete. Prostredníctvom našej agendy spoločenskej zodpovednosti môžeme byť súčasťou riešenia globálnej výzvy dvoma spôsobmi. Naše strategické ciele sú nasledovné:



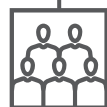
Konáme správne

Pre naše podnikanie sú kľúčové kvalita našich služieb, naša angažovanosť v komunite a naša environmentálna záťaž.



Sme katalyzátor zmeny

Pomocou našich schopností, hlasu a vzťahov spolupracujeme s ostatnými a ovplyvňujeme aktivity, ktoré môžu mať trvalý vplyv na svet okolo nás.



Diverzita a inklúzia

V PwC rešpektujeme a ceníme si rozmanitosť. Vieme, že keď ľudia z rozličných prostredí a s rozdielnymi názormi spolupracujú, vytvárajú najväčšiu hodnotu pre našich klientov a spoločnosť.



Environmentálne líderstvo

Naša snaha a nasadenie znížiť používanie energií v kancelárii a na prepravu, ktoré predstavujú najväčší zdroj karbónových emisií.



Part of it:

PwC je súčasťou riešení zodpovedného podnikania

Naším cieľom je:

Byť katalyzátorom zmien a konať správne veci

Zameriavame sa na:

Zodpovedné podnikanie

Diverzitu a inklúziu

Spoločenskú angažovanosť

Environmentálne líderstvo

PwC sa zaviazala k vedúcej úlohe v dosahovaní udržateľnej budúcnosti, preberáme zodpovednosť za naše činy a promovujeme zodpovedné podnikanie. Podporujeme rast a rozvoj našich ľudí a spoločnosti a usilujeme sa znížiť náš vplyv na prostredie.

Spoločenskú zodpovednosť riadime pomocou našich manažérskych štruktúr

Zodpovedné

podnikanie

Naša úloha profesionálnych poradcov

PwC má významnú úlohu na svetových kapitálových trhoch a sme hrdí, že naše služby pomáhajú zlepšovať dôveryhodnosť, transparentnosť a spoľahlivosť účtovných záznamov a informácií, ktoré vedú investorov a zainteresované strany k informovaným rozhodnutiam. Berieme zodpovednosť za presadzovanie etiky, transparentnosti a integrity vo všetkých aspektoch našej práce.

Sme lídri v budovaní dôvery v podnikaní a využívame naše schopnosti a vzťahy na ovplyvňovanie a podporu etickejšieho trhu a zodpovedného správania. Príkladným a zodpovedným vedením pomáhame k úspechu našich klientov, ľudí a komunity a demonštrujeme, ako je udržateľnosť jadrom silnej správy vecí verejných.

Náš dôraz na etiku a transparentnosť

Kľúčová súčasť našej celkovej stratégie v oblasti spoločenskej zodpovednosti je podpora silných etických a transparentných obchodných praktík v celej spoločnosti a vo všetkom, čo robíme. V našich ľuďoch rozvíjame zodpovedné líderské zručnosti a mnohé ďalšie iniciatívy.

Tie zahŕňajú:

náš kódex etického správania

etickú linku

e-learningy

školenia v oblasti riadenia rizík

školenia o praní špinavých peňazí

zásady ochrany osobných údajov

internú politiku obchodných darčiekov

povinnosti reportovania podľa pravidiel profesionálneho správania



Dagmar Haklová

Partner

Máme tiež lídra pre etiku v podnikaní, ktorý dohliada na naše procesy podávania správ. Vo finančnom roku 2020 bola etickou líderkou Dagmar Haklová, partnerka na oddelení daňového poradenstva. Každý rok sú všetci naši zamestnanci povinní zúčastňovať sa na tréningoch nezávislosti a absolvovať ročné potvrdenie ich osobnej zodpovednosti týkajúce sa nezávislosti a dodržiavania firemných a profesionálnych pravidiel a smerníc. Vo finančnom roku 2020 sme dosiahli 100-percentný súlad s potvrdením o nezávislosti.

Proces výberu klienta

Usilujeme sa poskytovať služby iba tým klientom, ktorí si cenia naše služby a zhodujú sa s našimi normami legitimacy a integrity. Zabezpečujeme, aby sme pracovali pre spoločnosti, ktorých činnosti sú zákonné a neporušujú naše zásady. Prísne dodržiavame postupy na zabezpečenie toho, aby súčasné alebo nové zákazky nepredstavovali pre nás reputačné riziko, keďže s týmito spoločnosťami sa nechceme spájať.

Klientska spätná väzba

Aby sme lepšie porozumeli tomu, ako boli v minulosti splnené potreby a očakávania klientov, a aby sme určili oblasti, ktoré treba zlepšiť, pravidelne si pýtame spätnú väzbu týkajúcu sa kvality poskytovaných služieb. Každoročne realizujeme program spätnej väzby od významných klientov na Slovensku. Oslovujeme našich kľúčových klientov, aby sme zistili úroveň ich spokojnosti s tým, ako sme vykonávali našu prácu, náš klientsky prístup a kvalitu komunikácie a spolupráce s našimi odborníkmi. Čestná a priama spätná väzba od klientov je nevyhnutná pre ďalší rozvoj našich ľudí a budovanie našich vzťahov s klientmi.

Politika nezávislosti

Dôsledne strážime našu nezávislosť. Chránime dôveru našich klientov a ďalších zúčastnených strán dodržiavaním našich regulačných a profesionálnych noriem, ktoré nám umožňujú dosiahnuť objektivitu potrebnú v našej práci. Pri tom sa snažíme zabezpečiť, aby naša nezávislosť nebola ohrozená alebo vnímaná ako ohrozená. Zaoberáme sa okolnosťami, ktoré by mohli narušiť našu objektivitu.



Sme členom mnohých profesijných organizácií

Zdieľame naše vedomosti a odborné znalosti, aby sme zvýšili náš vplyv na trh a propagovali osvedčené postupy:

- Engage Group – skupina firemnej a komunitnej angažovanosti v Nadácii Pontis
- Obchodné komory
- Profesijné asociácie:
 - Združenie automobilového priemyslu
 - HRcomm
 - ACCA (Medzinárodná asociácia certifikovaných účtovníkov)
 - SKAU (Slovenská komora audítorov)
 - SKDP (Slovenská komora daňových poradcov)
 - CISA (Certifikovaní audítori informačných systémov)
 - SSA (Slovenská spoločnosť aktuárov)
 - AICPA (Americký inštitút certifikovaných verejných účtovníkov)
 - SKCU (Slovenská komora certifikovaných účtovníkov) a ďalšie

Zodpovedné podnikanie

Zdieľame našu najhodnotnejšiu expertízu:

Jedným z našich najväčších kladov sú znalosti našich odborníkov. Prispievame k zvýšeniu spôsobilosti a odborným znalostiam podnikateľskej komunity zdieľaním týchto vedomostí.

Naše kľúčové štúdie a prieskumy:

- Slovenský CEO prieskum, podujatie Slovenské CEO diskusné fórum, prestížne ocenenie Najrešpektovanejší generálny riaditeľ (The Most Respected CEO)
- Prieskum dodávateľov automobilového priemyslu
- HR Leading Organisation – ocenenie pre spoločnosť s najefektívnejším riadením ľudských zdrojov
- Dane do vrecka – sprievodca slovenským daňovým systémom
- Ďalšie prieskumy a publikácie

Diverzita

a inklúzia

Ludia v PwC

Naša úloha profesionálneho poskytovateľa služieb

Vytváranie hodnoty pre klientov a komunity závisí od budovania a udržiavania pevných vzťahov medzi ľuďmi s kombináciou talentu, skúseností a zázemia. Preto sa zameriavame na budovanie rozmanitého a inkluzívneho prostredia a aby sme uspeli v našej snahe, musíme prilákať, rozvíjať a udržať ľudí s vysokým potenciálom, ktorí sú schopní spolu efektívne pracovať. V PwC podporujeme otvorenú myseľ a zaujímame sa o talenty a nediskriminujeme na základe veku, rasy, pohlavia alebo invalidity.

S cieľom podporiť širšiu diskusiu o rodovej diverzite a rozmanitosti sme pre každého vytvorili veľa možností získavať informácie a zlepšovať sa bez ohľadu na pohlavie alebo kultúru. V našom pracovnom prostredí podporujeme individualitu.

Je pre nás dôležité, že sme zodpovednou firmou, ktorá sa správa k ľuďom férovo – ľudia sú naším najväčším prínosom. Vytvárame hodnoty pre našich ľudí a našich klientov podporovaním diverzity, podporovaním kultúry inklúzie a podporovaním zdravej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom.





Školenia a ďalšie vzdelávanie

Celosvetovou politikou PwC je uistenie, že všetci zamestnanci sú primerane kvalifikovaní na prácu, ktorú robia. Potreba školení a profesionálny rozvoj zamestnancov sú identifikované a vopred dohodnuté počas hodnotiaceho procesu. PwC poskytuje zamestnancom technické tréningy v oblastiach:

- Program poradenských univerzít
- Daňová akadémia
- Kurzy ACCA
- IFRS tréningy
- US GAAP & US GAAS
- Manažérske schopnosti
- Metodológia auditu
- Manažment rizík
- Nová seniorská a manažérska akadémia
- RAS Akadémia
- Prípravné kurzy na SKAU a UDVA skúšky
- Soft skills školenia a jazykové kurzy



29 933 hodín

Vo finančnom roku 2020 absolvovali zamestnanci PwC na Slovensku tréningy v celkovom objeme 29 933 hodín.



Pomáhame si navzájom rásť

Vytvorenie kultúry „koučingu“ pre PwC znamená, že každý z nás sa musí naučiť koučovať ľudí tak na pracovnej, ako aj na osobnostnej úrovni. Vzájomná zdieľaná zodpovednosť je kľúčom k úspechu tejto kultúry, pretože každý z nás vyhľadáva a dostáva zmysluplnú spätnú väzbu a aktívne sa zapája do nového prístupu. Štandardizovali sme koučovanie výkonu a rozvojový program. Každý zamestnanec má kouča a dostáva konštruktívnu písomnú spätnú väzbu od ľudí, s ktorými spolupracuje, a diskutuje svoj vývojový plán so svojím koučom.

Globálna mobilita

Vo finančnom roku 2020 sme sa naďalej sústreďovali na poskytovanie možností vyslania do a z rôznych krajín. Rozvíjame zručnosti a medzinárodnú perspektívu našich ľudí. Tieto vyslania pomáhajú budovať súbory zručností a kapacitu ľudí, ktorí sú vyslaní, ale aj ich kolegov v krajine vyslania. Vo finančnom roku 2020 boli naši slovenskí kolegovia vyslaní do Poľska, USA, Švajčiarska, Izraelu, Slovinska a Ukrajiny a na Slovensku sme mali kolegov z Turecka, USA, Ukrajiny, Ruska, Srbska a Kazachstanu.

Vzdelanie je kľúčom

Nie je žiadne prekvapenie, že na vzdelaní záleží. PwC je vo svojej podstate vzdelávacou spoločnosťou. Každý rok sa PwC ľudia zúčastňujú na množstve interných vzdelávacích programov a sú zapojení vo vzdelávacích programoch na univerzitách.

Flexibilný pracovný čas

Ponúkame niekoľko flexibilných pracovných opatrení, akými sú napríklad flexibilný pracovný čas, práca z domu, neplatené voľno, dlhodobý sabbatical a práca na čiastočný úväzok. Matky vracajúce sa z materských dovolení sú schopné si udržať svoju rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.





Vo finančnom roku 2020 sme spolupracovali so 6 univerzitami na Slovensku. Kolegovia viedli prednášky na odborné témy a predmet FIA na EUBA. Okrem toho sme usporiadali niekoľko otvorených prednášok a workshopov pre študentov, napríklad o čom je audit, sériu excelových školení, ako si napísať životopis a pripraviť sa na pohovor, na ktorých sa zúčastnilo viac ako 200 študentov rôzneho zamerania. Ďalšími zaujímavými aktivitami boli napríklad PwC Consulting Challenge, do ktorej sa zapojilo 20 študentov, a PwC's Quantum Computers Workshop.

Naša dlhodobá spolupráca so Spojenou školou Mokrohájska 3 v Bratislave je zameraná na skvalitnenie výučby detí so špeciálnymi potrebami. Vďaka finančnej zbierke medzi zamestnancami mohla škola zakúpiť dve interaktívne tabule a zabezpečiť tak kvalitné vyučovanie pre deti, ktoré si vyžadujú prezenčnú výučbu. PwC taktiež škole darovala 20 počítačov, aby mali učitelia so študentmi nepretržitý kontakt aj v období, keď vyučovanie mohlo prebiehať iba v online priestore



17 477 €

PwC podporuje spoločnosti, ktoré zamestnávajú znevýhodnených ľudí, tzv. chránené dielne tým, že objednáva catering a nakupuje vianočné darčeky pre klientov. Vo finančnom roku 2020 PwC zakúpila produkty z chránených dielní za celkovo 17 477 €.



Myslíme ekologicky

Spoločnosti v sieti PwC vo svete zavádzajú ekologicky efektívne riešenia v prevádzke našich firiem. Avšak náš najväčší potenciál je pozitívne ovplyvňovať životné prostredie prostredníctvom našej práce s klientmi.

Spolupráca pre lepšie riešenia

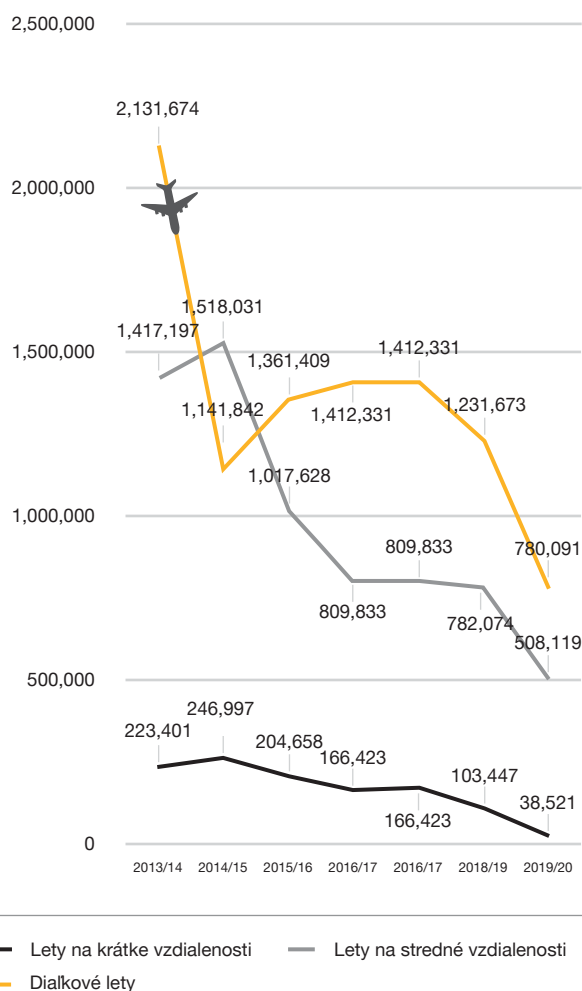
V sieti firiem PwC vo svete máme 700 ľudí, ktorí pracujú ako experti na udržateľnosť a klimatické zmeny. PwC je popredným poradcom v oblasti udržateľnosti, klimatických zmien a ekologického rastu.

Spolupracujeme s OSN na vývoji nových spôsobov výpočtu ekonomickej hodnoty svetových ekosystémov a na integrácii týchto princípov do podnikateľského rozhodovania.

PwC poskytuje poradenstvo v oblasti služieb pre Carbon Disclosure Project, ktorý im pomáha plniť ich ciele a poskytnúť investorom jedinečný globálny pohľad, ako najväčšie spoločnosti na svete reagujú na zmenu podnebia.

PwC je signatárom generálneho riaditeľa UNGC CEO Water Mandate, čo je verejno-súkromná iniciatíva, ktorá pomáha spoločnostiam v oblasti vývoja, implementácie a zverejňovania udržateľnej politiky a postupnosti týkajúcich sa vody.

Firmy PwC so sídlom na Slovensku dokázali znížiť svoje nalietané kilometre o 64 % v rokoch 2013 – 2020.



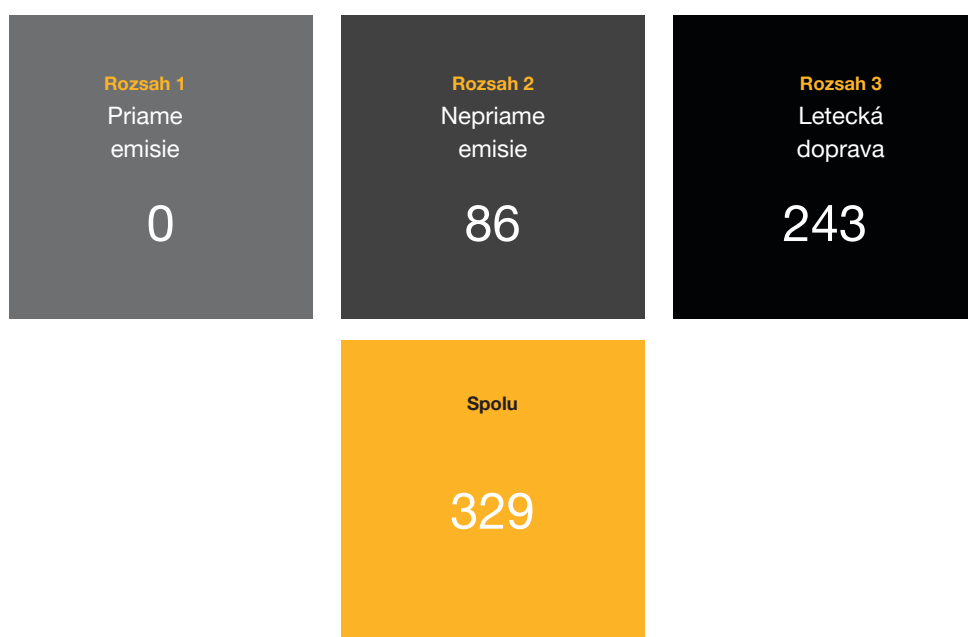


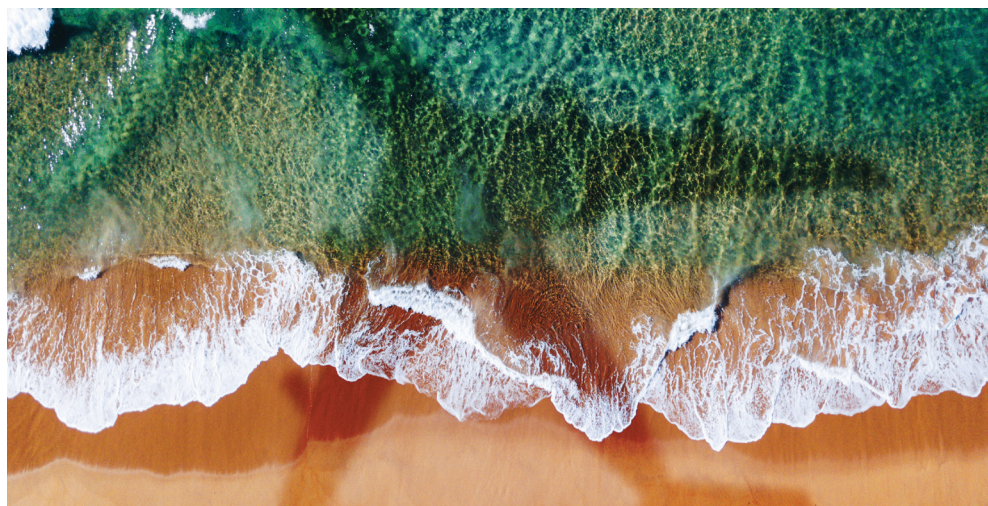
Ekologické správcostvo

Klimatické zmeny

Pre pochopenie a zmiernenie nášho vplyvu na klimatické zmeny sledujeme našu uhlíkovú stopu a investujeme do opatrení na jej zníženie. Sledujeme údaje o našej spotrebe energie a jej zdrojoch našimi emisnými skleníkovými plynmi (GHC), napríklad sledujeme spotrebovanú energiu na pracovné cesty a od tohto roku sledujeme aj spotrebu papiera. Vo finančnom roku 2020 GHC emisná stopa našich operácií bola nasledovná:

PwC Slovensko GHC stopa (v tonách)





Poznámky:

Rozsah 1 – Priame emisie – emisie zo zdrojov, ktoré sú vo vlastníctve alebo pod kontrolou PwC, napríklad emisie zo spaľovania vo vlastných alebo kontrolovaných bojleroch, peciach, vozidlách atď.

Rozsah 2 – Nepriame emisie – emisie z nákupu elektrickej energie a zo spotrebovaného tepla.

Rozsah 3 – Iné nepriame emisie – Letecká doprava – emisie z ovzdušia súvisiaceho s leteckou dopravou.

PwC je ekologicky priateľské pracovisko

Na našich tlačiarňach je prednastavená obojstranná tlač a používanie recyklovaného papiera. Tiež máme špeciálne kontajnery na recykláciu papiera a plastov vedľa tlačiarň a v kuchyniach.

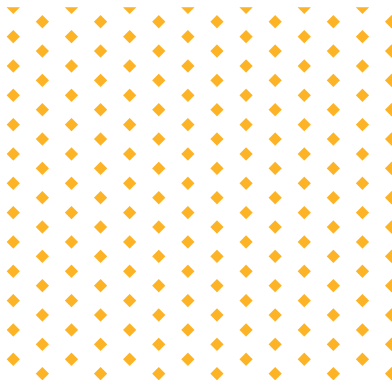
Odpadové hospodárstvo a recyklácia sú v PwC prioritou.

Snažíme sa aj o priateľské životné prostredie, pokiaľ ide o dopravu: podporujeme boj proti znečisťovaniu ovzdušia znižovaním mestského hluku, používaním zdieľania automobilov, taxíkov a bicyklov.

Komunitné stretnutia

Všetky aktivity, ktoré PwC podniká ako celok a aj individuálne, majú vplyv na komunity, v ktorých pôsobíme.

Našou zodpovednosťou je zabezpečiť, aby naše aktivity podporovala silná a prosperujúca komunita. Naši zamestnanci sú zapojení do komunitných projektov a povzbudzujeme ich, aby mysleli na tých, ktorí to potrebujú, poskytutím rôznych príležitostí pomôcť ostatným.





Podporujeme našu komunitu:

- Poskytovanie pro bono a/alebo zľavnených profesionálnych služieb
- Nadačný fond PwC a zamestnanecký grantový program Pomocná ruka
- Priame zapojenie zamestnancov do dobrovoľníctva
- Organizovanie charitatívnych zbierok a darov

Naši komunitní partneri:

Engage Group – platforma pre firemné dobrovoľníctvo a zapájanie komunity

- Nadácia Pontis
- Vagus – služby pre ľudí bez domova
- DePaul – nocľaháreň pre ľudí bez domova

Pro bono a zľavnené profesionálne služby

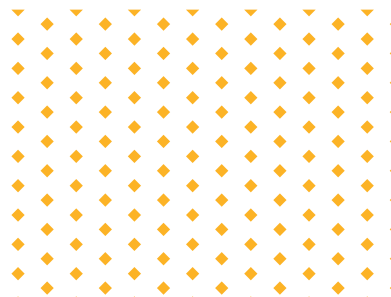
Poskytujeme profesionálne služby na podporu komunitných a neziskových organizácií zdieľaním našich skúseností v podnikateľských záležitostiach.

Naša angažovanosť s komunitnými organizáciami sa vykonáva na rovnakej úrovni ako pri stretnutiach s obchodným klientom. Naše profesionálne služby sú poskytované za zníženú sadzbu.

Vo finančnom roku 2020 sme poskytli audit pro bono alebo so zľavou siedmim nadáciám:

- Dobrý anjel
- Nadácia ČSOB
- Nadácia ZSE
- HB Reavis Nadácia
- Nadácia SLSP
- The Duke of Edinburgh's International Award Slovensko, o. z.
- OZ Billa

Až 40 našich profesionálnych odborníkov vrátane partnerov, riaditeľov, senior pracovníkov a spolupracovníkov, administratívnych pracovníkov na týchto projektoch strávilo 863 hodín. Hodnota našich pro bono a zľavnených služieb bola 22 080 eur.



Nadačný fond PwC

a zamestnanecký grantový

program Pomocná ruka

Spoločnosť PwC na Slovensku podporuje prospešné projekty prostredníctvom Nadačného fondu PwC, ako sú napr. projekty neziskových organizácií, škôl alebo samospráv.

Ako to funguje?

Nadačný fond PwC vyhlasuje zamestnanecký grantový program Pomocná ruka pre zamestnancov, ktorý prináša možnosť prispieť finančne na neziskové projekty nominované našimi zamestnancami. Zamestnanci sú vyzvaní nominovať projekty, ktoré považujú za verejne prospešné, pričom priama účasť zamestnancov je vítaná. Rozlišujeme medzi „odporúčanými projektmi“ a „priamym zapojením“ do projektov. Pre nás je nominácia projektu zamestnancom zárukou, že finančné projekty budú použité transparentne – nominácie by mali byť založené na skutočnom vzťahu, a nie iba na základe ad hoc spojenia s cieľom prijatia príspevku.

24

projektov bolo
vybraných
na podporu
(priame
aj nepriame
zapojenie
zamestnanca)

23 300 €

bolo pridelených
vybraným
projektom
prostredníctvom
Nadačného fondu
PwC

Program sa realizuje v troch krokoch:

1

Naši zamestnanci nominujú
projekty

2

Naši zamestnanci rozhodujú
hlasovaním, ktoré projekty
budú podporované

3

Naši zamestnanci sú zapojení
do projektov



Nadačný fond PwC podporil vo finančnom roku 2020 až 24 benefičných projektov, v ktorých boli naši zamestnanci priamo zainteresovaní alebo boli našimi zamestnancami odporučené.

Stredná zdravotnícka škola, Farská 23, Nitra – Nový program a vybavenie pre farmaceutické laboratórium

Nadácia Integra – Grant na kampaň o klimatických zmenách

OZ Návrat do divočiny – Záchraná stanica v Borinke pre nájdené zvieratá

Základná škola Košice – nákup kníh pre školský čitateľský krúžok

Prístav nádeje, OZ – Fitness zóna nielen pre zdravotne znevýhodnených

OZ Pre našu školu – modernizácia vzdelávacieho procesu na Spojenej škole Mokrohájska

OZ Harmónia – Cesta po Slovensku - aktivita pre deti umiestnené v domove v Pezinku

Divadelná skupina Trnava – interaktívne divadelno-tanečné predstavenie

Občianske združenie Odyseus – organizácia podieľajúca sa na zachovávaní ľudských práv

Helpi – inštalácia skriniek na výmenu a darovanie vecí

OZ ZORE Slovensko – spoločný projekt občanov a biznisov na zlepšenie životného prostredia

Platforma rodín detí so zdravotným znevýhodnením – tréning pre pracovníkov platformy na zlepšenie komunikačných a kooperačných zručností

Klub cystickej fibrózy – séria rehabilitačných videí pre pacientov

SP – 11 ročník týždenného koncertného turné GODZONE TOUR

Spolok medikov mesta Košice – výbor pre ľudské práva a mier

OZ ŠINTER – oprava podlahy v telocvični základnej školy Žitavská 1, Bratislava

OZ kRaj – dielňa na výrobu a spracovanie včelieho vosku

Športový klub RAJA – nákup laserových zbraní potrebných na účasť športovcov na pretekoch duathlonu, triathlonu a quadrathlonu

OZ Kukučky – dlhodobá spolupráca dobrovoľníkov s deťmi s detského domova v Kolárove

Vodácky klub Dunajčik – projekt umožňujúci deťom s mentálnym a fyzickým postihnutím prístup k vodným športom

I.N.A.K. – 6. ročník medzinárodnej breakdancovej súťaže

OZ Gamča perpetua – kurz pre talentované deti s náročnými mimoškolskými úlohami

OZ Snipers Bratislava – grant na umožnenie dlhodobého prenájmu telocvične a zlepšenie tréningových podmienok pre klub

OZ NPRODUKT – divadelné predstavenie k oslavám dňa Sv. Mikuláša v Jarovciach

23 300 €

dostali projekty
od Nadačného
fonde PwC

24

projektov bolo
podporených
Nadačným
fondom PwC

33

vriec letného
a zimného
oblečenia vyzbierali
naši zamestnanci
a darovali Charite
Rožňava a KC
Hnúšťa

22 080 €

bola hodnota
pro bono
auditových
služieb

7

organizáciám
boli poskytnuté
služby pro bono
alebo zľavnené
služby



Alexnader Šrank

Country Managing Partner
alexander.srank@pwc.com

Mariana Butkovská

Marketing & Communication Leader
mariana.butkovska@pwc.com

V PwC je naším cieľom budovať dôveru v spoločnosti a riešiť dôležité problémy. Sme sieť firiem v 155 krajinách s viac ako 284 000 ľuďmi angažovanými na zabezpečenie kvality v oblasti poradenstva a daňových služieb. Viac informácií zistíte na adrese www.pwc.com/sk.