



Aká je efektivita riadenia Vášho ľudského kapitálu v porovnaní s najlepšimi spoločnosťami na trhu?

HR Controlling 2022 poskytuje komplexnú analýzu a porovnanie kľúčových HR indikátorov s trhom. Súčasne je praktickým podkladom pre zostavenie Vášho interného HR Controllingu.

Štúdia obsahuje

1. Správu HR Controlling

Kompletná analýza viac ako 90 HR indikátorov, podľa nasledovných kategórií:

- Sektor
- Celý slovenský trh
- Veľkosť spoločnosti
- Obrat spoločnosti

2. HR Dashboard

- Umožňuje individuálne porovnanie nastaveného systému riadenia ľudských zdrojov s trhovými výsledkami.
- Obsahuje vybrané ukazovatele a môže slúžiť ako hlavný výkaz o riadení ľudských zdrojov pre vrcholový manažment.

3. Detailná analýza spoločnosti

- PowerBI dashboard s vyznačením silných stránok spoločnosti a identifikáciou oblastí pre zlepšenie.

PwC Saratoga

Spoločnosť PricewaterhouseCoopers akvizíciou inštitúcie Saratoga nadobudla jednu z najväčších databáz obsahujúcich cenné informácie o kľúčových ukazovateľoch výkonnosti ľudského kapitálu.

Porovnanie návratnosti investícií do ľudského kapitálu v rokoch 2020 a 2021.



Zdroj: Výsledky štúdie HR Controlling



Každoročne oceňujeme spoločnosti s najefektívnejším riadením ľudského kapitálu.

Rozdelenie indikátorov a ich konkrétne príklady

1. Organizačná štruktúra

Indikátory týkajúce sa zloženia organizačnej štruktúry (napr. počet zamestnancov na manažéra).

2. Finančné výsledky a produktivita

Zaoberajú sa vzťahmi medzi finančnými výsledkami a ľudským kapitálom (napr. návratnosť investícií do ľudského kapitálu).

3. Odmeňovanie a zamestnanecké výhody

Indikátory k štruktúre odmeňovacieho balíčka (základná mzda, variabilná a výkonnostná zložka, benefity).

4. Správanie v organizácii

Indikátory týkajúce sa správania zamestnancov. Informujú o úrovni angažovanosti (napr. miera absencie a fluktuácia).

5. Nábor a výber zamestnancov

Obsahuje zmeny v štruktúre zamestnancov, Indikátory k náboru a výberu zamestnancov (napr. doba akceptovania pracovnej ponuky).

6. Manažment talentu

Meranie efektivity práce s talentami a kľúčovými zamestnancami v spoločnosti (napr. miera povýšení).

7. Vzdelávanie a rozvoj

Indikátory zaoberajúce sa nákladmi, časom, úrovňou a typom vzdelávacích programov (napr. počet hodín školení na PPÚ).

8. Podporné oddelenia

Pomer všetkých zamestnancov k zamestnancom podporných oddelení.



Martina Izakovičová
HR Konzultant, PwC Slovakia
Tel.: +421 891 717 988
martina.izakovicova@pwc.com