

Rovnosť príležitostí a odmeňovania



Rovnosť v odmeňovaní je základným ľudským právom. Bud'te príkladom.

Právo na rovnakú odmenu za rovnakú prácu, alebo za prácu rovnakej hodnoty majú v Európskej únii (EÚ) ženy a muži od roku 1957 a predstavuje jednu zo základných zásad EÚ (článok 157 Zmluvy o fungovaní EÚ). Napriek tomu zarábajú ženy v EÚ menej.

12,7%

rozdiel v odmeňovaní žien a mužov v EÚ¹

16,07%

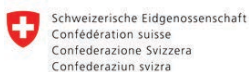
na Slovensku sú mzdy žien sú v priemere nižšie ako mzdy mužov²

Krajiny a spoločnosti idú príkladom

Čoraz viac krajín podniká kroky na povzbudenie a zákonné poverenie spoločností k prijatiu opatrení na dosiahnutie rovnosti v odmeňovaní. Viac než 100 spoločností a organizácií sa tiež ujalo vedenia v tom, že sa zaviazali spravodlivo odmeňovať svojich zamestnancov (mužov aj ženy) tým, že získali certifikát EQUAL-SALARY.

EQUAL-SALARY certifikácia

PwC v spolupráci so švajčiarskou neziskovou organizáciou EQUAL-SALARY ponúka **možnosť preverenia podmienok rovnosti odmeňovania** s využitím metodológie pre objektívnu analýzu odmeňovania vyvinutej na Université de Geneve. Metodológia je uznaná švajčiarskym federálnym úradom pre rovnosť žien a mužov, Európskou komisiou a bola navrhnutá tak, aby umožnila spoločnostiam po celom svete, z každej oblasti riešiť rozdiel medzi nerovnosťou a diskrimináciou v odmeňovaní a zabezpečiť, aby boli všetci zamestnanci (muži i ženy) odmeňovaní rovnako za rovnakú prácu. www.equalsalary.org



PwC, Váš partner cestou EQUAL-SALARY certifikácie



Certifikáciou získavate príležitosť **uplatniť svoje hodnoty v praxi** a dokázať svoj záväzok k rovnakému odmeňovaniu pre všetkých.



Posilnite **nábor a udržanie vašich zamestnancov** (mužov i žien), čím zároveň podporíte **rôznorodú a rešpektovanú firemnú kultúru** a posilníte vašu **značku**.



PwC sa po dobu troch rokov stane **“ušami a očami vašich ľudí”**. Potvrdenie dodržiavania firemných politík bude overované aj v praxi medzi zamestnancami (mužmi a ženami).



Získate **správu so zisteniami a odporúčaniami** na zabezpečenie neustáleho dodržiavania spravodlivej a nediskriminačnej mzdovej politiky.



Posilníte **strategickú rolu ľudských zdrojov** vo vašej spoločnosti a preukázate, že stratégia ľudských zdrojov je priamo prepojená so stratégiou spoločnosti.

¹Eurostat, 2020
²SÚ SR



Aspekt EQUAL-SALARY certifikácie v sociálnej oblasti ESG

Základné princípy rovnosti v odmeňovaní majú silný záväzok voči ESG a špecifickým smerniciam OSN a EÚ.

EQUAL-SALARY certifikáciou spoločnosti potvrdzujú svoj záväzok voči rozmanitosti, inklúzii, rovnakému odmeňovaniu a príležitostiam pre všetky zainteresované strany.

Sledovanie a reportovanie spravodlivého odmeňovania mužov a žien vedie spoločnosť cestou k trvalej udržateľnosti.



Oblasť životného prostredia

- Emisie
- Odpady
- Znečistenie
- Nedostatok vodných zdrojov
- Odlesňovanie
- Ochrana pôdy



Sociálna oblasť

- Spoločenská angažovanosť
- Sociálna akceptácia
- Férové pracovné podmienky
- **Inklúzia a diverzita**
- **Rovnosť v odmeňovaní**
- Kontrola dodávateľského reťazca
- Ochrana zamestnancov a zákazníkov



Oblasť vedenia a riadenia spoločností

- Etické zaobchádzanie
- Boj proti korupcii
- Zverejňovanie rizík a príležitostí v rámci dohľadu
- Nahlasovanie protispoločenskej činnosti
- Daňová transparentnosť

Ako sa stať EQUAL-SALARY certifikovaným zamestnávateľom

1

Krok 1: Štatistická analýza

Spoločnosť poskytne údaje svojich zamestnancov nadácii EQUAL-SALARY cez zabezpečenú IT platformu. Všetky údaje sú pred analýzou PwC pseudonymizované. Mzdové údaje zamestnancov sa po ukončení štatistickej analýzy zničia.

Na analýzu rozdielu v odmeňovaní za rovnakú prácu medzi mužmi a ženami sa používa štatistický regresný model EQUAL-SALARY. Ak chcete prejsť na krok 2, rozdiel musí byť $\leq 5\%$ a regresný koeficient $\geq 90\%$.

Spoločnosť získa zoznam tých zamestnancov, ktorí nespádajú do týchto kritérií, aby mohla rozdiel vysvetliť a/alebo pripraviť plán nápravy.

3

Krok 3: Certifikácia

Nadácia EQUAL-SALARY obdrží výstupnú správu PwC z auditu na mieste a následne rozhodne o udelení certifikátu EQUAL-SALARY spoločnosti. Tento certifikát je jasným dôkazom záväzku spoločnosti uplatňovať rovnosť v odmeňovaní pre mužov a ženy a môže byť použitý vo všetkých komunikáciách spoločnosti.

2

Krok 2: Preskúvanie podkladov a audit na mieste

PwC EQUAL-SALARY tím preveruje personálne a mzdové politiky a postupy spoločnosti a realizuje krátky zamestnanecký prieskum.

Zároveň realizuje audit na mieste podľa medzinárodných noriem pre riadenie kvality s cieľom posúdiť:

- Angažovanosť manažmentu** pre rovnosť v odmeňovaní
- Integráciu stratégie rovnosti miezd** do procesov a postupov v oblasti ľudských zdrojov
- Vnímanie fungovania spoločnosti** v oblasti odmeňovania zo strany zamestnancov a zamestnankýň

4

Krok 4: Preskúvanie podkladov a audit na mieste

EQUAL-SALARY certifikácia je platná po dobu troch rokov. Počas tohto obdobia certifikované spoločnosti podstúpia dva monitorovacie audity, aby preukázali svoj trvalý záväzok a plnenie opatrení s cieľom uplatňovania spravodlivej a nediskriminačnej mzdovej politiky medzi mužmi a ženami.

Kontaktujte nás



Dagmar Haklová
Partner
+421 911 425 109
dagmar.haklova@pwc.com



Lucia Glasová
Manažér
+421 910 191 575
lucia.glasova@pwc.com