

EQUAL-SALARY certifikácia je určená pre váš biznis

www.equalsalary.org



Organizácie si uvedomujú, že vrozmanitosť pracovnej sily je kľúčom k obchodnému úspechu. Zlepšuje finančnú výkonnosť, nábor a udržiavanie si talentovaných zamestnancov. Súčasne prináša inovácie a zefektívňuje prácu so zákazníkmi.

Globálne zarábajúca pracovná sila sa skladá z 52 % mužov a 48 % žien, takže dosiahnutie rodovej rovnosti je pre organizácie tou najvyššou prioritou. Mnohé krajiny zavádzajú právne predpisy s cieľom riadiť rozmanitosť žien a mužov na vysokých pracovných pozíciách. Zároveň prijímajú ďalšie opatrenia, ktoré zabezpečujú, aby muži a ženy dostávali rovnaké odmeny za rovnakú prácu.

V súčasnej dobe globálny rozdiel v odmeňovaní mužov a žien vykonávajúcich rovnakú prácu predstavuje približne 20%. Rozdiel sa zväčšuje na 45 % pre top 1 % ľudí s najvyššími príjmami (Zdroj: ILO 2016/2017 Global Wage Report).

Európska komisia uznáva Equal-Salary certifikáciu ako overenie spravodlivého odmeňovania medzi mužmi a ženami.



Rozvoj Equal-Salary finančne podporil švajčiarsky Federálny úrad pre rodovú rovnosť.



Equal-Salary je nezávislá nezisková nadácia, ktorá sa zameriava na podporu rovnosti odmeňovania pre mužov a ženy na celom svete. V spolupráci so Ženevskou univerzitou vyvinula dôkladnú metodiku pre objektívnu analýzu odmeňovania.

PwC: Váš partner, ktorý vám pomáha stať sa EQUAL-SALARY certifikovaným zamestnávateľom

Pár dôvodov, prečo sa viac ako 20 spoločností rozhodlo získať EQUAL-SALARY certifikát:



Prilákavanie kvalitných kandidátov



Udržanie kľúčových zamestnancov



Zvýšenie angažovanosti zamestnancov



Posilnenie dobrého mena



Zvýšenie produktivity



Väčšia rozmanitosť pracovnej sily



Zvýšenie výkonnosti



Zníženie právnych rizík

Bude vaša firma ďalšou v poradí?

Náš Inclusion & Diversity Team

Ludmila Guerin
Manažér
+421 901 911 854
ludmila.guerin@pwc.com

Dagmar Haklová
Partner
+421 911 425 109
dagmar.haklova@pwc.com

EQUAL-SALARY certifikácia

Uznávaná švajčiarskym Federálnym úradom pre rodovú rovnosť a Európskou komisiou



© 2019 PricewaterhouseCoopers Tax, k.s. Všetky práva vyhradené. Názov "PwC" v tomto dokumente označuje spoločnosť PricewaterhouseCoopers Tax, k.s., ktorá je členom siete firiem PricewaterhouseCoopers International Limited, z ktorých každá je samostatným a nezávislým právnym subjektom.



**Rovnaká odmena
pre mužov a ženy
za rovnakú prácu**

Ako sa môže vaša organizácia zaviazat' k začlenenosti a rozmanitosti?

Staňte sa EQUAL-SALARY certifikovaným zamestnávateľom



Krok 1: Štatistická analýza

Údaje zamestnancov spoločnosti budú poskytnuté nadácii EQUAL-SALARY cez zabezpečenú IT platformu. Všetky dáta sú pred analýzou anonymizované a mzdové dáta sú po vykonanom audite zničené. Štatistický regresný model EQUAL-SALARY analyzuje mzdový rozdiel.

Tento rozdiel musí byť nižší alebo rovný 5 % a regresná sila R^2 musí byť väčšia alebo rovná 90 %, aby bolo možné pokračovať krokom 2. Následne je generovaný zoznam jednotlivých zamestnancov, ktorí nespádajú do týchto kritérií. Výstupná správa spoločnosti obsahuje konkrétny akčný plán na zníženie rozdielov.



Krok 2: Audit na mieste (PwC)

Audit na mieste vykonáva PwC EQUAL-SALARY tím podľa medzinárodných noriem pre riadenie kvality s cieľom posúdiť:

1. Angažovanosť manažmentu pre rovnosť v odmeňovaní

2. Integráciu stratégie **srovnosti miezd do procesov a postupov v oblasti ľudských zdrojov**
3. **Vnímanie fungovania** spoločnosti v oblasti odmeňovania zo strany zamestnancov



Krok 3: Certifikácia

V závislosti od úspešnosti výsledku z PwC auditu je spoločnosť ocenená EQUAL-SALARY certifikátom od Nadácie EQUAL-SALARY. Tento certifikát je jasným dôkazom záväzku spoločnosti uplatňovať rovnosť v odmeňovaní pre mužov a ženy a môže byť použitý vo všetkých komunikáciách spoločnosti.



Krok 4: Kontrolné audity

EQUAL-SALARY certifikácia je platná po dobu troch rokov. Počas tohto obdobia certifikované spoločnosti podstúpia dva monitorovacie audity, aby preukázali svoj trvalý záväzok a plnenie opatrení s cieľom uplatňovania

spravodlivej a nediskriminačnej mzdovej politiky medzi mužmi a ženami.

