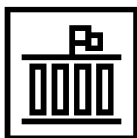


# Príspevok na rekreáciu? Rekreačný poukaz? Ako na to?

Od 1. januára 2019 nadobudla účinnosť novela zákona o podpore cestovného ruchu, ktorou sa menia aj súvisiace zákony – najmä Zákonník práce, zákon o sociálnom фонде a zákon o dani z príjmov.



Nová právna úprava ukladá zamestnávateľom povinnosť poskytnúť svojim zamestnancom **príspevky na rekreáciu** na území Slovenskej republiky. Základné podmienky pre poskytovanie týchto príspevkov sú nasledovné:

- Povinnosť poskytnúť príspevok na rekreáciu sa vzťahuje na zamestnávateľa, ktorý zamestnáva **viac ako 49 zamestnancov** (priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok).
- Na príspevok majú zo zákona nárok iba tí zamestnanci, ktorých **pracovný pomer** u zamestnávateľa trvá nepretržite **najmenej 24 mesiacov**.
- Zamestnávateľ má povinnosť poskytnúť príspevok na rekreáciu vo výške **55 % oprávnených výdavkov**, maximálne v sume **275 eur za kalendárny rok**.
- **Oprávnenými výdavkami** sú najmä výdavky zamestnanca na ubytovanie na najmenej 2 noci na území Slovenskej republiky, stravovacie služby a iné služby súvisiace s rekreáciou, ktoré využije zamestnanec sám alebo spolu s manželom/manželkou, dieťaťom alebo inou osobou žijúcou so zamestnancom v spoločnej domácnosti.



Zamestnávateľ sa môže rozhodnúť, že príspevok na rekreáciu poskytne prostredníctvom **rekreačného poukazu** vydávaného podľa osobitného predpisu.

## Kontakty:



**Christiana Serugova**  
Partner, Tax leader  
+421 259 350 614  
christiana.serugova@pwc.com



**Zuzana Maronova**  
Senior Manažér  
+421 911 010 528  
zuzana.maronova@pwc.com



**Nora Šajbidor**  
Manažér  
+421 903 683 707  
nora.sajbidor@pwc.com

## Čo tieto zmeny znamenajú pre slovenské spoločnosti?

Klienti nám často kladú nasledovné otázky:

- Budú viesť príspevky na rekreáciu k zvýšeným nákladom spoločnosti na zamestnancov?
- Je možné hradiť náklady na príspevky na rekreáciu zo sociálneho fondu? Ak by príspevky na rekreáciu boli hradené zo sociálneho fondu, boli by zdaniteľným príjmom zamestnanca a predmetom odvodov?
- Je možné zaradiť príspevok na rekreáciu medzi ostatné benefity zamestnávateľa poskytované zamestnancom (napr. v rámci cafeteria systému)?
- Ak by zamestnávateľ poskytol tieto príspevky aj zamestnancom, ktorí sa nekvalifikujú na tento príspevok, bude to pre nich predstavovať daňovo uznateľný náklad?
- Má zamestnávateľ povinnosť preveriť, či zamestnanec použil rekreačný poukaz v súlade s podmienkami stanovenými v zákone (napr. či ubytovateľ odviezol obci miestnu daň za ubytovanie, či zamestnanec použil rekreačný poukaz na ubytovanie na aspoň 2 noci a pod.)?
- Môže zamestnávateľ poskytnúť časti zamestnancov rekreačné poukazy a druhej časti zamestnancov vyplatiť príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov preukazujúcich oprávnené výdavky?