



Globalni kodeks ravnanja tretjih oseb

September 2025



Kazalo vsebine

3 Uvod

- 4 Opredelitve
- 5 Spregovorimo
- 6 Skladnost s tem Kodeksom, zakoni in predpisi
- 6 Skrbni pregled in spremljanje

7 Gradimo zaupanje v naš način poslovanja

- 8 Neodvisnosti
- 7 Navzkrižja interesov in občutljive situacije
- 8 Poštena konkurenca
- 9 Boj proti korupciji in podkupovanju
- 10 Gospodarski kriminal in pranje denarja
- 10 Trgovanje na podlagi notranjih informacij
- 10 Sankcije in nadzor izvoza

11 Gradimo medsebojno zaupanje

- 11 Prakse najemanja in zaposlovanja
- 12 Plača in delovne ure
- 12 Komuniciranje tretjih oseb z osebjem
- 13 Delo otrok
- 13 Trgovina z ljudmi in sodobno suženjstvo
- 13 Zdravje in varnost
- 14 Svoboda združenja

15 Gradimo zaupanje v naše skupnosti

- 15 Okolijsko upravljanje

16 Gradimo zaupanje v naš način uporabe informacij

- 16 Zaupnost in varstvo podatkov
- 17 Intelektualna lastnina
- 17 Varnost IT
- 17 Družbena omrežja

18 Potrditev tega kodeksa

Uvod

Družba PwC je znana kot vodilna svetovna družba na področju strokovnih storitev, ki sodeluje s številnimi svetovno znanimi organizacijami. Njen namen je graditi zaupanje v družbo in reševati pomembne izzive.

PwC je zavezan k poslovanju v okviru etičnih in poklicnih standardov, zakonov, predpisov, internih politik in naslednjih ključnih vrednot:



Delujemo z integriteto

- Zavzemamo se za tisto, kar je prav, še posebej, kadar je to težko.
- Pričakujemo in zagotavljamo najkakovostnejše rezultate.
- Sprejemamo odločitve in delujemo tako, kot da bi šlo za naš osebni ugled.



Puščamo pečat

- Skrbimo, da smo na tekočem, in postavljamo vprašanja o prihodnosti sveta, v katerem živimo.
- S svojimi dejanji skupaj s sodelavci, strankami in družbo ustvarjamo vpliv.
- Prilagajamo se na nenehno se spreminjajoče okolje, v katerem delujemo.



Izkazujemo skrb

- Prizadevamo si razumeti vsakega posameznika in njegove vrednote.
- Priznavamo vrednost, ki jo prispeva vsak posameznik.
- Podpiramo druge pri rasti in delu, da se lahko izkažejo v najboljši luči.



Sodelujemo

- Sodelujemo in gradimo odnose ter si izmenjujemo ideje in znanje onstran začrtanih meja.
- Iščemo in vključujemo različna stališča, ljudi in ideje.
- Podajamo in prosimo za povratne informacije, s katerimi lahko izboljšamo sebe in druge.



Premikamo meje mogočega

- Drznemo si oporekati obstoječemu stanju in poskusiti nove stvari.
- Smo inovativni, preizkušamo nove metode in se učimo iz neuspehov.
- Odprti smo za možnosti, ki jih prinaša vsaka ideja.



Družba PwC je podpisnica globalnega dogovora Združenih narodov in je predana desetim načelom, ki predstavljajo temelje tega globalnega dogovora. Ta načela se odražajo v tem kodeksu.

Kodeks ravnanja tretjih oseb družbe PwC (»Kodeks«) pojasnjuje minimalne standarde integritete in poslovnega ravnanja, ki jih PwC pričakuje od tretjih oseb, s katerimi posluje. PwC pričakuje, da bodo tretje osebe zahtevale enako raven integritete in poslovnega ravnanja od svojih zaposlenih in vseh oseb zunaj njihove organizacije, najetih za opravljanje storitev za PwC ali v sodelovanju z družbo.

PwC priznava, da noben kodeks ravnanja ne more obravnavati vseh situacij, s katerimi se lahko srečajo tretje osebe. Posledično ta Kodeks ni nadomestek za lastno obveznost in odgovornost tretjih oseb, da se pravilno odločijo in pridobijo navodila glede ustreznega poslovnega ravnanja. Tretje osebe



spodbujamo, naj poiščejo dodatne napotke in podporo pri osebah, ki so zaposlene v PwC-ju ter ki so odgovorne za njihove storitve za družbo PwC ali v sodelovanju z njo.)

Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) zagotavlja smernice, vključno s Smernicami OECD za večnacionalne družbe (Smernice OECD), v obliki nezavezujočih načel in standardov za odgovorno poslovno ravnanje pri sodelovanju na svetovni ravni. Smernice OECD predstavljajo dragocen okvir za določanje veljavnih zahtev in standardov skladnosti. Čeprav mrežo PwC sestavljajo družbe, ki so ločene pravne osebe in ne tvorijo multinacionalne korporacije ali podjetja, standardi in usmeritve družbe PwC upoštevajo in izpolnjujejo cilje Smernic OECD.

Opredelitev

Tretja oseba/Tretje osebe

Subjekti (in njihovi zaposleni*) ali posamezniki – podizvajalci, ki opravljajo delo za družbo PwC ali v sodelovanju z njo oziroma ki zagotavljajo blago ali storitve PwC-ju.

*Zaposleni: Zaposleni ali podizvajalci tretjih oseb.



Spregovori

Naš standard

PwC is committed to addressing potential violations and protecting its partners/principals and staff against retaliation for reporting concerns in good faith.

Kako se to nanaša na tretje osebe

PwC pričakuje, da bodo tretje osebe v dobri veri izražale vse pomisleke, ki se lahko pojavijo v zvezi s poslova-njem družbe PwC (vključno z zagotavljanjem blaga ali storitev PwC-ju) ter o morebitnih kršitvah tega Kodeksa, zakonov, predpisov ali etičnih ali strokovnih standardov.

PwC pričakuje, da bodo tretje osebe izrazile pomisleke v zvezi s tem Kodeksom prek katerega koli od naslednjih kanalov, razen če je to prepovedano z zakonom ali drugim predpisom:

- prek osebe, odgovorne za storitve tretjih oseb za ali v sodelovanju z družbo PwC;
- prek ustreznih kanalov v PwC;
- prek Linije za pomoč v zvezi z etičnim ravnanjem in skladnostjo družbe PwC na naslovu [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Pomisleke je mogoče prijaviti anonimno.

PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo svoje zaposlene obvestile o tem, da se proti njim ne bodo izvajali povra-čilni ukrepi, ker so v dobri veri izrazili svoje pomisleke.

PwC bo pregledal oziroma preiskal prijavljene pomisleke in jih po potrebi posredovala tretjim osebam v obravnavo in preiskavo.



Skladnost s tem Kodeksom, zakoni in predpisi

Tretje osebe morajo ravnati v skladu z veljavnimi lokalnimi in mednarodnimi zakoni in predpisi, od njih pa se tudi pričakuje, da bodo ravnale v skladu s tem Kodeksom. Če je kateri koli veljavni zakon ali predpis strožji od tega Kodeksa, velja tak zakon oziroma predpis.

PwC pričakuje, da bodo tretje osebe izvajale politike, postopke in usposabljanja, ki so po mnenju tretje osebe potrebni za skladnost s tem Kodeksom.

Skrbni pregled in spremljanje

Naš standard

PwC je zavezan spremljanju skladnosti z internimi standardi in politikami. Skladnost z našimi standardi in politikami je pomemben sestavni del uspeha družbe PwC.

Kako se to nanaša na tretje osebe

PwC od tretjih oseb pričakuje, da vzpostavijo procese in kontrole, da bi zagotovile skladnost s tem Kodeksom.

Kjer je to primerno, PwC izvede skrbne preglede tretjih oseb na podlagi tveganja kot del ocenjevanja odnosov s tretjimi osebami. PwC pričakuje, da bodo tretje osebe zagotovile popolne in točne informacije, ki bodo družbi PwC, kadar je to zahtevano, olajšale skrbne preglede.

Če PwC ugotovi, da je tretja oseba prekršila ta Kodeks, lahko od nje zahteva, da izvede sanacijski načrt, v določenih okoliščinah pa lahko začasno ali trajno prekrine razmerje s tretjo osebo.

Gradimo zaupanje v naš način poslovanja



Neodvisnost

Naš standard

Od PwC-ja se, ker opravlja reguliran poklic, pričakuje, da ravna v skladu z veljavnimi zakoni ter lokalnimi in mednarodnimi standardi in obveznostmi glede ohranjanja neodvisnosti v odnosu do revizijskih naročnikov. PwC se aktivno izogiba okoliščinam, ki ogrožajo ali bi lahko ogrožale njeno neodvisnost, in takšne okoliščine tudi aktivno obravnava. Upoštevanje temeljnih načel integritete in objektivnosti je pomembno pri opravljanju vseh strokovnih storitev, neodvisnost pa podpira

skladnost s temi načeli, kadar PwC zagotavlja revizijske storitve svojim strankam.

PwC neodvisnost opredeljuje kot svobodo od interesov in razmerij, ki zmanjšujejo ali bi lahko zmanjšali nepristranskost PwC-ja pri opravljanju revizijskih storitev.

Kako se to nanaša na tretje osebe

V nekaterih okoliščinah bodo morale tretje osebe izpolnjevati nekatere obveznosti glede neodvisnosti, ki veljajo za PwC. To je odvisno od narave njihovega odnosa s PwC, vključno s tretjimi osebami, ki podpirajo PwC pri zagotavljanju

strokovnih storitev, in tretjimi osebami, s katerimi PwC sodeluje na trgu. Takšnim tretjim osebam bo PwC svetoval glede njihovih obveznosti.

Tretje osebe morajo na zahtevo družbe ravnati v skladu s svojo odgovornostjo glede določenih obveznosti na področju neodvisnosti in o tem tudi obvestiti svoje zaposlene.



Navzkrižja interesov in občutljive situacije

Naš standard

PwC je zavezan prepoznavanju in obravnavanju dejanskih in morebitnih nasprotij interesov ter občutljivih situacij, ki se lahko pojavijo med opravljanjem poslov, in sicer pred sprejetjem, začetkom ali nadaljevanjem opravljanja storitev.

PwC navzkrižje interesov opredeljuje kot vsako okoliščino, ki bi lahko vzbudila dvom o zmožnosti družbe PwC, da pri opravljanju storitev ali v zvezi s svojim poslovanjem deluje nepristransko. Občutljive situacije se v PwC-ju opredeljuje kot vsako okoliščino, ki bi za PwC lahko pomenila resne težave v zvezi s poslovanjem, ugledom ali odnosi s strankami.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Če tretja oseba ugotovi kakršno koli dejansko ali morebitno navzkrižje interesov oziroma občutljivo situacijo, ki bi lahko vplivala na njeno delo za ali v sodelovanju s PwC ali kako drugače, mora o tem PwC tudi pravočasno obvestiti.

Od tretjih oseb se lahko glede na okoliščine zahteva, da uvedejo ustrezne ukrepe za obvladovanje navzkrižja interesov ali občutljivih situacij



Poštena konkurenca

Our standard

PwC se zavzema za pošteno konkurenco in v nobeni obliki ne dopušča protikonkurenčnega delovanja.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe se morajo vzdržati vsakršnega nepoštenega konkurenčnega delovanja v skladu z veljavnimi protimonopolnimi in konkurenčnimi zakoni in predpisi, bodisi samostojno bodisi v kombinacijami z drugimi subjekti ali posamezniki. Natančneje, tretje osebe ne smejo sklepati nikakršnih dogovorov, ne uradno, ne neuradno, z namenom nezakonitega omejevanja konkurence; določati cen, nadomestil ali ugodnosti; ali dodeljevati strank, tržišč, ljudi ali storitev za družbo PwC ali v njenem imenu ali kako drugače v zvezi s kakršnim koli razmerjem z družbo PwC.



Boj proti korupciji in podkupovanju

Naš standard

PwC ne dopušča korupcije ali podkupovanja v nikakršni obliki. Napeljevanje k podkupovanju, sprejemanje, ponujanje, obljubljanje, plačevanje podkupnin ali izvajanje drugih neprimernih plačil, vključno s pospeševal-nimi (»podmazovalnimi«) plačili, je strogo prepovedano, tako neposredno kot prek tretjih oseb.

PwC korupcijo opredeljuje kot opravljanje neprimernih plačil ali ponujanje drugih spodbud, nezakoni-to/kriminalno ravnanje, zlorabo zaupanih pooblastil za zasebno korist ali zagotavljanje neprimerne prednosti. Družba PwC opredeljuje podkupovanje kot ponujanje, obljubljanje, dajanje,

sprejemanje denarja, daril ali če-sarkoli vrednega (vključno z nedenarno vrednostjo, npr. ponujanje pripravištva ali usposabljanja) ali prošnje po omenjenem, kot spodbudo ali nagrado za dejanja, ki so nezakonita, neetična, neprimerna, predstavljajo zlorabo zaupanja ali so namenjena koruptivnemu vplivanju na prejemnikovo presojo ali odločanje. V PwC se pospeševalno (»podmazovalno«) plačilo opredeljuje kot plačilo kakršne koli vrednosti, četudi nizke, zagotov-ljene, v gotovini ali v naravi, aktivnim ali nekdanjim vladnim uslužbencem za opravljanje rutinskih funkcij, ki so jih sicer dolžni opravljati (npr. za pospeševanje pridobivanja dovoljenj, licenc, vizumov, pošte ali storitev javnih služb).

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati v korupciji, podkupovanju ali kateri koli dejavnosti (vključno z neprimernimi plačili), ki utegnejo nakazovati vpletenost v korupcijo ali podkupovanje v okviru dela za ali v sodelovanju s PwC. Sem spadajo pospeševalna plačila ali omogočanje oziroma prejemanje prednostne obravnave, ki bi jo bilo mogoče dojemati kot podkupnino za družbo PwC ali v njenem imenu. Tretje osebe ne smejo sprejemati nikakršnih daril ali uslug aktivnih ali nekdanjih vladnih uslužbencev ali poslovnih strank ali tem osebam ponu-jati omenjeno za družbo PwC ali v njenem imenu, brez predhodnega dovoljenja s strani PwC.

Gospodarski kriminal in pranje denarja

Naš standard

PwC ne dopušča gospodarskega kriminala, vključno z dejavnostmi pranja denarja, prevare in financiranja terorizma.

V PwC se gospodarski kriminal opredeljuje kot nezakonita dejanja, storjena za finančno ali gospodarsko ko-ris-t. Pranje denarja se opredeljuje kot proces, s katerim se izkupički nezakonitih dejavnosti prikrijejo tako, da je videti, kot da izhajajo iz legitimnih virov. Sem spada prikrivanje, pridobivanje, uporaba ali posredovanje ta-kih izkupičkov ali lajšanje pridobivanja, uporabe, zadrževanja ali nadzorovanja takih izkupičkov. V skupino prevar spada kakršna koli oblika nepoštenega vedenja ali predstavljanja, ki je namenjeno pridobitvi finančne ali osebne koristi ali povzročitvi izgube ali škode drugi stranki.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ne smejo zagotavljati nobenih storitev ali sklepati nobenih dogovorov, ki lajšajo ali bi lahko po-menili, da je PwC posredno ali neposredno vpletena v gospodarski kriminal, vključno z dejavnostmi pranja denarja. Tretje osebe ne smejo usmerjati sredstev v nezakonite ali goljufive dejavnosti oziroma jih ne smejo podpirati (npr. terorizem, davčna utaja, prevare).

Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Naš standard

PwC ne dopušča trgovanja z notranjimi informacijami ali njihovega neprimerne razkrivanja.

Notranje informacije se v PwC opredeljuje kot informacije o podjetju (npr. finančne napovedi, predlogi združi-tev in pripojitev ter ključne kadrovske spremembe), ki niso bile javno objavljene. Notranje informacije lahko pridejo iz katerega koli vira, ne le iz PwC-ja.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati pri trgovanju z notranjimi informacijami ali neprimernem pridobivanju ali raz-krivanju notranjih informacij, ne glede na to, ali so bile informacije pridobljene v času dela za ali v sodelovanju s PwC.

Tretja oseba, ki ima v lasti notranjo informacijo o družbi, ne sme kupovati ali prodajati nobenih vrednostnih papirjev te družbe.

Sankcije in nadzor izvoza

Naš standard

PwC ne opravlja dejavnosti in ne pomaga nobeni drugi osebi kršiti veljavnih gospodarskih sankcij ali zakono-daje in predpisov s področja nadzora izvoza.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ravnaajo v skladu z veljavnimi gospodarskimi sankcijami ter zakoni in predpisi s področja nadzora izvoza ter se izogibajo dejanjem, zaradi katerih bi sebe ali družbo PwC spravile v položaj kršitelja gospodar-skih sankcij in nadzora izvoza.

Gradimo medsebojno zaupanje



Družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo zagotavljale delovne pogoje, ki ustrezajo mednarodno uveljavljenim človekovim pravicam in standardom, vključno s tistimi, izraženimi v Mednarodni listini o človekovih pravicah, in načeli v zvezi s temeljnimi pravicami, opredeljenimi v Deklaraciji Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah pri delu.

Prakse najemanja in zaposlovanja

Naš standard

PwC je zavezan zagotavljanju enakih zaposlitvenih priložnosti za vse.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe pri zaposlovanju ali najemanju ne smejo diskriminirati nobenega posameznika. Sem spada diskriminacija na podlagi rase, narodnosti, barve

kože, starosti, spola, spolne identitete ali izražanja, spolne usmerjenosti, političnih prepričanj, državljanstva, nacionalnega porekla, veroizpovedi, invalidnosti, starševskega statusa, ekonomskega družbenega položaja, statusa veterana, ali katerega koli drugega zaščitene statusa ali lastnosti, ki ni povezana s posameznikovimi zaslugami ali z zahtevami, ki so neločljivo povezane z delovnim mestom.



Plača in delovne ure

Naš standard

PwC je zavezan k spoštovanju veljavnih zakonov in predpisov na področju plač, delovnih ur in nadur.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe morajo določiti delovne ure, plačo in plačilo za nadurno delo v skladu z veljavnimi zakoni in pred-pisi v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.

Tretje osebe morajo plačati vsaj veljavno minimalno plačo. Čeprav je razumljivo, da so lahko potrebne nadure, PwC od tretjih oseb pričakuje, da bodo dejavnosti opravljale tako, da bodo nadure omejene na raven, ki spod-buja humane in produktivne delovne pogoje.

Stiki tretjih oseb s PwC osebjem

Naš standard

PwC je zavezan zagotavljanju varnega in nediskriminatornega delovnega okolja.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe morajo zagotavljati delovno okolje brez zlorab, nasilja, groženj, motečega in drugega neprimerne-ga vedenja ter ne dopuščajo nadlegovanja in drugega nespoštljivega vedenja, vključno s spolnim nadlegova-njem, diskriminacijo in trpinčenjem.



Delo otrok

Naš standard

PwC nasprotuje in ne dopušča nobene oblike dela otrok.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ne smejo izkoriščati dela otrok in morajo zaposlovati kader, ki izpolnjuje veljavno minimalno za-konsko starost za delo v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.

Trgovina z ljudmi in sodobno suženjstvo

Naš standard

V PwC se nasprotuje vsem oblikam trgovine z ljudmi in sodobnega suženjstva in jih ne dopušča.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe ne smejo sodelovati v trgovini z ljudmi ali sodobnem suženjstvu, vključno s prisilnim delom, za-sužnjevanjem zaradi dolgov ali neprostovoljnimi delom, in takih oblik dela ne smejo podpirati.

Zdravje in varnost

Naš standard

PwC je zavezan zagotavljanju zdravega in varnega delovnega okolja v skladu z mednarodnimi veljavnimi človekovimi pravicami.

Kako se to nanaša na tretje osebe Tretje osebe morajo zagotavljati zdravo in varno delovno okolje v skladu z mednarodnimi veljavnimi človeko-vimi pravicami.

Tretje osebe morajo kar najbolj zmanjšati pojavnost zdravstvenih in varnostnih incidentov in nesreč, do katerih prihaja na delovnem mestu, se nanje odzivati in zagotoviti ustrezno opremo za osebno zaščito.

Svoboda združevanja

Naš standard

Partnerji/naročniki in zaposleni v PwC imajo pravico do zakonitega ustanavljanja in pridruževanja organizacijam po lastni izbiri ter do mirnega združevanja.

Kako se to nanaša na tretje osebe v

PwC se od tretjih oseb pričakuje, da bodo svojemu osebju dovolile zakonito ustanavljanje in pridruževanje organizacijam po lastni izbiri ter mirno združevanje.



A woman with glasses and a white lab coat is shown in profile, holding a smartphone. She is standing in a field of golden wheat. The background is a soft-focus field of wheat under warm, golden light.

Gradimo zaupanje v naše skupnosti

Okolijsko upravljanje

Naš standard

PwC je zavezan k zmanjševanju neposrednih in posrednih okolijskih vplivov svojih dejavnosti in dobavne verige ter k nenehnemu izboljševanju svoje okolijske uspešnosti. Zato smo sprejeli svetovno znanstveno utemeljeno zavezo, da bomo do leta 2030 dosegli ničelno vrednost. To bomo dosegli z zmanjšanjem emisij toplogrednih plinov za 50%, prehodom na čisto energijo, podpiranjem projektov odstranjevanja ogljika in so-delovanjem z našo celotno vrednostno verigo pri razogljčenju.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Družba PwC pričakuje, da bodo tretje osebe prispevale k omejevanju segrevanja podnebja, vključno s priza-devanjem za prepoznavanje in obvladovanje okolijskih tveganj in vplivov njihove organizacije in dobavne verige. To lahko na primer vključuje določitev znanstveno utemeljenih ciljev za zmanjšanje emisij toplogre-dnih plinov, prehod na obnovljive vire energije, učinkovito ravnanje z odpadki ter učinkovito rabo naravnih virov in gospodarjenje z vodo. Dobavitelje prav tako spodbujamo, da prispevajo k zaustavitvi izgube narave in zaščiti biotske raznovrstnosti.

Gradimo zaupanje v naš način uporabe informacij

Zaupnost in varstvo podatkov

Naš standard

Družba PwC spoštuje zasebnost in zaupnost informacij, ki se nanašajo na oziroma jih imajo v lasti njene stranke, partnerji/naročniki in zaposleni ter drugi, s katerimi posluje ter ščiti osebne in druge zaupne informaci-je v vseh njihovih oblikah.

Kako se to nanaša na tretje osebe Tretje osebe smejo osebne podatke in zaupne informacije, ki jih pridobijo v času razmerij z družbo PwC, obravnavati in razkrivati le v skladu s pooblastili in navodili PwC-ja in v skladu z zahtevami veljavnih zakonov in predpisov.

Tretje osebe morajo varovati osebne podatke in zaupne informacije pred vsakršno nepooblaščno in neza-konito uporabo, razkritjem, dostopom, izgubo, spreminjanjem, poškodovanjem in uničenjem.



Intelektualna lastnina

Naš standard

PwC je zavezan varovanju svoje intelektualne lastnine in spoštovanju veljavnih pravic do intelektualne lastnine drugih.

Kako se to nanaša na tretje osebe

PwC od tretjih oseb pričakuje spoštovanje pravic do intelektualne lastnine družbe PwC in drugih. To na primer pomeni, da tretje osebe ne smejo uporabljati intelektualne lastnine PwC-ja na način, ki ga PwC ni odobril, prav tako ne smejo uporabljati nelicencirane programske opreme ali tehnologije tretjih oseb za podporo ali v povezavi z delom za ali v sodelovanju s PwC-jem.



Varnost IT

Naš standard

PwC je zavezan k varovanju informacij, ki so ji zaupane, pa tudi fizičnih in IT sredstev, in sicer z razvojem in vpeljavo nadzora informacijske varnosti.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Tretje osebe morajo uporabljati varnostni nadzor, ki izpolnjuje zahteve PwC-ja glede hrambe in varovanja informacij, vključno s fizičnimi in elektronskimi sredstvi, ki jih pridobi od PwC-ja, strank družbe PwC in drugih tretjih oseb.



Social media

Naš standard

PwC je zavezan k odgovorni uporabi družbenih medijev in vljudni in spoštljivi komunikaciji z javnostjo na spletu.

Kako se to nanaša na tretje osebe

Družba PwC od tretjih oseb pričakuje, da se bodo v družbenih medijih vzdržale nespoštljivega in neprofesionalnega ravnanja, nadlegovanja, klevetanja, diskriminacije in prepovedanih dejavnosti. Tretje osebe ne smejo delovati ali govoriti v imenu družbe PwC, se predstavljati kot PwC ali izražati kakršnih koli stališč, ki jih je mogoče pripisati PwC-ju, razen v primeru prejetega izrecnega pooblastila.



Potrditev tega Kodeksa

Tretje osebe, ki delajo za ali v sodelovanju z družbo PwC in njene stranke in ki so obveščene o tem Kodeksu, se strinjajo, da bodo:

- upoštevale zahteve in pričakovanja tega Kodeksa;
- zagotavljale popolne in točne informacije v pomoč izvedbi skrbnih pregledov tretjih oseb s strani PwC-ja;
- ravnale v skladu z zakoni in predpisi, ki veljajo v državi oziroma državah, v katerih poslujejo.



Globalni kodeks ravnanja tretjih oseb

pwc.com/thirdpartycodeofconduct