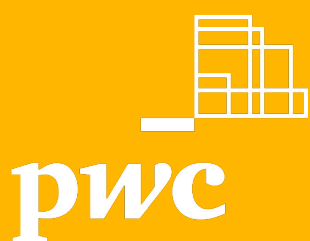


# Bodite kandidat, ki izstopa

10 nasvetov, kako postati bolj  
zaposljiv



# Vodnik o zaposljivosti

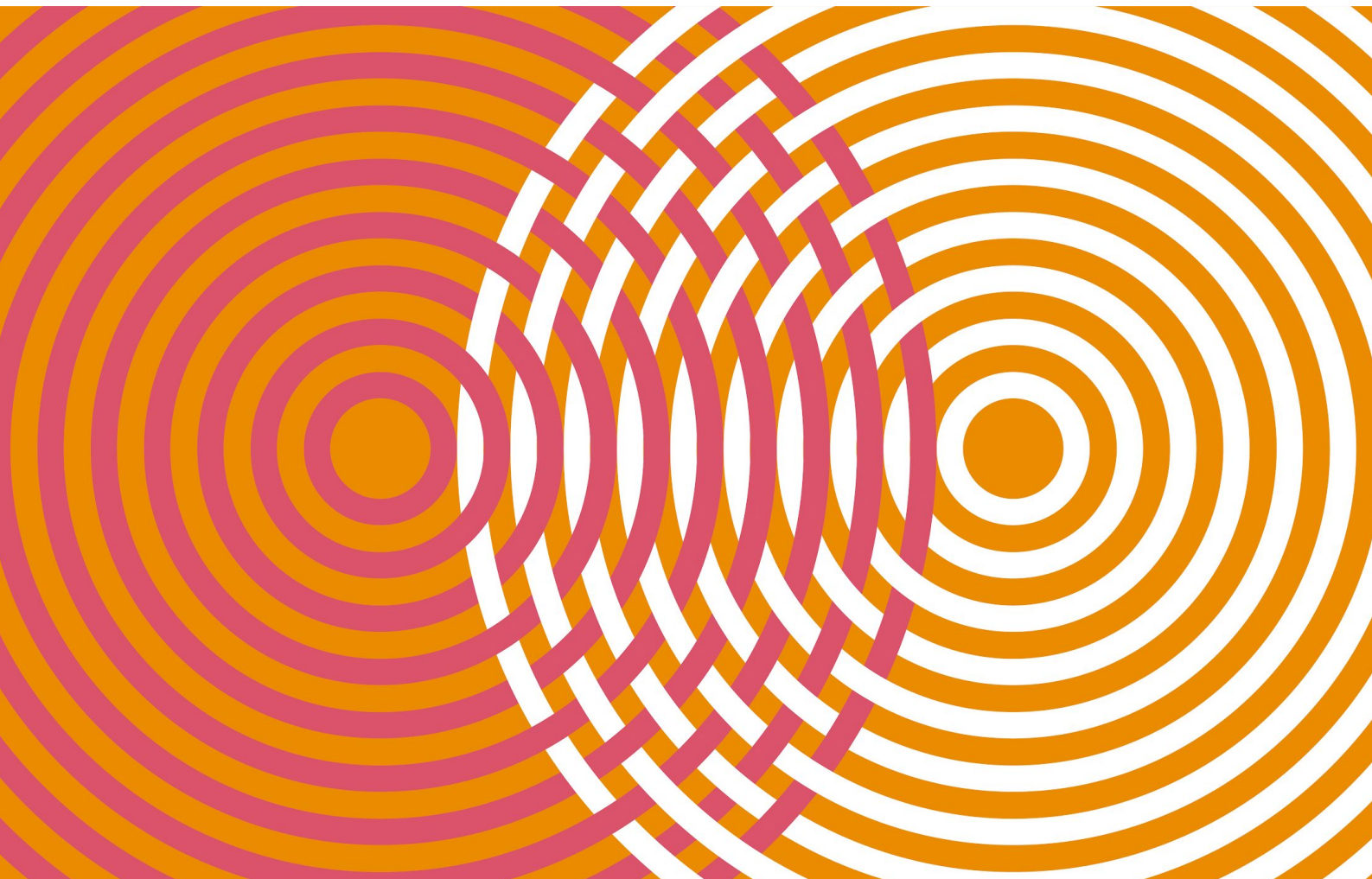
V družbi PricewaterhouseCoopers (PwC) smo pripravili kratek vodnik s smernicami, ki vam lahko pomagajo do zelene zaposlitve v naši družbi.

Pri nas namreč lahko dosežete več. Zakaj? Ker se po najboljših močeh trudimo, da se nam lahko pridružite in ker vam, ko ste enkrat del naše ekipe, ponujamo delovno okolje, v katerem lahko pridobite obilje novih znanj, spretnosti in kompetenc, ki bodo dvignile vašo osebno blagovno znamko na višjo raven in s tem pripomogle k vaši poklicni in osebni rasti.

Vodnik o zaposljivosti, ki je pred vami, pojasnjuje različne kompetence, ki jih potrebujete, če se nam želite pridružiti. Morda ste jih razvili že v času študija, s študentskim delom ali na poletnih potovanjih. Pomembno je, da prepoznate veščine, ki jih iščemo, in na zaposlitvenem razgovoru na primeru (ali dveh) ponazorite, da jih imate.

Ta knjižica vam bo nedvomno v pomoč pri tem.

Potovanje se prične tukaj!



1

Kandidat, ki se  
ne boji presegati  
svojih meja

Ste oseba, ki se želi nenehno izboljševati? Tako nam boste lahko pokazali, koliko ste naredili za svoj razvoj – in s tem pomagali tudi drugim, da so boljši pri svojem delu. Pomislite na stvari, ki ste jih opravili dobro in ne tako dobro. Delite z nami primere, ko ste ljudem podali konstruktivne povratne informacije, ki so prinesle spremembe.

Take veščine lahko izvirajo iz različnih področij. Morda ste bili mentor otroku na lokalni šoli. Ali pa ste pomagali prijatelju pri učenju nečesa novega, npr. igranju kitare. Morda ste si zastavili standarde, ki močno presegajo zahteve vašega študija ali dela s skrajšanim delovnim časom. V vsakem primeru boste o svojem razvoju govorili z navdušenjem – in ga tudi dokazali.



Ste proaktivni pri tem, da bi dosegli cilje, ki presegajo vaše meje?



Ali ste kdaj spremenili način, kako nekaj počnete, glede na prejeta povratno informacijo?



Ste si vzeli čas za podajo povratne informacije drugim?



Ali imate delovne izkušnje oziroma ste opravljali prostovoljno delo?



Ste razvili nove veščine na področjih zunaj vaše izobrazbe?

**Kandidat ki deluje kot mentor in razvija sebe in druge**

Ne glede na to, v katerem oddelku se nam pridružite, boste tesno sodelovali z zelo različnimi ljudi. Zato morate znati povedati svoje mnenje in druge pritegniti k vašemu načinu razmišljanja, hkrati pa z veseljem prisluhniti idejam in mnenjem drugih. Brez težav se jasno izražate tako ustno kot pisno (zato preverite, ali je vsebina vašega prijavnega obrazca brezhibna). Še več, morda ste samozavestno nastopili pred občinstvom, ali pa ste napisali dokument, zaradi katerega so se zgodile pozitivne stvari. Morda ste organizacijo prepričali, da zagotovi sredstva za športno ekipo. Pomembno je, da razmislite o vseh tovrstnih in podobnih primerih vaših aktivnosti in nam jih znate tudi ustrezno predstaviti.



Ste kdaj imeli kakšno predstavitev v času študija oziroma za klub ali društvo?



Ste naredili kaj preprostega, čemur so drugi sledili?

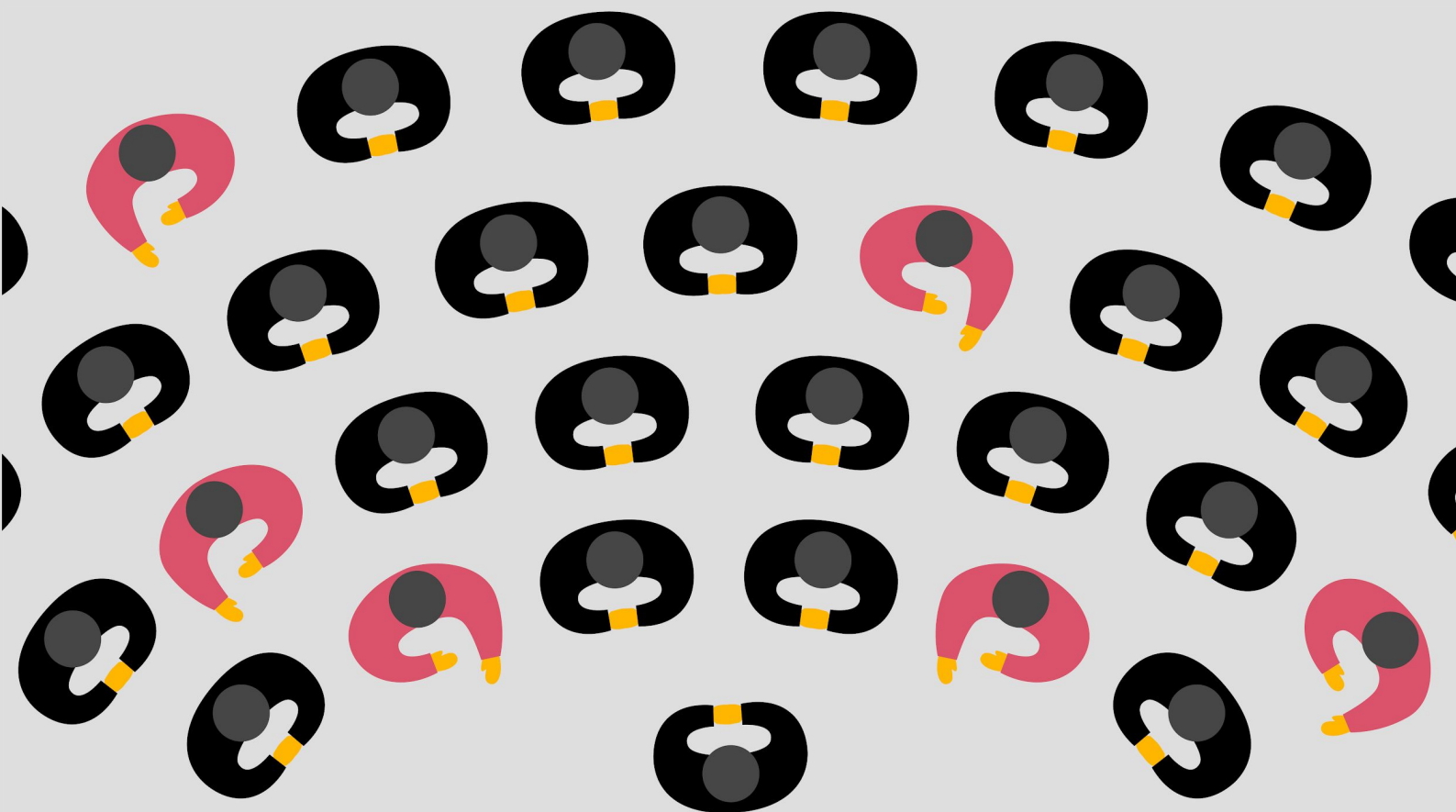


Ste uporabili svojo moč prepričevanja, da bi pridobili sredstva ali sklenili pogodbo za posel?

Kandidat, ki z veseljem spregovori

2

Kandidat, ki  
komunicira  
učinkovito in  
sočutno



- Ste kdaj nastopali pred občinstvom?
- Se je kdaj zgodilo, da ste si izrecno prizadevali upoštevati različna mnenja?
- Ste napisali kak govor, manifest ali predstavitev?

3

Kandidat, ki gre  
korak dlje



Se radi lotevate stvari na vedno nove načine? Odlično! V družbi PwC smo predani vseživljenjskemu učenju – pri nas je pravo okolje za vas, če se radi učite, delite znanje in ustvarjate nekaj novega – naj gre za udeležbo na izobraževanju, sodelovanje s sodelavci ali ustvarjanje novih idej. Zato bomo želeli vedeti, kako to počnete trenutno. Pripovedujte nam, kako ste kar najbolje izkoristili priložnosti za učenje, predvsem na področjih izven vašega študija. Morda ste svoje znanje delili s sodelavci ali predlagali, kako bi lahko nekaj naredili še učinkoviteje. Morda ste dobili idejo za novo vrsto dogodka za zbiranje sredstev ali se udeležili večernega tečaja. In najpomembneje? Da boste po pridružitvi PwC še vedno zavzeto razvijali te lastnosti.



Ste na lastno pobudo dosegli cilj?

Kandidat, ki je radoveden: se uči, deli znanje in je inovativen



Ste si vzeli čas za učenje nečesa novega izven področja vašega študija?



Ali se udeležujete dogodkov, namenjenih izmenjavi znanja ali učenju?



Ali ste svoje znanje delili z drugimi ljudmi?



Ste se kdaj domislili novega in boljšega načina za početje določene zadeve?



Ste se udeležili predstavitve delodajalcev ali ocenitve veščin, da bi raziskali vaše nadaljnje poklicne priložnosti?





Ste se prilagodili, da bi bolje sodelovali z drugimi?

Ste se udeležili prostovoljnega projekta, za katerega so si morali prizadevati prav vsi?



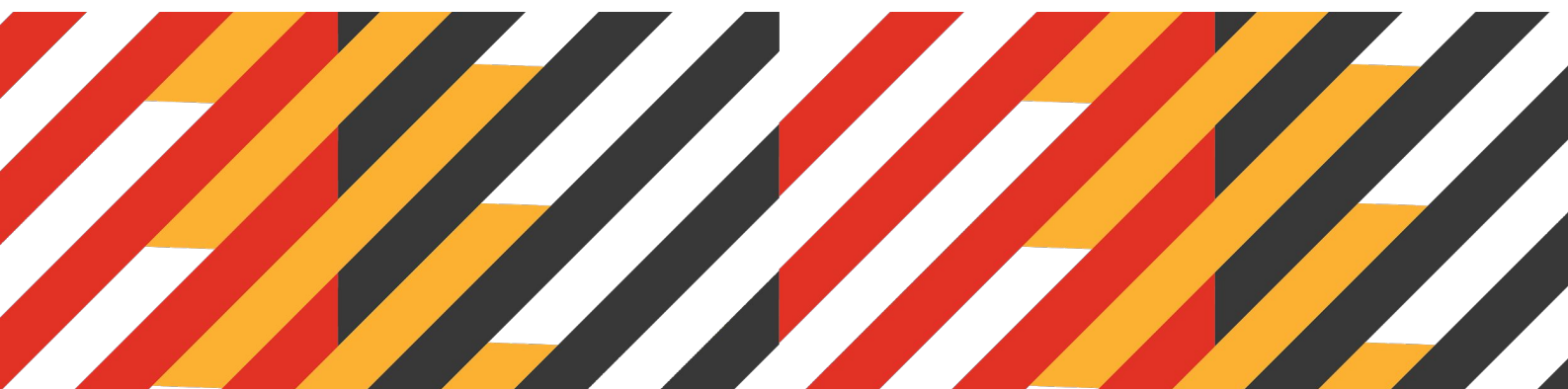
Ali ste član športne ekipe, kluba ali društva?

Kandidat, ki pomaga

4

Kandidat, ki vodi  
in krepí uspeh  
ekipe

Če imate radi timsko delo, vam bo delo pri PwC všeč. Boljši kot ste v podpiranju, vodenju in sodelovanju z drugimi, bolj boste uspešni v našem okolju. Veščine za to ste lahko pridobili na zelo različne načine – najočitnejši je članstvo v športni ekipi, klubu ali društvu. Morda pa ste bili član skupine, ki je sodelovala pri projektu v času študija, ali pa ste bili del ekipe na delovnem mestu. Prav tako je pomembno, da razmislite o veščinah, ki ste jih prinesli v ekipo. Ste s pogajanjem dosegli skupen cilj? Motivirali druge člane ekipe? Prilagodili svoj slog? Rešili spore v ekipi? Če vam to zveni znano, potem ste na dobri poti, da se pridružite naši ekipi.



Ste vodili ekipo?



Se spomnite, da bi kdaj delali v ekipi z namenom doseganja skupnega cilja?



Ali veste, katere lastnosti lahko prinesete v ekipo?

5

Kandidat, ki se  
razume z vsemi

Če lahko zgradite odnos s strankami, boste v boljšem položaju za reševanje njihovih težav, kakor tudi za prepoznavanje in pridobivanje novih poslovnih priložnosti. Vzpostavite dober odnos in stranke se bodo vedno znova vračale k vam, hkrati pa je tudi bolj verjetno, da vas bodo priporočile drugim. Zato je lahko vaša sposobnost, da spodbudite zvestobo in se dobro razumete z drugimi, zelo pomembna za vašo kariero. Obstaja veliko načinov, da nam pokažete, da vam je uspelo obdržati dobre odnose z različnimi ljudi – od ohranjanja stika z ljudmi, ki ste jih spoznali prek delovne prakse, do spoznavanja ljudi na podobnih študijskih smereh na drugih univerzah.



Ste spoznali  
poklicne  
svetovalce ali  
študijske  
inštruktorje?





?

Ste se družili z ljudmi iz drugih študijskih smeri ali univerz?



?

Ste katero od strank uspeli zelo dobro spoznati?



?

Vam je uspelo zgraditi dobre odnose z drugimi?



?

Ali redno obiskujete klub ali društvo in ne le enkrat na leto?



?

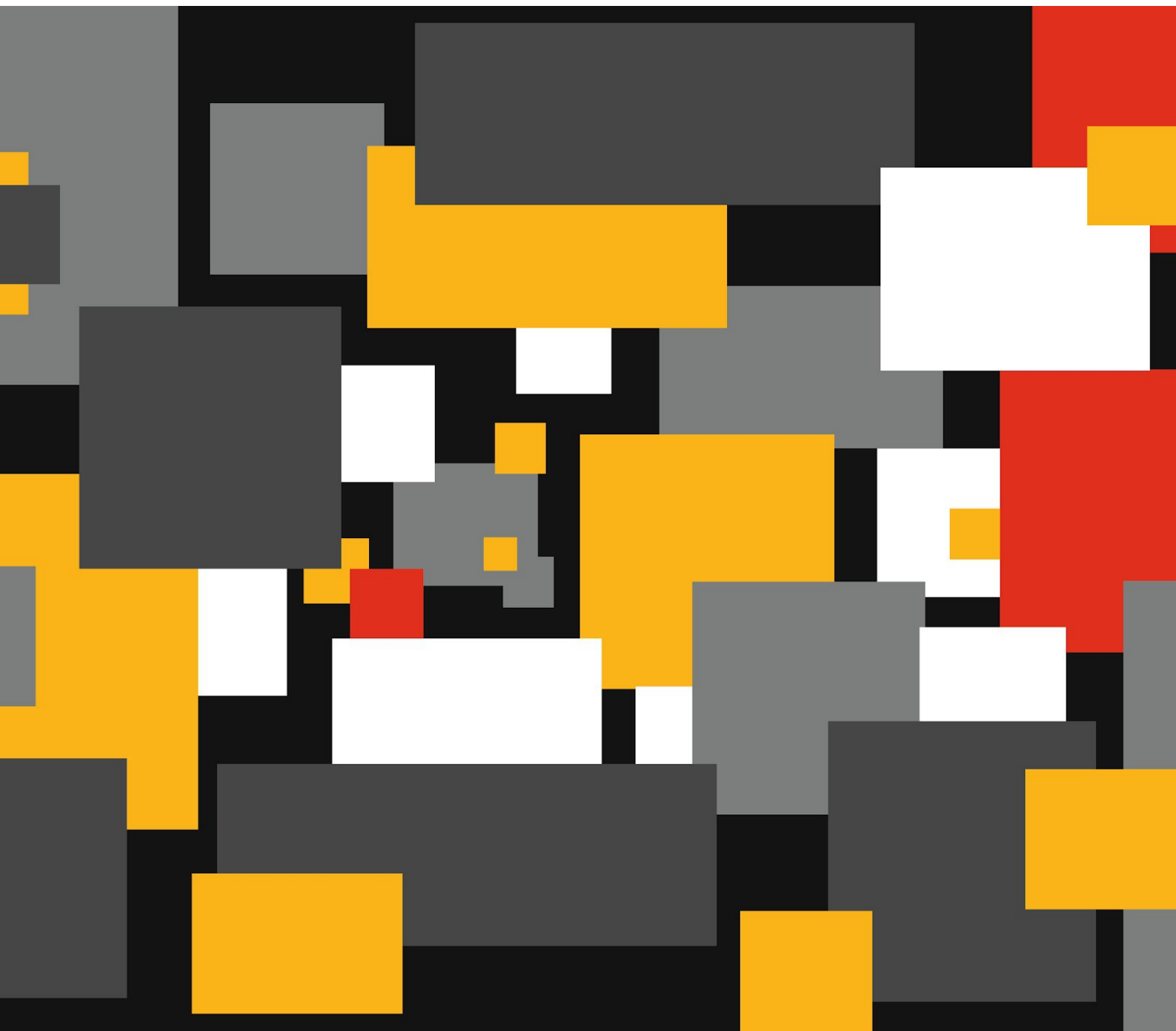
Vam je v času delovne prakse uspelo navezati (in ohraniti) uporabne stike?





Preden se prijavite na delovno mesto pri nas, morate vedeti, kaj iščemo.

Ta knjižica vam pomaga pri določanju veščin, ki ste jih razvili v okviru študija in izven, ter vam pojasni, kako uporabne so te veščine na vsakem področju našega poslovanja. Preprosto povedano, ne le, da vaše izkušnje in dosežki obogatijo vaše življenje, temveč lahko tudi izboljšajo vaše poklicne možnosti.





Študij vam vrata nekoliko odpre; zaposlitvene sposobnosti pa vam jih resnično odprejo za veliko širši nabor priložnosti. Zaradi njih je vaš prispevek našemu podjetju edinstven. Te sposobnosti in izkušnje so vaša osebna vizitka.

6

Kandidat, ki  
ohrani mirne  
živce



Ste kdaj brez težav delali pod pritiskom?

Poštenost in integriteta sta ključnega pomena pri našem poslu. Zaradi njih boste odkriti s strankami in ljudmi, s katerimi boste sodelovali. Dosegali boste najvišje standarde, uporabili prave postopke in ohranili najvišjo stopnjo zaupnosti. Če nekaj ni v redu, vas ne bo strah na to opozoriti. Kako nam lahko dokažete te sposobnosti? Morda ste neko rutinsko nalogo opravili enako strokovno kot ste opravili pomemben projekt. Morda ste tankočutno in diplomatsko umirili napeto situacijo. Ali pa ste oseba, ki je vedno točna in je ni strah spregovoriti, če meni, da je nekaj narobe.



Ste kdaj dolgočasno nalogo opravili z resnično zagnanostjo?



Vedno prispete pravočasno



Ali pri vsaki prijavi na delovno mesto daste vse od sebe?



Ali ste se dobro znašli v primeru, da ima nekdo o nečem drugačno mnenje kot vi?



Ste pri delu s težavno stranko ohranili mirno kri?

Kandidat, ki dokaže svoj pogum in integriteto

V PwC morate poskrbeti, da se standardi delovanja nikoli ne poslabšajo. To pomeni, da se lahko zgodi, da boste morali usklajevati različne prednostne naloge ali uporabiti rezervni načrt, če se projekt ne bo odvijal v skladu s pričakovanji. Zato nam boste morali povedati, kako ste doslej obvladovali svoje delovne obremenitve, poskrbeli, da ste se držali roka ali proračuna, in kako ste se lotili nepričakovanih zadev. Kje ste razvili te sposobnosti? V času študija zagotovo. Morda pa ste skrbeli za svoje finance, da bi plačali izlet, bili odgovorni za sredstva kluba ali društva, organizirali velik družabni dogodek ali pa v okviru dela za skrajšani delovni čas opravljali več različnih nalog.



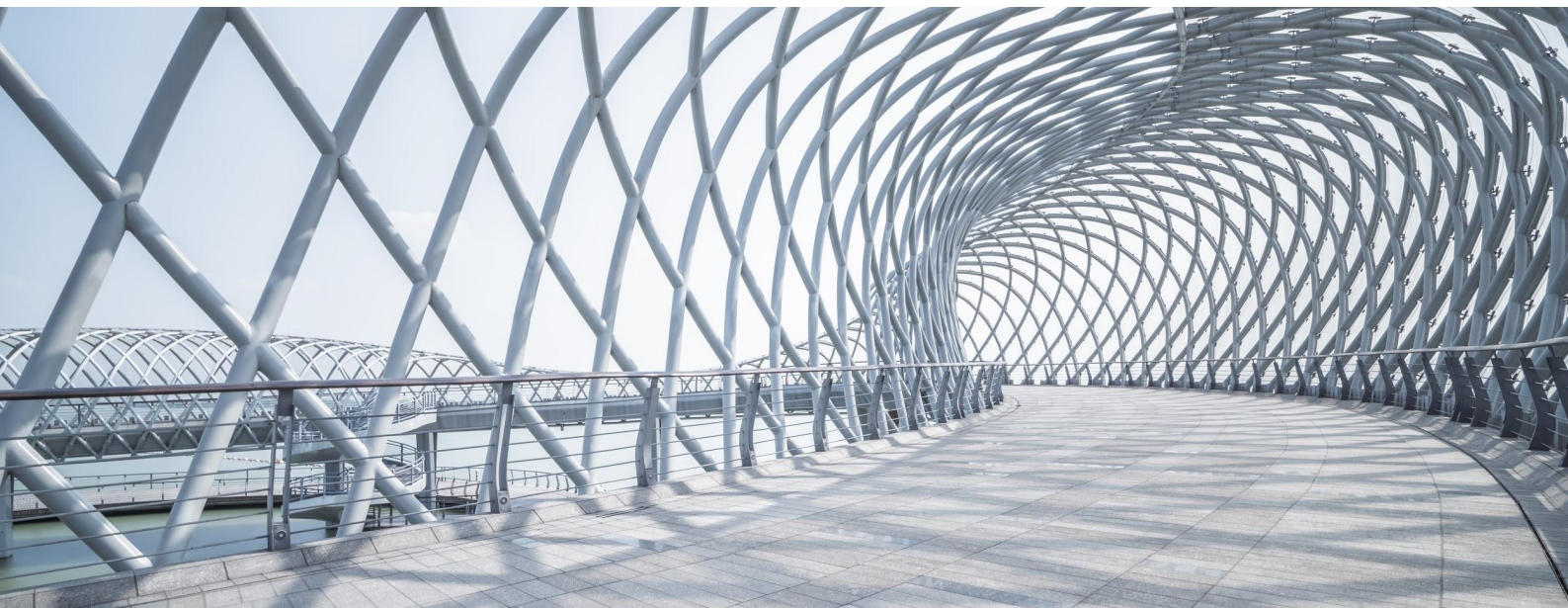
Ste dobro upravljali s svojim denarjem, da bi dosegli dolgoročen cilj?



Ste usklajevali različne prednostne naloge, da bi se držali roka?



Ali ste istočasno usklajevali več različnih študijskih obveznosti?



Kandidat, ki ima vedno rezervni načrt

7

Kandidat, ki  
gre v korak s  
časom

V PwC ne boste nikoli mirovali. Ker se v podjetjih in pri strankah nenehno dogajajo spremembe, se boste morali prilagoditi različnim načinom dela in vedno ostati 100-odstotno predani zagotavljanju najvišje kakovosti dela. Zato morate biti sposobni hitrega razmišljanja in prilagajanja različnim situacijam – ne da bi pri tem popustili pri standardih. Z odprtim umom in logičnim razmišljanjem boste v primeru ovir v zadnjem hipu našli najboljši način za nadaljevanje. Dokaz? Morda ste morali nepričakovano nadomestiti sodelavca. Morda ste se dobro znašli z nepričakovanimi študijskimi obveznostmi. Ali pa ste sodelovali pri programu za mlade in ste morali delovati v povsem drugačnem okolju.



**Kandidat, ki vodi projekte in upravlja z denarjem**



Ste skrbeli za  
finance  
določene  
organizacije?



Ste ob  
zaposlitvi  
upoštevali  
nasvete  
drugih?



Ste morali kdaj  
uporabiti  
rezervni načrt?



Ste v službi  
nepričakovano  
prevzeli  
izmeno?



Ste kdaj z  
veseljem  
ostali dlje v  
službi, da bi  
dokončali  
delo?



8

Kandidat, ki je  
odprt, praktičen  
in prilagodljiv



?

Ste se prilagodili spremembam v službi?



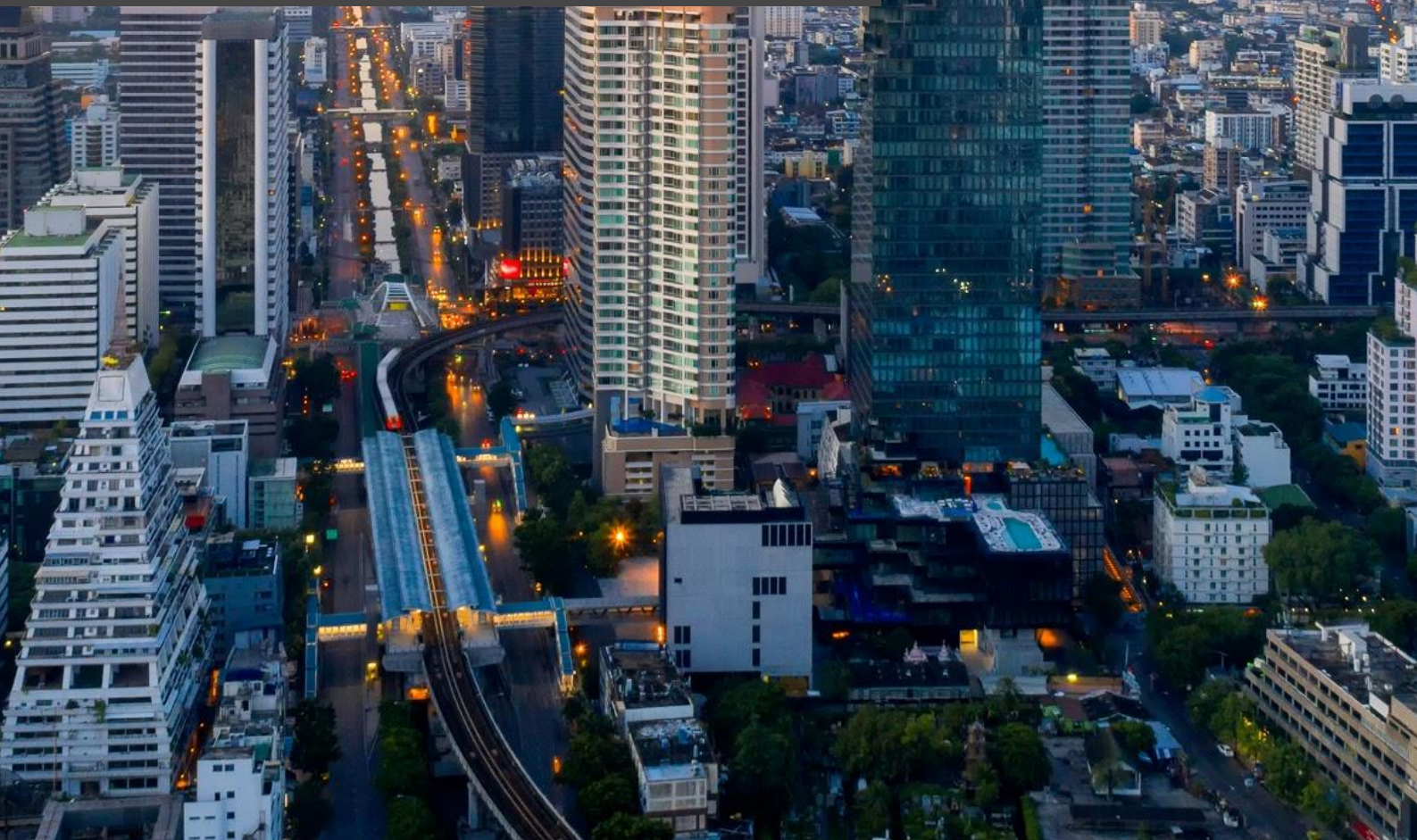
?

Ste se kdaj sami spravili v položaj, katerega niste vajeni?



?

Ste preizkusili stvari izven svoje cone udobja?



9

Kandidat s  
podjetniško  
miselnostjo

V PwC boste nenehno razvijali svoje poslovne in tehnične sposobnosti – predvsem na delovnem mestu in izobraževanjih. Poleg tega boste iskali priložnosti za razvijanje svojega strokovnega znanja in razmišljali, kje bi ga lahko uporabili. Zato se želimo prepričati, da boste raziskali vse možnosti, da ne boste ubirali bližnjic pri razvijanju svojih sposobnosti in da se boste vedno učili iz izkušenj. Začnete lahko s preučevanjem strokovnih kvalifikacij, ki jih lahko pridobite pri nas. Pozanimajte se o naših različnih poslovnih področjih in kako jim lahko dodate vrednost.



Ste raziskali, katere strokovne kvalifikacije lahko pridobite pri nas?



Ali ste razmislili, kdo bi bila vaša idealna stranka ali kako bi bilo, če bi bili izvršni direktor?



Ste se dodatno potrudili, da bi razumeli, kako deluje podjetje ali industrija?



Ali vas zanimajo poslovne in tekoče zadeve?



Vas zanima, kaj je tisto, kar naredi poslovanje uspešno?



Ali veste, kako bi vaša izobrazba pripomogla k našemu boljšemu poslovanju?

Kandidat, ki gradit in uporablja poslovno in tehnično znanje



Ste se domislili drugačnega načina za opravljanje nečesa?



Ste razmišljali o tem, kako bi klub ali društvo naredili uspešnejše?



Ali vas resnično zanima vaše delovno mesto s skrajšanim delovnim časom, kako deluje podjetje in kdo so njegovi glavni tekmeči?

Če boste svoje delo opravljali s strastjo, boste stranki zagotovili rezultate, ki jih želi. Zato morate biti oseba, ki da vse od sebe, da pride do prave rešitve. Katere vrste veščin in izkušenj iščemo?

Morda ste presegli pričakovanja na delovnem mestu s skrajšanim delovnim časom ali se potrudili resnično razumeti podjetje, njegove ciljne stranke in tekmece. Morda pa ste imeli ideje, kako narediti podjetje uspešnejše. Morda ste veliko prispevali društvu ali športnemu klubu, morda ste organizirali odmeven družabni dogodek? Pomembno si je zapomniti, da nas morajo vaši primeri prepričati, da boste vedno šli korak dlje za naše stranke.

Kandidat, ki na stvari gleda drugače

# 10

Kandidat,  
ki skrbi za  
storitve za  
stranke



Ste preučili, kako deluje PwC kot podjetje?



Ali si prizadevate, da bi bile stvari boljše?

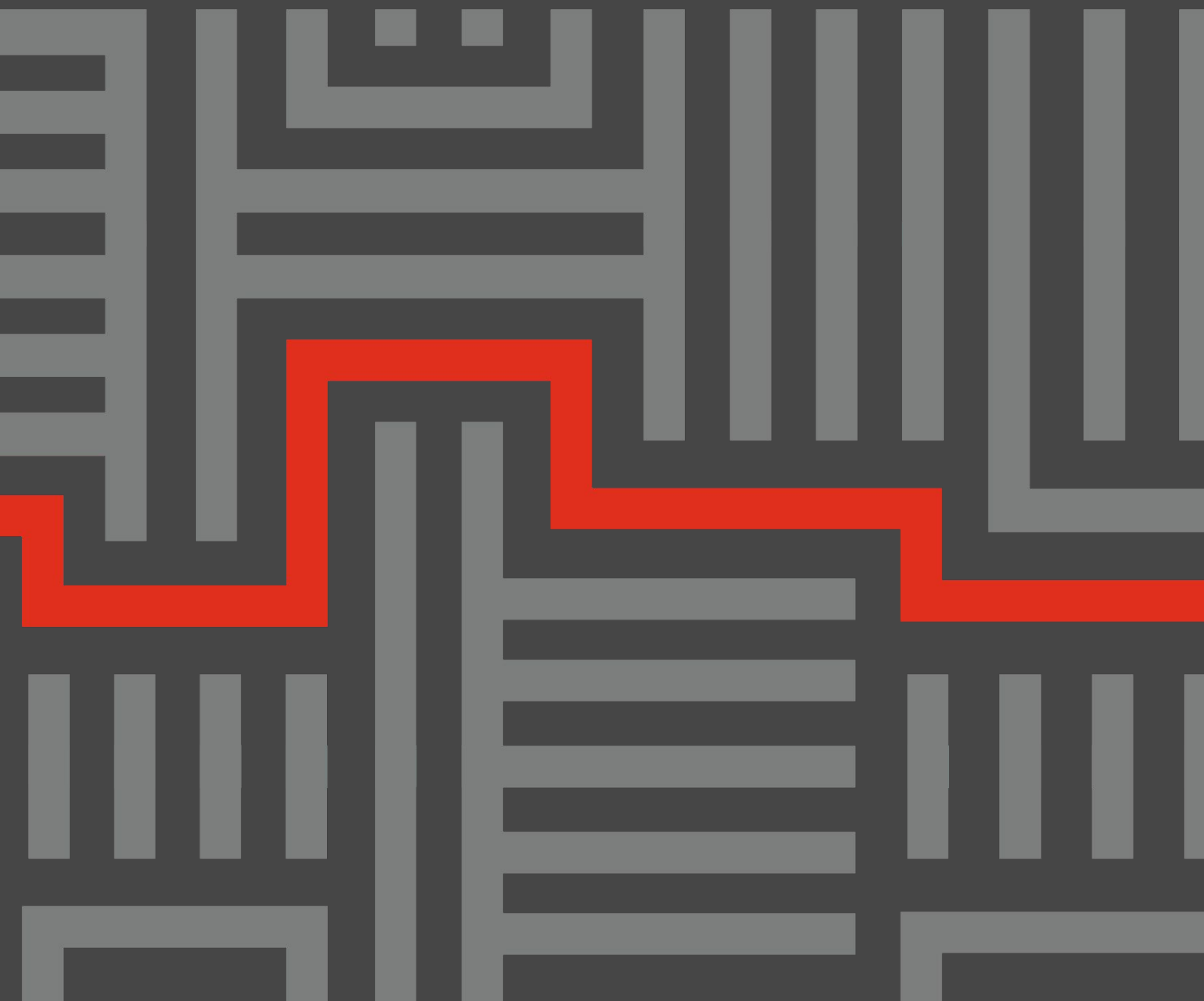


Ste se kdaj posebej potrudili, da bi naredili kaj dobrega za druge?




# Izkoristite svoje veščine zaposljivosti v največji možni meri

Smo vodilno svetovno podjetje za zagotavljanje strokovnih storitev s strokovnim znanjem in izkušnjami na različnih področjih. Zato boste imeli veliko priložnosti, da kar najbolje izkoristite svoje veščine, zaradi katerih ste hitreje zaposljivi. Ne glede na vaše ozadje boste na naslednjih straneh te knjižice našli veliko mikavnih vsebin. Za več podrobnosti obiščite <https://www.pwc.com/si/sl/zaposlitve.html>







Ne glede na to, ali ste študent tik pred diplomo ali želite zamenjati službo, v vsakem od naših poslovnih področij so vam na voljo številne zaposlitvene priložnosti. Vse naše različne vstopne poti najdete na naslednji strani.

Kandidat, ki kar najbolj izkoristi svoje talente

# Vaše možnosti

V PwC v Sloveniji so na voljo številne možnosti za zaposlitev, tako za izkušene zaposlene, kot tudi za tiste, ki ravno zaključujete študij in iščete prve karijerne priložnosti. Spremljajte naše zaposlitvene oglase na spletni strani [www.pwc.com/si/sl](http://www.pwc.com/si/sl)

## Zakaj za svojo prvo zaposlitev izbrati PwC v Sloveniji?

- Učenje od izkušenih strokovnjakov,
- spoznavanje največjih, najbolj pomembnih in najbolj uspešnih slovenskih podjetij,
- odprta vrata v mednarodno okolje,
- številne možnosti napredovanja,
- neskončno možnosti za osebno rast in razvoj.

Tako izgleda delo v revizijskem, davčnem ali svetovalnem oddelku PwC v Sloveniji, ki sodi pod okrilje najboljše svetovalne družbe na svetu, ki se uvršča med najbolj prepoznavne blagovne znamke na svetu!

# Uporabite svoje veščine

S svojimi strankami sodelujemo, da bi ocenili, zaščitili in izboljšali stvari, ki jim največ pomenijo. Svojim ljudem pomagamo pri učenju, raziskovanju, razvijanju in uvajanju pozitivnih sprememb ves čas njihovega poklicnega življenja. Naše ambicije za rast so velike.

Če imate iskrico in delujete na lastno pobudo, se boste pri PwC naučili in prispevali več, kot ste si sploh kdaj predstavljali.

Edino vprašanje, ki ostaja, je, kje začeti?

## Revizija

Pridružite se vodilnemu podjetju na področju revizije in naučili se boste, kako analizirati poslovne dejavnosti stranke in ugotoviti, ali je to, kar počnejo, trajnostno, dobičkonosno in zakonito. Poleg tega boste imeli dostop do verjetno najboljšega izobraževanja na področju splošnega poslovanja.

## Davki

Naučite se vsega, kar ponuja eno vodilnih podjetij s področja davčnega svetovanja. Pridobljeno znanje nato uporabite za karkoli – od priprave letnih izkazov do prestrukturiranja večmilijonskega lastninskega portfelja in od nakupa podjetja.

## Svetovanje

Strankam boste zagotovili praktično in daljnosežno svetovanje, ki jim bo pomagalo rasti hitreje in delati pametneje. Ne glede na to, ali ocenjujete nove trge ali priporočate novo strategijo, svojo kariero boste gradili na najhitreje rastočem področju našega podjetja.

## Finančno svetovanje

Vodite vse vrste strank skozi večje posle, organizacijske spremembe in strateške odločitve. Spoznali boste, kako delujejo različna podjetja, se naučili, kako reševati različne vrste poslovnih težav, in razvili temeljna znanja.



# Razmislite, kje bi želeli zasijati

Naši ljudje so tisti, zaradi katerih izstopamo kot podjetje. Zaposliti želimo najboljše in veliko investirati vanje. Hkrati pa želimo, da ste prepričani, da smo prava izbira za vas.

Zato si dobro oglejte našo spletno stran. Ko najdete poslovno področje, na katerem bi lahko blesteli, se prijavite prek spleta – in ne pozabite poudariti vseh tistih zaposlitvenih sposobnosti, ki nas zanimajo.



# Pretehtajte lastne prednosti

Na naslednjih straneh lahko opredelite, kakšne so trenutno vaše zaposlitvene sposobnosti. Navedite primere, ki prikazujejo, da že imate kompetence, ki jih iščemo, oziroma načrt, kako jih boste razvili. Zapomnite si, večšine, ki jih iščemo, ste morda že usvojili v različnih situacijah.

# 1

Delujete kot mentor in razvijate sebe in druge

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 2

Komunicirate učinkovito in sočutno

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 3

Ste radovedni: učite se, delite znanje in ste inovativni

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 4

Vodite in krepite uspeh ekipe

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 5

Gradite in ohranjate odnose

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 6

Dokažite, da imate pogum in integriteto

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 7

Vodite projekte in  
upravljate denar

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 8

Ste odprti, praktični in  
prilagodljivi

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 9

Gradite in uporabljate  
poslovno in tehnično  
znanje

Ne  Skoraj  Da

---

---

---

---

---

# 10

Skrbite za storitve za  
stranke

Ne

Skoraj

Da

---

---

---

---

---

---





# Veliko uspeha pri iskanju prave zaposlitve za vas!

[pwc.com](https://www.pwc.com)

© 2020 PwC. Vse pravice pridržane. Nadaljnje posredovanje brez soglasja PwC ni dovoljeno. "PwC" se nanaša mrežo podjetij, ki so povezana skozi članstvo v podjetju PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), ali , odvisno od konteksta, na posamezna podjetja, ki so del mreže PwC. Vsako podjetje v mreži je samostojna pravna oseba in ne deluje kot zastopnik podjetja PwCIL ali katerekoli druge članice mreže. PwC IL ne nudi storitev naročnikom. PwCIL prav tako ni odgovoren za dejanja oziroma opustitve katerekoli izmed članic mreže, niti ne more nadzirati njihovih strokovnih presoj ali jih kakorkoli obvezati. Nobena izmed članic ni odgovorna za dejanja oziroma opustitve drugih članic mreže, niti ne more nadzirati strokovnih presoj druge članice ali kakorkoli obvezati drugo članico oziroma PwCIL.