



Comunicado de prensa

Fecha	11 de octubre de 2017
Contacto	Patricia García Franco 5263 6000 Ext. 5673 patricia.garcia.franco@mx.pwc.com
Páginas	3

Trabajadores jóvenes afrontan más desafíos en la era de la automatización

- Los hallazgos muestran que, si se mejoran las habilidades, estudios y oportunidades de trabajo para los jóvenes, a largo plazo podrían generarse 1.2 billones de dólares en los miembros de la OCDE
- Suiza, Islandia y Alemania son las economías mejor posicionadas en el “Young Workers Index de PwC” por segundo año consecutivo
- En los países de la OCDE, aproximadamente 20-40% de los empleos disponibles para jóvenes podrían estar en riesgo de ser automatizados a principios de 2030, pero las nuevas tecnologías también impulsarán la productividad y la prosperidad, y generarán muchos empleos nuevos
- Se necesita una mejor capacitación vocacional y, específicamente, habilidades científicas, tecnológicas, de ingeniería y matemáticas para que los jóvenes se adapten mejor y puedan prosperar en un mundo cada vez más automatizado.

Los resultados del reporte [PwC Young Workers Index 2017](#) comparan los porcentajes de participación en el empleo, la educación y la capacitación de los jóvenes que se encuentran entre los 16 y 24 años en 34 países de la OCDE. El informe también evalúa qué lecciones políticas se pueden aprender de quienes presentan el mejor desempeño y se enfoca particularmente en los desafíos y oportunidades que presenta la automatización a largo plazo.

En lo que respecta a la OCDE, los resultados del estudio incluyen:

- La proporción de trabajadores jóvenes que no están estudiando, trabajando o en capacitación (NEET, por sus siglas en inglés) volvió a bajar a sus niveles anteriores a la crisis, aproximadamente 17% en promedio en los países de la OCDE. Sin embargo, los niveles de desempleo de los jóvenes sigue siendo alto en muchos países, sobre todo en el sur de Europa.
- En promedio, los estudiantes con antecedentes socioeconómicos más bajos tienen tres veces más probabilidades de no alcanzar un nivel básico de conocimientos especializados en campos científicos.
- Esta disparidad es especialmente pronunciada en hombres jóvenes con niveles bajos de educación, quienes pueden enfrentar riesgos frente a la automatización de hasta 50% a principios de 2030, en comparación con sólo el 10% de hombres y mujeres con estudios universitarios.
- Si se reducen los niveles de NEET de los países de la OCDE a los mismos niveles de Alemania, uno de los mejor posicionados en el Índice, podría incrementar el PIB total de la OCDE en aproximadamente 1.2 billones a largo plazo.

John Hawksworth, Economista en Jefe de PwC, comentó:

“La automatización, a través de tecnologías como la IA y la robótica, impulsarán la productividad y la prosperidad y, por lo tanto, generarán nuevas oportunidades para los jóvenes que cuenten con las habilidades necesarias.

“Sin embargo, nuestro análisis también muestra que muchos jóvenes con niveles más bajos de educación, especialmente hombres jóvenes en sectores como el detallista, la transportación o la manufactura, podrían afrontar retos importantes debido a la automatización si no incrementan sus habilidades durante sus carreras. Será fundamental enfocarse en proporcionar a los jóvenes la educación adecuada y la capacitación vocacional con el fin de prepararlos mejor para empleos cada vez más automatizados.”

En términos generales, Suiza, Islandia y Alemania ocupan los tres primeros lugares del *PwC Young Workers Index*. Alemania ha mejorado aún más sus altas puntuaciones este año, ya que las tasas de desempleo y NEET de los jóvenes han continuado disminuyendo. Estados Unidos, Reino Unido, República Checa, Canadá y Polonia se encuentran entre las naciones que han ascendido en el ranking, en comparación con el año pasado, como lo demuestra la siguiente tabla:

Ranking				Country	Index score			
2006	2011	2015	2016		2006	2011	2015	2016
1	1	1	1	Switzerland	68.6	70.1	67.7	68.9
5	10	3	2	Iceland	63.2	54.2	63.9	67.1
10	2	2	3	Germany	57.8	65.6	66.1	65.7
4	3	4	4	Austria	64.5	65.2	63.2	62.1
11	9	5	5	Japan	57.5	56.1	62.3	61.3
7	7	8	6	Canada	62.3	58.1	59.7	59.9
2	5	7	7	Denmark	67.3	58.7	59.8	58.8
6	8	6	8	Norway	62.5	57.5	59.9	58.2
3	4	9	9	Netherlands	65.5	63.3	58.2	57.3
14	15	10	10	Estonia	55.3	48.2	56.6	56.9
28	17	16	11	Luxembourg	40.6	46.2	51.7	56.8
12	14	14	12	United States	56.4	49.1	54.6	56.2
20	13	15	13	Czech Republic	50.0	49.5	54.4	55.3
8	6	13	14	Australia	61.7	58.1	55.9	55.2
16	29	11	15	Latvia	52.7	36.5	56.3	55.0
33	23	12	16	Israel	36.1	42.7	56.1	54.5
22	16	17	17	Sweden	45.8	47.4	51.6	52.8
21	22	20	18	United Kingdom	49.4	43.0	48.9	51.2
15	18	18	19	New Zealand	53.2	46.1	50.2	51.2
13	11	19	20	Finland	55.5	52.4	49.4	51.1
25	25	22	21	Hungary	42.8	38.5	46.3	48.5
29	21	23	22	Poland	39.3	43.9	44.6	46.9
18	19	24	23	Korea	51.1	44.9	42.8	46.7
17	12	21	24	Slovenia	52.3	51.9	48.0	46.6
23	20	26	25	Belgium	45.8	44.4	42.0	43.3
9	31	28	26	Ireland	59.6	31.1	38.7	42.5
26	26	25	27	Chile	41.2	38.3	42.3	42.3
30	30	29	28	Slovak Republic	38.3	33.2	38.5	42.0
27	24	27	29	France	40.7	41.6	40.5	39.9
31	27	30	30	Mexico	37.7	37.6	38.1	38.6
35	32	31	31	Turkey	12.9	27.8	35.4	34.8
24	28	32	32	Portugal	45.2	36.7	31.1	33.9
19	33	33	33	Spain	50.4	25.4	23.9	24.6
32	34	34	34	Greece	36.9	23.8	23.3	23.2
34	35	35	35	Italy	29.9	20.7	12.0	13.8
OECD Average					50.0	45.9	48.4	49.2

PwC Young Workers Index 2017. Fuente: análisis de PwC con datos de la OCDE.



En relación con el desafío a largo plazo de la automatización, el estudio descubrió que los jóvenes que tienden a comenzar a trabajar en empleos de medio tiempo dentro de la industria detallista, hotelera y de servicios alimenticios, afrontan riesgos relativamente altos de que estos empleos se automaten a principios de 2030.

En contraste, aquellos con sólidas capacidades en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) pueden correr menos riesgos de automatización en la mayoría de los países de la OCDE. Los sectores que se enfocan en las capacidades STEM siguen siendo empleadores relativamente pequeños para los trabajadores jóvenes, pero la demanda para estas capacidades está aumentando rápidamente, lo que generará escasez de dicho talento. Es necesario hacer más para incrementar las capacidades STEM, especialmente para los jóvenes con menos recursos, si no queremos que a largo plazo las nuevas tecnologías digitales se sumen a la desigualdad de ingresos y recursos.

John Hawksworth, agregó:

“Hay lecciones que debemos aprender de los países con mejor desempeño en nuestro Índice, como Suiza, Alemania y Austria, que tienen sólidos programas de capacitación vocacional para jóvenes.

“Los países con un buen nivel de capacidades STEM, como Japón, también salieron bien en nuestro índice y pueden progresar más, ya que los avances tecnológicos hacen que este tipo de capacidades cobren mayor importancia. Nuestro análisis muestra que otros países podrían obtener grandes ganancias económicas si invierten más en estas áreas.”

Notas para los editores

1. Metodología: el *PwC Young Workers Index* es un promedio ponderado de ocho indicadores, incluyendo tasas NEET, tasas de empleo y desempleo, incidencia de desempleo a largo plazo, tasas de estudiantes que abandonan la escuela y participación educativa. El rango de edad que se abarca generalmente es de 15 a 24 años, pero varía según el indicador. Estos indicadores se estandarizaron, ponderaron y totalizaron para generar las puntuaciones de cada país. Las puntuaciones del índice se redimensionan a valores que van de 0 a 100, con el valor promedio de los 34 países de la OCDE, por definición, de 50 en 2006. Las puntuaciones del índice de 2011, 2015 y 2016 también se calcularon (o los años más recientes de los cuales hay datos comparables a nivel internacional).
2. Si deseas conocer más detalles sobre la metodología, incluyendo el cálculo de posibles incrementos del PIB a largo plazo debido a tasas NEET más bajas, puedes consultar el reporte completo. Estará disponible a partir del 11 de octubre www.pwc.co.uk/youngworkers.

Acerca de PwC

En PwC México nuestro propósito es construir confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. En un entorno cada vez más retador e incierto en PwC México escuchamos todas las voces, trabajamos de forma incluyente, convencidos que la diversidad trae como resultado mejores soluciones. PwC México, haciendo juntos la diferencia. Visita: www.pwc.com/mx

© [2017] PwC. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red y/o una o más firmas miembro de PwC, cada una de las cuales constituye una entidad legal independiente. Favor de ir a www.pwc.com/structure para obtener mayor información al respecto.