



Comunicado de prensa

Fecha: **5 de marzo**

Contacto: Patricia García Franco (en México)
Tel: 52636000 Ext. 5673
Email: patricia.garcia.franco@pwc.com

Páginas: 2

Más información: www.pwc.com/iwd
Follow/retweet: @PwC_Mexico

Aumentar la tasa de empleo femenino en la OCDE para igualar a la de Suecia podría impulsar el PIB en US \$ 6 billones – PwC

- Islandia, Suecia y Eslovenia lideran en índice *Women in Work 2020* de PwC
- Cerrar la brecha salarial de género en la OCDE podría aumentar el PIB en dos billones de dólares
- En promedio en todo el G7, las mujeres representan solo el 30% de la fuerza laboral tecnológica, destacando la necesidad de que las empresas mejoren las oportunidades en el sector al invertir en programas de capacitación y otros programas de formación para estas.

Londres, 5 de marzo del 2020 – Si la tasa de empleo femenino en la OCDE coincidiera con la de Suecia, el PIB de este organismo podría aumentar en más de 6 billones de dólares, según el último índice *Women in Work* de PwC, que analiza el empoderamiento económico femenino en 33 países de la OCDE.

Entre 2017 y 2018, la OCDE continuó logrando ganancias incrementales para el empoderamiento económico femenino. Islandia y Suecia retuvieron las dos primeras posiciones por quinto año consecutivo, con Eslovenia en el tercer lugar. República Checa experimentó la mayor mejora en su clasificación de todos los países de la OCDE, subiendo cuatro lugares (del 23 al 19), debido a mejoras pequeñas pero positivas en todos los indicadores del Índice. EE. UU. experimentó un aumento modesto en su clasificación del puesto 22 en 2017 al puesto 20 en 2018.

Aunque Reino Unido se desempeñó por encima de la media de la OCDE y es el segundo país, tras Canadá, cuando se compara con las otras economías del G7, su posición casi no ha variado desde el 2000, cuando se ubicó en la posición 17, a pesar de mejorar su desempeño en los cinco indicadores

Estonia e Irlanda registraron la mayor caída en el ranking este año, ambas 4 posiciones, debido a la disminución de la tasa de empleo femenino a tiempo completo en Estonia y una ampliación de la brecha salarial de género en Irlanda

El reporte de PwC también recoge que cerrar la brecha salarial de género podría incrementar las ganancias de las mujeres en la OCDE en 2 billones de dólares, un aumento del 21%.

Jing Teow, economista de PwC Reino Unido, afirma:

“Si bien se han logrado avances en toda la OCDE, la tasa de mejora aún es lenta, a pesar de la perspectiva de grandes ganancias económicas por el aumento de la participación femenina en la fuerza laboral. Para conseguir estos logros, las empresas y los gobiernos deben trabajar juntos para ayudar a que más mujeres trabajen y garantizar que exista una estructura salarial justa y equitativa. También es crucial que las mujeres tengan las oportunidades adecuadas para mejorar sus habilidades frente a la creciente automatización a medida que entramos inmersos en la Cuarta Revolución Industrial.”

Mujeres en tecnología

En promedio en el G7, las mujeres representan solo el 30% de la fuerza laboral tecnológica, y aún menos mujeres ocupan los niveles más altos de las compañías tecnológicas. Según el Índice de *Women in Work* de PwC, que se incluye en el estudio de este año, Canadá es el país con mejor desempeño dentro del G7 en términos de representación e igualdad de género en el sector tecnológico, con Francia en segundo lugar y Estados Unidos en tercer lugar.

El Reino Unido ocupa el quinto lugar del G7 en este listado. Su desempeño deficiente se debe a al deterioro en el promedio en todos los indicadores, excepto la participación de mujeres en las juntas directivas en el sector de tecnología, medios y telecomunicaciones (TMT).

El impacto de la tecnología en el empleo femenino

El estudio de PwC también revela que la inteligencia artificial y las nuevas tecnologías, como la robótica, los drones y los vehículos sin conductor, pueden desplazar los empleos para las mujeres, pero también pueden crear otros nuevos. Podría haber una pequeña ventaja para las trabajadoras en la OCDE, pero la distribución de ganancias y pérdidas puede variar notablemente entre países y sectores industriales. Se espera que el sector de la salud y la asistencia social, el mayor empleador de mujeres en la OCDE experimente un aumento neto en el empleo femenino como resultado de la tecnología. Sin embargo, se prevé que los sectores de comercio mayorista y minorista y de fabricación en la OCDE experimenten una disminución neta en el empleo femenino como resultado de la tecnología.

Mientras la tecnología continúa cambiando el mundo del trabajo, un [reporte reciente de PwC a nivel global](#) señaló que más de la mitad de los trabajadores a nivel mundial creen que la automatización cambiará significativamente o dejará obsoleto su trabajo en la próxima década.

Colm Kelly, líder global de Impuestos y Servicios Globales y Propósito de PwC añade:

“Los responsables políticos y las empresas tienen un papel clave que desempeñar para ayudar a las personas, incluidas las mujeres, a adaptarse al cambio tecnológico a lo largo de su vida laboral. Esto incluye ofrecer más capacitación en habilidades digitales y materias STEM, apoyar el reciclaje en otros trabajos en sectores donde el "toque humano" es crucial y brindar oportunidades para aprender habilidades más suaves, como la creatividad, la resolución de problemas y la flexibilidad. Con las intervenciones adecuadas, todos, incluidas las mujeres, pueden beneficiarse de las ganancias en productividad de la tecnología y la automatización ”.

Notas a los editores:

1. Para conocer más información, por favor, visita www.pwc.co.uk/womeninwork
2. Los cinco indicadores que conforman el Índice son: la brecha salarial de género, la participación femenina en la fuerza laboral, la brecha entre la participación laboral masculina y femenina, el desempleo femenino y la tasa de empleo a tiempo completo femenino
3. Los países del G7 incluyen Canadá, Francia, Alemania, Italia, Japón, el Reino Unido y los Estados Unidos.
4. Para obtener más información sobre cómo la automatización afectará los trabajos, visita: <https://www.pwc.co.uk/services/economics-policy/insights/the-impact-of-automation-on-jobs.html>
5. Para más información sobre el programa global de PwC, *New World, New Skills*, destinado a ayudar a millones de personas en todo el mundo a mejorar su comprensión, habilidades y conocimientos para el mundo digital, visite: <https://www.pwc.com/gx/en/issues/upskilling.html>

Women in Work Index ranking - Top 10 (cubre 33 países de la OCDE)
1. Islandia
2. Suecia
3. Eslovenia
4. Nueva Zelanda
5. Luxemburgo
6. Noruega
7. Dinamarca
8. Polonia
9. Finlandia
10. Bélgica

Women in Technology Index ranking (incluye solo a los países del G7)
1. Canadá
2. Francia
3. Estados Unidos
4. Alemania
5. Reino Unido
6. Italia
7. Japón

Sobre PwC

En PwC, nuestro propósito es generar confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Somos una red de firmas en 157 países con más de 276,000 personas comprometidas a brindar calidad en servicios de aseguramiento, asesoría e impuestos. Obtenga más información y cuéntenos lo que le importa al visitarnos en www.pwc.com

PwC se refiere a la red PwC y/o una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada. Consulte www.pwc.com/structure para obtener más detalles.