

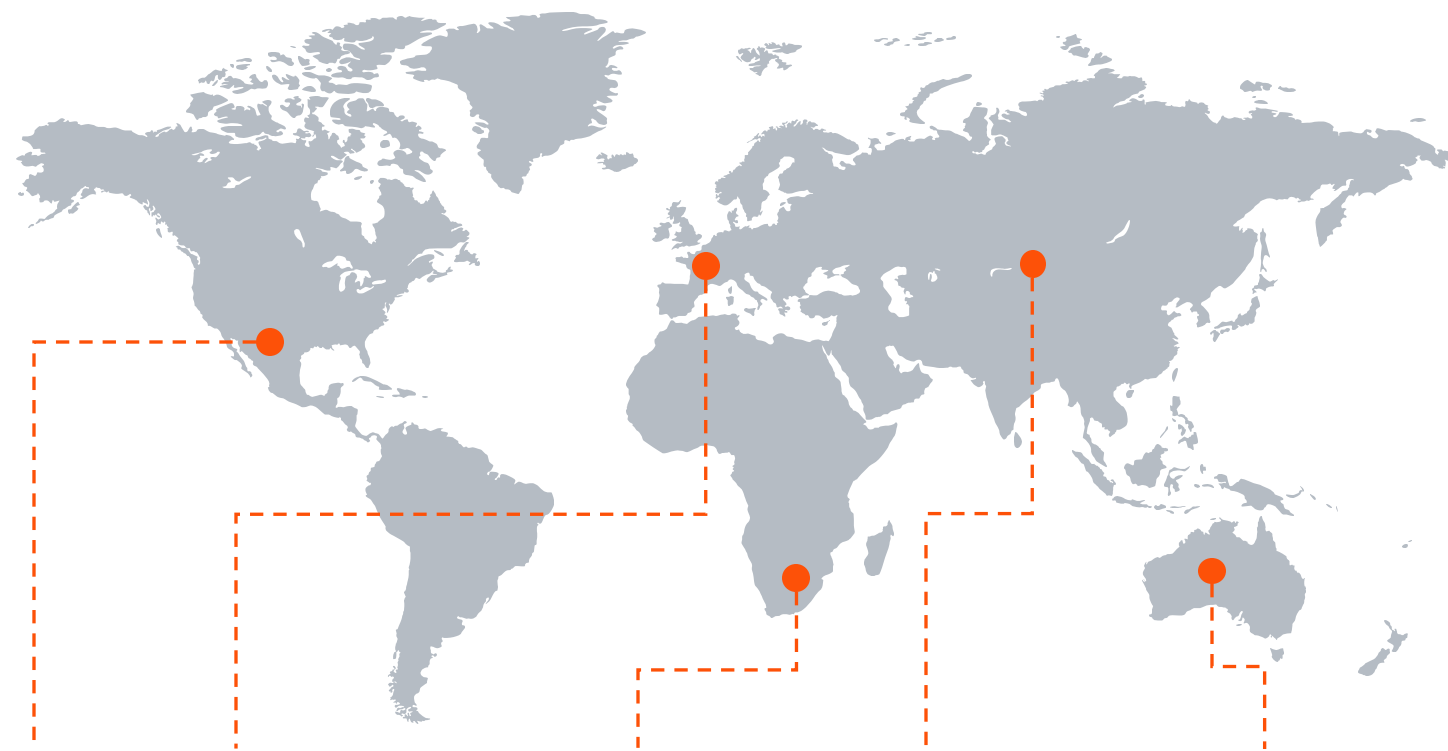


# Barómetro de la IA en el mundo laboral 2026

Edición México



El Barómetro de la IA en el mundo laboral 2026 analiza más de mil millones de ofertas de empleo en 6 continentes y muestra cómo la inteligencia artificial (IA) reconfigura empleos, habilidades, salarios y productividad laboral



**América**

EE.UU.  
Canadá  
México  
Brasil

**Europa**

Reino Unido Italia  
Bélgica Países Bajos  
Suiza Noruega  
Alemania Polonia  
Dinamarca Suecia  
España  
Francia  
Irlanda

**África**

Sudáfrica

**Asia**

Emiratos Árabes Unidos  
China  
Hong Kong SAR  
India  
Japón  
Malasia  
Singapur

**Australasia**

Australia  
Nueva Zelanda

# IA en México: del impulso al uso

Cómo la adopción está transformando sectores, roles y habilidades



La inteligencia artificial (IA) en México avanza de la exploración a una adopción con impacto operativo.

En 2025, la **demanda de talento en IA** se duplicó, con cerca de 35 mil nuevas vacantes, lo que refleja una etapa temprana de madurez.

El cambio estructural radica en cómo se integra la tecnología, ya que la **mayoría de los sectores la incorpora en sus procesos**, con predominio de perfiles de uso.

## Hallazgos clave:



**Adopción asimétrica por sector:** energía y recursos naturales concentra la mayor proporción del empleo total, mientras que tecnología, medios y telecomunicaciones lidera en intensidad de uso de la IA.



**Transformación del trabajo:** las ocupaciones más expuestas a la IA concentran mayor volumen de vacantes y muestran una evolución en habilidades.

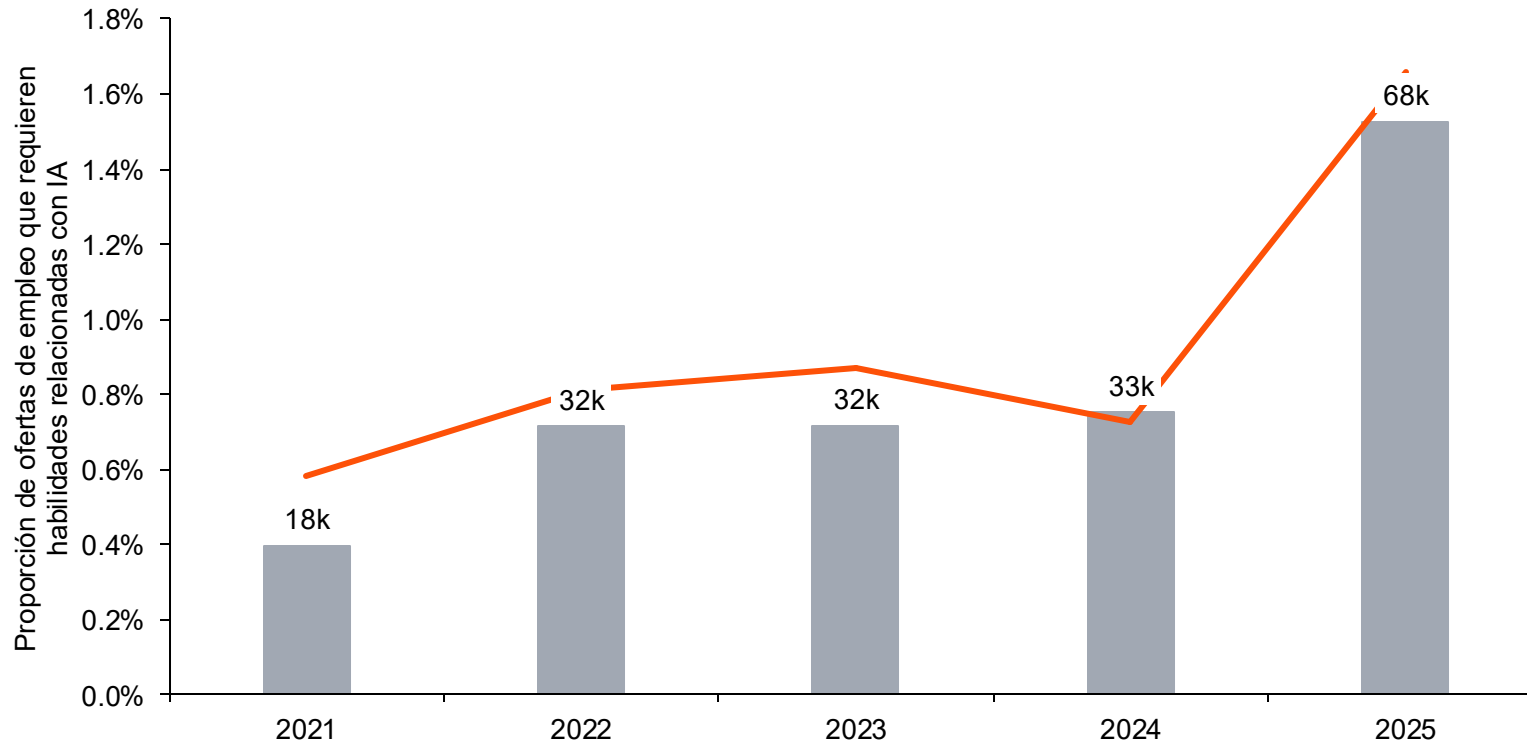


**Resiliencia en la demanda:** la demanda de roles vinculados a la IA continúa creciendo, incluso en contextos de desaceleración del empleo total, lo que podría sugerir una prioridad estructural en su adopción.

**La decisión para el liderazgo se desplaza hacia dónde integrar la IA primero para capturar valor y con qué capacidades sostener esa mejora.**

# En México, la contratación de talento en IA creció en 2025, reflejando una mayor adopción en la fuerza laboral

**Número total y proporción de ofertas de empleo que requieren habilidades relacionadas con la IA en México, 2021–2025**



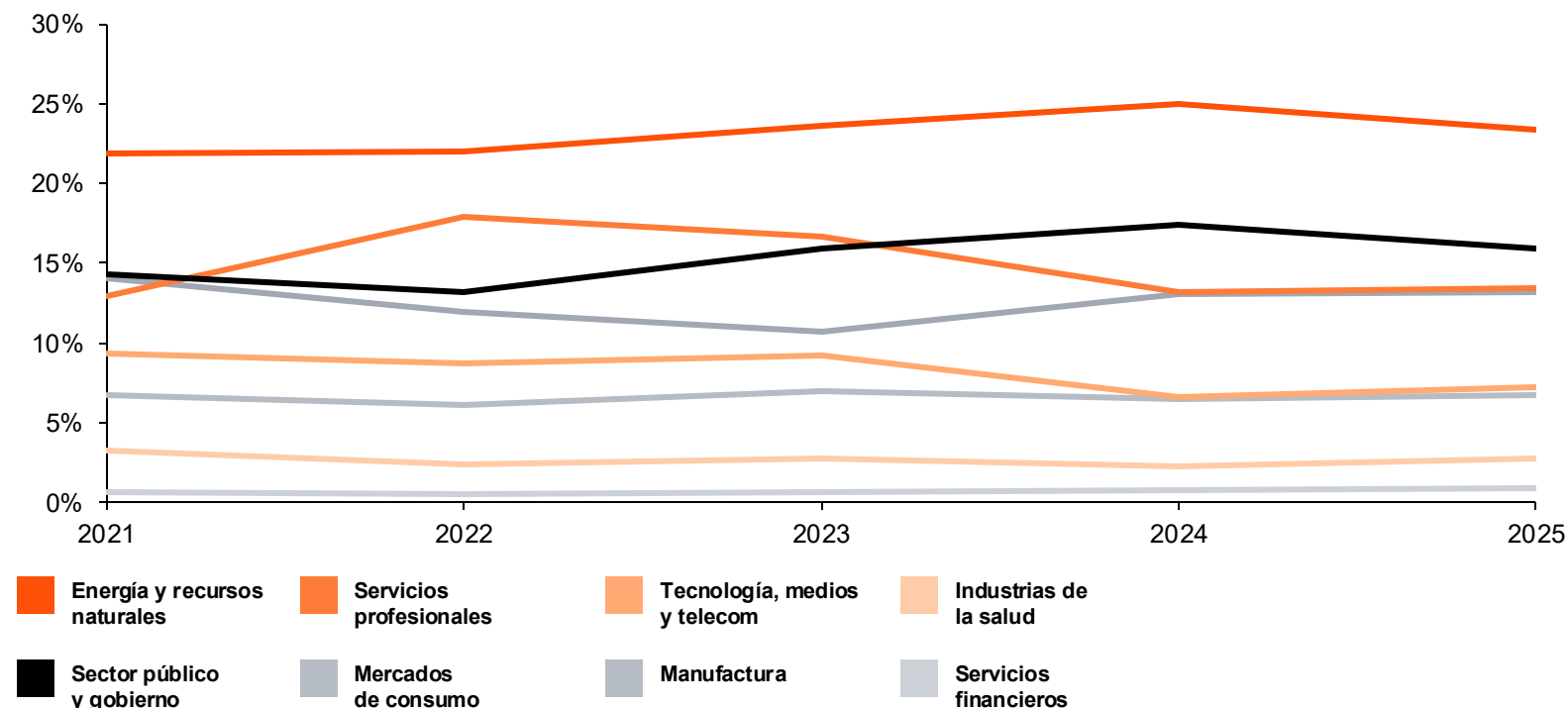
Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

## Hallazgos:

- En 2025, las ofertas de empleo en México que requieren habilidades en inteligencia artificial aumentaron en cerca de 35 mil
- Como resultado, la proporción de ofertas que exigen habilidades en IA alcanzó 1.7% durante el mismo año

# Energía y recursos naturales concentra la mayor participación de contrataciones en el mercado laboral de México

Proporción de todas las ofertas de empleo por sector en México, 2021–2025



## Hallazgos:

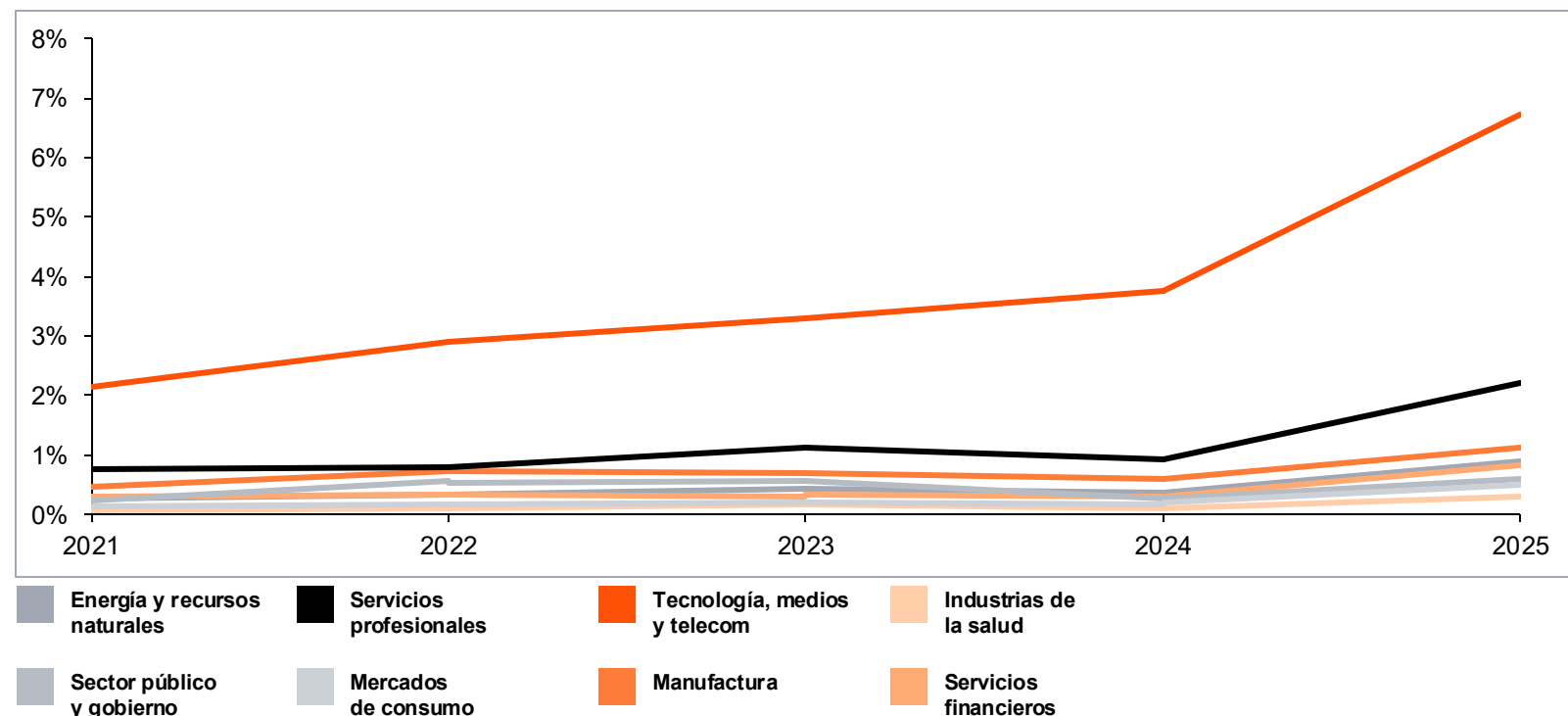
- El sector de energía y recursos naturales se posiciona como la **principal fuente de demanda laboral en México**, al representar el 23.3% del total de vacantes
- Le siguen los sectores de mercados de consumo (15.9%), servicios profesionales (13.4%) y manufactura (13.2%)
- En contraste, industrias de la salud y sector público y gobierno registran las menores participaciones, con 2.8% y 0.8%, respectivamente

Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

Notas: los nombres de los sectores se han ordenado en función de la proporción de ofertas de empleo en 2025.

# La contratación en empleos relacionados con IA crece en todos los sectores en México, liderada por tecnología, medios y telecomunicaciones

Proporción de ofertas de empleo en IA dentro de cada sector en México, 2021–2025



## Hallazgos:

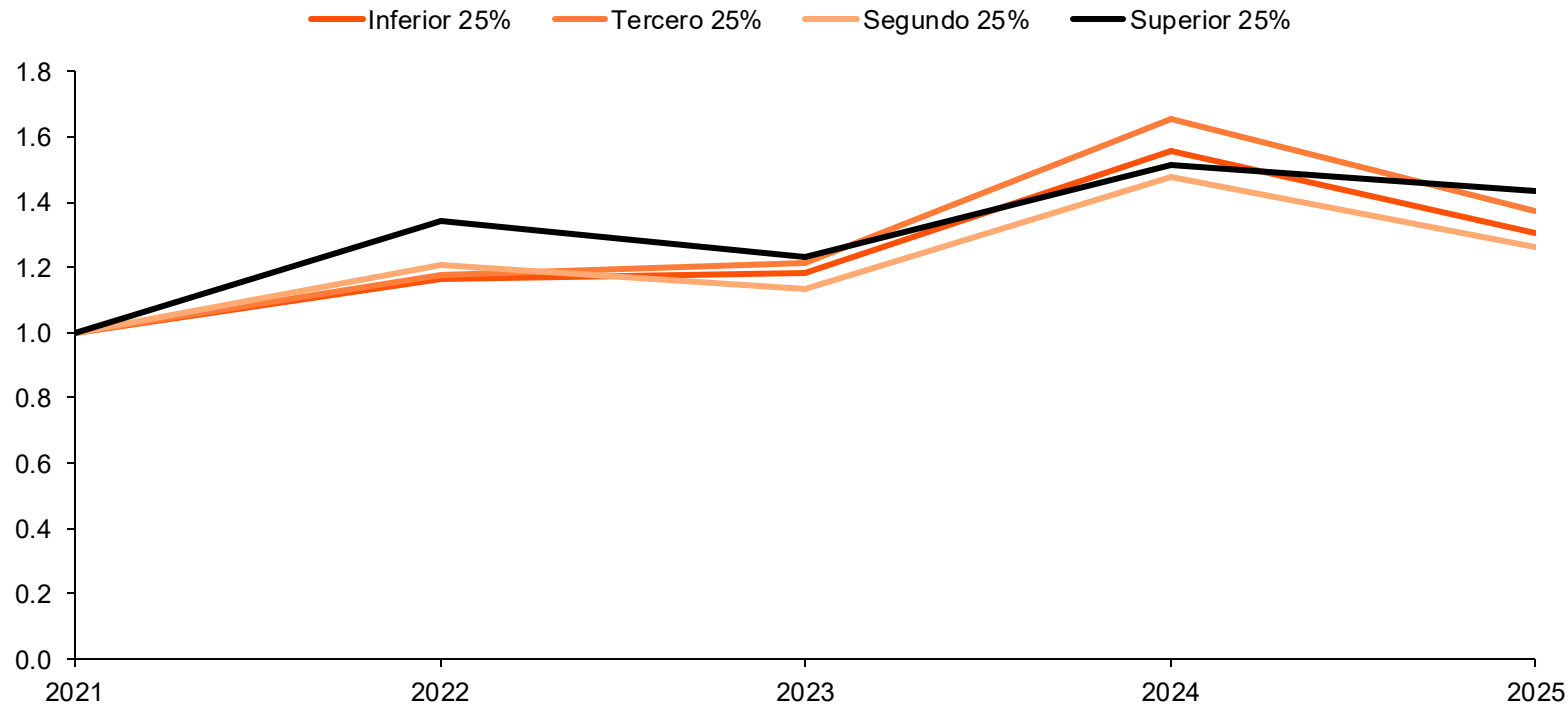
- El sector de **tecnología, medios y telecomunicaciones (TMT)** registró la mayor proporción de vacantes relacionadas con IA en México, en línea con su rol como el más intensivo en capacidades digitales
- Aunque esta proporción aumentó en todos los sectores en 2025, en la mayoría aún representa menos del uno por ciento

Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

Notas: los nombres de los sectores se han ordenado en función de la proporción de ofertas de empleo en 2025.

# En México, el crecimiento de vacantes desde 2021 ha sido similar entre ocupaciones, con o sin exposición a la IA

Número de ofertas de empleo relativas a 2021 por cuartil de exposición a la IA, México, 2021–2025



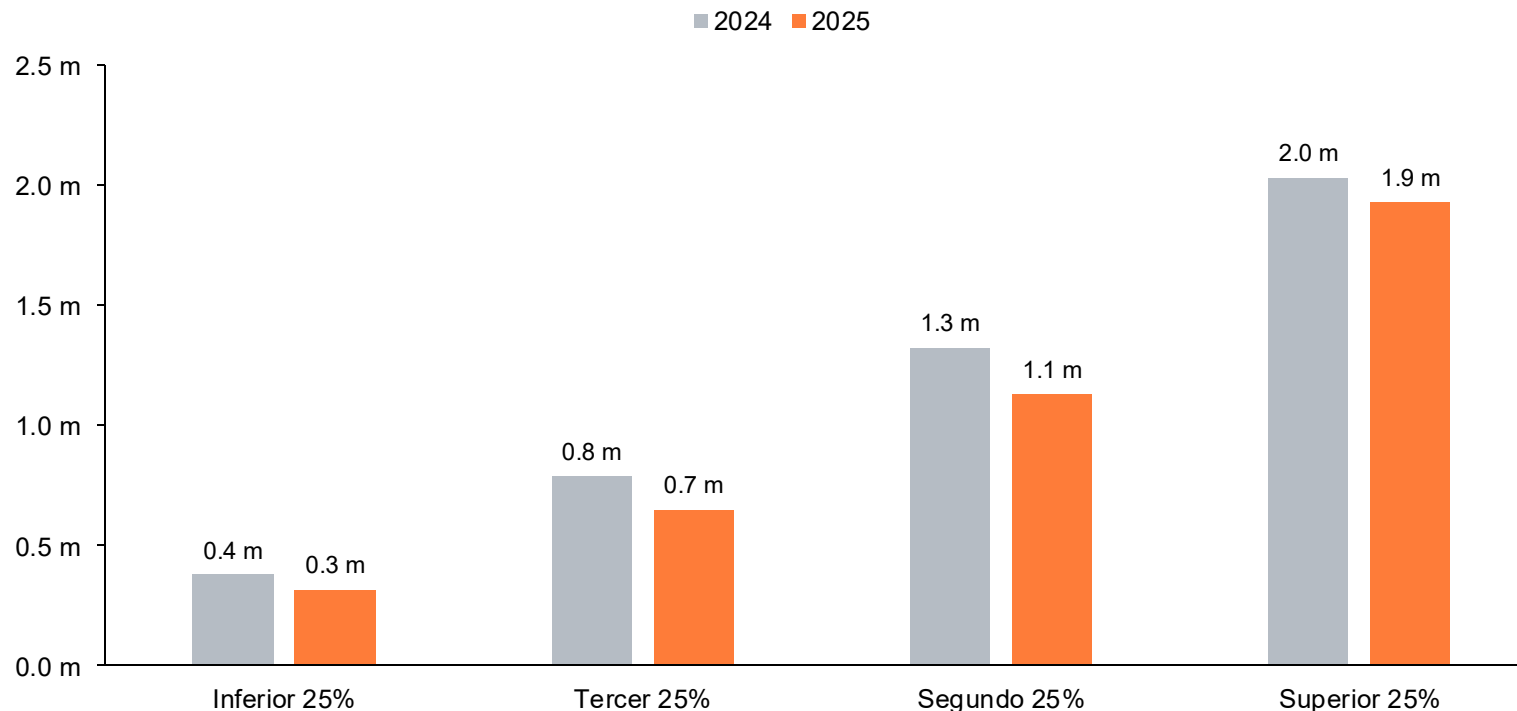
Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

## Hallazgos:

- Al agrupar por **nivel de exposición a IA**, el crecimiento de las ofertas de empleo es similar entre cuartiles, sin una relación clara con el grado de exposición
- Hacia 2025, los cuartiles de menor y mayor exposición registraron entre 1.3 y 1.4 ofertas por cada oferta observada en 2021
- Todos los cuartiles han mostrado cierta volatilidad en los últimos años, con una ligera disminución en 2025

# Sin embargo, el cuartil de ocupaciones con mayor exposición a la IA concentra el mayor número de ofertas de empleo en México

Número total de ofertas de empleo por cuartil de exposición a la IA, México, 2024 y 2025



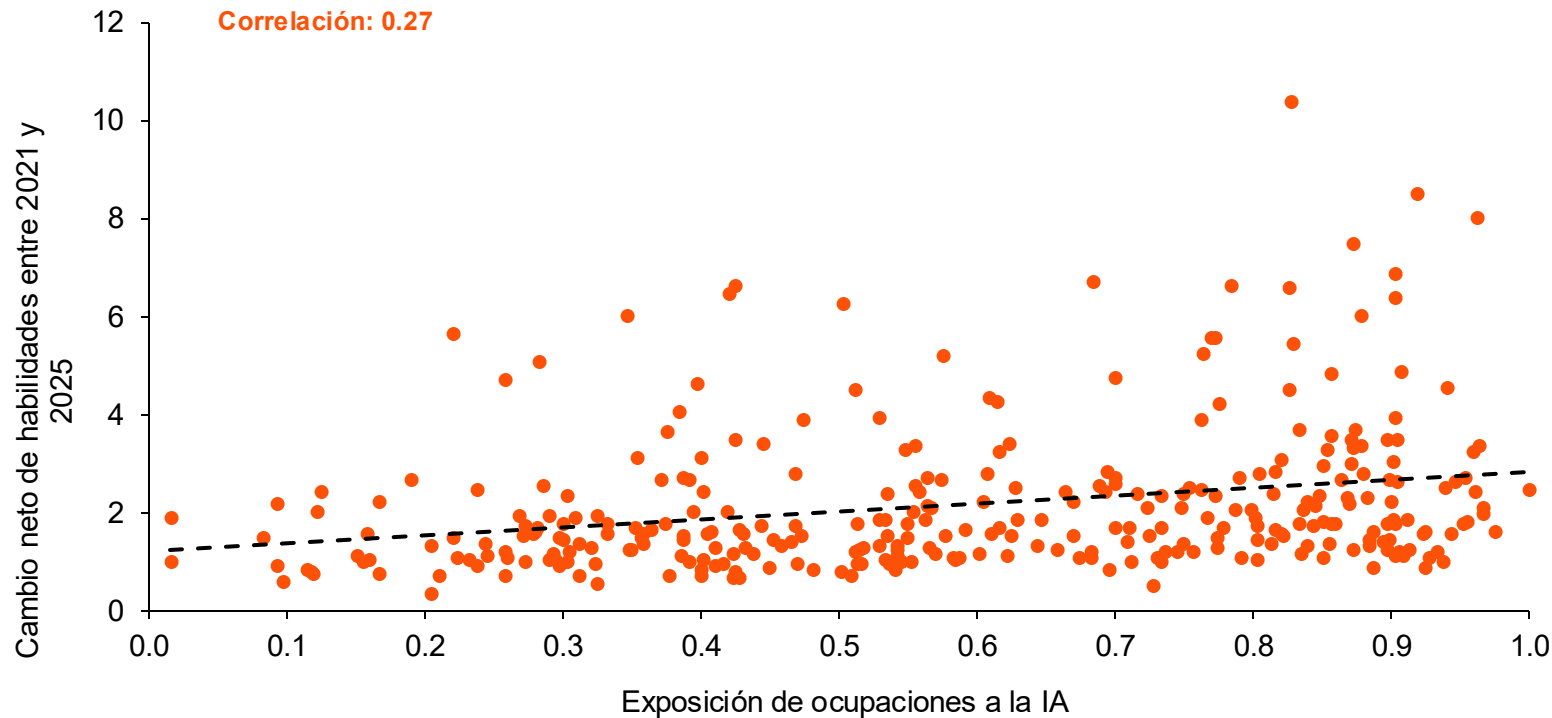
Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

## Hallazgos:

- Aunque el **crecimiento de vacantes es similar entre cuartiles de exposición a la IA**, el cuartil de mayor exposición concentra la mayor participación absoluta. En 2025 registró cerca de 1.9 millones de ofertas
- Todos los cuartiles presentaron una ligera caída en vacantes entre 2024 y 2025, lo que indica una contracción en la contratación
- Aunque el total de ofertas disminuyó entre 2024 y 2025 en todos los cuartiles de exposición a la IA, el gráfico muestra vacantes totales, no solo las que requieren habilidades en IA
- Esta desaceleración coexiste con el aumento de vacantes en IA, lo que sugiere que su demanda creció incluso en un contexto de contracción del empleo

# En México, la exposición a la IA mantiene una relación positiva moderada con la transformación de habilidades

Cambio neto de habilidades entre 2021 y 2025 para ocupaciones (código ISCO a 4 dígitos), según nivel de exposición a la IA, México



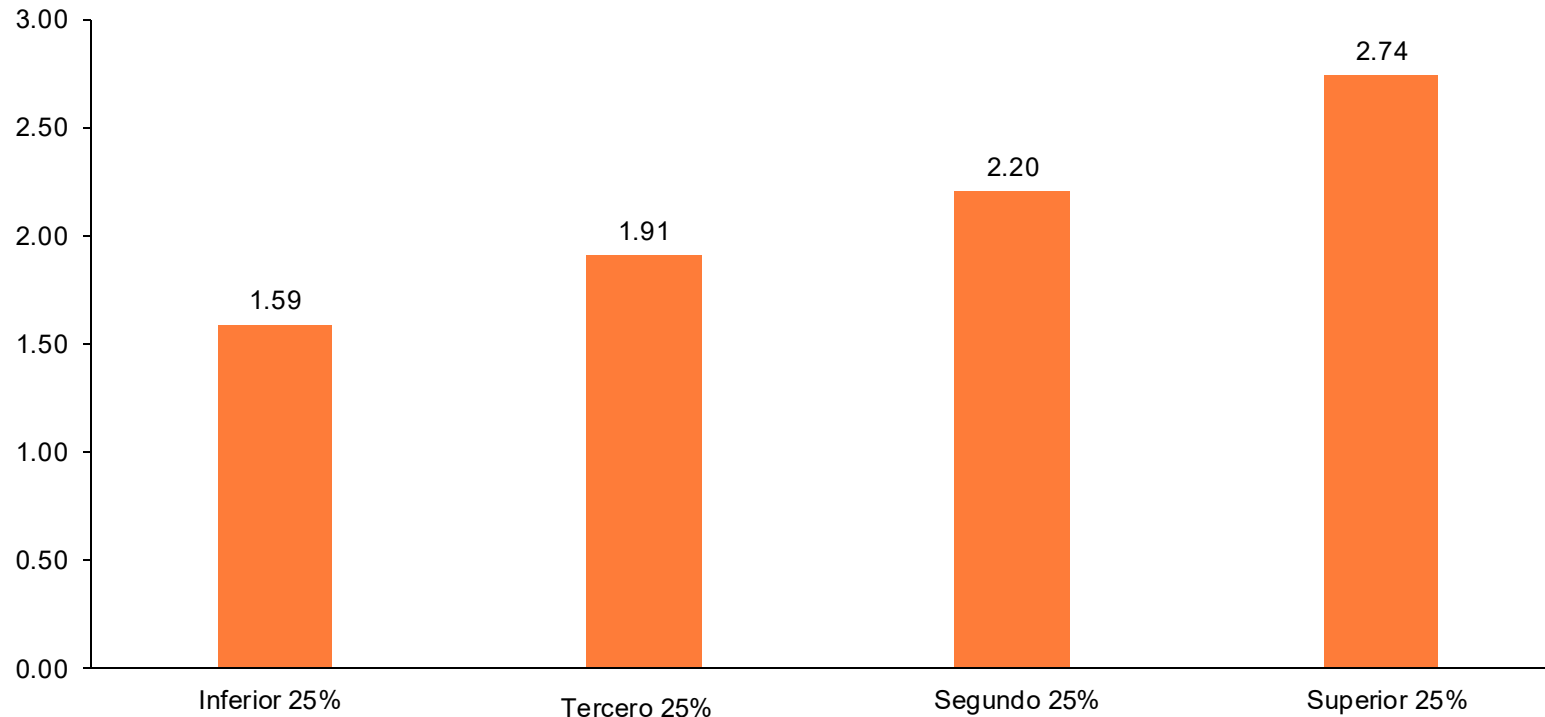
Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

Hallazgos:

- Existe una **correlación positiva de 0.27** entre la **exposición a la IA y el cambio en habilidades entre 2021 y 2025**, lo que sugiere incrementos moderados en ocupaciones más expuestas
- Este patrón refleja una mayor transformación en habilidades dentro de estos roles, aunque también pueden influir factores del mercado y dinámicas sectoriales

# Por cuartiles de exposición, las ocupaciones más expuestas a la IA presentan mayores cambios en las habilidades requeridas

**Cambio neto promedio de habilidades entre 2021 y 2025 para ocupaciones (código ISCO a 4 dígitos), por cuartil de exposición a la IA, México**



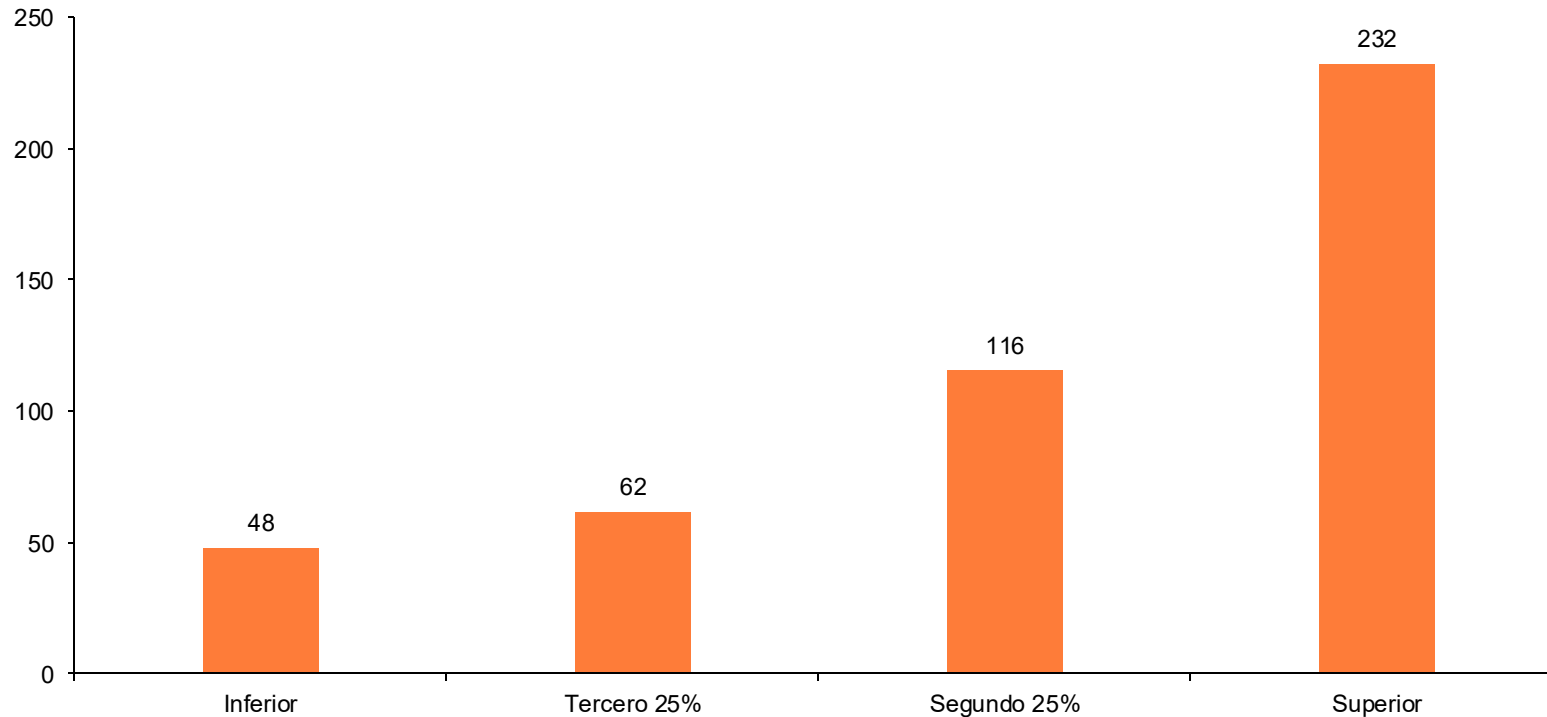
Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

## **Hallazgos:**

- Las ocupaciones en el grupo con mayor exposición a la IA muestran una **transformación de habilidades** más acelerada entre 2021 y 2025 que los cuartiles con menor exposición
- Los cuartiles con menor exposición también siguen una trayectoria creciente, donde cada cuartil sucesivo registra un mayor cambio promedio en habilidades
- Este patrón refuerza la relación positiva entre la exposición a la IA y la evolución de habilidades en México, donde las ocupaciones más expuestas tienden a evolucionar con mayor rapidez conforme cambian los requerimientos de las tareas

# En línea con lo anterior, las ocupaciones con mayor exposición a la IA incorporan más habilidades nuevas en promedio

Número promedio de “nuevas” habilidades por ocupación, por cuartil de exposición a la IA, México (2025 vs. 2021)



Fuente: Análisis de PwC, PwC AI Occupational Exposure Index, Lightcast data.

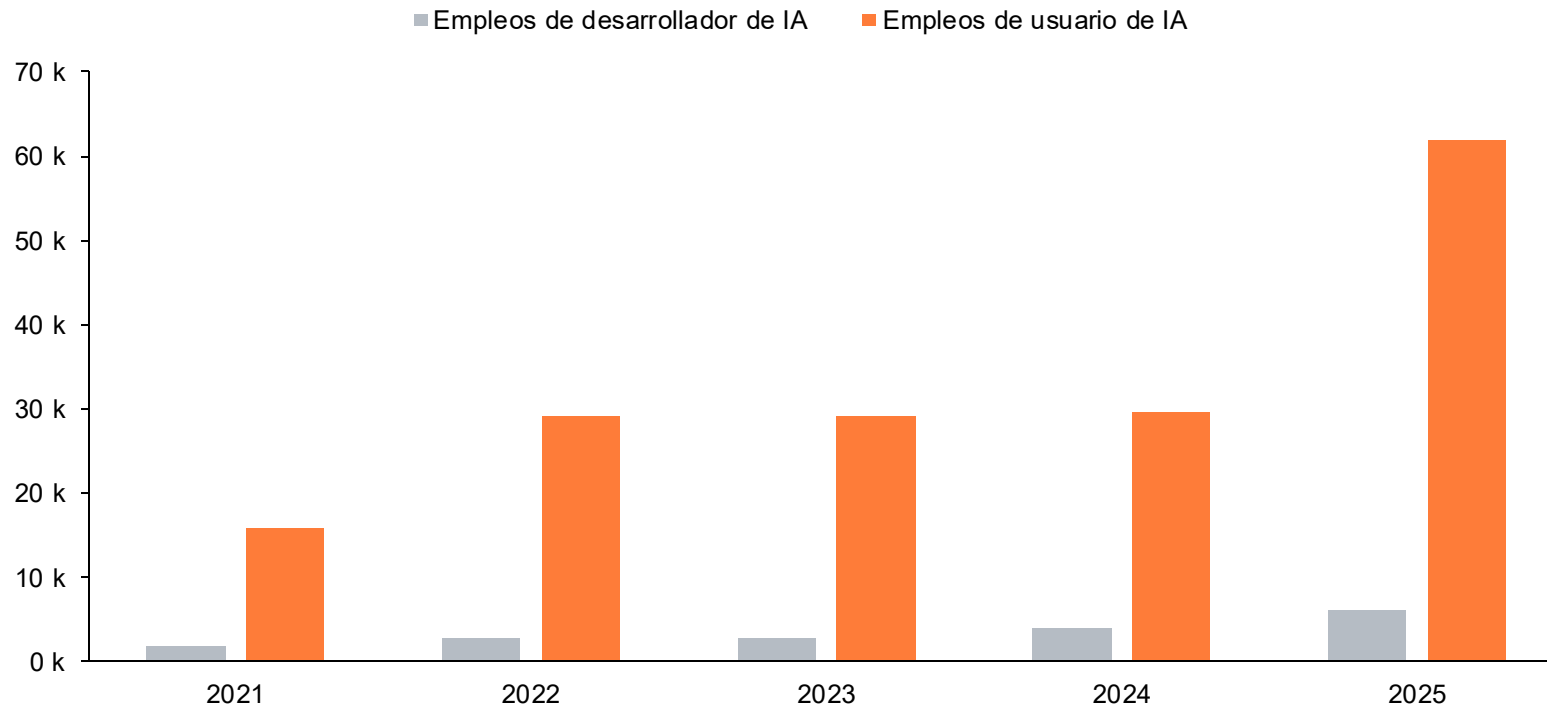
Notas: se define una "nueva habilidad" como aquella que aparece con más de 10 menciones en una ocupación en 2025, pero que tenía cinco o menos menciones en esa misma ocupación en 2021. Para cada ocupación en un país, se contabilizó el número de estas "nuevas habilidades" a partir del conjunto total de ofertas de empleo asociadas a dicha ocupación.

## Hallazgos:

- Existe una relación positiva clara entre la exposición a la IA y el número de nuevas habilidades por ocupación. Los cuartiles con mayor exposición registran más habilidades emergentes entre 2021 y 2025
- Este indicador refleja el **número promedio de nuevas habilidades por ocupación** dentro de cada cuartil de exposición, no el total agregado de habilidades nuevas
- Aunque los cuartiles inferior y tercero muestran incrementos moderados, el aumento es más pronunciado en los niveles altos. El cuartil superior alcanza un promedio de **232 nuevas habilidades por ocupación**, señalando una aceleración conforme crece la exposición a la IA
- Parte de este aumento **responde a un mayor volumen de vacantes en ocupaciones más expuestas**, pero el patrón coincide con una transformación estructural del empleo: los roles en expansión exigen un portafolio de habilidades más amplio y diverso

# Los empleos de usuario lideran en México la demanda de empleo en IA, con crecimiento sólido también en empleos de desarrollador

Número total de roles de empleo en IA (usuario y desarrollador), México, 2021–2025



Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

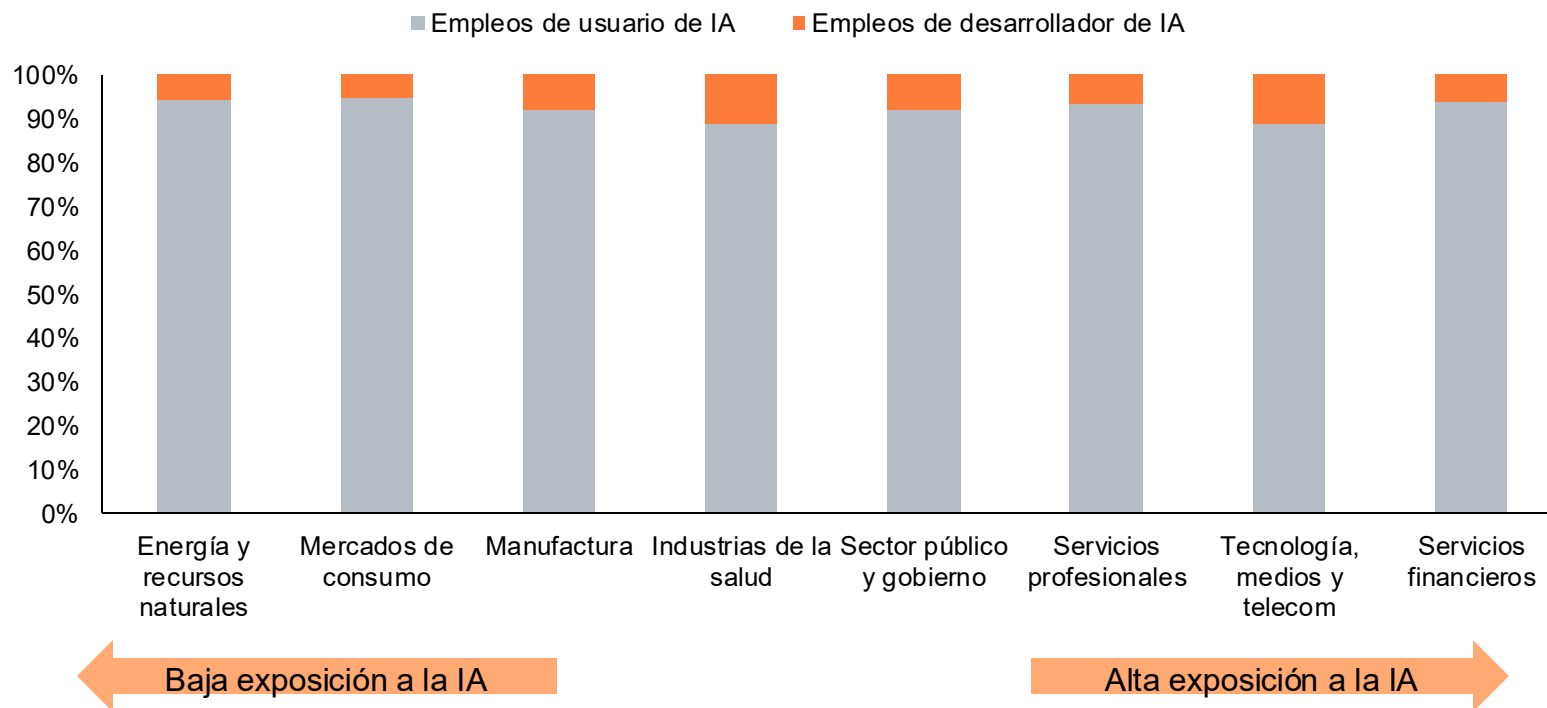
Notas: los roles de usuario y desarrollador de IA se definen según el tipo de habilidades requeridas. Los roles de usuario corresponden a puestos que demandan habilidades de nivel 0 o 1 (alfabetización en IA y habilidades aplicadas), mientras que los roles de desarrollador corresponden a puestos que requieren habilidades de nivel 2 (habilidades avanzadas en IA). Un puesto se clasifica como rol de desarrollador si incluye al menos una habilidad de nivel 2 en la oferta de empleo.

## Hallazgos

- Los **roles de usuario de IA** concentran la mayoría del empleo y siguen impulsando la demanda, con un aumento aproximado de 32.3 mil posiciones en 2025
- Los **roles de desarrollador** se mantienen en menor escala, aunque estables, con un crecimiento de 2.2 mil posiciones
- Con los roles de usuario creciendo por encima del doble y los roles de desarrollador en 59.5%, el crecimiento es sólido en ambos y apunta hacia una expansión simultánea en adopción e implementación, así como en capacidades técnicas

# En todos los sectores, las vacantes de IA en México se concentran más en su uso que en su desarrollo

Participación dentro del sector de empleos de usuario y desarrollador de IA sobre el total de roles de IA, México, 2025



## Hallazgos

- Los **roles de usuario de IA** predominan en la mayoría de los sectores, reflejando un enfoque en su implementación e integración en flujos de trabajo existentes
- **TMT** concentra la mayor proporción de roles de desarrollador (11.3%), en línea con su papel en el avance tecnológico
- **Mercados de consumo** registró la mayor participación de roles de usuario (94.5%), evidenciando una adopción amplia en funciones operativas más que en desarrollo interno

Fuente: Análisis de PwC, Lightcast data.

Notes: los roles de usuario de IA y desarrollador de IA se determinan como aquellos puestos que requieren habilidades de nivel 0 o 1 (alfabetización en IA y habilidades de IA aplicada) para los puestos de usuario de IA, y habilidades de nivel 2 (habilidades avanzadas de IA) para los puestos de desarrollador de IA. Los puestos de desarrollador de IA se etiquetan como tales si, dentro de los datos de vacantes, existen habilidades requeridas de nivel 2 para un rol específico.

# 5 implicaciones para líderes de negocio

## 1

### **Priorizar casos de uso para capturar valor acelerado**

Las empresas podrían enfocar la IA en procesos donde su aplicación genere un impacto tangible. Esto acelera la captura de valor al apalancar soluciones existentes y casos de uso con posibles resultados en eficiencia, ingresos o experiencia.

## 2

### **Articular el talento para integrar IA en procesos**

Considerar el desarrollo de habilidades híbridas (rol/función + IA aplicada) y la priorización de iniciativas de **upskilling** y **reskilling** en función de procesos críticos y objetivos del negocio. Integrar el talento en la estrategia, y no solo en la formación, puede contribuir a acelerar la generación de valor.

## 3

### **Adoptar un enfoque sectorial diferenciado para la transformación**

Es recomendable ajustar la estrategia al nivel de madurez del sector, priorizando eficiencias en industrias tradicionales y capacidades de innovación en sectores más digitalizados.

## 4

### **Gestionar la transformación de habilidades como ventaja competitiva**

Anticipar el cambio en habilidades y rediseñar roles permitiría aumentar productividad y responder con mayor capacidad de respuesta a nuevas demandas del mercado.

## 5

### **Construir un modelo de adopción de IA gobernado y escalable**

Escalar la IA requiere una base sólida de datos, gobierno y plataformas que favorezcan una implementación ágil, interoperabilidad y adopción robusta a nivel organización.

## Contactos:



**Eduardo Reyes**  
Socio Líder de Consultoría,  
PwC México



**Claudia Lorena Zarco**  
Managing Director –  
Workforce Solutions,  
PwC México

Esta publicación se elaboró exclusivamente con el propósito de ofrecer orientación general sobre algunos temas de interés, por lo que no debe considerarse una asesoría profesional. No es recomendable actuar con base en la información aquí contenida sin obtener la debida asesoría profesional. No garantizamos, expresa o implícitamente, la precisión o integridad de la información de la presente publicación, y dentro de los límites permitidos por la ley, PricewaterhouseCoopers, S.C., sus miembros, empleados y agentes no aceptan ni asumen ninguna responsabilidad, deber u obligación derivada de las acciones, decisiones u omisiones que usted u otras personas tomen con base en la información contenida en esta publicación.

© 2026 PricewaterhouseCoopers. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red y/o una o más firmas miembro de PwC, cada una de las cuales constituye una entidad legal independiente. Favor de ir a [www.pwc.com/mx](http://www.pwc.com/mx) para obtener mayor información al respecto.