



Barómetro de la IA en el mundo laboral 2025

Edición México



Hallazgos clave

El Barómetro de la IA en el mundo laboral 2025 revela el impacto global de la inteligencia artificial en los empleos, salarios, habilidades y productividad mediante el análisis de cerca de mil millones de ofertas laborales en seis continentes.

A nivel global, los principales resultados destacan:

La revolución de la inteligencia artificial (IA) se está acelerando en un gran número de industrias y sectores, incluso en aquellas menos expuestas a la IA, como la agricultura y la construcción.

La IA está redefiniendo los puestos de trabajo cada vez más rápido. Las habilidades buscadas por los empleadores para trabajos expuestos a la IA están cambiando un 66% más rápido que para otros trabajos, es decir, un aumento del 25% respecto al año anterior.

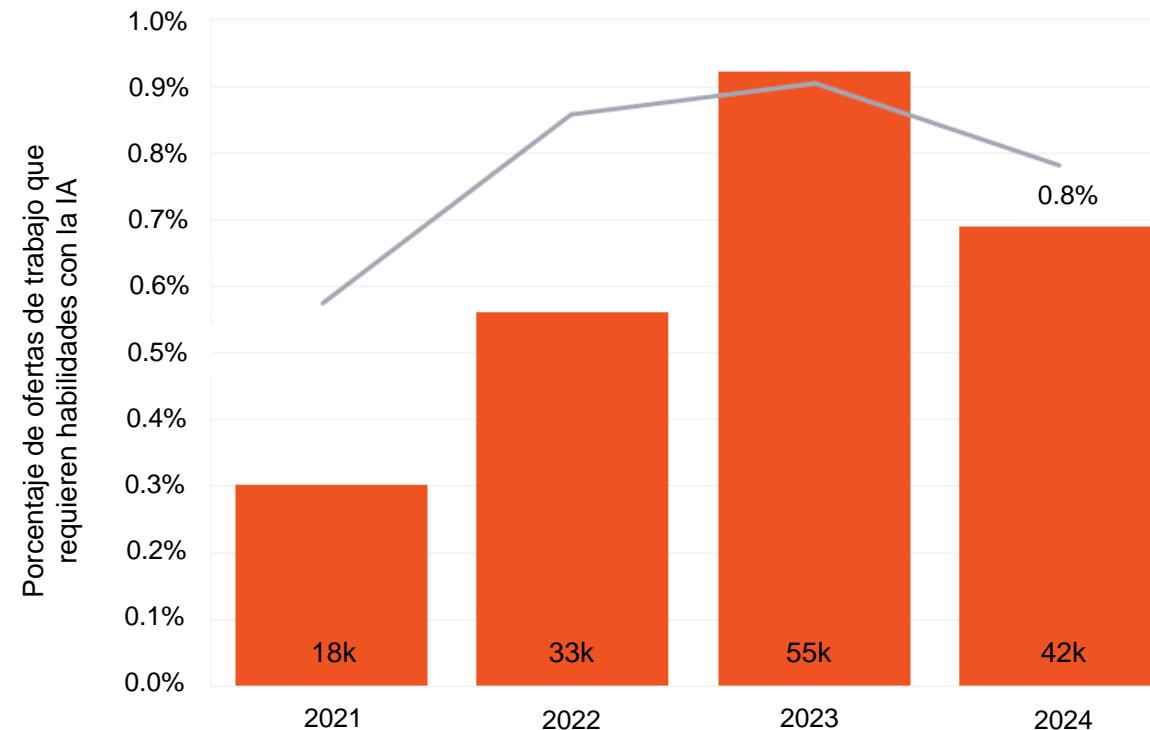
Aunque en los últimos años ha mostrado un crecimiento más moderado, el número de empleos asociados con la IA no ha presentado una disminución drástica. Como la invención de la electricidad, la IA tiene el potencial de crear más empleos de los que desplaza, si se utiliza para impulsar nuevas actividades económicas. Los resultados sugieren que las empresas están usando la inteligencia artificial para ayudar a las personas a crear más valor.

Al ayudar a crear oportunidades para las personas que carecen de tiempo o recursos para obtener títulos formales, la IA podría cumplir un papel democratizador. La demanda de los empleadores por títulos académicos está disminuyendo particularmente rápido para los trabajos expuestos a la IA, especialmente aquellos con mayor nivel de automatización con esta tecnología.

Da clic aquí para leer los resultados globales.

México experimentó una desaceleración del mercado laboral en 2024, lo que provocó una disminución en la demanda de puestos con habilidades de IA

Número total y porcentaje de ofertas de trabajo que requieren habilidades relacionadas con la IA, México, 2021-2024



Fuente: PwC's 2025 Global AI Jobs Barometer. Análisis de PwC con datos de Lightcast.

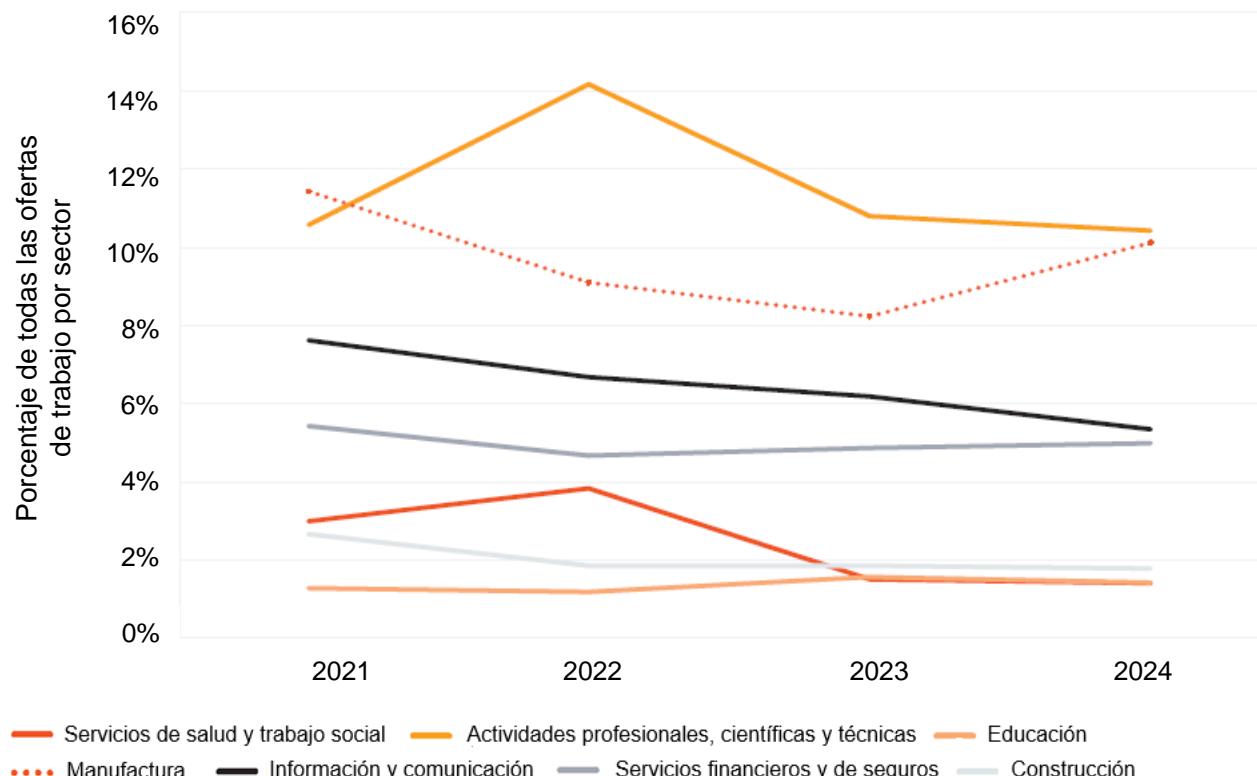
Hallazgos clave

- Las ofertas de trabajo que requieren habilidades de IA mantienen un crecimiento positivo, registrando un CAGR* del 33.6% entre 2021 y 2024
- Sin embargo, ante un mercado laboral con menos vacantes publicadas, el porcentaje de ofertas de trabajo relacionadas con la IA disminuyó entre 2023 y 2024, lo que podría indicar una caída en la demanda de habilidades de IA

*Tasa de crecimiento anual compuesto (CAGR, por sus siglas en inglés).

El sector de servicios profesionales continúa como el principal empleador en México, presentando la mayor demanda de talento

**Porcentaje de todas las ofertas de trabajo por sector,
México, 2021-2024**



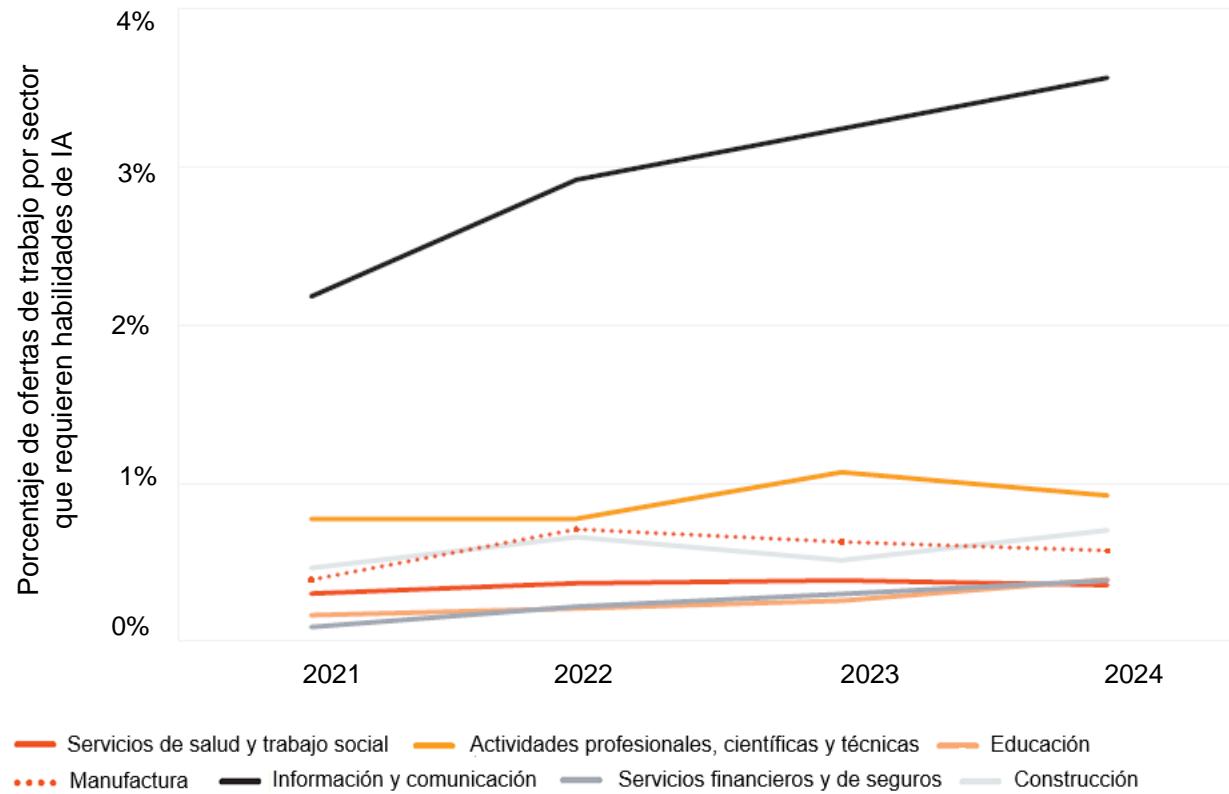
Hallazgos clave

- Aunque la proporción de vacantes laborales en el sector profesional, científico y técnico disminuyó del 10.6% en 2021 al 10.4% en 2024, el sector se mantuvo como líder en nuevas ofertas de trabajo en México
- El sector manufacturero es el segundo sector más grande en ofertas de trabajo en general, mostrando un crecimiento del 8.2% en 2023 al 10.1% en 2024

Notas: el número de trabajos no categorizados cambia con el tiempo, provocando cambios en las proporciones de otros sectores en los datos.

La demanda de empleos que requieren habilidades de IA aumentó significativamente en el sector de información y comunicaciones entre 2021 y 2024

Porcentaje de ofertas de trabajo relacionadas con IA por sector, México, 2021-2024



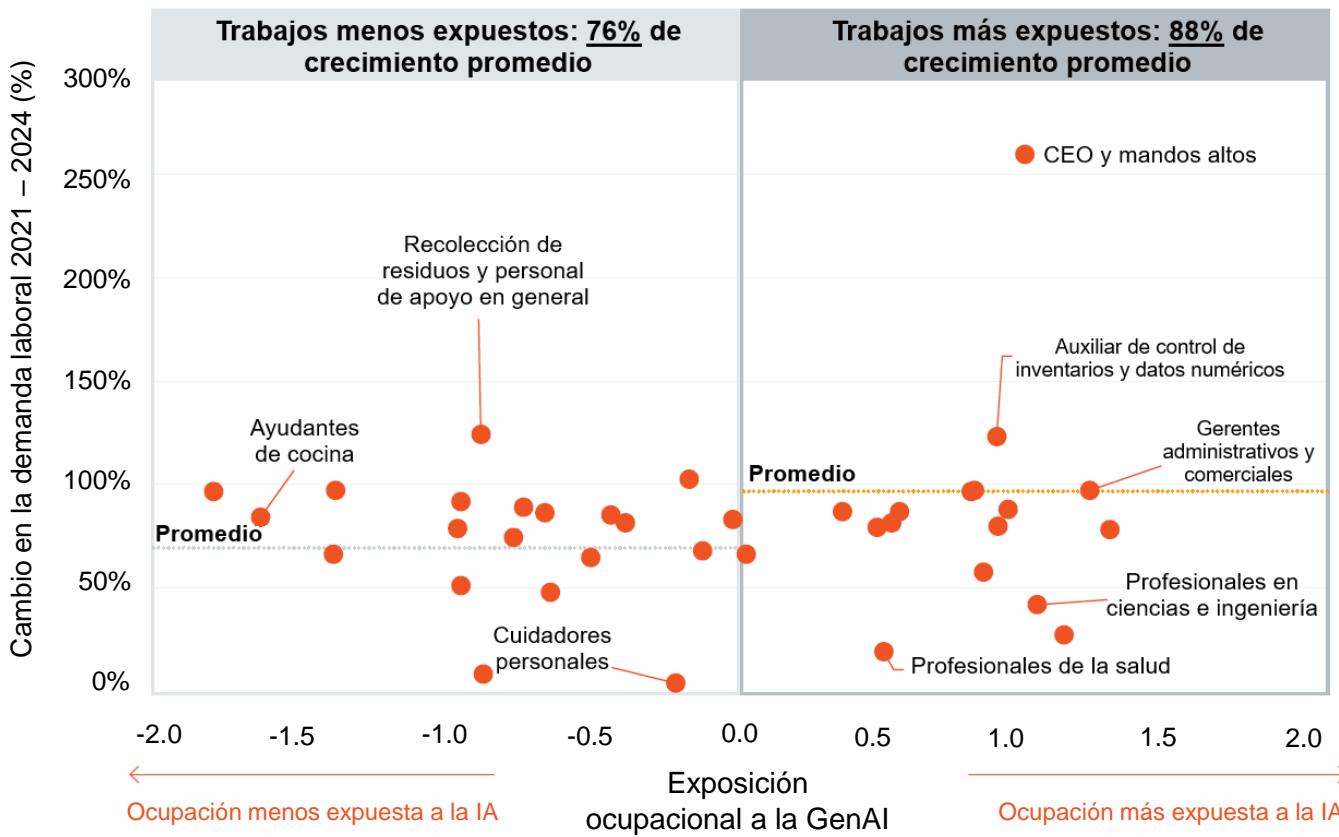
Hallazgos clave

- El sector de información y comunicaciones lidera las ofertas de trabajo relacionadas con IA, aumentando constantemente del 2.2% en 2021 a más del 3.6% en 2024
- Otros sectores, como finanzas y seguros, manufactura, servicios de salud y trabajo social, se mantienen por debajo del 1%, lo que indica una lenta adopción de la inteligencia artificial

Notas: utilizamos datos de *Lightcast* para las ofertas de trabajo, incluyendo habilidades asociadas y sectores.

Los empleos en ocupaciones expuestas a la IA aumentaron 88% desde 2021, incluyendo un crecimiento positivo en todos los tipos de ocupaciones

Tasa de crecimiento acumulado en todas las ofertas de trabajo según la exposición a la IA, México, 2021-2024



Hallazgos clave

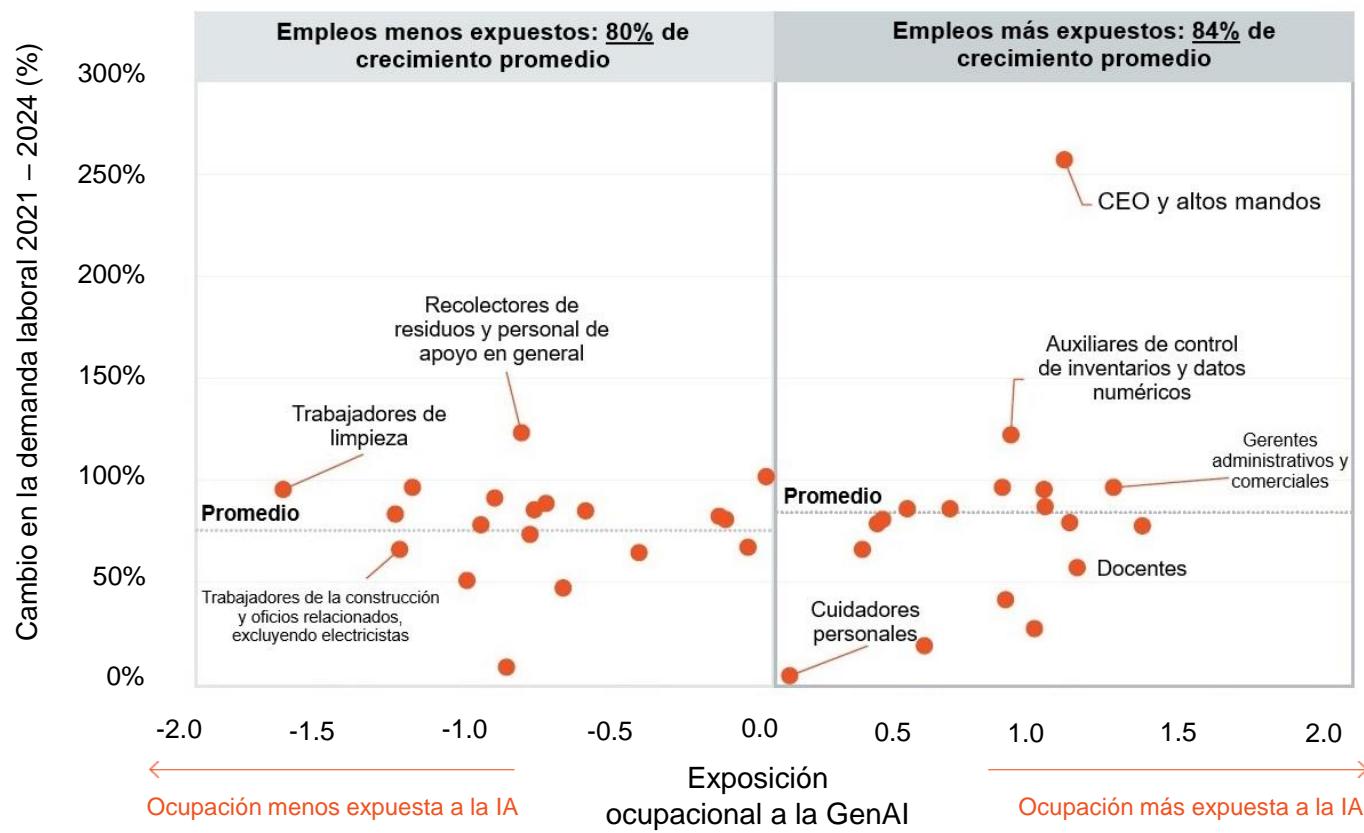
- En México, una mayor Exposición Ocupacional a la IA (AOOE, por sus siglas en inglés) está vinculada a un crecimiento más rápido de ofertas de trabajo entre 2021 y 2024
- Estas ocupaciones presentan una tasa de crecimiento promedio del 82% en el número de ofertas de trabajo, con el cuartil superior de ocupaciones creciendo un 23% más rápido, en comparación con el cuartil inferior
- Los CEO y mandos altos experimentaron el mayor crecimiento, con un aumento del 250% en las ofertas de trabajo durante los cinco años

Notas: esta métrica utiliza códigos ISCO a nivel de dos dígitos, mientras que el resto de nuestro análisis utiliza el nivel de cuatro dígitos. Eliminamos todos los errores y observaciones con ceros para filtrar los datos.

Fuente: PwC's 2025 Global AI Jobs Barometer. Análisis de PwC con datos de Lightcast.

El número de empleos en ocupaciones expuestas a la GenAI creció 84% desde 2021, incluyendo un crecimiento positivo en todos los tipos de ocupaciones

Tasa de crecimiento acumulado en todas las ofertas de trabajo según la exposición proyectada a la IA generativa, México, 2021-2024



Hallazgos clave

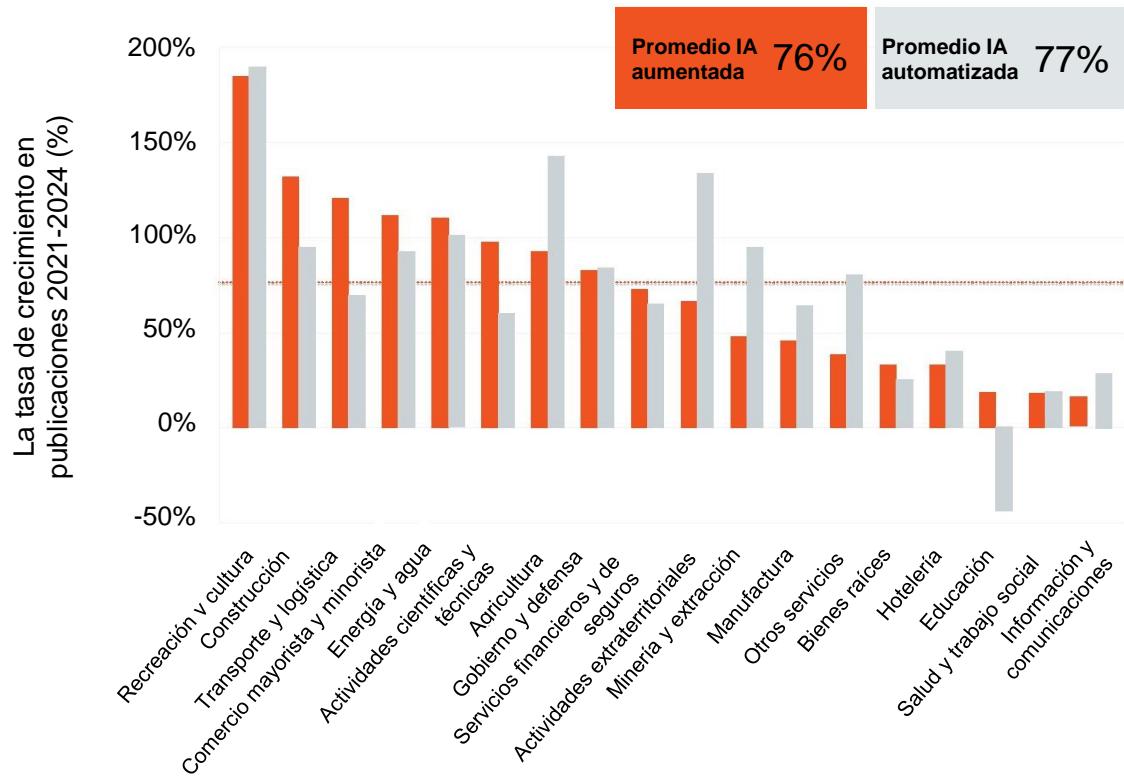
- En México, una mayor exposición a la IA generativa (Gen-AIOE, por sus siglas en inglés) está asociada con un crecimiento más rápido de ofertas de trabajo desde 2021 hasta 2024
- Todas las ocupaciones experimentan un crecimiento positivo en el número de ofertas de trabajo durante este período
- Los CEO y mandos altos registraron el mayor crecimiento, con un aumento de más del 600% en las ofertas de trabajo durante los cuatro años

Notas: esta métrica utiliza códigos ISCO a nivel de dos dígitos, mientras que en otros lugares se utiliza el nivel de cuatro dígitos. Eliminamos todos los errores y todas las observaciones con ceros para filtrar los datos.

Fuente: PwC's 2025 Global AI Jobs Barometer. Análisis de PwC con datos de Lightcast.

En la mayoría de las industrias, los empleos de IA aumentada e IA automatizada están creciendo

Tasa de crecimiento en las publicaciones de vacantes por sector para empleos aumentados y automatizados, México, 2021-2024



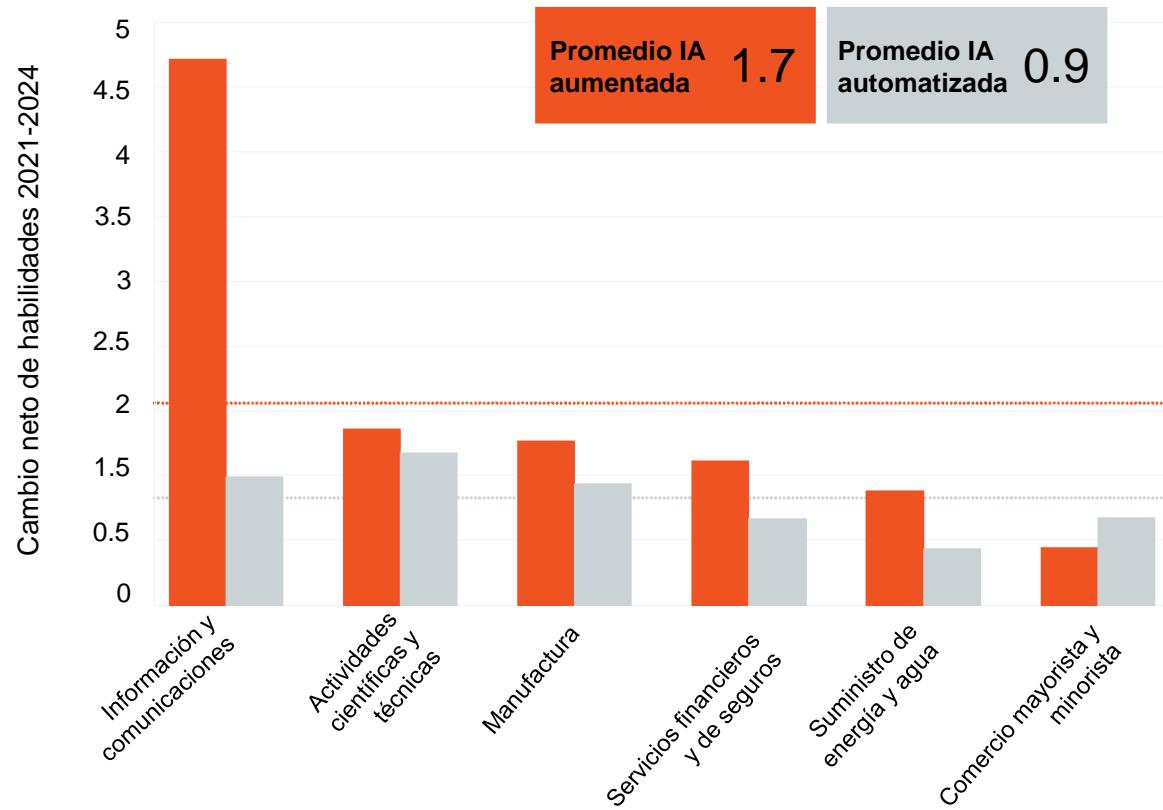
Hallazgos clave

- Para la mayoría de las industrias, las tasas de crecimiento de los empleos expuestos tanto a la IA automatizada como a la IA aumentada son bastante similares
- Hay una mayor exposición a la automatización en sectores, como la agricultura, actividades de minería y extracción

Notas: después de filtrar, las observaciones se categorizan como aumentadas, automatizadas o ninguna. Eliminamos las observaciones etiquetadas como ninguna. Eliminamos el sector etiquetado como desconocido del gráfico.

México presenta un mayor cambio de habilidades para los empleos relacionados con IA aumentada

Cambio neto de habilidades para trabajos automatizados y aumentados por sector, México, 2021-2024



Fuente: PwC's 2025 Global AI Jobs Barometer. Análisis de PwC con datos de Lightcast.

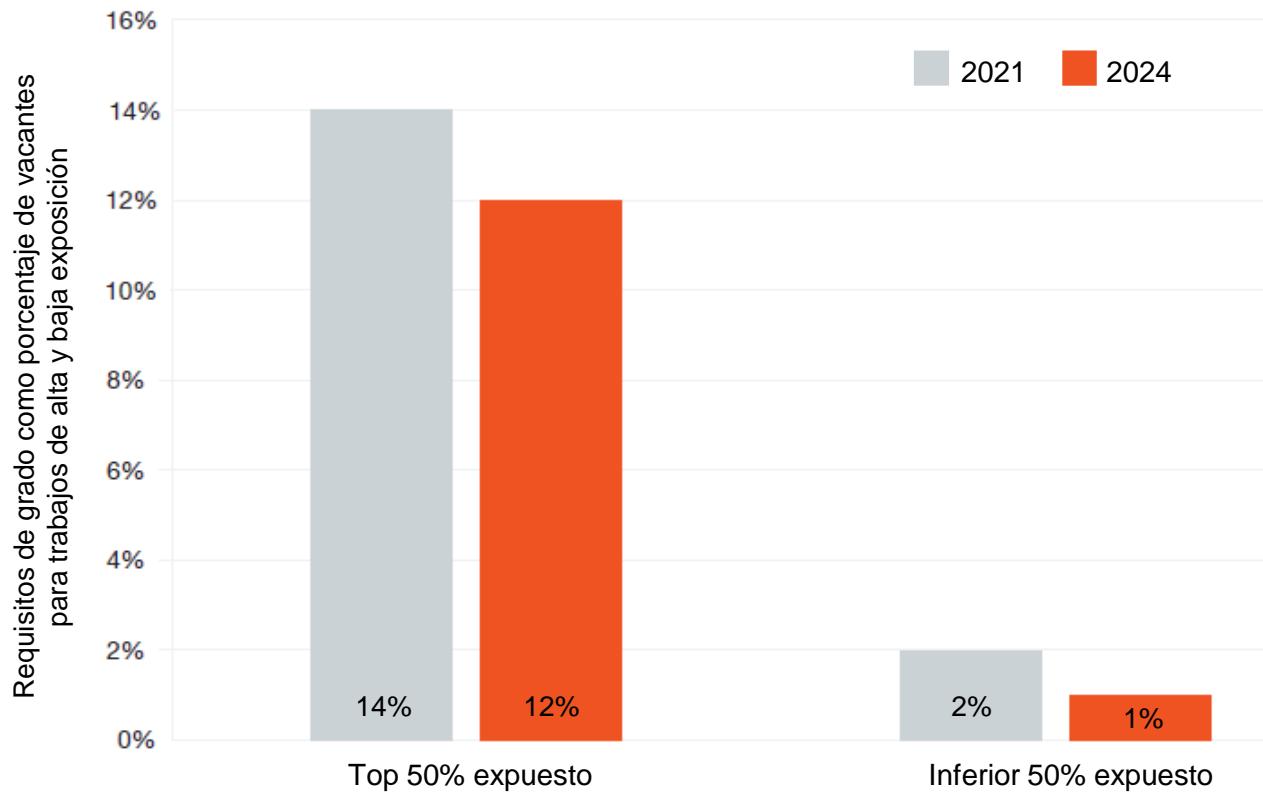
Hallazgos clave

- Los empleos expuestos a la IA aumentada dentro del sector de información y comunicaciones experimentaron un cambio neto en habilidades de 1.7, lo que sugiere que, con altos niveles de adopción de IA, las demandas de habilidades en este sector están cambiando más rápidamente en comparación con otras industrias

Notas: después de filtrar, las observaciones se categorizan como aumentadas, automatizadas o ninguna. Eliminamos las observaciones etiquetadas como Ninguna. Eliminamos del gráfico los sectores con menos de 50 ofertas de trabajo relacionadas con IA y con una proporción de ofertas de trabajo IA: no IA menor al 0.05 por ciento.

Los requisitos de titulación para empleos expuestos a la IA disminuyeron 12%, pero son más altos que los requisitos en empleos menos expuestos

Requisitos de grado para trabajos con alta y baja exposición a la IA,
México, 2021-2024



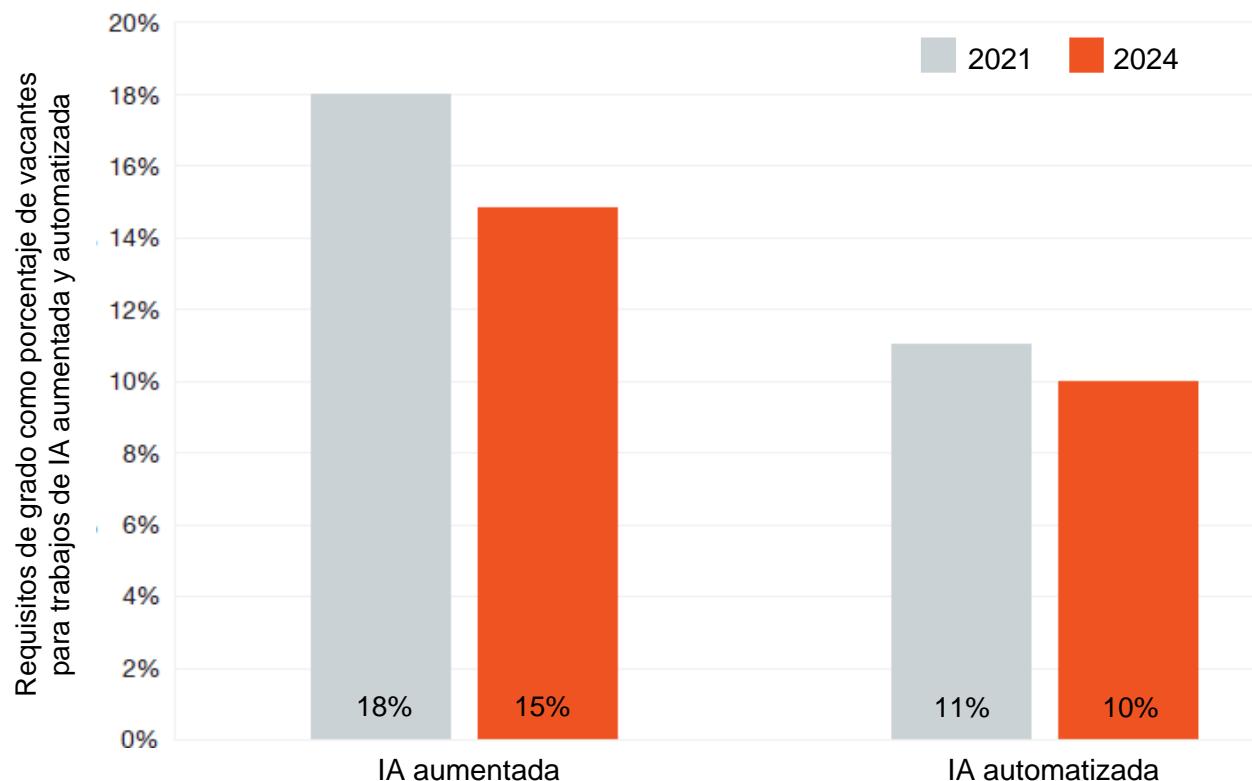
Hallazgos clave

- Los empleos con alta exposición a la IA experimentaron en México una disminución en los requisitos de titulación, cayendo dos puntos porcentuales del 14% en 2021 al 12% en 2024
- La brecha entre los empleos de alta y baja exposición a la IA disminuyó en un punto porcentual; sin embargo, los empleos en la mitad superior de exposición requieren un título hasta seis veces con mayor frecuencia

Notas: las ofertas de trabajo solo se clasifican como empleos que requieren título si esto se menciona explícitamente en la oferta. La alta exposición (50% superior expuesto) se define como empleos en la mitad superior según AIOE.

Los requisitos de titulación para empleos más expuestos a la IA aumentada disminuyeron 15%, manteniéndose ligeramente más altos que los empleos automatizados

Requisitos de grado para trabajos con exposición a la IA aumentada y automatizada, México, 2021-2024



Fuente: PwC's 2025 Global AI Jobs Barometer. Análisis de PwC con datos de Lightcast.

Hallazgos clave

- Los empleos expuestos a la IA aumentada experimentaron una disminución en los requisitos de titulación entre 2021 y 2024, cayendo del 18 al 15% en las ofertas de empleos
- De manera similar, los empleos expuestos a la automatización ahora requieren títulos con menos frecuencia (10%) que en 2021 (11%)
- Una minoría de los empleos aumentados y automatizados en México incluyen requisitos de titulación

Notas: después de filtrar, las observaciones se categorizan como aumentadas, automatizadas o ninguna. Eliminamos las observaciones etiquetadas como Ninguna. Las ofertas de trabajo solo se clasifican como empleos que requieren título si esto se menciona explícitamente en la oferta.

5 implicaciones para los líderes de negocio

1



Adopción de la IA está en proceso

Las empresas mexicanas se encuentran en etapas tempranas de adopción ante un mercado laboral desafiante. Hay una oportunidad de desarrollar una estrategia apoyada de las mejores prácticas de las empresas a nivel global.

2



Utilizar la IA para una transformación de negocios

La inteligencia artificial puede generar beneficios medibles, como mayores ingresos por colaborador. Para ser competitivas, las empresas tienen el desafío de contar con una estrategia integral, es decir, aplicar la IA en la organización para transformar la creación de valor y permitir nuevas fuentes de ingreso.

3



La IA puede impulsar el crecimiento y aumentar la agilidad

Las empresas están usando la IA para aumentar el valor que genera su talento, además de reducir costos. Limitar su uso para reducir la plantilla laboral puede hacer que se pierdan oportunidades de crecimiento, como nuevos mercados o ingresos.

4



Desarrollar talento para la IA

La IA está cambiando rápidamente las competencias requeridas para los colaboradores. Resulta clave identificar mediante datos las brechas de habilidades y definir un plan de acción de *upskilling* y *reskilling* para ayudar a reducirlas.

5



Construir confianza en la IA

Los beneficios del crecimiento impulsado por la IA no están garantizados. Dependen del éxito técnico combinado con una implementación responsable, una gobernanza clara y la confianza tanto de las personas como de las empresas.

Metodología

El Barómetro de la IA en el mundo laboral 2025 analizó cerca de mil millones de ofertas de empleo y miles de reportes financieros de empresas en seis continentes para evaluar el impacto de la inteligencia artificial en los empleos, los salarios, las habilidades y la productividad. En el caso de México, se analizaron 18,258,437 observaciones. El barómetro incluye algunos de los datos más recientes disponibles sobre el impacto de la IA, incluyendo anuncios de empleo y reportes corporativos hasta finales de 2024.

Se considera que un empleo está “expuesto a la IA” si incluye muchas tareas en las que esta tecnología puede aplicarse, según el índice de exposición ocupacional a la IA, ampliamente reconocido. Las definiciones utilizadas son las siguientes: los empleos “más expuestos” corresponden al 50% con mayor exposición a la IA; los “menos expuestos”, al 50% con menor exposición; y los “más altamente expuestos”, al 25% con la mayor exposición.

Para el análisis, se utilizó la metodología del Fondo Monetario Internacional (FMI), que distingue entre empleos altamente automatizables (aquellos con muchas tareas que la IA puede realizar por completo) y empleos altamente aumentables (aquellos en los que la IA complementa la experiencia y el juicio humano).

Las métricas no disponibles para México son los requisitos de titulación como porcentaje de ofertas para trabajos de IA y todos los trabajos no están disponibles. Esto se debe a que podrían resultar engañosos debido a datos insuficientes.

Consulta el reporte completo y conoce los hallazgos clave para las empresas en: pwc.com/mx/barometro-ia-2025



Barómetro de la IA en el mundo laboral 2025

Edición México

Contacto

Eduardo Reyes

Socio líder de Consultoría, PwC México

pwc.com/mx

©2025 PricewaterhouseCoopers S.C. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red y/o una o más firmas miembro de PwC, cada una de las cuales constituye una entidad legal independiente. Para obtener mayor información consulta www.pwc.com/structure.