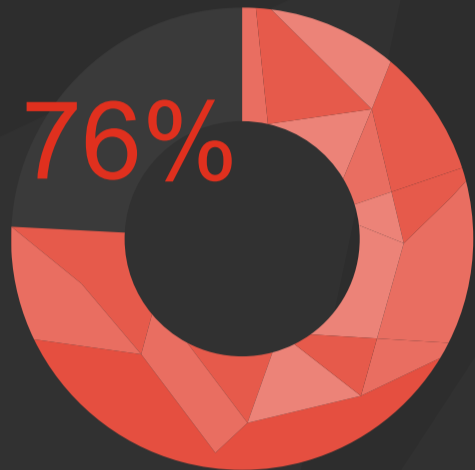


# Women's History Month

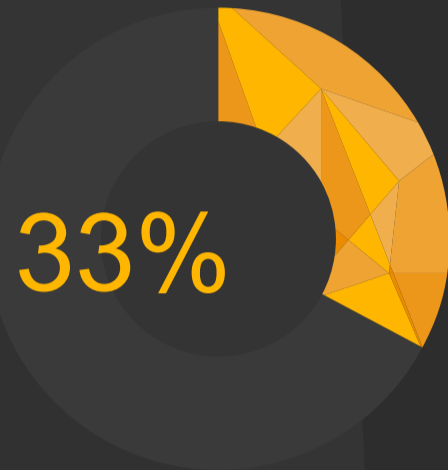
## Diversidad e Inclusión

A medida que los colaboradores, clientes e inversores exigen cada vez más que las organizaciones con o en las que hacen negocios se guíen por valores de equidad e inclusión, las organizaciones invierten grandes cantidades en programas de D&I.

A pesar de los esfuerzos, la diversidad se ve como una barrera para el progreso



Dice que la diversidad es un valor o una prioridad para su organización



Está de acuerdo en que su propia dimensión de la diversidad es una barrera para progresar dentro de la organización, incluyendo género



### ¿Qué hace destacar a un programa de D&I?

En nuestra experiencia, los programas de diversidad e inclusión que son más efectivos para lograr sus objetivos se componen de cuatro elementos clave:

#### 1.- Haciendo uso de People Analytics

Inicia un proceso continuo para comprender qué sucede dentro de la organización, como recopilar y analizar datos para eliminar sesgos y aumentar las oportunidades.

#### 2.- Construyendo una estrategia inspiradora

Crea una visión centrada en el negocio que refleje la realidad actual y el potencial real de D&I.

#### 3.- Impulsando el compromiso de los líderes

Involucra al liderazgo mediante la articulación del caso y el establecimiento de políticas y procedimientos de apoyo para D&I.

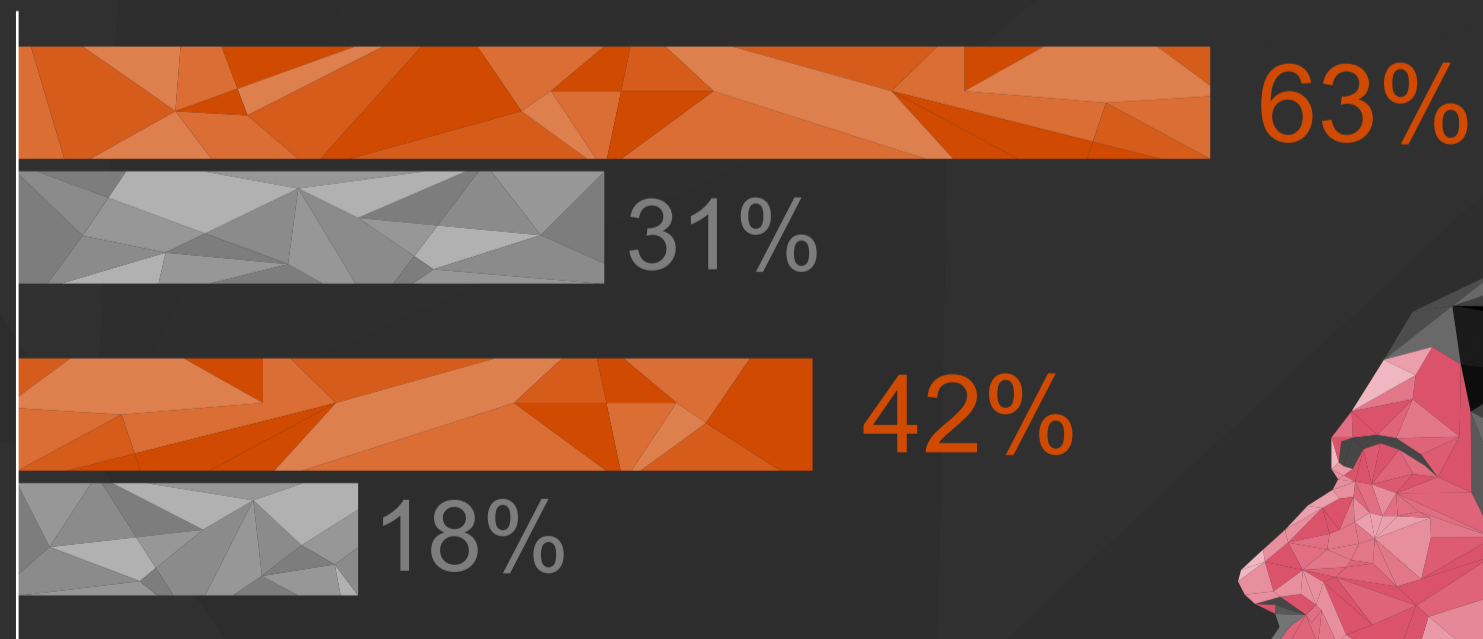
#### 4.- Creando un movimiento sostenible

Ejecuta la estrategia de D&I en todos los elementos de tu negocio y ecosistema de talento.



### Líderes vs. Colaboradores

Considera que su organización pone regularmente a disposición información sobre la diversidad de colaboradores y equipos de liderazgo



Ve a los grupos de afinidad (Inclusion Networks, Employee Resource Groups) como estratégicos

Líderes

Colaboradores

