

¿Qué nos hace un mejor lugar para trabajar para la comunidad LGBTQ+?



Nuestro compromiso es impulsar un lugar de trabajo seguro donde todos los colaboradores puedan ser ellos mismos y desarrollar sus talentos, sin importar su identidad.

Iniciativas de PwC que promueven la diversidad y la inclusión:

Comunidad SHINE

Dedicada a promover una plataforma segura para que nuestros colaboradores LGBTQ+ y aliados hagan networking y compartan recursos que les ayuden en su desarrollo personal y profesional.

Staff Council de Diversidad e Inclusión

Este comité da recomendaciones a los líderes de la firma enfocadas en ejecutar acciones para avanzar la justicia social.

Oficina de Diversidad

Promueve una cultura de respeto, inclusión, transparencia y pertenencia para todos, ejecutando acciones que ayudan a impulsar el talento de la firma por igual.

Políticas de no discriminación y equidad laboral

Ayudan a proteger todas las dimensiones de la diversidad, incluyendo la orientación sexual, identidad y/o expresión de género, apoyando a erradicar cualquier forma de discriminación

Desarrollo profesional sin sesgos

Todos los colaboradores deben tener las mismas oportunidades para su desarrollo profesional. La figura, Diversity Champions, asegura que cada evaluación de desempeño esté libre de prejuicios.

