

PwC PayWell Salary and Benefits survey Mongolia 2017



Why PwC?

- ✓ **International** experience in conducting annual and specialized surveys
- ✓ **Individual approach:**
 - individual meetings and full support at the questionnaires completion stage
- ✓ **High data confidentiality standards**
- ✓ **High quality of data:**
 - regular update of the job catalogue taking into account specifics of each industry
 - thorough check of the input data and validation of output data at each survey stage

PayWell Mongolia 2016 covered:



32 organizations



189 unique job positions and 10 job levels



14,000 employee salary data

PayWell Report contains:



- ✓ Market data on remuneration of employees:
 - Base pay
 - Variable pay
 - Total compensation
- ✓ Analytical section on benefits and HR practices.



PayWell Salary and benefits Survey 2016 covers the following sectors:



Financial sector



Mining/Mining services

Each participant may choose an option to purchase General Report, industry specific Report, or peer group Report (you may choose the list of companies for peer group - optional)

Examples of PwC PayWell findings:

"Average salary increase in 2016 for all staff was 4%."

Majority of the companies did not offer fixed bonuses in 2016"

"Most companies review their salaries irregularly. The participants with respective percentage of 68% review in the first half of the year, and the rest in the second half."

Bonuses for PayWell 2017 participants

- ✓ Participation fee is cheaper;
- ✓ Interactive tool;
- ✓ Access to PayWell online platform.

Survey dates for 2017:

Individual job matching sessions

Report release

September

October

November

December

Registration of participants and distribution of questionnaires

Data collection and analysis

PwC PayWell Survey will help you in:



developing compensation policies and benefits package according to the market practices



defining competitive level of remuneration of key employees



planning salary review in your company based on market indicators

Contact our survey team:

Gerelmaa Lkhagva

+976 7000 9089 ext. 1508

gerelmaa.lkhagva@mn.pwc.com

paywell.mongolia@mn.pwc.com

Maryna Tarnavska

+976 7000 9089 ext.1502

tarnavska.maryna@mn.pwc.com

paywell.mongolia@mn.pwc.com

PwC ПэйВэлл Монголиа 2017 Цалин Урамшууллын судалгаа



Яагаад PwC гэж?

- ✓ Жил бүр мэргэжлийн судалгаа явуулдаг олон улсын туршлагатай
- ✓ Тусгайлсан хандлага хэрэглэх:
 - судалгааны анкетанд хариулах үед тусгайлсан ярилцлага уулзалтууд хийж бүх талын туслалцаа үзүүлнэ
- ✓ Өндөр зэрэглэлийн мэдээллийн нууцлал хадгалах стандартууд
- ✓ Мэдээллийн өндөр чанар:
 - ажлын байрны каталогийг салбар бүрийн онцлогоор нь тогтмол шинэчлэх
 - судалгааны үе шат болгонд хүлээн авсан мэдээлээ шалган гаргаж буй мэдээлээ баталгаажуулна

ПэйВэлл Монголиа 2016-д:



32 байгууллага



189 төрлийн ажлын байр ба 10 ажлын байрны түвшин



14,000 ажилчдын цалингийн мэдээлэл

Пэйвэлл цалингийн судалгаанд:



- ✓ Ажлын байр тус бүрийн цалин тэтгэмжийн зах зээлийн мэдээлэл багтах ба үүнд:
 - Үндсэн цалин
 - Гүйцэтгэлийн урамшуулал
 - Нийт нөхөн олговор



- ✓ Хүний нөөцийн болон цалин тэтгэмжийн бодлого шинжилгээ

ПэйВэлл Монголиа 2016 Цалин Урамшууллын судалгаанд дараах салбаруудыг хамарсан болно:



Санхүүгийн Үйлчилгээ



Уул уурхай/Уурхайн тоног төхөөрөмж

Судалгаанд оролцогч нь ерөнхий салбарын, тусгай салбарын (уул уурхайн, банк санхүүгийн г.м) эсвэл өрсөлдөгч компаниудын мэдээлэл багтсан судалгааны тайланг (судалгаанд оролцогч компани өөрийн хүссэн компаниудыг оролцогчдоос сонгох боломжтой) авах боломжтой.

PwC ПэйВэлл судалгааны үр дүнгээс:

“Бүх ажилчдын цалингийн дундаж өсөлт 2016 онд 4% байсан.

“2016 онд ихэнх компаниуд тогтмол урамшуулал олгоогүй.”

“Ихэнх компаниуд жилд нэг удаа цалингаа шинэчилдгээс 68% нь жилийн эхний хагаст, үлдсэн 32% нь хоёр дахь хагаст шинэчилдэг байна.”

ПэйВэлл судалгаанд оролцогчдод өгөх урамшуулал

- ✓ Судалгаанд оролцох төлбөр илүү хямд;
- ✓ Олон боломжит хэрэгсэл;
- ✓ ПэйВэлл онлайн платформд орж мэдээлэл авах боломж.

2017 оны судалгааны төлөвлөгөө:

Ажлын байрны тохируулга хийх

Тайлан бэлтгэн гаргах

9 дүгээр сар

10 дугаар сар

11 дүгээр сар

12 дугаар сар

Оролцогчдыг бүртгэх болон санал асуулга тараах

Мэлээлэл цуглуулах болон шинжилгээ хийх

PwC ПэйВэлл цалингийн судалгаанд оролцсоноор:



зах зээлийн практикт тулгуурлан цалин тэтгэмжийн бодлого болон багцаа шинэчлэх



голлох мэргэжилтнүүдийнхээ өрсөлдөхүйц цалингийн түвшинг тодорхойлох



зах зээлийн үзүүлэлтүүд дээр тулгуурлан өөрийн компанийн цалингийн шинэчлэлийг төлөвлөх зэрэгт туслалцаа үзүүлнэ.

Судалгааны багтай холбоо барих:

Гэрэлмаа Лхагва

+976 7000 9089 ext. 1508

gerelmaa.lkhagva@mn.pwc.com

paywell.mongolia@mn.pwc.com

Марина Тарнавска

+976 7000 9089 ext.1502

tarnavska.maryna@mn.pwc.com

paywell.mongolia@mn.pwc.com