

Извештај за транспарентност

За годината која завршува на 31 декември 2024
ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје



Содржини



04

Порака од раководството



09

Нашиот пристап кон квалитетот



14

Култура и вредности



23

Нашите вработени



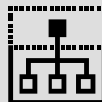
27

Нашиот пристап



32

Мониторинг



36

PwC Мрежа



38

Правна и управувачка структура



41

Надоместок на партнерите



42

Финансиски информации



43

Список на ревидирани друштва



45

Мрежни фирми на PwC



Порака од

раководството



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап
кон квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)

Порака од раководството



Добредојдовте во нашиот извештај за транспарентност за 2024 година

Во PwC, нашата цел е да изградиме доверба во општеството и да решаваме значајни проблеми. Ние сме мрежа на компании во 149 земји со повеќе од 370.000 вработени, кои се посветени на обезбедување квалитет со ревизорските, советодавните, даночните и правните услуги. Посветени сме да воспоставиме силна култура на квалитет и извонредност, што е суштината на нашето постоење.

Пристапот на PwC за градење на доверба е дизајниран да ги задоволи зголемените очекувања за транспарентност, одговорност и ангажираност на засегнатите страни. Тоа значи комбинирање на експертиза во ревизија, даноци и активности за усогласување со стремеж да се прошират специјалистичките способности во области како што се сајбер безбедност, приватност на податоците, ESG и ВИ. Исто така ја препознаваме важноста на квалитетот и дека известувањето и усогласеноста претставуваат само една врска во синџирот кој вклучува организациска култура, професионален начин на размислување, усогласени стандарди, сертифицирани професионалци, строги контроли, прилагодени технологии и соодветно управување. Тоа е дел од нашата посветеност на јавниот интерес за постојано извршување на квалитетни ангажмани и транспарентност во врска со нашиот систем на управување со квалитетот.

Слично на градењето на доверба, обезбедувањето на одржливи резултати бара од нас да работиме на интегриран начин. Наместо традиционалниот технолошки пристап кон трансформацијата, PwC се фокусира на резултатите кои со нашата работа се стреми да ги постигне. За да ги реализираме договорените резултати, ние ги здружуваме нашите експертизи во повеќе области - покрај многу други - и стратегија, дигитални услуги, создавање на вредност, луѓе и организација, даноци, известување за одржливост, договори, услуги за обновување на бизнисот, правни услуги и усогласување.

Нашата стратегија се базира на нашата континуирана посветеност на квалитетот, нашите луѓе и инвестиции во иновации и нова технологија.



Процент на ревизори кои во рамки на истражувањето потврдија:



Добиваме доследни пораки од локалното и глобалното раководство за важноста на квалитетот на ревизијата

87%

Финансиска
година 2024

86%

Финансиска
година 2023

97%

Финансиска
година 2022

Ги разбираме поставените цели на квалитет на ревизијата која ја вршime

90%

Финансиска
година 2024

89%

Финансиска
година 2023

94%

Финансиска
година 2022

Порака од раководството

Преземање активности за водење на професијата

Нашата улога како ревизори е да изградиме доверба во информациите кои ги движат пазарите на капитал - нивната точност, сигурност и конзистентност. Како што потребите и очекувањата на корисниците на независните ревизии продолжуваат да се развиваат и протокот на информации станува се посложен, PwC се обврзува на серија смели акции во следните области во наредните неколку години, кои дополнително ќе ја зголемат довербата во независната ревизија:

Одговорност – ние ќе имплементираме мерливи параметри со кои на нашите засегнати страни ќе им прикажеме дека лидерите на нашата фирма се одговорни за квалитетот на ревизијата, кое пак вклучува ризик за компензацијата на раководство на фирмата, како и за сертификацијата на лидерството од јавноста за нашиот систем за управување со квалитетот.

Квалитет – ќе спроведеме серија на иницијативи за подобрување на довербата во квалитетот на ревизијата со фокус на измами и работење во континуитет, како и истражувања за подобрување на ревизорскиот извештај преку поекспресивна содржина.

Транспарентност – ние ќе продолжиме да го зголемуваме нивото на транспарентност во однос на клучните аспекти на квалитетот на ревизијата, вклучувајќи го подобрувањето на нашиот извештај за квалитет во ревизија и комуникација за информациите поврзани со нашите политики и практики во однос на потенцијален конфликт на интереси.

Ангажираност – ние ќе спроведеме серија иницијативи за подобрување на ангажираноста кон клучните засегнати страни, вклучувајќи потенцијални таленти, ревизорски комитети и инвеститори, вклучувајќи и инвестирање време за подигнување на свеста за кариера во сметководството.

Ние пристапуваме кон овие активности во фази - почнувајќи со одговорност - и очекуваме дека секоја ќе се развива со текот на времето како што ги земаме предвид поставувањето на стандарди и регулаторните случувања, како и новините во праксата.

Ние го подготвивме овој Извештај за Транспарентност, во однос на финансиската година која заврши на 31 декември 2024 година, во согласност со Член 35 од Законот за ревизија ("Службен весник на РСМ" бр. 158/2010 и сите последователни амандмани).



Порака од нашиот Лидер за услуги за Уверување

Повратните информации од општеството се јасни - денес има значителен дефицит на доверба кај нашите институции, Владата, бизнисот, пазарите, надзорните органи, медиумите итн. Како да се изгради доверба имајќи ги во предвид растечките ефекти на технологијата врз општеството и поединците?

Како лидери во нашата професија, сериозно ја разбираме нашата одговорност кон јавноста. Јавната сметководствена професија е основана за да обезбеди доверба во деловниот свет. Довербата лежи во срцето на сè што правиме во PwC. Таа е основата за исполнување на целта на нашата Организација. Еден од начините на градење доверба е нашата транспарентност.

Како ревизори, ние сме исто така свесни и за другите двигатели на доверба: квалитетот на нашите надворешни ревизии. Затоа со задоволство го презентираме нашиот Извештај за Транспарентност за финансиската година што заврши на 31 декември 2024 година, кој покажува како го одржуваме квалитетот на нашата ревизорска работа. Извештајот ги опишува нашите политики, системи и процеси за обезбедување квалитет, резултатите од клучните програми за следење на квалитетот и проверките и начинот на кој ја негуваме културата на квалитет на секое ниво на фирмата. Прикажани се и детали за друштвата за кои извршивме ревизии и вкупните приходи од нашата ревизорска и не-ревизорска работа.

Проширување на дефиницијата за квалитет на ревизија

Со текот на времето, сложеноста на тргувањето доведе до покомплексен финансиски сметководствен модел, што резултираше со побарувачка за посложени ревизии и потребни вештини. Во блиска иднина, ESG и барањата на јавноста ќе бараат од компаниите да известуваат за овие важни информации, како и да бидат предмет на надворешна ревизија. Дефиницијата за ревизија, како и за квалитетот на ревизијата продолжува да се проширува. Ги поздравуваме јавните дискусии кои произлегуваат како резултат на транспарентноста на квалитетот на ревизијата. Сметаме дека има многу фактори кои придонесуваат за квалитетот на ревизијата, а за да се добие точна слика за квалитетот на ревизијата во регионот на Централна и Источна Европа („ЦИЕ“), засегнатите страни треба да се запознаат со голем број различни мерки.

Продолжување на дискусијата за квалитет на ревизијата

Нашите ревизорски проекти се фундаментални за нашата стратегија и нашиот бренд. Продолжуваме да инвестираме во континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата преку нови системи и технологии, процеси за управување со ризик и инвестиции во развојот на нашите вработени. Горди сме на нашата улога во отворањето на дискусијата за квалитетот на ревизијата во Централна и Источна Европа („ЦИЕ“).

Нашата крајна цел е Советот за унапредување и надзор над ревизијата на Република Северна Македонија и Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија да смета дека сме добиле разумно уверување во сите ревизорски области. Имаме воспоставено план за подобрување на квалитетот насочен кон постигнување на оваа цел.



Драган Давитков
Партнер, Управител и Овластен Ревизор
Dragan Davitkov
Скопје, 31 март 2025



Преглед за тековната година

Анкета за партнери и вработени

92%

Од нашите луѓе вработени учествуваа во нашата Глобална анкета на вработените.

82%

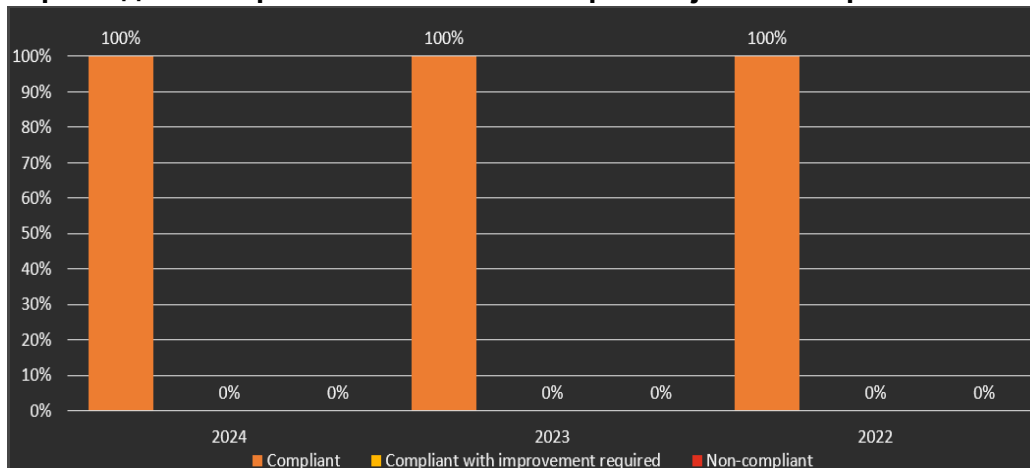
Од испитаниците веруваат дека се охрабрани да спроведуваат висококвалитетни ревизии

Преглед на контролата на квалитет на ревизијата-надворешна

Резултатите од нашата последна контрола на квалитетот на ревизијата спроведен од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија беа во периодот меѓу октомври 2022 година и февруари 2023 година. Предмет на контролата на квалитет беа ревизорските ангажмани за фискалната година која заврши на 31 декември 2021 година. Извештајот наведува дека 3 ревизорски ангажмани се прегледани и како и политиките за контрола на квалитетот на Фирмата, и сите се оценети како „задоволителни“. Со оглед на 3-годишната практика на ротација од локалниот регулатор, се очекува фирмата да биде предмет на надворешна контрола во текот на 2024 година.



Преглед на контролата на квалитет на ревизијата – внатрешна



Корекции



Број на финансиски извештаи со корекции поради материјални грешки кои вклучуваат ревизии на ентитети од јавен интерес каде што PwC бил ревизор претходната година

0%

Процент на корегирани финансиски извештаи во однос на вкупниот број на издадени финансиски извештаи

Нашот систем за управување со квалитет

Број на часови потрошени за менторство

37 404 часа за регионот на ЦИЕ

1 700 часа за територијата (во просек)

3 наоди

Наоди од аспект на квалитет се идентификувани, од кои 1 е саниран - на локално и ЦИЕ ниво

Прегледи во реално време

Број на ревизорски ангажмани вклучени во програмата за преглед на квалитетот во реално време.

Еден ревизорски ангажман

Со повеќе од 10 часа поминати од целосно посветен тим.

Тренинг за Ревизија 2024

Просечни часови посетувани од партнерите и вработените

4076 виртуелно 2578 во училиница 6654 вкупно

Вкупно посетени часови **6654**

Тренинг за Ревизија 2023

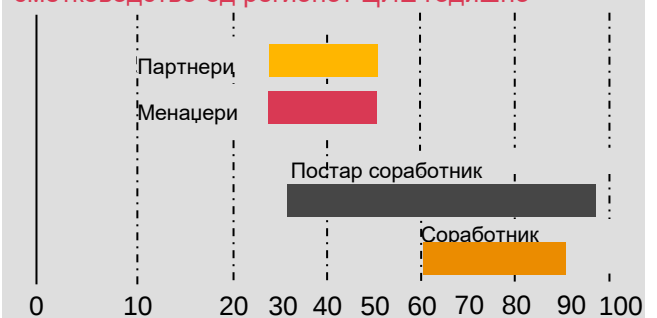
Просечни часови посетувани од партнерите и вработените

Виртуелни тренинзи тренинг во училиница 9150 вкупно

Вкупно посетени часови **9150**

Часови за обука за ревизија и сметководство

Број на часови на обука за ревизија и сметководство од регионот ЦИЕ годишно



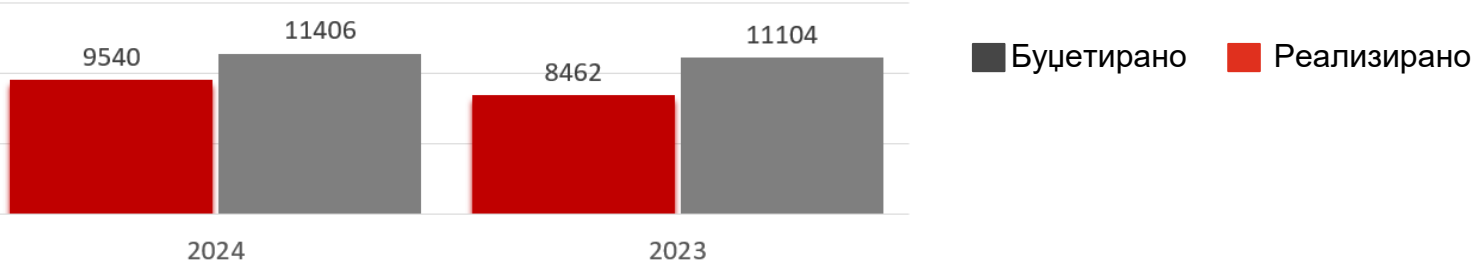
Преглед за тековната година

Просечни годишни работни часови повеќе од 40 часа неделно по ниво

За 2024 прекувремени часови по ниво				За 2023 прекувремени часови по ниво			
0	33	52	47	0	9	88	66
Партнери	Менаџери	Постар соработник	Соработници	Партнери	Менаџери	Постар соработник	Соработници

Проектен менаџмент - ревизија

Буџет на потрошени часови за ревизија на ентитети од јавен интерес



Сооднос на потрошени часови при вршење ревизија меѓу членовите на тимот за проектот									
		Финансиска година 2024				Финансиска година 2023			
Партнери	кон	Менаџери	1	кон	8,4	1	кон	5,8	
Менаџер	кон	Вработени	1	кон	3,9	1	кон	2,9	
Партнери	кон	Вработени	1	кон	33,6	1	кон	17,2	

Просечна стапка на задржување по ниво на работна позиција



Искористеност на вработените



Техничка поддршка - за ЦИЕ регион

1 до 5.3

Сооднос на партнери кои служат во улога за техничка поддршка со вкупниот број на ревизорски партнери

Употреба на алтернативни модели за испорака (Центар за компетентност, SDC, MTDC)

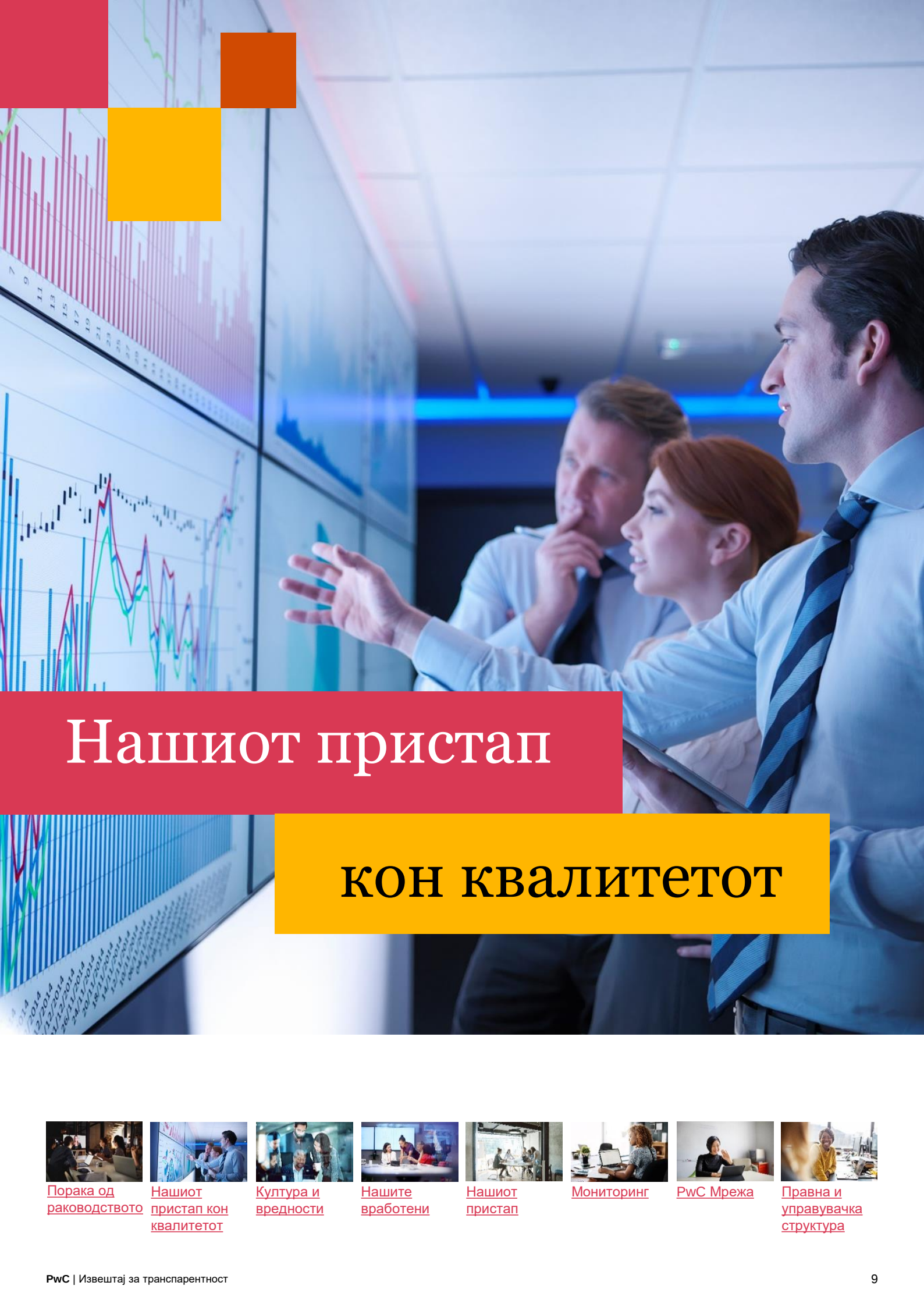
14%

Процент на часови на ревизија извршени од центрите за унапредување



Искуство на нашите партнери
Просечно годишно искуство на партнерите во PwC

23 години



Нашиот пристап

КОН КВАЛИТЕТОТ



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC Мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)

Нашиот пристап кон квалитетот



Меѓународен стандард за управување со квалитетот 1 (ISQM 1)

Во декември 2020 година, Одборот за меѓународни ревизорски стандарди (IAASB) одобри и објави три нови и ревидирани стандарди кои го зајакнуваат и модернизираат пристапот на фирмата кон управување со квалитетот. Овој стандард, кој стапи на сила на 15 декември 2022 година, бара сите фирми да ги дизајнираат и имплементираат барањата на стандардот и да го оценат нивниот Систем за Управување со Квалитетот според новиот стандард до 15 декември 2023 година.

ISQM 1 е пристап базиран на цели кој очекува фирмите да имаат SoQM кој работи на континуиран и повторлив начин земајќи ги во предвид условите, настаните, околностите, акциите и неактивностите кои влијаат на фирмата. Тоа ги зголемува одговорностите на фирмата околу мониторингот и санацијата, нагласувајќи ја потребата за поактивно следење во реално време на SoQM, поефективен, ефикасен и навремен процес на анализа на основните причини, и навремено и ефективно отстранување на недостатоците.

ISQM 1 наведува дека целта на фирмата е да дизајнира, имплементира и управува со SoQM кој обезбедува на фирмата разумна сигурност дека:

- Фирмата и нејзиниот персонал ги исполнуваат своите одговорности во согласност со професионалните стандарди и важечките законски и регулаторни барања, и спроведуваат ангажмани во согласност со таквите стандарди и барања; и
- Извештаите за ангажман издадени од страна на фирмата или партнерите се соодветни во околностите.

Стандардот понатаму вели дека јавниот интерес се служи со доследно извршување на квалитетни ангажмани и дека тоа е овозможено со ефективен SoQM.



Специфичен фокус на квалитетот на ревизијата низ PwC Мрежата

Рамка за управување со квалитет (QMSE) во PwC мрежата

Обезбедувањето висококвалитетни услуги е суштината на водење бизнис во PwC; тоа е она што засегнатите страни со право го очекуваат од нас.

За да ги испорача услугите на ефективен и ефикасен начин што ги исполнува очекувањата на нашите клиенти и другите засегнати страни, PwC мрежата воспостави рамка за управување со квалитет (QMSE) кој го интегрира управувањето со квалитетот во начинот на кој секоја фирма работи и управува со ризикот.

QMSE рамката е дизајнирана да се усогласи со целите и барањата на ISQM 1 и обезбедува модел за управување со квалитетот во PwC фирмите кој го интегрира управувањето со квалитетот во бизнис процесите и процесот на управување со ризик на ниво на фирмата. Со QMSE, нашата целокупна цел за квалитет е поддржана од серија основни цели за управување со квалитетот и SoQM на секоја фирма треба да биде дизајнирана и управувана така што целокупната цел за квалитет, која вклучува исполнување на целите и барањата на ISQM 1, да се постигне со разумна сигурност.



Општа цел на квалитет под QMSE рамката

Имајќи ги во предвид соодветните капацитети во нашата организација и охрабрување на нашите вработени доследно да ги применуваат нашите методологии, процеси и технологија со цел да обезбедиме услуги на ефикасен и ефективен начин, како би ги исполниле очекувањата на нашите клиенти и другите засегнати страни.

Интегрираност и усогласеност на вистински начин

Нашиот SoQM вклучува цели за квалитет кои се идентификувани од следниве компоненти на ISQM 1, како и сите дополнителни цели кои PwC мрежата ги идентификува во рамката на QMSE.

- Управување и лидерство
- Релевантни етички барања
- Прифаќање и продолжување на односите со клиентите и специфични ангажмани
- Перформансите на ангажманот
- Ресурси
- Информации и комуникација

За да ни помогне да ги постигнеме овие цели, мрежата на PwC инвестира значителни ресурси во континуирано подобрување на квалитетот низ нашата мрежа. Ова вклучува постоење на силна и квалитетна инфраструктура поддржана од вистинските луѓе, основни алатки и технологија и на ниво на мрежа и во рамките на нашата фирма, како и програма за континуирани иновации и инвестиции во нашата технологија. Организацијата за глобален ревизорски квалитет (GAQ) на PwC мрежата има за цел да ги поддржи фирмите-членки во промовирање, овозможување и континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата преку ефективни политики, алатки, насоки и системи кои се користат за понатамошно промовирање и следење на квалитетот и за градење соодветно ниво на конзистентност во нашата работа.

Нашиот пристап кон квалитетот

Овие елементи се интегрирани и усогласени од PwC мрежата за да се создаде сеопфатна и меѓусебно поврзана рамка за управување со квалитетот што ја прилагодуваме за да одговара на околностите на поединечни компании во мрежата. Секоја поединечна компанија е одговорна за ангажирање на ресурсите обезбедени од мрежата за да обезбеди квалитет што ги исполнува очекувањата на засегнатите страни.

Процесот на управување со квалитет

Постигнувањето на овие цели е поддржано од Процесот на управување со квалитет (QMP) воспоставен од нашата фирма и раководството одговорно за ревизорски услуги, одговорните за деловни процеси, партнерите и вработените. Овој процес на квалитет вклучува:

- идентификување на ризиците за постигнување на целите за квалитет;
- дизајнирање и спроведување на одговори на проценетите ризици за квалитет;
- следење на дизајнот и оперативната ефикасност на политиките и процедурите преку мониторинг активности интегрирани во процесите, како што се осигурување на квалитет во реално време и употреба на соодветни Индикатори за Квалитет;
- постојано подобрување на системот за управување со квалитетот (SoQM) во случаи кога се идентификувани области за подобрување, преку извршување анализи за основните причини и спроведување на активности за поправка; и
- воспоставување рамка за признавање и одговорност поврзана со квалитетот за да се постават јасни очекувања од очекуваното однесување и исходи за квалитет и да се зајакнат тие очекувања преку доследна и транспарентна употреба при одлуките за оценки, награди и напредување во кариерата

Ова вклучува интегрирана употреба на индикатори за квалитет на услугу за уверување, за да се предвидат проблемите со квалитетот, уверување во реално време со цел да се спречат проблеми со квалитетот, анализа на основните причини за да научиме од проблемите со квалитетот, како и рамка за препознавање и одговорност со цел да се зајакне нашето однесување спрема квалитетот, нашата културата и соодветните постапки.

Регионален пристап на Централна и Источна Европа

PwC Централна и Источна Европа работи на регионална основа и како резултат на тоа поголемиот дел од процесите, контролите и системите се одвиваат на регионално ниво. Тие се дополнети со локални политики и процедури кои се однесуваат на локалните ризици и спроведувањето на регионалните барања. Локалното раководство ги прегледа и оцени регионалните и локалните територијални компоненти на SoQM во ЦИЕ.



SoQM на нашата фирма

Нашиот систем за управување со квалитет (SoQM) мора да биде дизајниран, имплементиран и да работи на постојана основа за да се постигнат целите за квалитет. Овој тековен процес вклучува следење, проценка, евалуација, известување, проследена со одговорност на промените во ризиците за квалитет, кои се резултат од внатрешно и надворешно опкружување. Наведеното го претставува нашиот Процес за управување со квалитет (QMP).

Затоа, нашата цел е фокус на управувањето со квалитетот, не само да ги применуваме пропишаните правила, туку да дизајнираме и имплементираме одговори на ризиците. Тие одговори мора да бидат соодветни во однос на управувањето со ризиците што ги утврдуваме при проценката на ризикот и мора да овозможат постигнување на целите за квалитет, земајќи ги предвид условите, настаните, околностите, активностите и/или пропустите кои можат да имаат влијание врз нашиот SoQM.

Нашиот процес на проценка на ризикот

Во изминатите неколку години бевме сведоци на огромни ризици, а системот за управување со квалитет на PwC (SoQM) ни помогна да ги надминеме и да одговориме на влијанието што идентификуваните фактори го имаа врз нашата способност да ја постигнеме севкупната цел за квалитетот на ревизорските услуги - да обезбедиме висококвалитетна ревизорска услуга. Нашиот SoQM вклучува проценка на ризикот во однос на целите за квалитет идентификувани во рамката на QMSE. Ние земаме во предвид како и степенот до кој состојбата, настаните, околностите, акциите или неактивноста може негативно да влијае врз постигнувањето на целите за квалитет што може да резултира со:

- Нови или променливи ризици за квалитет за постигнување на една или повеќе од целите за квалитет
 - Промени во проценката на постоечките ризици за квалитет
 - Промени во дизајнот на SoQM на фирмата, вклучувајќи ги и одговорите за ризик
- Ризик на квалитет е оној кој има разумна можност да се случи и поединечно, или во комбинација со други ризици на квалитет, може негативно да влијае врз постигнувањето на една или повеќе цели на квалитет.

Системот за управување со квалитетот на нашата фирма



Целта е предвидување на: Индикатори за осигурување на квалитет

Идентификувавме сет на индикатори за квалитет на ревизијата (Assurance Quality Indicators- AQI) кои им помагаат на нашите тимови во рано идентификување на потенцијалните ризици за квалитетот, користејќи метрика со цел да предвидат проблеми. Оваа анализа на ризик за квалитетот е суштински дел од нашиот QMSE, а AQI, покрај другите мерки на перформансите, даваат и клучна алатка за тековно следење и постојано подобрување на нашиот SoQM.



Во текот на овој извештај за транспарентност, ние обезбедивме увид во политиките и процедурите кои се дизајнирани, имплементирани и работат на локално или регионално ниво во ЦИЕ за да се намалат ризиците за квалитет кои ги идентификуваме на прифатливо ниво и да ни помогнат да постигнеме разумна сигурност во однос на SoQM на фирмата.

Како што е споменато погоре, некои од нашите политики и процедури се обезбедени од страна на PwC мрежата која ние ја проценивме за да утврдиме дека овие ресурси се соодветни за употреба како дел од нашиот SoQM и во извршувањето на ангажманите. Следниве делови од извештајот ги покриваат следните цели за квалитет на ISQM 1:

- Култури и вредности – Управување и лидерство, релевантни етички барања, прифаќање и континуитет на односите со клиентите и специфични ангажмани
- Нашите луѓе – Човечки ресурси
- Нашиот пристап – Интелектуални и технолошки ресурси, ангажман, информации и комуникација

Нашиот процес на мониторинг и санација

Во делот "Мониторинг" ги опишавме видовите на тековен и периодичен мониторинг кој нашата фирма ги дизајнира, имплементира и работи за да обезбеди релевантни и веродостојни информации за SoQM на нашата фирма и да ни помогне да преземеме соодветни мерки за сите идентификувани недостатоци, за да можеме да ги отстраниме тие недостатоци ефикасно и навреме. За поддршка на навремено и ефективно отстранување на идентификуваните недостатоци, нашата фирма дизајнира, имплементира и работи со програма за анализа на основните причини која е опишана на страна [35](#). Информациите собрани од нашиот процес на мониторинг и ремедијација заедно со други извори на информации, како што се надворешни прегледи, се користат за да ни помогнат да го оцениме нашиот SoQM.

Системот за управување со квалитетот на нашата фирма

Изјава за ефективност на SoQM на фирмата

Во текот на годината, ја завршивме нашата евалуација на системот за управување со квалитет (SoQM) на фирмата според МСУК1 (ISQM 1). Во име на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје, Драган Давитков проценува дали системот за управување со квалитет (SoQM) на нашата фирма ни дава разумно уверување дека:

- Фирмата и нејзиниот персонал ги исполнуваат своите одговорности во согласност со професионалните стандарди , законски и регулаторните барања, и спроведува ангажмани во согласност со стандардите и барањата; и
- Извештаите за ангажман издадени од страна на фирмата или партнерите се соодветни во околностите.

Врз основа на сите релевантни информации на системот за управување со квалитет (SoQM) на фирмата, на 31 декември 2024 година, веруваме дека нашиот SoQM ни дава разумно уверување дека целите за квалитет на МСУК 1 (ISQM 1) наведени погоре се постигнати.

Помеѓу датумот на евалуација, од 31 декември 2024 година, до датумот на овој извештај за транспарентност од 31 март 2025 година, не се идентификувани дополнителни информации кои би индицирале нови значајни (тешки или продорни) недостатоци во системот за управување со квалитет на PwC Северна Македонија поврзани со SoQM од периодот од 1 јануари 2024 година до 31 декември 2024 година.

Проценката на SoQM на фирмата се врши во рамките на PwC ЦИЕ на две нивоа. Прво, раководството на PwC ЦИЕ врши проценка на SoQM за целиот регион на ЦИЕ. Потоа, резултатите од оваа проценка се соопштуваат на лидерските тимови во секоја територија. Врз основа на овие резултати дополнети со информации специфични за територијата (на пр. резултати од локални регулаторни прегледи), раководството на територијата заклучува за SoQM за територијата. Оваа проценка на територијата ја формира основата на изјавата за ефективност на SoQM на фирмата како што е вклучено во Извештајот за Транспарентност.

ПрајсвотерхаусКуперс ДОО Ревизија Скопје ги следеше Стандардите за ревизија кои важат во Република Северна Македонија ("Стандарди") и Меѓународните стандарди за контрола на квалитетот (ICQC 1) кои се применуваат во Р.С.Македонија и се објавени во Службен весник.

Последен Преглед на Обезбедување на Квалитет

Според Законот за ревизија, регулаторната инспекција на ревизорската фирма се врши на секои 3 години.

Последната надворешна ревизија за обезбедување на квалитетот спроведена според барањата на член 19 од Законот за ревизија беше спроведена од страна на Институтот на сертифицирани ревизори на Република Македонија во периодот од октомври 2022 година до февруари 2023 година. Предмет на ревизијата на обезбедување на квалитетот беа ревизорските ангажмани за фискалната година која заврши на 31 декември 2021 година и проценката на усогласеноста со Меѓународниот стандард за контрола на квалитетот (ICQC 1) кој се применува во Република Македонија и е објавен во Службен весник. Во конечниот извештај се наведува дека сите ревизорски ангажмани се прегледани и политиките за контрола на квалитетот на компанијата се оценети како "Во согласност".

ПрајсвотерхаусКуперс ДОО Ревизија Скопје продолжува да биде регистрирана за спроведување на законска ревизорска работа во Р.С.Македонија.

Покрај тоа, компанијата е под постојан процес на контрола на квалитетот од внатрешните форми на контрола на PwC мрежата годишно.





Култура и

вредности



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC Мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)

Нашата култура и вредности



Дефиниција и култура

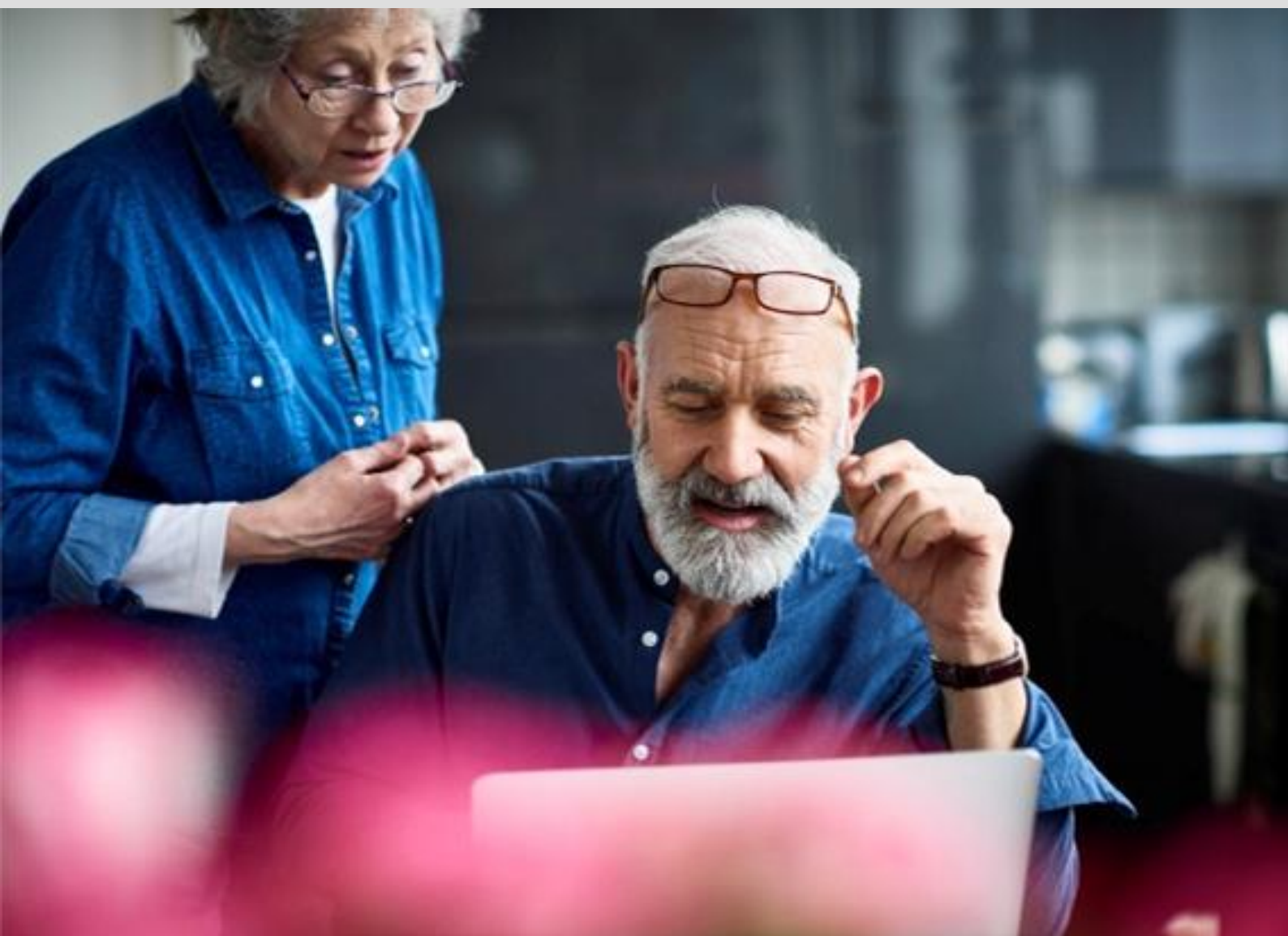
Во PwC, ние ја дефинираме квалитетната услуга како услуга која постојано ги исполнува очекувањата на нашите засегнати страни и која е во согласност со сите важечки стандарди и политики. Важен дел за остварување на оваа дефиниција за квалитет е градењето култура низ мрежа од над 370,000 луѓе. Континуираните напори насочени кон унапредување на оваа култура на квалитет е значајна област на фокус за нашите глобални и локални лидерски тимови и која игра клучна улога во мерењето на нивните перформанси.



Мерење и транспарентност

За сите наши деловни сегменти, секоја фирма членка на мрежата на PwC, како дел од договорот врз основа на кој се членови на мрежата на фирми PwC, мора да има сеопфатен систем за управување со квалитет SoQM (Систем за управување со квалитет); еднаш годишно ја проценува ефективноста на тој систем и го информира глобалниот лидерски тим за резултатите од тие евалуации. Овие резултати потоа детално се дискутираат со локалното раководство. Доколку не се на очекуваното ниво, планот за отстранување на утврдените недостатоци се договара со локалното раководство, кое презема лична одговорност за негово успешно спроведување.

Како што услугите што ги обезбедува нашата мрежа се менуваат и се развиваат, така се менуваат и потребите и очекувањата на засегнатите страни. Поради оваа причина, ние постојано го прегледуваме и ажурираме нивото, обемот и ефективноста на системот за управување со квалитет и инвестираме во програми за подобрување на квалитетот на услугите што ги обезбедуваме.



Посветеност на нашата фирма кон квалитет



Лидерството и патоказот даден од страна на раководството

Нашата цел и вредности се темелот на нашиот успех. Нашата цел е да изградиме доверба во општеството и да решаваме важни проблеми, а нашите вредности ни помагаат да ја исполниме таа цел. Нашата цел одразува „зошто“ го правиме она што го правиме, а нашата стратегија нè насочува „што“ да правиме. „Како“ ја испорачуваме нашата цел и стратегија е водено од нашата култура, вредности и однесување. Ова ја формира основата на нашиот систем за управување со квалитетот SoQM и проникнува во начинот на кој работиме, како ги водиме нашите активности и како градиме доверба во нашите деловни активности, едни со други и во нашите заедници.

Важна е довербата

Денес, компаниите се оценуваат според многу повеќе фактори отколку само финансиски резултати. Перформансите на компанијата во области како што се ESG, сајбер-безбедноста и други области може да влијаат на нејзината репутација, задржувањето на вработените, достапноста на капиталот и на крајот на нејзината пазарна вредност.

Поради оваа причина, ја развиваме нашата ревизорска понуда за корисниците да можат да веруваат во веродостојноста на финансиските извештаи на компанијата, но и во нивното влијание врз општеството, како и на планетата. Ова го нарекуваме „доверба во она што е важно“. Тоа вклучува прашања кои се важни за компаниите и засегнатите страни. Применуваме строги стандарди за да ги анализираме перформансите на компаниите во области како што се климата и различноста.

На овој начин, им помагаме на компаниите да го покажат својот напредок, да изградат доверба во јавноста, да ја зајакнат својата деловна репутација и да ја зголемат вредноста на нивната компанија на пазарот.

Ги охрабруваме нашите клиенти да разберат што е важно за нивните засегнати страни и да обезбедат веродостојни информации за перформансите на нивните компании во овој поглед. Сметаме дека ако очекуваме доверба од јавноста, нашите ревизорски служби мора да бидат извор на веродостојни информации. Обезбедувањето на висококвалитетни ревизорски услуги, како и нивните резултати кои произлегуваат од спроведената ревизија, ја подобруваат репутацијата на нашите клиенти и довербата на јавноста, притоа обезбедувајќи им солидна основа за следење и подобрување на постигнатите резултати.

Кога работиме со нашите клиенти и нашите колеги за да изградиме доверба во општеството и да решаваме важни проблеми, ние:

- Делуваме со интегритет
- Правиме разлика
- Се грижиме
- Работиме заедно
- Повторно го замислуваме возможното

За понатамошно управување на нашата култура на квалитет, фирмата PwC во ЦИЕ водеше иницијатива посветена на Култура на квалитет. Како дел од оваа програма, фирмата ги идентификува критичните однесувања користејќи го пристапот развиен од PwC Katzenbach Center и е основа за различни практики за ревизија и осигурување низ мрежата за да го започнат своето културно патување. Нашите критични однесувања се:

- Да се биде присутен
- Да се зборува отворено
- Водење со пример
- Споделување контекст

Оваа култура е поддржана преку редовна комуникација од раководството до сите партнери и вработени за посветеноста на фирмата кон квалитетот.

Клучните пораки се пренесуваат до нашата фирма од страна на нашиот партнер и нашиот лидерски тим, и се поддржани од одговорните партнери на ангажманот. Овие комуникации се фокусираат на она што го правиме добро и акциите кои можеме да ги преземеме за да направиме подобрувања. Лидерите и одговорните партнери на ангажманот го преземаат водството во овие акции бидејќи тие го моделираат очекуваното однесување во интеракција со клиенти и тимови. Ние мериме дали нашите луѓе веруваат дека пораките на нашите лидери ја пренесуваат важноста на пораката за квалитетот за успехот на нашата фирма. Врз основа на ова следење, ние сме сигурни дека нашите луѓе ги разбираат нашите цели за квалитет. Давањето на услуги од највисок квалитет е суштината на нашата цел и нашата стратегија за осигурување, чиј фокус е да се зајакне довербата и транспарентноста кај нашите клиенти, во пазарите на капитал и поширокото општество.



Мерки за квалитет на ревизијата

- Резултати од Глобалната анкета за нашите вработени: Резултати од индексот за ангажирање на луѓе
- Глобална анкета за нашите вработени: Резултати од индексот за квалитетно однесување

**мерките се презентирани на страна 4 и 25*



Зајакнување: Рамка за признавање и одговорност

Нашата рамка за признавање и одговорност (РАФ) го зајакнува квалитетот во сè што нашите луѓе го прават во спроведувањето на нашата стратегија, со фокус на обезбедување на услуги на нашите клиенти, како работиме со нашите луѓе и водење на висококвалитетна култура. Нашиот RAF (Recognition and Accountability Framework) е дизајниран да постави јасни очекувања за очекуваното квалитетно однесување и резултати и да ги зајакне тие очекувања со држење на партнерите одговорни за квалитетното однесување и квалитетните резултати. Нашите RAF ги земаат предвид и се однесуваат на следните клучни елементи:

- **Квалитетни резултати:** Ние обезбедуваме транспарентни квалитетни резултати за мерење на постигнувањето на целите за квалитет. Нашите квалитетни резултати го земаат предвид исполнувањето на професионалните стандарди и мрежата на PwC и стандардите и политиките на нашата фирма
- **Однесување:** Ние поставивме очекувања за правилно однесување кое го поддржува вистинскиот став кон квалитетот, вистинскиот тон од врвот и силен ангажман со целите за квалитет
- **Интервенции/признавање:** Ние поставивме интервенции и признавање кои промовираат и зајакнуваат позитивно однесување и водат култура на квалитет
- **Последици/награда:** Ние имплементиравме финансиски и нефинансиски последици и награди кои се пропорционални со исходот и однесувањето и доволни за да ги поттикнат правилните однесувања за постигнување на целите за квалитет

Комитетот за модерирање на вредностите на ЦИЕ кој се состои од извршниот директор на ЦИЕ, ЦИЕ Одговорното лице за управување со ризици, лидерот на партнерската канцеларија, претседателот на ПК и членовите на поткомитетот за приходи и модерирање на ЦИЕ беше формиран во текот на 24-тата финансиска година за да помогне да се обезбеди доследна примена на RAF. Тој се сретна три пати во однос на фискалната година 2024 обезбедувајќи навремена примена на RAF.



Етика, независност и објективност



Етика

Во PwC се придржуваме до основните принципи на етика утврдени во Кодексот за етика за професионални сметководители (Кодексот) на Меѓународниот одбор за етички стандарди за сметководители (IESBA), кои се:

- i. **Интегритет** – да се биде директен и искрен во сите професионални и деловни односи.
- ii. **Објективност** – да не се дозволи пристрасност, конфликт на интереси или несоодветното влијание на другите да ги надминат професионалните или деловните проценки.
- iii. **Професионална компетентност и соодветна грижа** - да се одржи професионалното знаење и вештина на ниво кое е потребно за да се осигури дека клиентот или работодавачот добива компетентна професионална услуга врз основа на тековните случувања во практиката, законодавството и техниките и да се дејствува внимателно и во согласност со применливите технички и професионални стандарди.
- iv. **Доверливост** - да се почитува доверливоста на информациите стекнати како резултат на професионални и деловни односи и, според тоа, да не се соопштуваат било какви информации на трети страни без соодветно и конкретно овластување, освен ако постои законско или професионално право или должност за откривање, ниту да се користат информациите за лична предност на професионалниот сметководител или трети лица.
- v. **Професионално однесување** - да се усогласат со релевантните закони и прописи и да се избегне какво било дејствие што ја дискредитира професијата.

Стандардите на мрежата кои се применливи за сите друштва во мрежата опфаќаат различни области, вклучувајќи етика и деловно однесување, независност, спречување на перење пари, анти-труст/фер-конкуренција, антикорупција, заштита на информации, оданочување на друштвата и партнерите, закони за санкции, внатрешна ревизија и заштита на внатрешна информација. Ние сериозно го сфаќаме почитувањето на овие етички барања и се стремиме да го прифатиме духот, а не само формата на тие барања.

Сите партнери и вработени посетуваат задолжителна годишна обука, и доставуваат годишни потврди за усогласеност со овие барања, како дел од системот за поддршка на соодветно разбирање на етичките барања според кои работиме. Партнерите и вработените ги поддржуваат и ги почитуваат стандардите развиени од PwC мрежата и раководството во ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје ја следи усогласеноста со овие стандарди.

Покрај вредностите на PwC (делуваме со интегритет, правиме разлика, се грижиме, работиме заедно, повторно го замислуваме возможното) и целите на PwC, ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје ги усвои стандардите за мрежата на PwC кои вклучуваат Кодекс на однесување и сродни политики кои јасно ги опишуваат однесувањата што се очекуваат од нашите партнери и другите вработени - однесување што ќе ни овозможи да изградиме доверба кај јавноста. Поради широк спектар на ситуации со кои можат да се соочат нашите професионалци, нашите стандарди обезбедуваат водство под широк спектар на околности, но сите со заедничка цел - да ја направат вистинската работа. По вработувањето, вработените и партнерите во ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје се запознаени со Глобалниот кодекс на однесување на PwC. Од нив се очекува да работат според вредностите изразени во Кодексот во текот на нивната професионална кариера и имаат одговорност да пријавуваат и да изразуваат загриженост и да го направат тоа праведно, искрено и професионално кога се справуваат со тешка ситуација или кога набљудуваат неконзистентно однесување со Кодексот. Дополнително, од сите партнери и вработени се бара да посетуваат обука за нови вработени, која ги вклучува етичките и деловните стандарди за усогласеност на нашата мрежа, вклучително и етиката и Кодексот на однесување.

PwC има воспоставено служба за поддршка на клиентите за пријавување на етички прашања или неправилности поврзани со однесување кое не е во согласност со Кодексот на однесување и релевантните политики. Секоја фирма членка на мрежата на PwC има посебна и сигурна функција за поддршка за известување за етички прашања и поврзани истраги. Поддршка за корисници за известување за етички прашања е достапна и за трети страни, вклучувајќи ги и клиентите. Поддршка за корисници на етика им овозможува на нашите партнери, вработени и трети страни да се чувствуваат безбедно да поставуваат прашања или да пријават погрешни постапки без страв од казни.

Кодексот на однесување на PwC е достапен на интернет за сите внатрешни и надворешни заинтересирани страни на <https://www.pwc.com/ethics>.

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје донесе рамка за одговорност за да се олесни санирање на однесувањата што не се во согласност со Кодексот на однесување.

Организацијата за економска соработка и развој (OECD) обезбедува насоки, вклучувајќи ги насоките на OECD за мултинационални претпријатија (Насоки на OECD), по пат на необврзувачки принципи и стандарди за одговорно деловно однесување за работа на глобално ниво. Насоките на OECD обезбедуваат вредна рамка за поставување на применливите барања и стандарди за усогласеност. Иако мрежата на PwC се состои од фирми кои се посебни правни лица кои не формираат мултинационална корпорација или претпријатие, стандардите и политиките на PwC мрежата се информирани и ги исполнуваат целите и задачите на Насоките на OECD.



Објективност и независност

Како ревизори на финансиски извештаи и даватели на други видови професионални услуги од фирмите членки на PwC и нивните партнери и вработени се очекува да се усогласат со основните принципи на објективност, интегритет и професионално однесување. Во однос на клиентите за ангажмани на уверување, независноста ги поткрепува овие барања. Усогласеноста со овие принципи е од суштинско значење за пазарите на капитал и за нашите клиенти.

Глобалната политика за независност на PwC која се заснова на Кодексот на етика на IESBA, вклучувајќи ги меѓународните стандарди за независност, содржи минимални стандарди кон кои се придржуваат фирмите-членки на PwC, вклучувајќи и процеси што треба да се следат за да се одржи независноста од клиентите, кога е потребно. Барањата за независност на Комисијата за хартии од вредност на Соединетите држави (SEC) и тие од ЕУ во одредени случаи се порестриктивни од Глобалната политика за независност. Со оглед на обемот на овие барања и нивното влијание врз фирмите членки на мрежата PwC. Политиката ги дефинира клучните области каде одредени барања на SEC или ЕУ се порестриктивни. Покрај одредбите од Политиката за независност опишани во следниот став, неопходно е да се почитуваат одредбите што важат за правните лица кои подлежат на ограничувања на SEC.

Политики и практики за независност

Глобалната политика за независност на PwC ги опфаќа, меѓу другото, следните области:

- лична независност и независност на фирмата, вклучувајќи политики и насоки за поседување финансиски интереси и други финансиски аранжмани, на пр., банкарски сметки и заеми од страна на партнерите, вработените, фирмата и нејзините пензиски шеми;
- неревизорски услуги и договори за надоместоци. Политиката е поддржана со Изјави за дозволени услуги (SOPS), кои обезбедуваат практични насоки за примената на политиката во однос на неревизорските услуги за клиентите на ревизија и поврзаните субјекти;
- деловни односи, вклучувајќи политики и насоки за заеднички деловни односи (како што се заеднички вложувања и заеднички маркетинг) и за купување на стоки и услуги стекнати во нормалниот тек на деловното работење; и
- прифаќање на нови клиенти за ревизија и ангажмани за уверување, и последователно прифаќање на неревизорски услуги за тие клиенти.

На ниво на ЦИЕ имаме назначен партнер (познат како "Партнер одговорен за независност" или "PRI") со соодветен стаж и статус, кој е одговорен за спроведување на глобалната политика за независност на PwC, вклучувајќи го управувањето со процесите на независност и обезбедување поддршка на бизнисот. PRI е поддржан од тим на специјалисти за независност. PRI одговара директно на главниот директор за ризик во ЦИЕ, член на лидерскиот тим на фирмата во ЦИЕ.

Дополнително, постои Политика за управување со ризик на ниво на мрежата, која ги регулира барањата за независност поврзани со ротацијата на клучните партнери за ревизија.

Овие политики и процеси се дизајнирани да помогнат на PwC да се усогласи со релевантните професионални и регулаторни стандарди за независност што се применуваат за обезбедување услуги за уверување. Политиките и придружните упатства се прегледуваат и ревидираат кога ќе се појават промени, како што се ажурирања на законите и регулативите или како одговор на оперативни прашања..

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје верува дека опкружувањето за контрола на квалитетот ја дополнува глобалната политика за независност на PwC како што се бара со локалните регулативи каде што тие се порестриктивни од политиката на мрежата.

Системи и алатки поврзани со независноста

Како членка на PwC мрежата, ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје има пристап до голем број системи и алатки кои ги поддржуваат фирмите членки на PwC и нивните вработени во извршувањето на работата и усогласувањето со нашите политики и процедури за независност. Тие вклучуваат:

- Централен систем на субјекти („CES“), која содржи информации за корпоративни субјекти, вклучително ревизорски клиент од јавен интерес и SEC клиенти и нивните поврзани хартии од вредност. CES помага при утврдување на ограничувањата на клиентите на фирмата-членка и на другите фирми-членки на PwC пред да влезат во нов ангажман или други деловни односи. Овој систем исто така е поврзан со системот Independence Checkpoint и Authorisation for Services;
- 'Independence Checkpoint' овозможува одобрување на сите партнери и менаџери на праксата за стекнување со хартии од вредност со кои се тргува јавно пред стекнувањето и ги евидентира нивните последователни набавки и продажби. Кога фирма-членка на PwC ќе добие нов клиент за ревизија, овој систем автоматски ги известува оние што имаат хартии од вредност во тој клиент за барањето да ја продадат хартијата од вредност кога е потребно;
- Овластување за услуги (Authorisation for Services - AFS) е глобален систем кој ја олеснува комуникацијата помеѓу лидерот на ангажман за неревизорски услуги и лидерот на ангажман за ревизија во врска со предложената неревизорска услуга, документирање на анализа на какви било потенцијални закани за независноста кои произлегуваат од обезбедувањето на услугата и предлага заштитни мерки таму каде што се смета дека е потребно, и служи како запис од заклучокот на ревизорскиот партнер дека одредена неревизорска услуга е дозволена
- Заеднички деловни односи (JBR) е глобален систем за проверка на заедничките деловни односи од аспект на независност. Целта на споменатиот систем е да им помогне на компаниите членки на мрежата PwC да ги почитуваат барањата поврзани со JBR во случај на нови и постоечки деловни односи. Овој систем им помага на експертите за независност при собирањето информации за да проценат дали предложената заедничка деловна соработка е дозволена од перспектива на независност и е во континуиран мониторинг на постоечките претходно одобрени заеднички деловни односи;
- Моја контролна табла за усогласеност (MCD), е глобален систем кој го олеснува прибирањето на информации за годишните потврди за усогласеност, потврдите за независност на ангажманот и известувањето; и
- Глобален систем за известување за прекршувања кој е дизајниран да се користи за известување за какви било прекршувања на прописите за независност на надворешниот ревизор (на пр., оние утврдени со регулативи или професионални барања) каде што прекршувањето има прекугранични импликации (на пр., кога се случува прекршување на една територија што влијае на ревизорски однос на друга територија). Сите пријавени прекршувања се оценуваат и се решаваат во согласност со Кодексот.

Прајсвотерхаус Куперс Ревизија ДОО Скопје има и голем број системи специфични за Република Северна Македонија кои вклучуваат:

- Систем за следење на ротација кој ја следи усогласеноста со политиките за ротација на лидерите на ревизорски ангажмани во ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје, другите клучни партнери и клучни вработени вклучени во ревизијата;

Обука и потврда за независност

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје им обезбедува на сите партнери и вработени во праксата годишна или постојана обука за прашања поврзани со независност. Обуката обично се фокусира на релевантни теми при промената на позицијата или улогата на вработените, промени во политиката или надворешната регулатива и, како што е релевантно, обезбедувањето на услуги. Партнерите и вработените добиваат компјутерска обука за политиката на независност на фирмата и сродни теми. Дополнително, обуката лице в лице им се доставува на членовите на практиката по потреба од страна на специјалисти за независност на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје и од тимови за ризик и квалитет.

Од сите партнери и вработени во праксата се бара да пополнат годишна потврда за усогласеност, при што тие ја потврдуваат нивната усогласеност со релевантните аспекти на политиката за независност на фирмата - членка, вклучувајќи ја и нивната лична независност. Покрај тоа, сите партнери потврдуваат дека сите не-ревизорски услуги и деловни односи за кои тие се одговорни се во согласност со политиката и дека се следат потребните процеси при прифаќањето на овие ангажмани и деловни односи.

Овие годишни потврди периодично и по потреба се дополнети со потврди на ниво на ангажман, за сите вработени кои се вклучени во ангажмани за ревизија.

Изјава на раководството во врска со практиките и прегледот на независноста

Раководството изјавува дека процедурите за обезбедување независност се во согласност со важечките прописи.

Последниот внатрешен преглед на усогласеноста со независноста беше спроведен на регионална основа на ПрајсвотерхаусКуперс ЦИЕ и беше завршен во јуни 2024.

Следење на независноста и дисциплинска политика

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје е одговорна за следење на ефективност на нејзиниот систем за управување со квалитетот (SoQM) во управувањето со усогласеноста со барањата за независност. Покрај потврдите опишани погоре, како дел од овој мониторинг, вршиме:

- Тестирање усогласеност на контролите и процесите на независност;
- Тест за усогласеност на личната независност на избор на Партнери и членовите на менаџерскиот тим, како средство за следење на усогласеноста со политиките за независност; и
- Годишна проценка на придржувањето на нашата фирма - членка кон Стандардот на PwC мрежата во врска со независноста.

Резултатите од набљудувањето и тестирањето на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје се пријавени на раководството на фирмата на редовна основа со сумарен репорт на годишно ниво.

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје има воспоставена Рамка за Признавање и Одговорност (Recognition and Accountability Framework) и дисциплинска политика и механизми кои промовираат усогласеност со политиките и процесите на независност и за кои е потребно да се пријават и да се решат сите прекршувања на барањата за независност.

Ова вклучува дискусија со одборот за ревизија на клиентот за природата на прекршокот, проценка на влијанието на прекршокот врз независноста на фирмата членка на мрежата PwC и тимот за ревизија, како и потребата да се преземе акција или да се воведат заштитни мерки за одржување на објективноста. Иако повеќето прекршувања се помали и се резултат на небрежност, сите прекршувања се сфаќаат сериозно и се истражуваат како што е соодветно. Истражувањата за какви било идентификувани прекршувања на политиките за независност служат и за идентификување на потребата од подобрувања во системите и процесите на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје и за дополнително упатство и обука.

Ротација на клучните партнери и клучните вработени вклучени во ревизијата

Во однос на ревизија на субјект од јавен интерес, поединецот нема да биде клучен партнер за ревизија (Key Audit Partner- KAP) повеќе од седум години. По тој период, поединецот нема да биде член на тимот на ревизорски ангажман или да биде KAP за клиентот две години. Во текот на тој период, поединецот нема да учествува во ревизијата на субјектот, да обезбедува контрола на квалитетот на ангажманот, да се консултира со тимот на ангажманот или клиентот во врска со технички или индустриски специфични прашања, трансакции или настани или на друг начин директно да влијае на исходот од ангажманот. Истата политика важи и за овластениот законски ревизор вклучен во ангажманот. Фирмата-членка воспостави соодветен механизам за постепена ротација во однос на највисокиот персонал вклучен во законската ревизија, вклучувајќи ги барем лицата кои се регистрирани како законски ревизори. Механизмот на постепена ротација се применува во фази врз основа на поединци, а не на целиот тим на ангажманот.



Проверки при прифаќање на ревизорски ангажман

Нашите принципи за утврдување дали да прифатиме нов клиент или да продолжиме да работиме на постоечки клиент се основни за давање квалитетни услуги, што веруваме дека оди рака под рака со нашата цел да изградиме доверба во општеството. Воспоставивме политики и процедури за прифаќање на односите со клиентите и ревизорските ангажмани кои земаат предвид дали сме компетентни за извршување на ангажманот и дали ги имаме потребните можности, вклучително и време и ресурси, дали можеме да бидеме во согласност со релевантните етички барања, вклучително и независно и соодветно го разгледуваат интегритет на клиентот. Ние ги проценуваме овие размислувања при утврдувањето дали треба да продолжиме со ангажманот на клиентот и да воспоставиме политики и процедури поврзани со повлекување од ангажман или деловен однос со клиент кога е потребно. Прашањата поврзани со ризиците за квалитет се решаваат преку воспоставени политики и процеси. На овој начин финансиските и оперативните приоритети не можат да доведат до несоодветни заклучоци дали да се прифати или продолжи соработката со клиентот.



Прифаќање и продолжување на ангажман со клиентот

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје има воспоставено процес за идентификување прифатливи клиенти врз основа на сопствени системи за поддршка на одлуки на PwC мрежата за рифаќање и задржување на клиентот за ревизија (наречени Acceptance and Continuance (A&C)). A&C го олеснува утврдувањето од страна на ревизорските тимови, специјалисти за управување со деловно работење и управување со ризици дали ризиците поврзани со постоечки клиент или потенцијален клиент можат да се управуваат и дали PwC треба да биде поврзан со одреден клиент и неговото раководство. Поконкретно, овој систем овозможува:

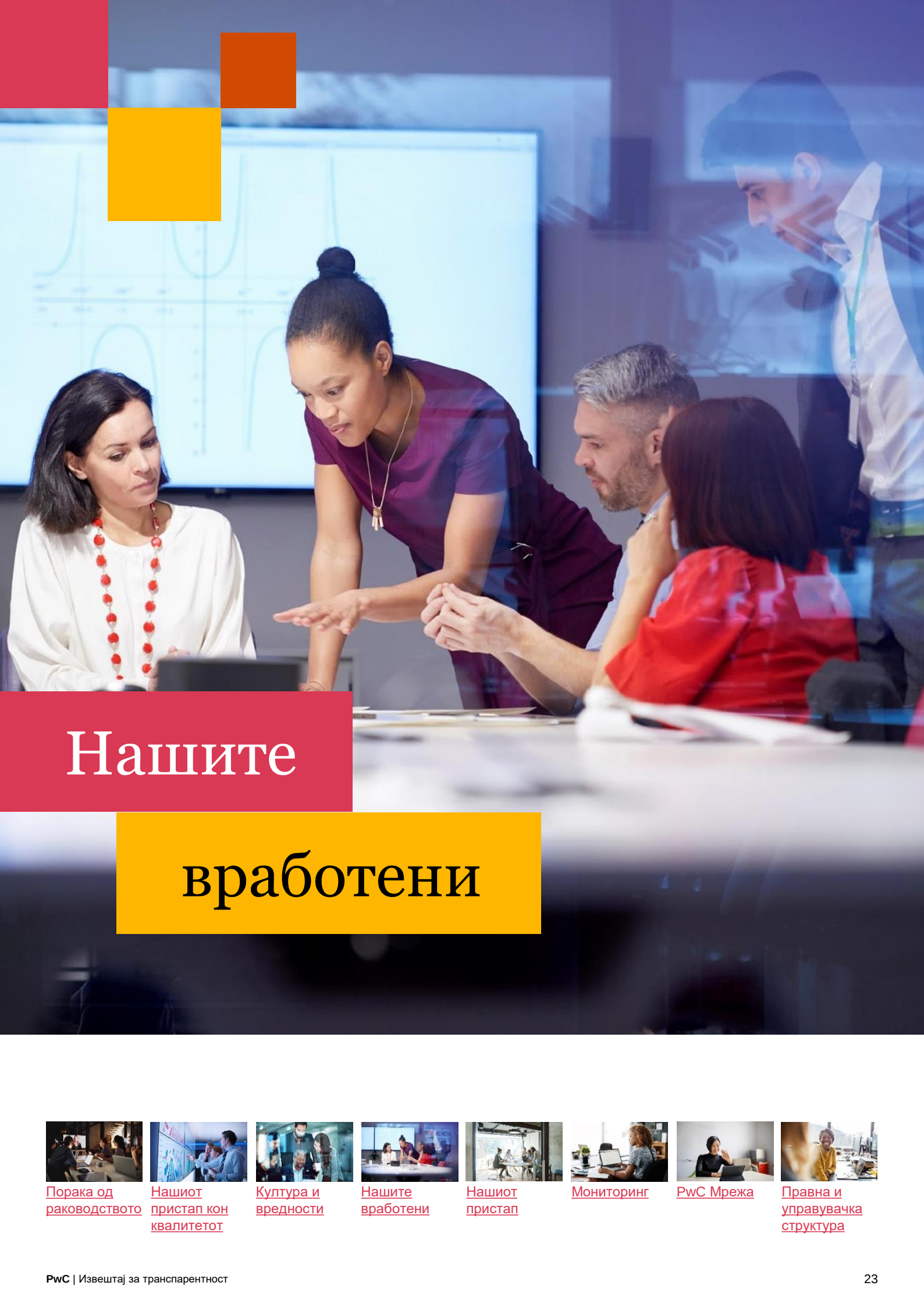
Ревизорскиот тим:

- да го документираат нивното разгледување на работите што ги бараат професионалните стандарди во врска со прифаќањето и продолжување на ангажманот со клиентот;
- да се идентификуваат и документираат проблемите или факторите на ризик и нивното решавање, на пример преку консултации со прилагодување на планот за ресурси или пристапот на ревизија или воспоставување други заштитни мерки за ублажување на идентификуваните ризици или со одбивање да се изврши ангажманот; и
- да се олесни проценката на ризиците поврзани со прифаќање или продолжување со ангажманот со клиентот.

Фирми - Членки (вклучувајќи го раководството на PwC членката и управување со ризик):

- да се олесни проценката на ризиците поврзани со прифаќање или продолжување со ангажманот со клиентот;
- да се обезбеди преглед на ризиците поврзани со прифаќање или продолжување со ангажманот со клиентот низ портфолиото на клиенти; и
- да се разбере методологијата, основата и минималните размислувања што ги применија сите други PwC фирми-членки во мрежата при проценка на прифаќањето и континуитетот на ревизијата.





Нашите

вработени



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC Мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)

Нашите вработени



Стратегија за вработени

Нашата стратегија за вработени е дизајнирана да ја поддржи нашата поширока деловна стратегија наречена Новата равенка (The New Equation.)

Фокусирани сме да бидеме светски лидери во развивање на таленти и да им овозможиме на нашите вработени поголема агилност и самодоверба во светот кој брзо се менува. Специфичните области на фокус вклучуваат создавање на издржлива основа за времињата на промени преку поддршка на благосостојбата на нашите вработени и овозможување ефективна испорака, развивање инклузивни лидери за променлив свет; и оспособување на нашите вработени за денешната реалност и утрешните можности.



The PwC Professional

The PwC Professional е рамка на однесувања што ги очекуваме од сите наши вработени, на сите нивоа на работна позиција, кои треба да демонстрираат професионалност едни со други, со нашите клиенти и со други засегнати страни. Кога се фокусираме на однесувањата, создаваме можности да изградиме доверба и да ги поттикнеме нашите тимови да испорачаат дистинктивни резултати кои не прават различни од другите. Така градиме доверба во општеството и решаваме важни проблеми.



Мерки за квалитет на ревизијата

- Просечна стапка на задржување на вработените
- Работни часови на Партнер и Менаџер во однос на вкупните часови на ангажманот
- Мерка на проектен менаџмент/фази на ревизијата, на пример, реално искористување во однос на планираните и реалните наспроти буџетираните часови на крајот на периодот.

**мерките се презентирани на страна 7 и 8*





Различност и инклузија

Во PwC, ние сме организација која негува култура на припадност и правичност, каде што нашата разновидна работна сила може да напредува и да се чувствува како да припаѓа. Ова го постигнуваме преку нашата стратегија „Inclusion First“, која е фокусирана на застапување и акција во секоја наша фирма-членка низ мрежата на PwC.

Ги прифаќаме и охрабруваме разликите, и им помагаме на нашите луѓе активно да ги развијат вештините за работа и инклузивно водење. Нашиот фокус е на родова еднаквост, вклучување на лица со попреченост, социјална инклузија и ЛГБТ. Поддршката е да се осигураме дека нашите системи и однесувања се инклузивни.



Регрутирање

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје има за цел да ги регрутира, обучува, развива и задржува најдобри и најталентирани вработени кои го делат силното чувство на одговорност кое го има фирмата за обезбедување на висококвалитетни услуги. Нашите стандарди за вработување вклучуваат структуриран процес на интервју со прашања засновани на однесување изградени од рамката на PwC Professional, проценка на академските записи и проверки на позадината. Во текот на, 2024 година, регрутиравме 51 нови вработени, вклучувајќи 34 универзитетски дипломци (практиканти).



Избор на тим, искуство и надзор

Нашите ревизорски ангажмани се екипирани врз основа на експертиза, способности и искуство. Лидерите на ангажманот го одредуваат степенот на насока, надзор и проверка на поновите вработени.



Повратни информации (Feedback) и континуиран развој

Членовите на нашиот тим добиваат повратни информации за нивните севкупни перформанси, вклучувајќи фактори поврзани со квалитетот на ревизијата, како што се техничко знаење, вештини за ревизија и професионален скептицизам. Квалитетот на ревизијата е важен фактор во евалуацијата на перформансите и одлуките за напредок во кариерата за нашите партнери и вработени. Повратните информации за перформансите и прогресијата се собираат преку нашата алатка Feedback Exchange, едноставна технологија чија употреба е овозможена и за мобилни телефони. Ја користиме алатката Feedback Exchange за споделување/проверка на учиниот на вработениот од аспект на сите нивоа по работна позиција. Тековните разговори за повратни информации им помагаат на нашите вработени да растат и да учат побрзо, да се прилагодат на новите и сложени средини и да го дадат најдоброто од себе за нашите клиенти и фирми.



Напредок во кариерата

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје користи PwC Professional, нашата глобална рамка за напредување во кариерата, која поставува јасни очекувања за сите нивоа на вработени во пет клучни димензии. Рамката ги поткрепува сите елементи на развојот на кариерата и им помага на нашите вработени да се развијат во добро оформени професионалци и лидери со способности и самодоверба да произведуваат висококвалитетна работа, да испорачаат ефикасно и ефективно искуство за нашите клиенти, да ја извршуваат нашата стратегија и да го поддржат нашиот бренд. Како дел од рамката, поединците редовно се среќаваат со нивниот лидер на тим за да разговараат за нивниот развој, напредок и перформанси



Задржување

Стапката на промена на работното место во јавната сметководствена професија е често висока затоа што како што се менуваат сметководствените стандарди и прописи, сметководителите се барани, а искуството и развојот што го обезбедуваме ги прави нашите вработени многу барани на надворешниот пазар. Стапката на промена на работното место релевантна на друштвото зависи од многу фактори, вклучувајќи ја и целокупната побарувачка на пазарот за таленти.



Глобална анкета на нашите вработени

Секоја фирма-членка на PwC учествува во годишно Глобално истражување на вработените, спроведено низ мрежата на сите наши партнери и вработени. ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје е одговорен за анализирање и комуникација на резултатите локално, заедно со јасно дефинирани дејства за решавање на повратните информации.

Фирмите можат да обелоденат одредени индекси како резултат на Глобалната анкета за вработени, како што се Индекс на ангажирање на луѓе, Индекс за намера да остане и Индекс на квалитетно однесување.

Индекс на ангажирање на луѓе - 89%

Индекс за намера да остане - 88%

Индекс на квалитетно однесување - 82%

Континуирано образование - „Учењето и развојот што ми е овозможен во компанијата PwC, вклучувајќи училница/виртуелна училница, дигитални средства, веб-емисии, читање, помагала за работа, е-учење и друго дигитално учење ми помогна да се подготвам за работата што ја работам“. Глобална анкета за вработени 2024 - 82%

● Повратни информации и континуиран развој - „Лидерите со кои работам обезбедуваат редовни повратни информации и обука за моите перформанси“. Глобална анкета за вработени 2024 - 73%



Професионален развој

Посветени сме да ги ставиме вистинските вработени на вистинското место во вистинско време. Во текот на кариерите на нашите вработени, тие се претставени со можности за развој на кариерата, учење во реална и виртуелна училишница, учење по барање, како и тренинг/развој во реално време на работа. Нашето флексибилно портфолио за обука го олеснува персонализираното учење со пристап до различни едукативни материјали, вклучувајќи веб-емисии, подкасти, статии, видеа и курсеви. Постигнувањето на професионални акредитиви ја поддржува посветеноста на нашата фирма за квалитет преку конзистентни стандарди за испитување и сертификација.

Нашата цел е да им обезбедиме на нашите вработени поиндивидуализиран пат кон унапредување и да ги поддржиме во одредувањето приоритети и поефикасно управување со своето време при подготовката на стручните испити. Обезбедувањето на способноста на нашите луѓе да ги исполнат нивните професионални и лични обврски е клучна компонента на стратегијата за искуство и задржување на нашите вработени

Континуирана едукација на законските ревизори

Раководството на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје изјавува дека нашите овластени ревизори се целосно вклучени во програмата за продолжување на образованието на фирмата. Покрај учеството во тековната внатрешно дизајнирана обука, од нашите овластени ревизори се бара да учествуваат и на годишната задолжителна обука организирана од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија, која опфаќа обука за ревизија и сметководство и трае 40 часа.



Мерки за квалитет на ревизија

- Просечни часови за обука по ревизор
- Задолжително присуство на обука

**мерките се презентирани на страна 7 и 8*



Континуирано образование

Ние и другите фирми-членки на PwC сме посветени на обезбедување услуги за обезбедување квалитет низ целиот свет. За да се зголеми конзистентноста во мрежата, формалните наставни програми, развиени на ниво на мрежа, обезбедуваат пристап до материјали за обука кои го покриваат пристапот и алатките за ревизија на PwC - ова вклучува ажурирања за стандардите за ревизија и нивните импликации, како и области на ревизорски ризик и области на фокус за подобрување на квалитетот.

Ова формално учење се реализира со употреба на мешавина на пристапи, кои вклучуваат далечински пристап, учење во училишница и поддршка на работното место. Наставните програми ја поддржуваат нашата примарна цел за обука за квалитетот на ревизијата, истовремено обезбедувајќи им можност на вработените да ги зајакнат своите технички и професионални вештини, вклучително и професионално расудување при примена на скептичен начин на размислување. Дизајнот на наставната програма ни овозможува да избереме, врз основа на локалните потреби, кога ќе ја одржиме обуката. Нашиот лидер за учење и образование потоа разгледува каква дополнителна обука е соодветна - формална и / или неформална - за решавање на дополнителни специфични локални потреби.

PwC Ревизија ДОО Скопје користи програми за обука од PwC мрежата (на пример, обука за GAQ-CRS за МФИ) и надворешно обуки (КПУ - за овластени ревизори).



Нашето инвестирање во тренинзи за вработените

Тренинг за Ревизија 2024

Просечни часови посетувани од партнерите и вработените

4076
виртуелно

2578
училишница

6654
вкупно

Финансиска година 2024
Вкупно посетени часови

6654

Тренинг за Ревизија 2023

Просечни часови посетувани од партнерите и вработените

н/а
виртуелно

н/а
училишница

9150
вкупно

Финансиска година 2023
Вкупно посетени часови

9150

Задолжително
присуство на
тренинг

100%

Од партнерите и вработените ги имаат завршено сите задолжителни тренинзи во 2024



Нашиот

пристап



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC Мрежа](#)



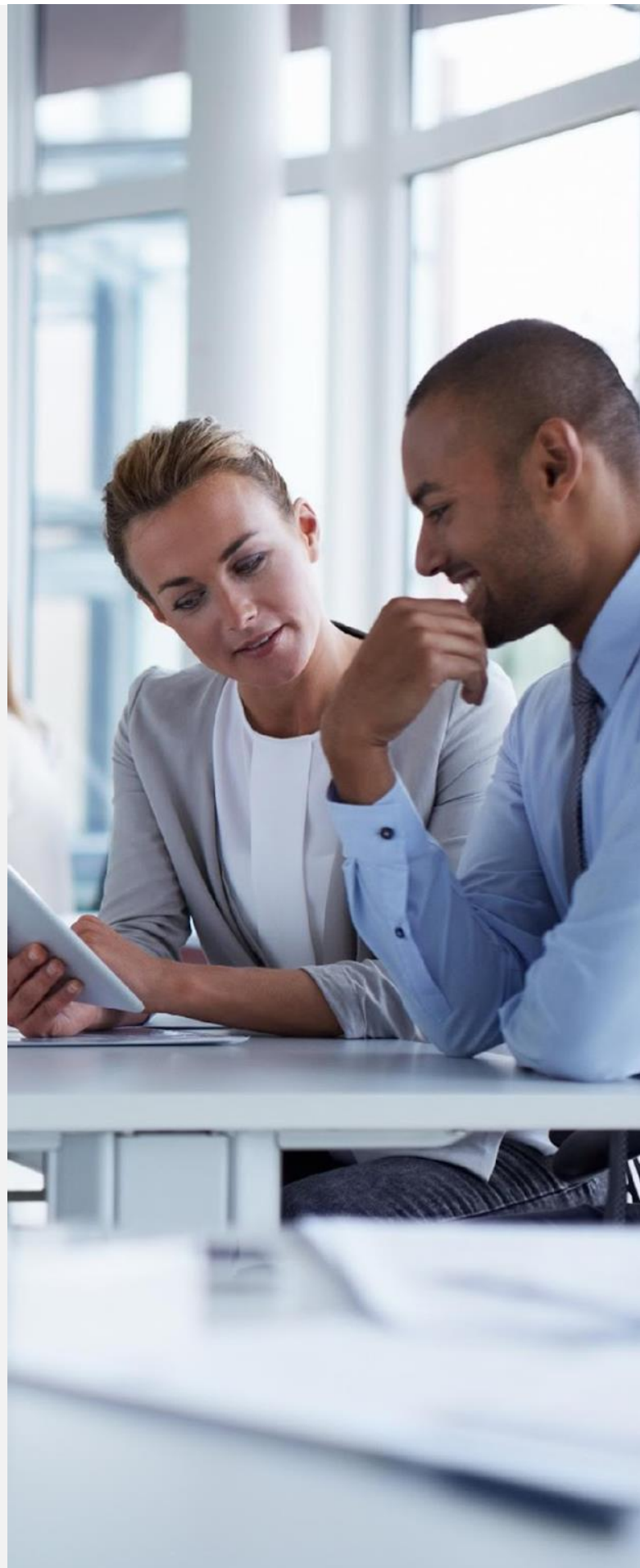
[Правна и
управувачка
структура](#)

Нашиот пристап

Како член на мрежата PwC, ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје има пристап и ја користи PwC ревизорската методологија, која претставува заедничка ревизорска методологија и процес на ревизија. Оваа методологија се заснова на меѓународните стандарди за ревизија (МСР), со дополнителна политика и упатства за PwC, каде што е соодветно. Нашата ревизорска методологија е во согласност и со Стандардите за ревизија прифатени во Република Северна Македонија („Стандарди“).

Политиките и процедурите за ревизија на PwC се дизајнирани да ги олеснат ревизиите спроведени во согласност со сите барања на МСР што се релевантни за секој поединечен ангажман за ревизија.

Нашата заедничка методологија за ревизија обезбедува рамка за да им овозможи на фирмите-членки на PwC доследно да се усогласат од сите аспекти со применливите професионални стандарди, регулативи и законски барања.



Алатки и технологии за поддршка на нашата ревизија



Нашата технологија

Aura, е нашата глобална платформа за документирање на ревизијата која се користи низ мрежата на PwC. Aura помага да се поттикне градењето и извршувањето на нашите планови за ревизија преку поддршка на тимовите во ефикасното применување на нашата методологија преку создавање на транспарентна врска помеѓу ризиците, потребните процедури, контролите и работата извршена за справување со тие ризици како и обезбедување сеопфатни насоки и способности за управување со проекти. Плановите за ревизија ги специфицираат нивоата на ризик, потпирањето на контролите и суштинското тестирање. Табелите за мониторинг во реално време покажуваат дека тимовите побрзо го ревидираат напредокот и влијанието на одлуките врз делокругот на ревизијата.

Connect е наша платформа за соработка која им овозможува на клиентите брзо и безбедно споделување на ревизорски документи. Connect го олеснува товарот за следење на статусот на доставувањето на документите и го решава проблемот преку автоматско означување и следење на отворените ставки и проблеми идентификувани во процесот на ревизија кои бараат повеќе внимание и итно решавање. Клиентите имаат увид и на прилагодувањата на ревизијата, недостатоците во контролата и напредокот на законската ревизија во реално време и во секоја фаза од ревизијата.

Connect Audit Manager ја рационализира, стандардизира и автоматизира координацијата на тимовите на групи и компоненти за повеќелокациски и законски/регулаторни ревизии. Во платформата може да се види целата излезна и влезна работа, како и дигитализација на целиот процес на координација што овозможува поголема транспарентност, усогласеност и квалитет за сложени ревизии на повеќе локации.

Instructions Tool го автоматизира и стандардизира создавањето на инструкции помеѓу фирмите на PwC (interoffice instruction) врз основа на известувањето и на специфичните барања за ангажманот.

Halo, нашите алатки за ревизија на податоци тестираат поголеми количини на податоци, анализирајќи цели популации со што се подобрува проценката, анализата и тестирањето на ризикот. На пример Halo for Journals овозможува идентификација на релевантни списанија врз основа на дефинирани критериуми што им дава на тимовите можност за истражување и визуелизирање на податоците преку идентификување на записите во списанието на клиентите и подетална анализа за почеток на процесот на тестирање.

Count, го олеснува процесот на броење на залихи, и им овозможува на нашите тимови за ангажирање да креираат и управуваат со процедурите за броење, а пак бројачите да ги снимат резултатите директно на нивниот мобилен уред или таблет и да ги пренесат во Aura.

PwC Confirmations, нашата глобална, безбедна, веб-базирана платформа за потврда на салда, која им обезбедува насоки за подготовка, испраќање, следење и примање на електронски и хартиени одговори на нашите ревизори и на третите страни кои потврдуваат. Платформата има контролна табла која содржи приказ и служи за ажурирање на статусот. Порталот Configmer на корисниците им овозможува лесно користење и обезбедување одговори.

Halo Platform им овозможува на нашите тимови преку една централна локација, да извлекуваат, обработуваат и складираат податоци. Притоа може да го следат статусот на внесени податоци и да ги користат добиените податоци за различни примени во текот на ревизијата.

Assisted Disclosure Checking им овозможува на корисниците да ги усогласат барањата за обелоденување (листа за проверка/чек - листа) со обелоденувањата во финансиските извештаи на ентитетот, вклучувајќи ги основните извештаи и поврзаните белешки.



Нашата ревизија од иднината

Како дел од нашата посветеност за градење доверба и постигнување трајни резултати, мрежата на PwC веќе неколку години инвестира во изградба на нова глобална платформа за ревизија која ќе ја овозможи нашата ревизија од следната генерација, која на крајот ќе ги замени нашите наследени технологии како што се Aura и Connect. Со истражување и инвестирање во нови технологии и редефинирање на основните ревизорски процеси, PwC дополнително ќе ги стандардизира, поедноставува, централизира и автоматизира нашите ревизорски активности. Инвестицијата на PwC ќе ги забрза тековните иновации и ќе ни овозможи да одговориме на променливите потреби на засегнатите страни преку искористување на новите технологии, вклучувајќи и генеративна вештачка интелигенција (ВИ) обезбедувајќи трансформирано ревизорско искуство фокусирано на постојано подобрување на квалитетот. Визијата на PwC за ревизија на следната генерација е да обезбеди ефективни, доверливи и независни ревизорски услуги и увид во финансиските и нефинансиските информации, помагајќи да се изгради доверба во она што е важно за нашите засегнати страни. Како што програмата за ревизија на следната генерација на PwC добива на интензитет, ние ќе продолжиме континуирано да развиваме нови способности за подобрување на квалитетот и целокупното ревизорско искуство.

Имаше значајни инвестиции низ мрежата на PwC во генеративната вештачка интелигенција, со што им овозможуваме на нашите луѓе да ја искористат моќта на вештачката интелигенција. Фокусирани сме на промовирање култура на одговорно користење на вештачката интелигенција притоа поддржувајќи го тековниот интерес и брзо откривање на потенцијални случаи на употреба за вештачка интелигенција, вклучително и Генеративна вештачка интелигенција.



Доверливост и ревизија на технологиите за ревизија

Нашата фирма дизајнираше и имплементираше процеси и контроли за да ја поткрепи веродостојноста на овие ревизорски технологии. Ова вклучува појаснување на улогите и одговорностите на сопствениците и корисниците на технологијата за ревизија. Дополнително, имаме процедури фокусирани на доволноста на ревизорската документација вклучена во работните документи поврзани со употребата на овие ревизорски технологии, вклучувајќи разгледување на веродостојноста на решението и документацијата потребна за да му помогне на оној што ја прегледува документацијата да ги исполни своите одговорности за насока, надзор и преглед како дел од нормалниот тек на ревизијата.



Доверливост и безбедност на информациите

Доверливост и безбедност на информациите

Доверливоста и безбедноста на информациите се клучни елементи на нашата професионална одговорност. Злоупотребата или губењето на доверливите информации за клиентот или личните податоци можат да ја изложат фирмата на правни постапки и исто така може негативно да влијае на нашата репутација. Ние ја сфаќаме заштитата на доверливите и личните податоци многу сериозно.

Фокусирањето на нашите клиенти бара целокупен соработлив и пристап за намалување на ризиците за безбедност, приватност и доверливост, со значителни инвестиции во соодветни контроли и надзор за да се обезбеди ефективен заштитен модел. Овој модел ни овозможува да ја зајакнеме нашата структура за безбедност на информации, да се усогласиме со добрата деловна практика и да ја подобриме нашата рамка за внатрешна контрола.

Приватност на податоците

Фирмата одржува стабилен и конзистентен пристап кон управувањето со сите лични податоци, при што секој во нашата организација има своја улога во заштитата на личните податоци. Продолживме да ја надоградуваме нашата обемна програма за подготвеност на GDPR и се залагаме за вградување на добри практики за управување со податоци низ целиот бизнис.

Безбедност на информации

Информациската безбедност е високо на листата на приоритети на PwC мрежата на фирми. Нашата фирма има обврска кон своите вработени, клиенти, добавувачи и други засегнати страни да ги заштити податоците што ни се доверени.

Неуспехот да се заштитат податоците може да им наштети на поединци чии податоци ги поседува нашата фирма, да ја изложи фирмата на регулаторни санкции или да доведе до други финансиски загуби и да му наштети на угледот и PwC брендот. Како таква, нашата фирма се усогласува со Политиката за безбедност на информации која ги наведува минималните безбедносни барања за сите фирми на PwC.



Поддршка на перформансите на ангажманот



Еволутивен модел на испорака

Продолжуваме да го развиваме начинот на кој ги испорачуваме нашите услуги, така што нашите вработени им овозможуваат на нашите клиенти уште подобро искуство, дополнително го подобруваат квалитетот на она што го работиме и создаваме економски капацитет за инвестирање во иднина. Ние користиме центри за испорака, како и стандардизирање, автоматизација и централизирање делови од ревизијата.



Насока, обука и надзор

Лидерите на ангажманите и искусните членови на тимовите се одговорни за обезбедување квалитетен тренинг во текот на целата ревизија и надзор над работата завршена од помладите членови на тимот, водење на тимот и одржување на квалитетот на ревизијата. Тимовите користат Аура која има функции ефикасно да го следи напредокот на ангажманот како би добиле сигурност дека целата работа е завршена и прегледана од релевантни лица, вклучително и лидерот на ангажманот.



Култура за консултации

Консултациите се клучни за обезбедување на квалитет на ревизијата. Имаме формални протоколи за задолжителна консултација, со цел осигурување на квалитетот. На пример, нашите ревизорски тимови се консултираат со соодветни групи во области како што се оданочување, ризик, проценка, актуарски и други специјалисти, како и лица во рамките на нашата регионална функција за ризик и квалитет.



Управување со ризик и квалитет - техничка функција

Раководството одговорно за управување со ризик и квалитет вклучува специјалисти за сметководство, ревизија и финансиско известување. Овие специјалисти играат витална улога во одржувањето на нашите политики и насоки во овие области во тек со следење на новите случувања во сметководството и ревизијата и обезбедување на тие ажурирања на стручниот кадар.



Мрежа за партнери за обезбедување квалитет (Assurance Quality Partner AQP)

Нашата мрежа на AQP се состои од партнери и професионалци кои им помагаат на ревизорските тимови да дизајнираат ефективни и ефикасни ревизорски пристапи и да ги зајакнат клучните точки на учење од ревизорската обука и насоки. Нашите AQP учествуваат на состаноците на групите за разни пазари и индустрии и се фокусирани на теми за квалитетот на ревизијата и даваат совети за ревизорски прашања преку проверка на одредени аспекти на избраните ревизорски ангажмани пред тие ревизии да бидат завршени.



Разлики во мислењата

Постојат протоколи за решавање на ситуациите кога се појавува разлика во мислењето помеѓу лидерот на ангажман и EQCR, друг партнер за осигурување или централни функции, како што е Група за сметководствени консултантски услуги. Овие вклучуваат употреба на технички панели кои се состојат од партнери независни од ангажманот.

Мониторинг



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите луѓе](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)

Мониторинг



Мониторинг на квалитетот на ревизијата

Свесни сме дека квалитетот на ревизорските услуги што им ги обезбедуваме на нашите клиенти е од клучно значење за одржување на довербата на инвеститорите и другите засегнати страни во интегритетот на нашата работа. Тоа е клучен елемент на нашата ревизорска стратегија.

Раководството на PwC Ревизија ДОО Скопје е одговорно за соодветно управување со квалитетот. Ова вклучува воспоставување и функционирање на ефективен Систем за управување со квалитет (SoQM) кој ги зема предвид нашите специфични ризици при спроведувањето на проекти за квалитетна ревизија, користејќи ја нашата рамка за управување со квалитет (QMSE).

Општата цел на квалитетот во рамките на QMSE е да ги имаме потребните капацитети во нашата компанија и да ги ангажираме нашите вработени доследно да ги користат нашите методологии, процеси и технологија во обезбедувањето ревизорски услуги на ефикасен и ефективен начин и да ги исполниме разумните очекувања на нашите клиенти и другите засегнати страни.

Нашите процедури за контрола на квалитетот вклучуваат континуирана проценка на квалитетот чија цел е да се утврди дали политиките и процедурите што го сочинуваат нашиот SoQM се соодветно дизајнирани и ефективни за да обезбедат разумно уверување дека нашите ревизорски, неревизорски и останати услуги се спроведуваат во согласност со законите, прописите и професионални стандарди. Ова вклучува користење на програмата за ревизија во реално време („Real Time Assurance- RTA“).



Мерки за квалитет на ревизијата

- Вкупен број на направени проверки на усогласеност на ангажманите ECRs
- Број на направени проверки на усогласеност на ангажманите (ECRs) оценети како: усогласени; усогласени со потребно подобрување; неусогласени
- Проверки на усогласеност на ангажманите (ECRs) оценети како усогласени; усогласени со потребно подобрување; неусогласени во однос на вкупниот број на контролни проверки на ангажманите (%)
- Повторно прикажување на финансиските извештаи кои вклучуваат ревизии на друштва од јавен интерес поради материјални
- Фреквенција и влијание на сметководствени грешки (кои може да не резултираат со повторно прикажување

*мерките се презентирани на страна 7 и 8

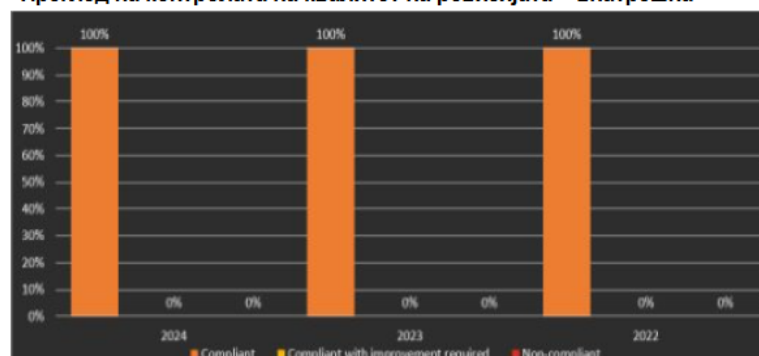


Цел да се спречи: Осигурување на квалитетот во реално време

Развивме програма за осигурување на квалитет во реално време („Real Time Assurance- RTA“) дизајнирана да обезбеди превентивно следење на квалитетот што им помага на тимовите на ангажманот да ја завршат „вистинската работа“ во реално време, односно за време на извршување на ревизијата.

RTA програмата е централно организирана на ниво на ЦИЕ, која во процесот на селекција ги вклучува сите територии, со цел редовна проверка на ангажманите со поголем ризик, како и на сите потписници. Во RTA групата, ревизорите кои се одговорни за преглед на ангажманите имаат големо искуство и посветеност. Надгледувањето е од страна на Главниот директор за квалитет на ЦИЕ. Програмата за преглед има двостепена структура, која вклучува ангажмани со целосен преглед, покривајќи ги сите фази на ревизијата, како и прегледи насочени кон специфични области на ревизија, вклучувајќи ги новите стандарди или области со поголема сложеност или ризик. Повторливите наоди и оние кои по својата природа се значајни, се соопштуваат како потсетник до целата практика, од страна на тимот задолжен за методологија, и се објавуваат на форумите за ризик и квалитет на територијално и регионално ниво.

Преглед на контролата на квалитет на ревизијата – внатрешна



Корекции

0

Број на финансиски извештаи со корекции поради материјални грешки кои вклучуваат ревизии на ентитети од јавен интерес

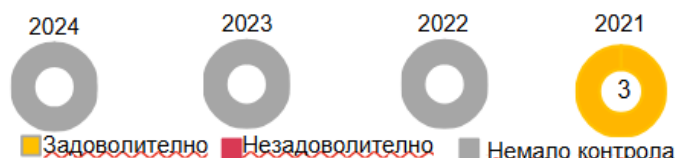
Покрај гореспоменатото континуирано следење, нашиот мониторинг на квалитетот вклучува и периодични евалуации на нашиот SoQM кои вклучуваат прегледи на завршени ангажмани (Engagement Compliance Reviews - ECR), како и периодично следење на нашиот SoQM од независен тим во рамките на компанијата. Резултатите од овие постапки, заедно со нашето континуирано следење на квалитетот, ја формираат основата за постојано подобрување на нашиот SoQM. ECR се спроведуваат како дел од програмата за преглед на ниво на нашата мрежа заснована на професионални стандарди и методологија за ревизија на PwC.

ECR (Engagement Compliance Reviews) се прегледи на завршени проекти фокусирани на ризик кои периодично вклучуваат поединци во нашата компанија кои се овластени да потпишуваат ревизорски извештаи, неревизорски проекти или извештаи за други поврзани услуги. Прегледот проценува дали проектот е извршен во согласност со упатствата за ревизија на PwC, важечките професионални стандарди и другите применливи политики и процедури поврзани со проектот. Секој потписник е предмет на ревизија најмалку еднаш на секои пет години, освен ако не е потребна почеста ревизија врз основа на профилот на проектите на тој потписник или поради локалните регулаторни барања.

Прегледите ги водат искусни партнери за ревизија, кои се потпираат на независни тимови од партнери, директори, менаџери и други експерти. Може да бидат ангажирани и менаџери за преглед од други фирми-членки на мрежата доколку е потребно соодветно ниво на експертиза или објективност. Тимовите за преглед добиваат обука која ќе ги поддржи во исполнувањето на нивните одговорности и при спроведување на нивните процедури за проверка користат низа листи за проверка и алатки развиени на ниво на мрежа. Во мрежата на PwC тимот одговорен за проверка ги поддржува останатите тимови за преглед преку надгледување на доследна примена на упатствата за класификација на наодите од ангажманот. Овој пристап е применлив и присутен низ целата PwC мрежа.

Прегледи на контролата на квалитет на ревизијата - надворешна

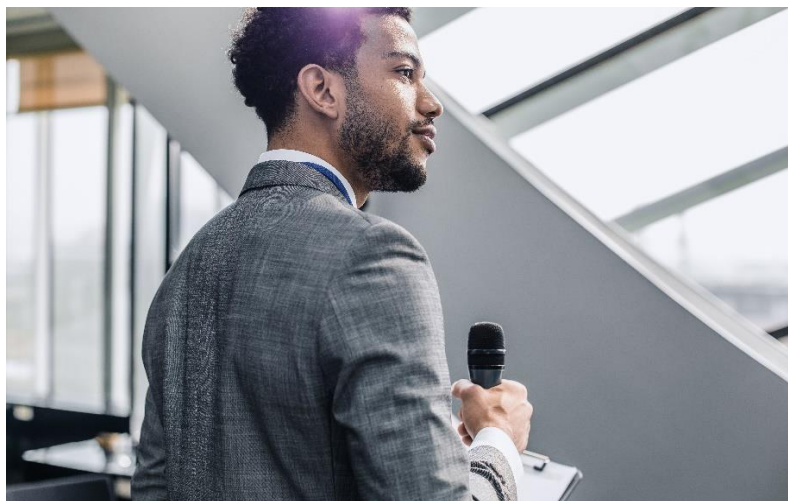
Резултатите од нашата последна контрола на квалитетот на ревизијата спроведен од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија беа во периодот меѓу октомври 2022 година и февруари 2023 година. Предмет на контролата на квалитет беа ревизорските ангажмани за фискалната година која заврши на 31 декември 2021 година. Извештајот наведува дека 3 ревизорски ангажмани се прегледани и политиките за контрола на квалитетот на Компанијата и сите се оценети како „задоволителни“. Со оглед на 3-годишната практика на ротација од локалниот регулатор, се очекува фирмата да биде предмет на надворешен преглед во текот на 2024 година.



Мерки за квалитет на ревизијата

- Вкупен број на прегледи на ангажмани од надворешни регулатори
- Број на прегледи на PCAOV ангажмани (доколку е релевантно)
- Број на прегледи на ангажмани од други надворешни регулатори што резултира со неусогласеност

*мерките се презентирани на страна 7 и 8



Дополнително, PwC мрежата на компании врши периодични прегледи со цел проценување на поединечните елементи на SoQM на PwC фирмите. PwC мрежата на компании ја зема во предвид и оценката за ефективност на системот за управување со квалитет дадена од менаџментот на компанијата PwC, како и нивното мислење дали е постигнат концептот за вкупен квалитет.

За резултатите од сите контроли е информиран менаџментот на нашата компанија, кој е одговорен за анализа на резултатите и наодите од контролата на квалитет врз основа на сите извори на информации и, навремена анализа на причините, и доколку е потребно, се пристапува кон спроведување на активности насочени за отстранување на идентификуваните недостатоци. Во ситуации кога се идентификуваат проблеми со квалитетот на ангажманот, врз основа на природата и околностите на проблемот, одговорниот лидер на ангажманот или раководителот на секторот за ревизија на нашата компанија може да биде упатен на дополнителна работа со ментор, соодветна обука или да сноси дополнителни санкции во согласност со нашата Рамка за признавање и одговорност. (Recognition and Accountability Framework-„RAF“)

Лидерите на ангажманите во нашиот ревизорски сектор се информирани за резултатите од контролата спроведена од PwC мрежата, како би пристапиле кон проценка на обемот на потребните ревизорски активности што тие сметаат дека треба да се спроведат и нивното потпирање на работата извршена од PwC фирмите во врска со нивната ревизија на консолидираните финансиски извештаи на одреден клиент.



Учење: Анализа на причините

Учење: Анализа на причините

Спроведуваме анализи за да ги идентификуваме потенцијалните фактори кои придонесуваат за квалитетот на ревизорските услуги што ги обезбедува нашата организација за да преземеме активности за подобрување. Нашите примарни цели при спроведувањето на овие анализи се да разбереме што ни покажуваат нашите наоди за нашиот SoQM и да одредиме како нашата организација може да обезбеди ефективна средина за своите ревизорски тимови да вршат квалитетни ревизии. Ги потврдуваме наодите од прегледот на квалитетот од сите извори, вклучувајќи го и нашето континуирано следење на нашиот SoQM, како и контролата на нашиот SoQM од страна на мрежата на фирми PwC, ревизии со и без идентификувани недостатоци - без разлика дали се идентификувани преку нашиот сопствен процес на внатрешна контрола или надворешни контроли, но исто така и други извори на информации како што е нашата Глобална анкета за вработените, корекции на финансиските извештаи и сметководствени грешки – за да се помогне во идентификувањето на потенцијалните отстапувања и можностите за учење.

За поединечни ревизорски ангажмани, објективен тим од специјалисти ги идентификува потенцијалните фактори кои придонесуваат за севкупниот квалитет на ревизијата. Разгледуваме фактори релевантни за техничко знаење, надзор и прегледи, како и професионален скептицизам, ресурси што се употребуваат за ангажманот и за обуката, меѓу другото. Потенцијалните причински фактори беа утврдени со евалуација на информациите за проектот, спроведување интервјуа и прегледување на избраните работни документи за ревизија за да се разберат факторите кои можеби придонеле за квалитетот на ревизијата.

Дополнително, податоците собрани за ревизорски проекти со и без наоди на ниво на ангажман се споредуваат за да се утврди дали одредени фактори се поврзани со квалитетот на ревизијата.

Нашата цел е да разбереме како квалитетните ревизии може да се разликуваат од оние ревизии каде се идентификувани наоди на ниво на ангажман и да го процениме и искористиме тоа знаење за постојано подобрување на сите наши ревизорски ангажмани. Ги оценуваме резултатите од овие анализи за да утврдиме кои подобрувања би можеле да бидат корисни за целиот ревизорски сектор. Сметаме дека овие анализи значително придонесуваат за континуирана ефективност на нашето управување со квалитетот.

Анализирање на причините (Root Cause analysis) се спроведуваат не само врз основа на резултатите од надворешните (првенствено регулаторни доколку е применливо во дадена година) и внатрешната контрола на завршените ревизорски ангажмани. Ние, исто така, спроведуваме анализи на основните причини за проблемите идентификувани при ревизии во реално време и при тестирање на нашиот систем за управување со квалитет. Раководството на одделот за ревизија е одговорно за ажурирање на упатствата, комуникацијата, обуката итн. Како не би се соочиле со повторување на ваквите проблеми во иднина.



PwC

мрежа



[Порака од
раководството](#)



[Нашиот
пристап кон
квалитетот](#)



[Култура и
вредности](#)



[Нашите
вработени](#)



[Нашиот
пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC мрежа](#)



[Правна и
управувачка
структура](#)



PricewaterhouseCoopers International Limited

PwC е брендот под кој работат и обезбедуваат професионални услуги фирмите-членки на ПрајсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед. (PwCIL). Заедно, овие фирми ја формираат мрежата на PwC. „PwC“ често се користи и се однесува, или на поединечни фирми во рамките на мрежата на PwC или на неколку или на сите нив заедно.

Во многу делови од светот, сметководствените фирми се обврзани со закон да бидат во локална сопственост и да се независни. Иако регулаторните ставови за ова прашање се менуваат, фирмите членки на PwC не работат и не можат во моментот да работат како корпоративна мултинационална компанија.

Мрежата PwC не е глобално партнерство, единствена фирма или мултинационална корпорација. Од тие причини, мрежата на PwC се состои од фирми кои се посебни правни лица. Фирмите кои ја сочинуваат мрежата се посветени да работат заедно, за да обезбедат квалитетни услуги за клиентите ширум светот.

Фирмите во мрежата на PwC се членки или имаат други врски со ПрајсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед (PwCIL), англиска приватна компанија. PwCIL не практикува сметководство и не обезбедува услуги на клиентите. Наместо тоа, нејзината цел е да ја олесни координацијата помеѓу фирмите-членки во мрежата на PwC. Фокусирајќи се на клучните области како што се стратегијата, брендот, и ризикот и квалитетот, Мрежниот лидерски тим и одборот на PwCIL го координира развојот и спроведувањето на политиките и иницијативите за да постигне заеднички и координиран пристап меѓу поединечните фирми-членки каде што е соодветно.

Фирмите - членки на PwCIL можат да го користат името на PwC и да ги користат ресурсите и методологиите на мрежата PwC. Дополнително, фирмите-членки може да побараат ресурси од други фирми-членки и/или да обезбедат професионални услуги од други фирми-членки и/или други субјекти.

За возврат, фирмите-членки се обврзани да се придржуваат до одредени заеднички политики и да ги одржуваат стандардите на мрежата PwC како што се предложени од PwCIL.

Мрежата PwC не е едно меѓународно партнерство и фирмите-членки на PwC не се правни партнери едни со други. Многу од фирмите-членки имаат законски регистрирани имиња кои содржат „PricewaterhouseCoopers“, но не постои сопственост на PwCIL. Фирмата-членка не може да дејствува како застапник на PwCIL или на која било друга фирма-членка, не може да го обврзува PwCIL или која било друга фирма-членка, и е одговорна само за своите дела или пропусти, а не за оние на PwCIL или која било друга фирма-членка. Слично на тоа, PwCIL не може да дејствува како застапник на која било фирма-членка, не може да обврзува која било фирма-членка и е одговорна само за своите дела или пропусти.



Органите на управување на PwCIL се:

Органите на управување на PwCIL се:

- **Глобален Одбор**, кој е одговорен за управувањето со PwCIL, надгледување на работата на лидерскиот тим на мрежата и одобрувањето на мрежните стандарди. Одборот е составен од избрани партнери од фирмите на PwC ширум светот и еден или повеќе надворешни независни директори. Повеќе информации на страната: [page on the PwC Global website https://www.pwc.com/gx/en/about/corporate-governance/global-board-governance-structure.html](https://www.pwc.com/gx/en/about/corporate-governance/global-board-governance-structure.html) за список на актуелните членови на Глобалниот Одбор.
- **Лидерски тим на мрежата**, кој е одговорен за поставување на целокупната стратегија за мрежата на PwC и стандардите до кои фирмите на PwC се согласуваат да се придржуваат.
- **Стратешкиот совет** кој е составен од лидерите на најголемите PwC фирми и региони на мрежата, се согласува за стратешката насока на мрежата и го олеснува усогласувањето за извршување на стратегијата.
- **Глобалниот лидерски тим**, кој е назначен од страна на Лидерскиот тим на мрежата и претседавачот на мрежата PwC и поднесува извештај. Неговите членови се одговорни за водечки тимови составени од мрежни фирми за да ги координираат активностите во сите области на нашиот бизнис.

Главниот извршен директор на ЦИЕ, Адам Карсон, ја претставува PwC ЦИЕ во Стратешкиот совет и ги одржува нашите односи со лидерскиот тим на мрежата.



Правна и управувачка

структура



[Порака од раководството](#)



[Нашиот пристап кон квалитетот](#)



[Култура и вредности](#)



[Нашите вработени](#)



[Нашиот пристап](#)



[Мониторинг](#)



[PwC мрежа](#)



[Правна и управувачка структура](#)

Регионот на Централна и Источна Европа

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје соработува со други фирми на РwC од Централна и Источна Европа за да обезбеди услуги на локални и заеднички меѓународни клиенти кои работат во нашиот регион. РwC во Централна и Источна Европа е организирана како група за која PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V. дејствува како холдинг компанија со акции во други субјекти. PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V. припаѓа на PricewaterhouseCoopers EE Holdings BV. Акциите во PricewaterhouseCoopers EE Holdings BV се контролирани од Stichting PricewaterhouseCoopers EE (холандска фондација) во администрација за 268 носители на депозиторски потврди, при што сите имаат еднакви права.

Оваа соработка е организирана преку раководен тим кој, покрај обезбедувањето за придржување на овие фирми до политиките и процедурите на ПрајсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед, овозможува споделување на ресурси, спроведување на политики за управување со ризик и стандарди за квалитет.

Секое национално РwC друштво има своја структура на управување, во согласност со релевантните законски и оперативни барања. Оваа правна структура и мрежно уредување ѝ дава на секоја фирма-членка флексибилност и автономија да реагира брзо и ефективно на условите на нејзиниот локален пазар. Тоа, исто така, го одразува фактот дека регулаторните тела во некои земји им даваат право на ревизорска пракса на национално засновани друштва во кои локално квалификувани професионални ревизори (или во Европската унија комбинација на ревизори и ревизорски фирми на ЕУ) имаат барем мнозинство сопственост и контрола.

Во рамките на групацијата од Централна и Источна Европа на фирми-членки на РwC, воспоставен е матричен систем на управување. На секои четири години секој партнер има право да гласа на изборите за извршен директор на РwC Централна и Источна Европа, кој формира регионален Управен одбор во чиј состав влегуваат главните извршни и оперативни лидери од функционалните и бизнис линии. Регионалниот Управен одбор е одговорен за дефинирање на општите цели на работењето и усогласеност на работењето со политиките на РwC.

Политиката и целите на работењето на секоја главна линија на услуги (сектор за ревизија, сектор за даночно, правно и сметководствено советување и консултантски услуги) се поставени од страна на тим за управување со соодветната бизнис линија.

Надзор над работата на регионалниот Управен одбор се врши во име на партнерот преку избраниот Регионален совет на партнери кој има блиска соработка со регионалните кластери и врши одобрување на клучните политики и одлуки кои влијаат на сите партнери и РwC членки.

Правна и управувачка структура на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје

Правна структура и сопственост на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје е друштво со ограничена одговорност регистрирано на 3 март 2008 година со ЕМБС 6333370 и седиште на Булевар 8ми Септември бр.16. ДЦ - Хипериум / 2 кат. 1000 Скопје. Република Северна Македонија.

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје е членка на ПрајсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед. Крајните сопственици се партнерите во фирмите членки на PricewaterhouseCoopers.

Сопственичката структура, основната главнина и поединечното процентуално учество на содружниците се регистрирани во согласност со Законот за трговските друштва и се јавно достапни во Централниот регистар.

Основната главнина на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје изнесува 5.000 евра и се состои од следните влогови на содружниците:

- ПрајсвотерхаусКуперс ДООЕЛ Скопје - со влог од 2.450 евра или 49% учество во основната главнина;
- Драган Давитков, овластен ревизор - со влог од 850 евра или 17% учество во основната главнина;
- Симе Јовановски, овластен ревизор - со влог од 850 евра или 17% учество во основната главнина;
- Александра Кузмановска, овластен ревизор - со влог од 850 евра или 17% учество во основната главнина.

Правна и управувачка структура на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје

Правна структура и сопственост на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје

Компанијата нема регистрирани подружници во земјата, додека во странство има една регистрирана подружница со 100% учество во основната главнина.

- ПрајсвотерхаусКуперс ДОО Сараево, со седиште на ул. Фра Ангела Звиздовиќа 1, 71000 Сараево, Федерација БиХ.

Друштвото спаѓа во група на капитално поврзани субјекти во државата и странство, со следнава структура:

- Друштво ПрајсвотерхаусКуперс ДООЕЛ Скопје, со седиште на Бул.8 Септември бр.16; ДЦ Хипериум, 2 кат, 1000 Скопје, Република Северна Македонија, поседува 49% од основната главнина на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје.

Истата компанија ПрајсвотерхаусКуперс ДООЕЛ Скопје поседува 100% од основната главнина на ПрајсвотерхаусКуперс такс и адвизори ДОО Сараево, со седиште на ул. Фра Ангела Звиздовиќ 1, 71000 Сараево, Федерација БиХ и е подружница на Прајсвотерхаус Куперс ДООЕЛ Скопје.

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје е поврзана со Адвокатско друштво Папазоски и Мишев регистрирана на 14 октомври 2015 со седиште на Бул.8 Септември бр.16; ДЦ Хипериум, 2 кат, 1000 Скопје, Република Северна Македонија бидејќи и двата ентитета се членки на глобалната мрежа на ПрајсвотерхаусКуперс Интернешнл Лимитед.

Во правниот промет Друштвото настапува во свое име и за своја сметка, а за своите обврски одговара со целиот свој имот и средства. Главна приходна шифра на Друштвото е 69.20 - Сметководствени, книговодствени и ревизорски работи; даночно советување.

Друштвото е член на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија, регистрирано под број ДР002 во регистарот при Институтот, лиценца за работа за вршење на работи за ревизија издадена од Советот за унапредување и надзор на ревизијата број 07-245/1 од 07 јуни 2013 г., со регистарски број на лиценца 03.

Согласно Законот за ревизија и професионалните стандарди на РwC групацијата, Друштвото има соодветна осигурителна полиса од Евроинс Осигурување АД Скопје. Полисата е со бр. 13053000026560/0 за осигурување од професионална одговорност за период од 30 јануари 2025 до 30 јануари 2026 г. со минимална сума за покривање по штетен настан од 24.600.000 МКД.

Вкупниот број на стручен кадар заклучно со 31 декември 2024 г. изнесува 142 вработени, од кои 7 се овластени ревизори. Од вкупниот број на стручен кадар заклучно со 31 декември 2024 г., 26 вработени се на определено работно време, а преостанатите 116 се вработени на полно и неопределено работно време.

Вкупниот број на стручен кадар заклучно со 31 март 2025 г. изнесува 144 вработени, од кои 7 се овластени ревизори. Од вкупниот број на стручен кадар заклучно со 31 март 2025 г., 23 вработени се на определено работно време а преостанатите 121 се вработени на полно и неопределено работно време.



Управувачка структура на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје

Во согласност со Законот за трговските друштва и Договорот за основање на ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје, органи на управување на Друштвото се:

- Собир на содружници кој се состои од сите содружници наведени погоре, и
- Управителот на Друштвото кој се избира со одлука на Собирот на содружници.

Со ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје управува еден Управител назначен од содружниците:

- Драган Давитков

Наградување на партнерите

Надоместокот на партнерите е од профитот на друштвото и се лично одговорни за обврските по основ на придонеси за пензии и други поволности, како што е здравствено осигурување. Процесот на оценување и одредување на надоместокот на партнерите е целосно усогласен со условите за независност на Кодексот на етика на IESBA за професионални сметководители кои не дозволуваат партнерот да биде оценет или награден за продажба на не-ревизорски услуги на своите клиенти за ревизија. Надоместокот на партнерот се заснова на придонесот на партнерот во друштвото во текот на годината и по завршувањето на годишните ревизии на локалните фирми. Алокацијата се разгледува и се одобрува од Советот на партнери на ЦИЕ. Надоместокот на секој Партнер се заснова на нивната одговорност, а капиталните единици се распределуваат врз основа на матрица која првенствено ја зема предвид тековната улога на Партнерот во рамките на друштвото. Постои и варијабилен елемент (Елемент на успешност), како одраз на тоа колку е успешен партнерот и тимовите со кои работи во дадена година.

Ова се определува со проценка на достигнувањата на Партнерот наспроти индивидуално прилагодени и избалансирани цели базирани на улогата на Партнерот. Овие цели вклучуваат реализација на стандардите за квалитет на ревизијата на друштвото и апсолутно почитување на нашите политики за интегритет и независност.

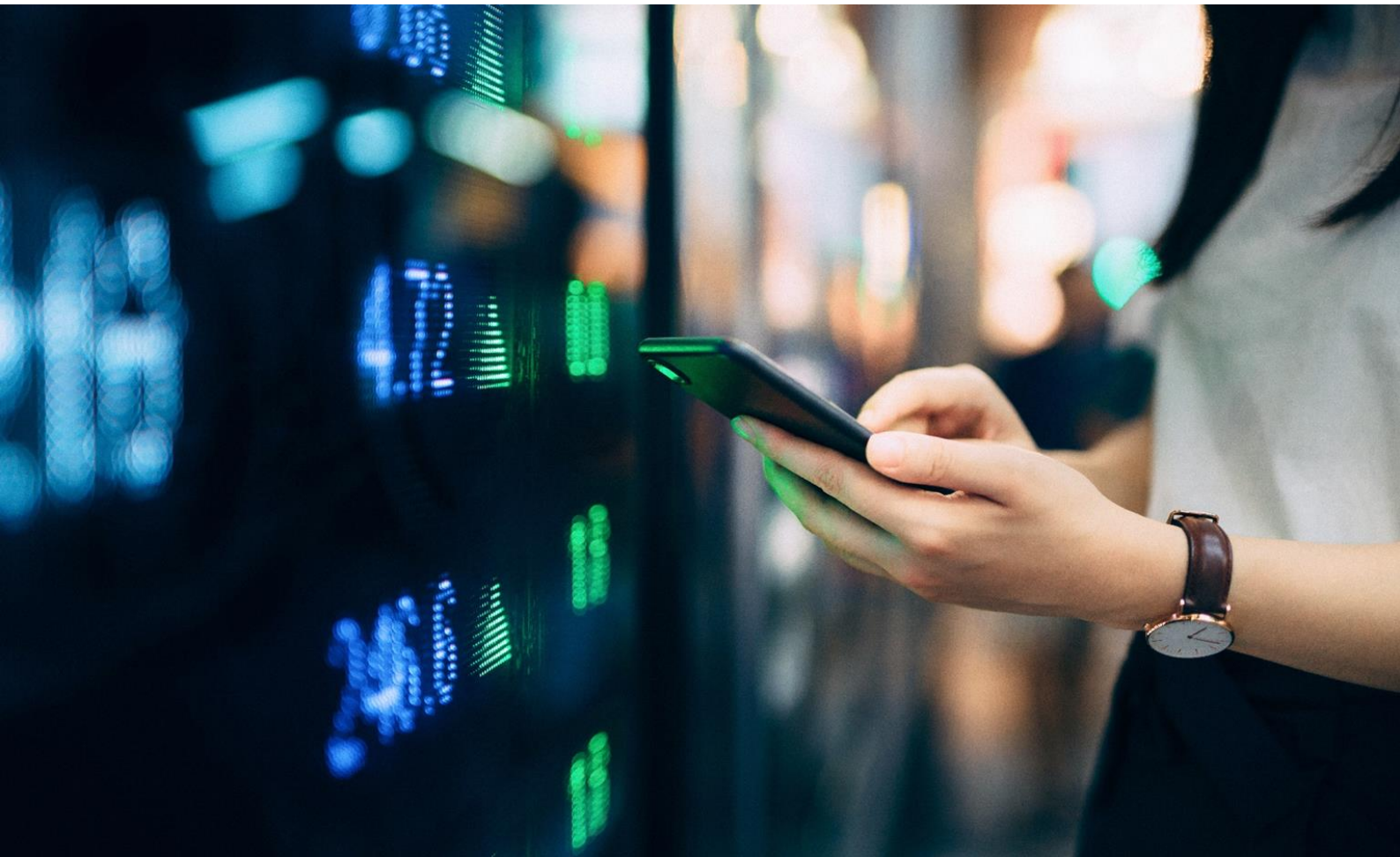
Информации за основата на која се утврдува надоместокот на овластените ревизори

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје ги утврдува надоместоците на овластените ревизори врз основа на постигнување на годишни индивидуално поставени цели и во согласност со нејзините должности и одговорности. Овие цели се однесуваат на постигнување на резултати, исполнување на одредени обврски, имплементација на стандарди за контрола на квалитетот на ревизијата, ефикасност, професионални и технички вештини, искуство и вештини за управување, како и апсолутно почитување на прописите од областа на интегритетот и независноста на ревизор.



Финансиски информации

за годината што завршува на 31 декември 2024 год.



Приходи во денари (неревидирани)	2024	2023
Приходи од ревизија на годишни и консолидирани сметки	60.002.088	52.659.747
Приходи од дополнителни услуги за уверување во квалитет	6.453.911	6.353.560
Приходи од даночни и советодавни услуги	630.610	8.471.448
Приходи од други неревизорски услуги	270.869.029	202.850.453
Вкупно приходи	337.955.639	270.335.208

Компанијата ги нуди следните услуги:

1. Законска и договорна ревизија на финансиските извештаи;
2. Други ангажмани за уверување;
3. Техничка помош при спроведувањето на внатрешните политики и проекти;
4. Советодавни услуги за соодветни сметководствени третмани;
5. Техничка помош при подготовка на финансиски информации;
6. Обуки во рамките на PwC Академијата; и
7. Приходи од работа на нашите вработени во други правни субјекти на PwC..



Додаток 1

Список на ревидирани друштва

Додаток 1:

Список на ревидирани друштва

во текот на годината која завршува на 31 декември 2024 година

Список на ентитети од јавен интерес. ревидирани во текот на годината која завршува на 31 декември 2024 година:

- ❖ Алкалоид АД Скопје
- ❖ Макстил АД Скопје
- ❖ Шпаркасе Банка АД Скопје
- ❖ Стопанска Банка АД Скопје
- ❖ Уника АД Скопје
- ❖ Уника Лајф АД Скопје
- ❖ Цементарница УСЈЕ АД Скопје

Список на законски ревизии. ревидирани во текот на годината која завршува на 31 декември 2024 година:

- ❖ Адидент Аутомotive ДООЕЛ Струмица
- ❖ Адидент Сеатинг ДООЕЛ Штип
- ❖ Алкалоид КОНС ДООЕЛ Скопје
- ❖ Бехтел Енка УК 2 Лимитед Обединето Кралство - Подружница во С.Македонија Скопје
- ❖ Дирецт Медиа ДООЕЛ Скопје
- ❖ Енерџи Фајненсинг Тим ДООЕЛ Скопје
- ❖ Џонсон Мети ДООЕЛ Скопје
- ❖ Џојсон Сејфти Системс Македонија ДООЕЛ Кичево
- ❖ Нелт СТ ДООЕЛ Скопје
- ❖ Нетцетера Експорт – Импорт ДООЕЛ Скопје
- ❖ Филип Морис Тутунски Комбинат Прилеп ДОО Скопје
- ❖ Пивара Скопје АД Скопје
- ❖ Рамсторе Македонија ДОО Скопје
- ❖ Шенкер ДООЕЛ Скопје
- ❖ Шмиц Каргобул Македонија ДООЕЛ Скопје
- ❖ Сивус ДООЕЛ Скопје
- ❖ Шпаркасе Лизинг ДОО Скопје
- ❖ Мусала Софт ДООЕЛ Скопје
- ❖ Лутхман Бацклунд Фоодс Продакшн ДОО Битола
- ❖ Стопанска лизинг ДООЕЛ Скопје
- ❖ Вик Македонија ДООЕЛ Прилеп

Список на договорни ревизии, ревидирани во текот на годината која завршува на 31 декември 2024 година:

- ❖ Онитио Македонија ДООЕЛ Скопје
- ❖ Македонски центар за меѓународна соработка (МЦМС) проект Програма за поддршка на граѓанското општество
- ❖ Арикома Интернационал АБ



Додаток 2

Мрежни фирми на PwC

Додаток 2

Вкупниот промет остварен од овластените ревизори и ревизорските друштва од земјите-членки на ЕЕО кои се членки на PwC мрежата што резултира од законската ревизија на годишните и консолидираните финансиски извештаи е приближно **3.0 милијарди евра**. Ова го претставува прометот од последната финансиска година на секој ентитет конвертиран во евра по девизниот курс што преовладува на 30 јуни 2024.

Во табелата подолу се наведени имињата на сите овластени ревизори од земјите-членки на ЕУ или ЕЕО кои работат како трговец поединец или ревизорско друштво и се членки на PwC мрежата на 30 јуни 2024 година. Наведена е и земјата во која секој овластен ревизор (кој работи како трговец поединец или ревизорско друштво член на PwC мрежата) е квалификуван како законски ревизор или има регистрирано седиште, централна администрација или главно место на деловно работење.



Земја - Членка	Име на Фирма
Австрија	PwC Wirtschaftsprüfung GmbH. Wien
Австрија	PwC Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft GmbH. Linz
Австрија	PwC Tax & Audit Services Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH. Graz
Австрија	PwC Österreich GmbH. Wien
Белгија	PwC Bedrijfsrevisoren bv/Reviseurs d'enterprises srl
Бугарија	PricewaterhouseCoopers Audit OOD
Хрватска	PricewaterhouseCoopers d.o.o
Хрватска	PricewaterhouseCoopers Savjetovanje d.o.o
Кипар	PricewaterhouseCoopers Limited
Република Чешка	PricewaterhouseCoopers Audit s.r.o.
Данска	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Естонија	AS PricewaterhouseCoopers
Финска	PricewaterhouseCoopers Oy
Франција	PricewaterhouseCoopers Audit
Франција	PricewaterhouseCoopers France

Додаток 2



Земја - Членка	Име на Фирма
Франција	M. Antoine Priollaud
Германија	PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Германија	Wirtschaftsberatung Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Грција	PricewaterhouseCoopers Auditing Company SA
Унгарија	PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
Ирска	PricewaterhouseCoopers ehf
Исланд	PricewaterhouseCoopers
Италија	PricewaterhouseCoopers Spa
Латвија	PricewaterhouseCoopers SIA
Лихтенштајн	PricewaterhouseCoopers GmbH. Ruggell
Литванија	PricewaterhouseCoopers UAB
Луксембург	PricewaterhouseCoopers. Société coopérative
Малта	PricewaterhouseCoopers
Холандија	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Норвешка	PricewaterhouseCoopers AS
Полска	PricewaterhouseCoopers Polska sp. z. o.o.
Полска	PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.
Полска	PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
Полска	PricewaterhouseCoopers & Associados - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas. Lda
Романија	PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Словачка	PricewaterhouseCoopers Slovensko. s.r.o.
Словенија	PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Шпанија	PricewaterhouseCoopers Auditores. S.L.
Шведска	PricewaterhouseCoopers AB
Шведска	Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Додаток 3

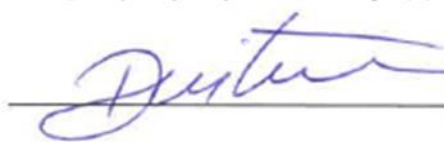
Изјави од Овластен претставник

**Изјава од овластениот надлежен орган на друштвото за
ревизија за ефективноста на функционирањето на систем
за контрола на квалитет**

Јас, долупотпишаниот Драган Давитков, Управител на Друштвото, изјавувам дека усвоениот внатрешен систем на контрола на квалитетот на Друштвото ефикасно функционира. Воедно успешно се врши спроведување на пропишаните политики и процедури во работењето во врска со внатрешниот систем на контрола на квалитет на Друштвото.

Скопје, 31 март 2025 година

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје



Драган Давитков

Управител

Изјава за независното работење на друштвото за ревизија со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени

Јас, долупотпишаниот Драган Давитков, Управител на Друштвото, изјавувам дека Друштвото работи независно и воедно потврдувам дека во Друштвото постојат интерни процедури за ефикасна проверка на усогласеноста на независноста и дека истите успешно се спроведени.

Скопје, 31 март 2025 година

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје



Драган Давитков

Управител

Изјава за политиката што ја следи друштвото за ревизија за континуирано професионално усовршување на овластените ревизори во текот на претходната година

Јас, долупотпишаниот Драган Давитков, Управител на Друштвото, изјавувам дека Друштвото ги следи сите воспоставени политики од страна на РwC и Законот за ревизија за континуирано професионално усовршување на овластените ревизори во текот на претходната година.

Скопје, 31 март 2025 година

ПрајсвотерхаусКуперс Ревизија ДОО Скопје



Драган Давитков

Управител



[pwc.com](https://www.pwc.com)

© 2025 PwC. Сите права се задржани. Името „PwC“ вклучено во овој документ се однесува на македонската фирма која е дел од мрежата на PricewaterhouseCoopers International Limited, која се состои од фирми кои се посебни правни лица. Дознајте повеќе со тоа што ќе не посетите на www.pwc.com/mk.