

Глобален кодекс за однесување на трети страни

Март 2018



Содржина

1

Вовед

Дефиниции	2
Пријавување	3
Усогласеност со овој Кодекс, законите и регулативите	3
Длабински анализи и следење	3

4

Градиме доверба со начинот на кој работиме

Независност	4
Конфликт на интерес и чувствителни ситуации	4
Фер натпревар	5
Борба против мито и корупција	5
Економски криминал и перење пари	6
Инсајдерско работење/ тргување	6
Санкции и контрола на извозот	6

7

Градиме доверба едни со други

Вработување и практики а вработување	7
Плати и часови	7
Интеракции на трети страни со персоналот	8
Детски труд	8
Трговија со луѓе и модерно ропство	8
Здравје и безбедност	8
Слобода на здружување	8

9

Градиме доверба во нашите заедници

Еколошко управување	9
---------------------	---

10

Градиме доверба во тоа како ги користиме информациите

Доверливост и заштита на податоците	10
Интелектуална сопственост	10
ИТ безбедност	10
Друштвени мрежи	11

11

Прифаќање на овој кодекс

Вовед

PwC е призната како глобален лидер во професионалните услуги, работејќи со многу од најпознатите светски организации. Целта на PwC е да се изгради доверба во општеството и да се решаваат важни проблеми.

PwC е посветена на работењето во рамките на етичките и професионалните стандарди, закони, регулативи, внатрешни политики и следниве основни вредности:



Делуваме со интегритет

- Зборувајте за она што е правилно, особено кога е тешко
- Очекувајте и испорачувајте резултати од највисок квалитет
- Одлучувајте и постапувајте како вашиот личен углед да е ставен во прашање



Правиме разлика

- Бидете информирани и поставувајте прашања за иднината на светот во кој живееме
- Создавајте влијание со колегите, клиентите и општеството преку нашите постапки
- Одговорете со агилност кон постојаното менување на околината во која работиме



Се грижиме

- Потрудете се да ја разберете секоја индивидуа и она што им е важно
- Препознајте ја вредноста што секоја личност ја придонесува
- Поддржете ги другите да растат и работат на начин на кој што ќе произлезе најдоброто од нив



Работиме заедно

- Соработувајте и споделувајте контакти, идеи и знаење надвор од рамките
- Барајте и интегрирајте разновиден опсег на перспективи, луѓе и идеи
- Давајте и барајте повратна информација за да се подобриме самите себеси и другите околу нас.



Повторно го замислуваме можното

- Осмелете се да ја оспорите статус кво ситуацијата и да пробате нови работи
- Иновирајте, тестирајте и учете од неуспесите
- Имајте отворен ум за можностите на секоја идеја

PwC е потписник на Глобалниот договор на Обединетите нации (United Nations Global Compact, „UNGC“) и е посветена на 10-те принципи што се основа на UNGC. Овие принципи се рефлектираат во овој Кодекс.

Кодексот на однесување на трети страни на PwC („Кодексот“) ги објаснува минималните стандарди за интегритет и деловно однесување кои PwC ги очекува од третите страни со кои работи. PwC очекува третите страни да бараат исто ниво на интегритет и деловно однесување од нивниот персонал и било кој надвор од нивната организација ангажиран да обезбеди услуги за или со PwC.

PwC признава дека ниту еден кодекс на однесување не може да ја предвиди секоја ситуација со која може да се соочат третите страни. Следствено, овој Кодекс не е замена за одговорноста на трети страни да спроведат добра проценка и да добијат насоки за правилно деловно однесување. Третите страни се охрабруваат да побараат дополнителна помош и поддршка од претставниците на PwC, определени како одговорни за нивните услуги за или со PwC.

Дефиниции

Трета страна/ Трети страни

Субјекти (вклучувајќи го и нивниот персонал *) или поединци кои се во договорен однос да работат за или со PwC или кои обезбедуваат добра или услуги на PwC.

*Персонал: Вработени или подизведувачи на третите страни.

Пријавување

Нашиот стандард

PwC е посветена на решавање на евентуални прекршувања на Кодексот и заштита на своите партнери / директори и персонал при одмазда во влучај на пријавување со добра намера.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да пријавуваат со добра намера за сите проблеми што можат да се појават во врска со работењето на PwC (вклучително и обезбедување на добра или услуги на PwC) и евентуални прекршувања на овој кодекс, законите, регулативите или етички или професионални стандарди.

Освен ако не е забрането со закон или регулатива, PwC очекува третите страни во случај на неусогласености со овој Кодекс преку кој било од следниве канали:

- со лицата назначени за одговорни во однос на услугите на третите страни обезбедени за/ од PwC;
- соодветните канали во PwC;
- преку контактирање на PwC's Глобалната линија за етика и усогласеност на pwc.com/ethics.

Загриженоста може да се пријави анонимно.

PwC очекува третите страни да го известат својот персонал дека нема да бидат предмет на одмазда како резултат на изразување загриженост.

PwC ќе ги разгледа / истражи пријавените загрижености и ќе ги ескалира до третите страни за да бидат разгледани и соодветно истражени.

Усогласеност со овој Кодекс, законите и регулативите

Третите страни ќе бидат во согласност со важечките локални и меѓународни закони и регулативи и се очекува да бидат во согласност со овој Кодекс. Доколку применливиот закон или регулатива е порестриктивен од овој Кодекс, ваквиот закон или регулатива преовладува.

PwC очекува третите страни да спроведат политики, процедури и обуки, кои што истите сметаат дека се потребни за да бидат во согласност со овој Кодекс.

Длабински анализи и следење

Нашиот стандард

PwC е посветена на следење на почитувањето на нејзините внатрешни стандарди и политики. Усогласеноста со нашите стандарди и политики е важна компонента за успехот на PwC.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да имаат воспоставено процеси и контроли за да го почитуваат овој Кодекс. Кога е соодветно, PwC спроведува длабински анализи на третите страни врз основа на ризик како дел од процесот на проценка на односот со трети страни. PwC очекува третите страни да дадат целосни и точни информации за да ги олеснат напорите преземени од PwC во врска со длабинските анализи, таму каде што се бара. Доколку PwC утврди дека третата страна го прекршила овој Кодекс, може да бара третата страна да спроведе корективен план, или, во одредени околности, може да го запре или прекине односот со третата страна.



Градиме доверба во начинот како работиме

Независност

Нашиот стандард

PwC работи во регулирана професија и се очекува да ги почитува важечките закони и локалните и меѓународните стандарди и обврски околу одржувањето на независноста во однос на клиентите. PwC проактивно ги избегнува и се справува со околностите што создаваат или може да се види дека создаваат закани за нејзината независност. Придржувањето кон основните принципи на интегритет и објективност е важно при обезбедување на сите професионални услуги. Независноста ја поддржува усогласеноста со тие принципи кога PwC обезбедува услуги за уверување на своите клиенти.

PwC ја дефинира независноста како непостоење на интереси и врски што ги нарушуваат или може да ги нарушат, објективноста на PwC во обезбедувањето на услуги за уверување.

Како ова се однесува на третите страни

Може да има околности кога третите страни ќе треба да исполнат некои од обврските за независност што се однесуваат на PwC. Ова ќе зависи од природата на нивниот однос со PwC, и ги вклучува и третите страни кои го поддржуваат PwC во обезбедување професионални услуги и трети страни со кои PwC соработува на пазарот. PwC ќе ги советува таквите Трети страни за нивните обврски. Кога ќе биде побарано да го сторат тоа од страна на PwC, третите страни ќе се придржуваат и ќе го известат персоналот за нивната одговорност да ги почитуваат одредени обврски за независност.

Конфликт на интереси и чувствителни ситуации

Нашиот стандард

PwC е посветена на идентификување и решавање на реални и потенцијални судири на интереси и чувствителни ситуации што можат да се појават при водењето на својата деловна активност пред да прифати, започне или продолжи услуги.

PwC дефинира конфликт на интереси како секоја околност што може да предизвика сомнеж во можноста на PwC да дејствува со објективноста при обезбедување услуги или во врска со бизнисот на PwC. PwC дефинира чувствителна состојба како секоја околност што може да создаде сериозен проблем со комерцијалните, репутативните или клиентските односи за PwC.

Како ова се однесува на третите страни

Ако трета страна стане свесна за актуелен или потенцијален конфликт на интереси или чувствителна состојба што може да влијае на нејзината работа за или со PwC или на друг начин, таа ќе го известат PwC навремено. Во зависност од околностите, од Трети страни може да се бара да воведат соодветни мерки за управување со судир на интереси или чувствителна состојба.

Фер натпревар

Нашиот стандард

PwC е посветена на фер конкуренција и не толерира анти-конкурентна активност во која било форма.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе се воздржат од какво било нелојално натпреварување според важечките закони и регулативи за борба против конкуренцијата, независно дали се во комбинација со други субјекти или поединци. Поточно, третите страни не склучуваат договор, формално или неформално, незаконски да се ограничи конкуренцијата; утврдени цени, компензација или бенефиции; или да додели клиенти, пазари, луѓе или услуги за или во име на PwC или на друг начин во врска со какви било односи со PwC.

Борба против мито и корупција

Нашиот стандард

PwC не толерира корупција или мито во која било форма. Забрането е барање, прифаќање, понуда, ветување, плаќање мито или правење други неправилни плаќања, вклучително и плаќања за олеснување, без оглед дали е директно или преку трето лице.

PwC ја дефинира корупцијата како извршување неправилни плаќања или други поттикнувања, незаконско / криминално однесување, злоупотреба на доверената моќ за приватна корист или обезбедување неправилна предност. PwC го дефинира митото како понуда, ветување, давање, прифаќање или застапување пари, подарок или нешто од вредност (вклучително и непарична вредност, на пр. Понуда за стажирање или обука) како поттик или награда за правење нешто што е незаконско, неетичко, неправилно, кршење на довербата или дизајнирано да коруптивно влијае врз пресудата или одлучувањето на примателот. PwC ја дефинира исплатата за олеснување како исплата на која било вредност, дури и ако е мала, обезбедена, во готовина или во вид, на активни или поранешни владини службеници да вршат рутински функции што инаку се должни да ги вршат (на пр. Забрзување во добивање на дозволи, лиценци, визи, пошта или комунални услуги).

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да вклучуваат корупција, поткуп или каква било активност (вклучително и несоодветни плаќања) што може да значи вклученост во корупција или мито кога работат за или со PwC. Ова вклучува плаќања за олеснување или давање или примање на повластен третман што може да се смета како мито за или во име на PwC.

Третите страни нема да прифатат или дадат никакви подароци или услуги на или од активни или поранешни владини претставници или трговски партии за или во име на PwC без претходно добивање одобрение од PwC.

Економски криминал и перење пари

Нашиот стандард

РwС не толерира економски криминал, вклучувајќи активности за перење пари и активности за финансирање на тероризам.

РwС го дефинира економскиот криминал како нелегални дејствија извршени за финансиска или економска корист. РwС го дефинира перењето пари како процес со кој се прикриваат приходите од нелегални активности, така што тие се чини дека се од легитимни извори. Ова вклучува прикривање, стекнување, користење или поседување вакви приходи или олеснување на стекнувањето, користењето, задржувањето или контролата на таквите приходи.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да обезбедат никаква услуга, или да склучуваат какви било аранжмани што го олеснуваат или може да претставуваат РwС како да е вклучена директно или индиректно во економски криминал, вклучително и активности за перење пари. Третите страни нема да каналзираат средства или да поддржуваат нелегални активности (на пр. Тероризам, затајување данок, измама).

Инсајдерско работење/ тргување

Нашиот стандард

РwС не толерира тргување со, или несоодветно откривање на инсајдерски информации.

РwС ги дефинира инсајдерските информации како информации за ентитетот (на пример, финансиски предвидувања, предлози за спојување и аквизиција и клучни промени во персоналот) кои не се објавени. Инсајдерски информации можат да доаѓаат од кој било извор, не само од РwС.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да се вклучат во инсајдерско тргување, инсајдерско работење или несоодветна набавка или откривање на инсајдерски информации, без оглед на тоа дали информациите се добиени за време на работењето за или со РwС. Трета страна која располага со информации за одредена компанија не смее да купи или продава хартии од вредност на таа компанија.

Санкции и контроли на извозот

Нашиот стандард

РwС не спроведува активности или не помага на која било друга страна во кршење на применливите економски санкции или закони и регулативи за контрола на извозот.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе бидат во согласност со важечките економски санкции и законите и регулативите за контрола на извозот и ќе избегнуваат да прават нешто со што би се позиционирале самите или РwС во кршење на применливите економски санкции и контролите на извозот.



Градиме доверба едни во други

RwC очекува третите страни да ги задржат работните услови што ги исполнуваат меѓународно декларираните човекови права и стандарди, вклучително и оние изразени во Меѓународниот предлог-закон за човекови права и принципите за основните права утврдени во Декларацијата на Меѓународната организација за труд („МОТ“) за основните принципи и права на работа.

Вработување и практики при вработување

Нашиот стандард

RwC е посветена на обезбедување еднакви можности за вработување за сите.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да прават дискриминација кон која било личност во нивните практики за вработување или при вработувањето. Ова вклучува дискриминација врз основа на раса, етничка припадност, боја, возраст, пол, родов идентитет или изразување, сексуална ориентација, политички верувања, државјанство, национално потекло, религија, инвалидитет, родителски статус, економски / класен статус, ветерански статус или кој било друг заштитен статус или карактеристика што не е поврзана со заслугите на поединецот или својствените барања на позицијата бараше.

Плати и часови

Нашиот стандард

RwC е посветена на почитување на важечките закони и регулативи за плати, часови и прекувремена работа.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе утврдат работно време, плати и надоместок за прекувремена работа во согласност со важечките закони и регулативи во земјата или земјите во кои работат.

Третите страни ќе плаќаат најмалку применлива минимална плата. Иако се подразбира дека може да се бара прекувременно работно време, RwC очекува третите страни да го вршат своето работење на начини со кои се ограничува прекувремената работа на ниво што промовира хумани и продуктивни услови за работа.

Интеракции на трети страни со персоналот

Нашиот стандард

PwC е посветена на обезбедување на безбедно и недискриминаторско работно окружување.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе обезбедат работна околина во која нема насилство, насилно, заканувачко, вознемирувачко и друго неправилно однесување и нема да толерираат вознемирување и друго непочитување во однесувањето, вклучително и сексуално вознемирување, дискриминација и малтретирање.

Детски труд

Нашиот стандард

PwC е против и не толерира каква било форма на детски труд.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да користат детски труд и ќе вработуваат персонал кој ги исполнува применливите минимални законски старосни услови за работа во земјата или земјите во кои работат.

Трговија со луѓе и модерно ропство

Нашиот стандард

PwC е против и не толерира каква било форма на трговија со луѓе или модерно ропство.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни нема да вклучуваат или поддржуваат трговија со луѓе или модерно ропство, вклучително присилна работа.

Здравје и безбедност

Нашиот стандард

PwC е посветена на обезбедување на здрава и безбедна работна околина во согласност со меѓународно декларираните човекови права.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе обезбедат здрава и безбедна работна околина во согласност со меѓународно декларираните човекови права. Третите страни ќе ги минимизираат и ќе реагираат соодветно на здравствени и безбедносни инциденти и несреќи што се случуваат на работното место и ќе обезбедат соодветна опрема за лична заштита.

Слобода на здружување

Нашиот стандард

Партнерите / директорите и персоналот на PwC имаат право законски да формираат и да им се придружуваат на организации по сопствен избор и мирно да се здружуваат.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да им дозволат на нивниот персонал легално да формира и да им се придружува на организации и мирно да се здружат.



Градиме доверба во нашите заедници

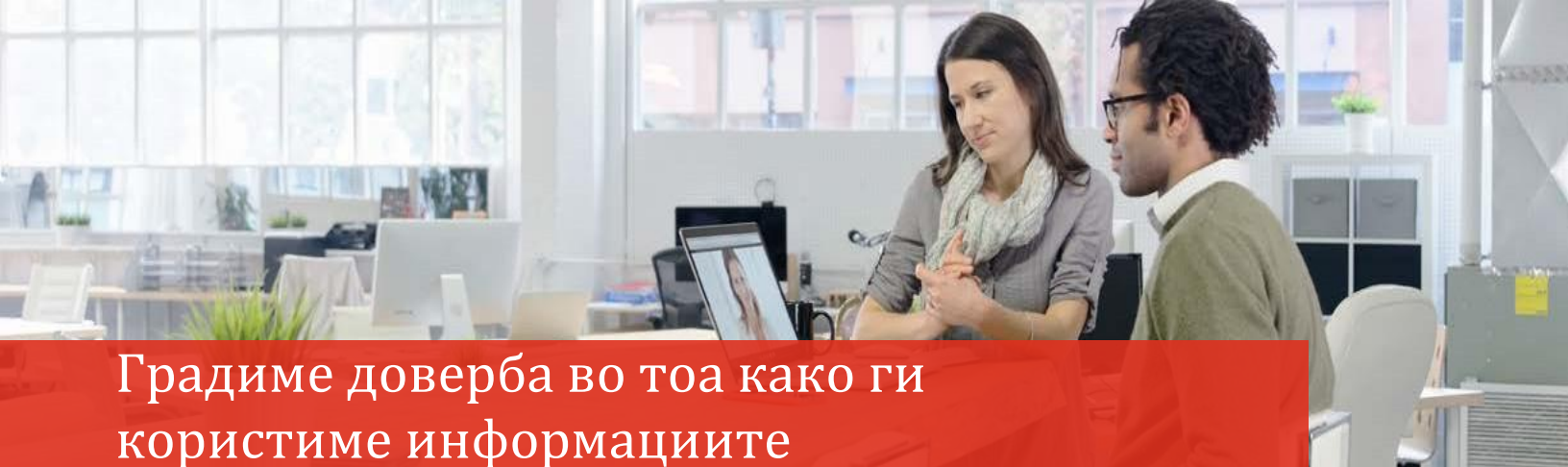
Еколошко управување

Нашиот стандард

PwC е посветена на минимизирање на директните и индиректните влијанија врз животната средина во работењето и континуирано подобрување на еколошките перформанси.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да ги идентификуваат и управуваат со влијанијата врз животната средина на нивната организација. PwC очекува третите страни да ги минимизираат емисиите на стакленички гасови и да се вклучат во иницијативи за промовирање на одговорност за животната средина, ефикасно управување со отпад и ефикасно користење на природните ресурси.



Градиме доверба во тоа како ги користиме информациите

Доверливост и заштита на податоците

Нашиот стандард

PwC ја почитува приватноста и доверливоста на информациите што се однесуваат или припаѓаат на нејзините клиенти, нејзините партнери / директори и персоналот и другите со кои работи. PwC ги штити личните и другите доверливи информации во сите форми.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе ракуваат и откриваат лични податоци и доверливи информации што ги добиваат текот на нивните односи со PwC, само на начин кој е овластен и одреден од PwC и како што се бара со важечките закони и регулативи.

Третите страни ќе ги заштитат личните податоци и доверливите информации од неовластено и незаконско користење, откривање, пристап, загуба, промена, оштетување и уништување.

Интелектуална сопственост

Нашиот стандард

PwC е посветена на заштита на својата интелектуална сопственост и почитување на важечките права на интелектуална сопственост на другите.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да ги почитуваат правата на интелектуална сопственост на PwC и другите. Ова значи, на пример, дека тие трети страни нема да користат интелектуална сопственост на PwC на начин што не е овластен од PwC ниту нелиценциран софтвер од други страни или технологија за поддршка на или во врска со работа за или со PwC.

ИТ безбедност

Нашиот стандард

PwC е посветена на заштита на информациите што му се доверени, како и физички и ИТ средства, преку развивање и спроведување на контроли за безбедност на информации.

Како ова се однесува на третите страни

Третите страни ќе користат безбедносни контроли што ги исполнуваат барањата на PwC за одржување и заштита на информации, вклучително физички и електронски средства, добиени од PwC, клиенти на PwC и други трети страни.

Друштвени мрежи

Нашиот стандард

PwC е посветена да ги користи платформите за социјални медиуми одговорно и да биде љубезна и да изразува почитување во своите јавни комуникации преку Интернет.

Како ова се однесува на третите страни

PwC очекува третите страни да се воздржат од непочитувачка, непрофесионална, вознемирувачка, дискриминаторска и забранета активност и клеветење на платформите за социјални медиуми. Третите страни нема да дејствуваат или зборуваат во име на PwC, се претставуваат како PwC, или да изразуваат какви било погледи што му се припишуваат на PwC, освен ако тие не се изрично овластени да го сторат тоа од страна на PwC.

Прифаќање на овој Кодекс

Третите страни кои работат за или со PwC и неговите клиенти и кои го добиваат овој Кодекс се согласуваат да:

- се придржуваат кон барањата и очекувањата утврдени со овој Кодекс;
- да се обезбедат целосни и точни информации за да се олеснат напорите на PwC при спроведување на длабински анализи на трети лица; и
- да се придржуваат кон важечките закони и регулативи во земјата или во земјите каде што работат.

