

# Noi reglementări privind prestațiile de asigurări sociale

6 august 2019

## Pe scurt

Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale („Legea 289”) a fost modificată și completată prin Legea nr. 311 din 30 noiembrie 2018. Cele mai importante amendamente au intrat în vigoare la data de 1 iulie 2019, iar unele dintre acestea, care vizează indemnizația pentru creșterea copilului până la vârsta de trei ani, vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

## În detaliu

### Achitarea prestațiilor de asigurări sociale

Prestațiile de asigurări sociale reglementate de Legea 289 se achită de către Casa Națională de Asigurări Sociale (“CNAS”) direct beneficiarilor, cu excepția celor datorate de angajator (și anume primele cinci zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, însă nu mai mult de 15 zile cumulative pe parcursul unui an calendaristic).

### Condiții de acordare

Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, SIDA sau maladie oncologică se vor stabili și acorda de către CNAS indiferent de durata stagiului de cotizare.

### Baza de calcul

La determinarea cuantumului prestațiilor sociale (cu excepția celor datorate de angajator) se vor lua în considerare veniturile din care au fost calculate și achitate contribuții

individuale de asigurări sociale.

Dacă nu există venit asigurat în perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, se prevede posibilitatea de substituire a acestora cu 12 luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituire este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.

Dacă nu există venit asigurat în ultimele 12 luni (din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani), cuantumul indemnizației de maternitate și al celei pentru îngrijirea copilului se vor stabili prin raportare la baza de calcul pentru copilul anterior. Aceasta se aplică inclusiv în cazul beneficiarii de plăți unice pe parcursul acestor concedii.

Dacă nu există baza de calcul sau stagiul de cotizare necesar pentru stabilirea

anumitor prestații, baza de calcul va constitui 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, stabilită din contul angajatorului, va constitui 75% din salariul mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.

Prestațiile de asigurări sociale reglementate de Legea 289 vor putea fi recalculate inclusiv în baza unor hotărâri judecătorești.

### Dreptul la prestații de asigurări sociale în anumite situații

Similar altor prestații, indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se va acorda și în cazul în care riscul asigurat a survenit în timpul concediului anual de odihnă.

Și tutorele copilului poate fi beneficiar al indemnizației

pentru îngrijirea copilului bolnav.

Persoanele asigurate care își reiau activitatea cu program deplin deși sunt în concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani vor beneficia de prestațiile reglementate de Legea 289.

### **Indemnizația de maternitate**

În cazul sarcinilor cu trei și mai mulți feți, indemnizația de maternitate se va acorda la termenul de 24 de săptămâni de sarcină, pe o perioadă de 182 de zile calendaristice.

### **Indemnizația pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani**

Începând cu 1 ianuarie 2020 dreptul la indemnizația

pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani se va exercita în baza uneia dintre următoarele opțiuni:

- până la vârsta de trei ani a copilului – în acest caz, cuantumul lunar al indemnizației va constitui 30% din baza de calcul stabilită conform Legii 289;
- până la vârsta de doi ani și două luni a copilului - în acest caz, cuantumul lunar al indemnizației va constitui 60% din baza de calcul până la împlinirea vârstei de un an a copilului, și respectiv 30%, până la împlinirea vârstei de doi ani și două luni a acestuia.

Opțiunea solicitată inițial nu se va putea modifica ulterior.

*Sursa: Legea nr. 311 din 30 noiembrie 2018 pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, Monitorul Oficial nr. 1-5 (6924 – 6928) din 4 ianuarie 2019]*

### **De reținut**

Principalele amendamente ale Legii 289 vizează dreptul angajatului la prestații de asigurări sociale în anumite situații, condițiile de acordare și modalitatea de calcul a acestora.

Aceste prevederi sunt aplicabile de la 1 iulie 2019, cu excepția celor cu privire la opțiunile de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului până la vârsta de trei ani, care intră în vigoare la 1 ianuarie 202

## Să discutăm

Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



Daniel Anghel  
Partener  
[daniel.anghel@pwc.com](mailto:daniel.anghel@pwc.com)



Ionuț Sas  
Partener  
[ionut.sas@pwc.com](mailto:ionut.sas@pwc.com)



Tatiana Stavinschi  
Manager Senior  
[tatiana.stavinschi@pwc.com](mailto:tatiana.stavinschi@pwc.com)

PricewaterhouseCoopers Moldova  
Str. Maria Cibotari, 37  
Chișinău, Republica Moldova  
Tel.: + (373 22) 25 17 00  
Fax: + (373 22) 23 81 20

Prezentul Buletin informativ fiscal este redactat de către departamentul de consultanță juridică și fiscală din cadrul PwC Moldova.

**Declinarea responsabilității:** Informațiile de mai sus sunt un rezumat al informațiilor recent publicate și nu au scopul de a oferi consultanță într-o anumită privință. PwC își declină orice responsabilitate față de orice persoană cu privire la orice fapt rezultat în urma utilizării informațiilor conținute în aceste publicații.

© 2019 PwC. Toate drepturile rezervate. PwC semnifică rețeaua de firme membre ale PwC International Limited (PwCIL). Fiecare dintre acestea este persoană juridică cu statut independent și nu acționează ca agent al PwCIL sau a oricărei alte firme membre. PwCIL nu furnizează niciun fel de servicii clienților. PwCIL nu este responsabilă pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre și nici nu-și poate exercita controlul sau judecata profesională pentru a le obliga în niciun fel. Nicio firmă membră nu este responsabilă sau răspunzătoare pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre, nici nu poate să-și exercite controlul asupra altei firme, sau să oblige altă firmă sau PwCIL în vreun fel.