

Noile reglementări privind prestațiile de asigurări sociale

3 martie 2014

Pe scurt

A fost publicată o nouă lege¹ de modificare și completare a cadrului legislativ aferent prestațiilor de asigurări sociale la care au dreptul persoanele asigurate. Amendamentele propuse prin această lege vor intra în vigoare la 1 aprilie 2014, cu unele excepții.

În detaliu

Dintre principalele prevederi ale acestei legi, menționăm:

- Dreptul la prestații de asigurări sociale (cu unele excepții) încetează la data expirării contractului individual de muncă al persoanelor angajate pe durată determinată.
- Dreptul la indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă, prevenirea îmbolnăvirilor, maternitate și îngrijirea copilului bolnav se stabilește doar la prezentarea unei declarații pe proprie răspundere privind pierderea venitului asigurat din orice sursă pentru întreaga perioadă a concediului medical.
- Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă (cu unele excepții) se va efectua de către:
 - angajator – pentru primele cinci zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, însă nu mai mult de 15 zile cumulative pe parcursul unui an calendaristic – în cazul mai multor perioade de incapacitate temporară de muncă;
 - bugetul asigurărilor sociale de stat – începând cu a șasea zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă, iar în cazul mai multor perioade de incapacitate temporară de muncă – începând cu prima zi după expirarea celor 15 zile cumulative plătite din fondurile angajatorului.
- Persoanele asigurate vor avea dreptul la prestații de asigurări sociale dacă au un stagiul de cotizare de cel puțin 9 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei producerii evenimentului asigurat.
- Femeile asigurate vor avea dreptul la indemnizație de maternitate indiferent de durata stagiului de cotizare. Totodată, baza de calcul a indemnizației de maternitate pentru femeile asigurate care nu au stagiul de cotizare prevăzut de lege o constituie cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii evenimentului asigurat.
- Soția se află în întreținerea soțului asigurat dacă pe parcursul a 9 luni consecutive premergătoare concediului de maternitate aceasta nu a fost asigurată în sistemul public de asigurări sociale sau a fost concediată din motive ce nu i se pot imputa. Aceste circumstanțe urmează a fi probate de carnetul de muncă și declarația scrisă pe proprie răspundere prin care confirmă că nu este persoană asigurată.
- Baza de calcul a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, prevenirea îmbolnăvirilor, maternitate și îngrijirea copilului bolnav va fi egală cu venitul mediu lunar asigurat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii evenimentului asigurat.
- În cazul lipsei venitului asigurat în anumite circumstanțe prevăzute de lege, venitul asigurat va fi egal cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.
- Au fost introduse anumite restricții privind stabilirea prestațiilor de asigurări sociale în condițiile reluării programului de muncă parțial.

¹ Legea nr. 332 din 23 decembrie 2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale

- Perioada maximă pentru care se acordă indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav este de până la 60 de zile cumulative pe parcursul unui an calendaristic pentru fiecare copil.
- Au fost introduse motive suplimentare pentru limitarea dreptului la indemnizație pentru incapacitatea temporară de muncă.

[Sursa: Monitorul Oficial nr. 35-41/75 din 14 februarie 2014]

De reținut

Principalele modificări operate vizează, în special, sursele de finanțare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, dreptul la prestații de asigurări sociale în anumite situații specifice, condițiile de acordare și modalitatea de calcul a acestora.

Să discutăm

Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



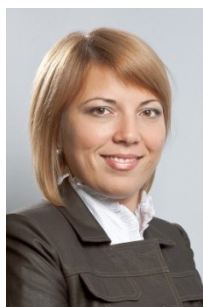
Ionuț Simion
Partener
Ionut.Simion@ro.pwc.com



Alexandru Munteanu
Manager, Avocat
Alexandru.Munteanu@ro.pwc.com



Sergiu Dumitrașco
Manager
Sergiu.Dumitrasco@ro.pwc.com



Tatiana Stavinschi
Manager
Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Moldova
Str. Maria Cibotari, 37
Chișinău, Republica Moldova
Tel.: + (373 22) 25 17 00
Fax: + (373 22) 23 81 20

