

Modificarea condițiilor de stabilire și plată a indemnizației de maternitate

23 ianuarie 2014

Pe scurt

Începând cu 1 ianuarie 2014 indemnizația de maternitate femeilor asigurate și soților aflate la întreținerea soțului asigurat se stabilește de către structurile teritoriale de asigurări sociale și se achită prin intermediul prestatorilor de servicii selectați de Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS).

În detaliu

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1034¹ din 20 decembrie 2013 a fost modificată procedura de stabilire, calcul și plată a indemnizației de maternitate femeilor asigurate și soților aflate la întreținerea soților angajați.

Astfel, începând cu 1 ianuarie 2014 indemnizația de maternitate se calculează de către structurile teritoriale de asigurări sociale, iar plata acesteia va fi efectuată prin intermediul prestatorilor de servicii selectați de CNAS, în luna următoare aprobării deciziei privind stabilirea indemnizației de maternitate.

În același timp, angajatorilor femeii / soțului asigurat le revin următoarele responsabilități:

- Completarea certificatului medical pe verso în ziua prezentării acestuia de angajat (angajatorul de la locul de muncă de bază);
- Eliberarea Declarației REV-5 pentru stabilirea prestațiilor de asigurări sociale pentru trimestrul de gestiune;
- Eliberarea certificatului de confirmare a salariului tarifar/de funcție al angajatului în cazul lipsei motivate a venitului asigurat în ultimele șase luni calendaristice premergătoare riscului asigurat.

Totodată, stabilirea indemnizației de maternitate poate fi refuzată dacă:

- Actele care lipsesc sau sunt perfectate incorect/incomplet nu sunt prezentate în termen;
- În perioada concediului prenatal și postnatal, femeia asigurată sau soția aflată la întreținerea soțului asigurat a obținut venit asigurat (i.e. a continuat să lucreze și/sau a desfășurat activitate de antreprenariat).

Stabilirea și plata indemnizațiilor pentru concediile de maternitate începute până la 31 decembrie 2013 rămân a fi în sarcina angajatorului de la locul de muncă de bază.

[Sursa: Monitorul Oficial nr. 9-13/8 din 17 ianuarie 2014]

¹ Hotărârea Guvernului nr. 1034 din 20 decembrie 2013 pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale

De reținut

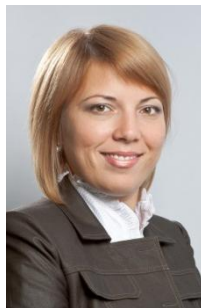
Începând cu 1 ianuarie 2014 indemnizația de maternitate femeilor asigurate și soților aflate la întreținerea soțului se stabilește de către structurile teritoriale de asigurări sociale, cu excepția indemnizațiilor pentru concediile de maternitate începute până la 31 decembrie 2013, care vor fi stabilite și achitate de angajatorul de la locul de muncă de bază.

Să discutăm

Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



Ionuț Simion
Partener
Ionut.Simion@ro.pwc.com



Tatiana Stavinschi
Manager
Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com



Sergiu Dumitrașco
Manager
Sergiu.Dumitrasco@ro.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Moldova
Str. Maria Cibotari, 37
Chișinău, Republica Moldova
Tel.: + (373 22) 25 17 00
Fax: + (373 22) 23 81 20

