

Compensarea cheltuielilor pentru instruirea salariaților

26 decembrie 2014

Pe scurt

Pentru implementarea art. 2 alin. (5) lit. b) din Legea bugetului de stat pe anul 2014, Guvernul a aprobat Regulamentul privind mecanismul de utilizare a mijloacelor financiare alocate din bugetul de stat pentru susținerea investitorilor în vederea pregătirii și instruirii personalului în legătură cu crearea a noi locuri de muncă („Regulamentul”).

În detaliu

Potrivit Regulamentului, investitorii înregistrați în Republica Moldova în calitate de subiecți ai activității antreprenoriale au dreptul de a solicita compensarea cheltuielilor suportate pentru pregătirea și instruirea personalului.

Selectarea beneficiarilor este de competența unui Consiliu special ce va fi creat de către Ministerul Economiei.

Valoarea compensației nu va depăși 50% din cheltuielile suportate pentru instruirea fiecărui salariat.

Sunt compensate doar cheltuielile suportate pentru instruirea salariaților în centre de instruire profesională. Lista acestor centre va fi aprobată de Consiliu.

La cererea depusă de investitor se va anexa, printre altele, și copia angajamentului în scris al salariatului care beneficiază de instruire privind consimțământul acestuia de a munci în cadrul întreprinderii pe o perioadă minimă de trei ani după finalizarea instruirii.

Dacă resursele financiare nu sunt suficiente pentru toți solicitanții, au prioritate proiectele care presupun cea mai înaltă productivitate a muncii. În cazul în care productivitatea muncii este similară, compensarea se efectuează proporțional.

[Sursa: Hotărârea Guvernului nr. 1002 din 10 decembrie 2014 privind mecanismul de utilizare a mijloacelor financiare alocate din bugetul de stat pentru susținerea investitorilor în vederea pregătirii și instruirii personalului (cadrelor) în legătură cu crearea de noi locuri de muncă, Monitorul Oficial nr. 372-384 (5011 - 5023) din 19 decembrie 2014]

De reținut

Valoarea fondurilor alocate pentru susținerea investitorilor se stabilește anual prin Legea bugetului de stat.

La compensarea cheltuielilor de instruire, prioritate au profesiile din următoarele domenii: producția industrială, eficiență energetică, asigurarea infrastructurii în domeniul calității, și alte domenii în care există un deficit de personal pe piața internă a forței de muncă.

Să discutăm

Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



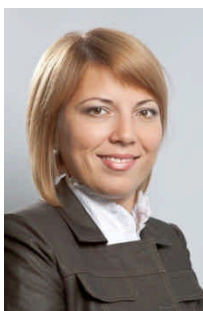
Ionuț Simion
Partener

Ionut.Simion@ro.pwc.com



Alexandru Munteanu
Manager, Avocat

Alexandru.Munteanu@ro.pwc.com



Tatiana Stavinschi
Manager

Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com



Lilia Țapu
Manager

Lilia.Tapu@ro.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Moldova
Str. Maria Cibotari, 37
Chișinău, Republica Moldova
Tel.: + (373 22) 25 17 00
Fax: + (373 22) 23 81 20

Prezentul Buletin informativ fiscal este redactat de către departamentul de consultanță juridică și fiscală din cadrul PwC Moldova.

Declinarea responsabilității: Informațiile de mai sus sunt un rezumat al informațiilor recent publicate și nu au scopul de a oferi consultanță într-o anumită privință. PwC își declină orice responsabilitate față de orice persoană cu privire la orice fapt rezultat în urma utilizării informațiilor conținute în aceste publicații.

© 2014 PwC. Toate drepturile rezervate. PwC semnifică rețeaua de firme membre ale PwC International Limited (PwCIL). Fiecare dintre acestea este persoană juridică cu statut independent și nu acționează ca agent al PwCIL sau a oricărei alte firme membre. PwCIL nu furnizează niciun fel de servicii clienților. PwCIL nu este responsabilă pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre și nici nu-și poate exercita controlul sau judecata profesională pentru a le obliga în niciun fel. Nicio firmă membră nu este responsabilă sau răspunzătoare pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre, nici nu poate să-și exercite controlul asupra altei firme, sau să oblige altă firmă sau PwCIL în vreun fel.