

Noi reglementări privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă

28 iulie 2014

Pe scurt

Prin modificările aduse Hotărârii Guvernului nr. 108 din 3 februarie 2005 se aprobă un nou Regulament cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă („Regulamentul”).

În detaliu

Principalele prevederi ale noului Regulament au drept scop armonizarea cu cele mai recente modificări aduse Legii nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale („Legea nr. 289”). Pentru detalii, consultați Buletinele noastre informative nr. 6 din 3 martie 2014 și nr. 8 din 10 aprilie 2014.

Dintre principalele prevederi introduse prin Regulament, menționăm:

- Dreptul la indemnizația pentru concediul medical al angajaților pe durată nedeterminată, început până la data concedierii și care continuă fără întrerupere și după concediere, se menține și după concediere dacă angajații își pierd calitatea de asigurat din motive neimputabile lor. Potrivit Regulamentului, după concediere indemnizația se achită de unitatea din care persoana a fost concediată (cu excepția unităților lichidate).
- Pentru perioada în care persoana asigurată se află în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani nu se stabilesc indemnizații (cu excepția indemnizației de maternitate). De asemenea, nu se acordă indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la trei ani pentru perioada în care persoana care îl îngrijește și-a reluat activitatea cu timp parțial.
- Pentru perioada de desfășurare a activității de muncă care se suprapune cu perioada concediului medical se plătește salariul, și nu indemnizația.
- Salariul și indemnizația de concediu anual de odihnă se includ în calculul indemnizațiilor în lunile pentru care au fost calculate, iar celelalte recompense din care s-au calculat contribuții de asigurări sociale se includ în calcul în lunile în care au fost calculate.
- A fost aprobat modelul declarației pe propria răspundere, care confirmă pierderea integrală a venitului asigurat în perioada concediului medical de către persoanele care activează la mai multe entități. De asemenea, a fost aprobat modelul declarației pe propria răspundere, care confirmă că persoana nu este asigurată. Această declarație se prezintă de către:
 - o persoanele angajate pe durată nedeterminată, care și-au pierdut calitatea de asigurat din motive neimputabile lor, și al căror concediu medical continuă și după concediere;
 - o soțiile aflate în întreținerea soțului asigurat, în vederea stabilirii indemnizației de maternitate.
- Zilele calendaristice de incapacitate de muncă achitate de angajator până la 31 martie 2014 inclusiv nu se includ în perioada de 15 zile cumulative pe parcursul anului 2014, pentru care plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă (cu unele excepții) se efectuează din contul angajatorului.

Modificările de mai sus au intrat în vigoare la 18 iulie 2014.

[Sursa: Hotărârea Guvernului nr. 544 din 8 iulie 2014 cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr. 108 din 3 februarie 2005, Monitorul Oficial nr.185-199/605 din 18 iulie 2014]

De reținut

Prevederile Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă au fost aliniate celor mai recente modificări aduse Legii nr. 289.

În perioada de 15 zile cumulative pe parcursul anului 2014, pentru care plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă a angajaților se efectuează din contul angajatorului, nu se includ zilele calendaristice de incapacitate de muncă achitate de angajator până la 31 martie 2014 inclusiv.

Să discutăm

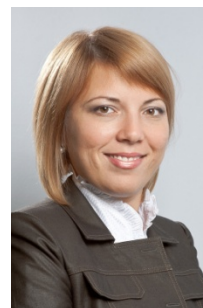
Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



Ionuț Simion
Partener
Ionut.Simion@ro.pwc.com



Alexandru Munteanu
Manager, Avocat
Alexandru.Munteanu@ro.pwc.com



Tatiana Stavinschi
Manager
Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Moldova
Str. Maria Cibotari, 37
Chișinău, Republica Moldova
Tel.: + (373 22) 25 17 00
Fax: + (373 22) 23 81 20

