

Atklātības ziņojums

PricewaterhouseCoopers SIA

*Par pārskata
gadu, kas
beidzās
2014. gada
30. jūnijā*



PwC uzņēmumi sniedz revīzijas pakalpojumus, nodokļu, finanšu un uzņēmējdarbības konsultācijas ar mērķi *palielināt klientu uzņēmumu vērtību un uzlabot organizāciju pārvaldes efektivitāti.*

vairāk nekā **184 000** talantīgu cilvēku

776 birojos **157** valstīs

2014. gadā PwC ieguva
**Sudraba
godalgu** Ilgtspējas
indeksā

150 gadu
pieredze visā pasaulē

PwC Latvijas uzņēmumā strādā vairāk nekā **120** darbinieku, tostarp zvērināti revidenti un darbinieki ar starptautiski atzītām kvalifikācijām **ACCA, CFA, CISA un CIA.**

Saturs

1. Ievads.....	5
2. Juridiskā struktūra, īpašnieki un tīkla uzņēmumi.....	7
3. Pārvaldība.....	9
4. Iekšējā kvalitātes kontroles sistēma un efektivitātes pārskats	11
4.1. Kvalitātes kontroles standarti	11
4.1.1. Vadības atbildība par kvalitāti uzņēmumā	11
4.1.2. Ētikas prasības	12
4.1.3. Klientu akceptēšana un sadarbības turpināšana.....	13
4.1.4. Personāla vadība	14
4.1.5. Darba uzdevuma izpilde	15
4.1.6. Pārraudzība	16
4.2. Pēdējā kvalitātes nodrošinājuma pārbaude saskaņā ar ES 43. Revīzijas direktīvas 29. pantu	17
5. PricewaterhouseCoopers SIA neatkarības procesi.....	19
5.1. Neatkarība, godīgums un objektivitāte.....	19
6. Zvērinātu revidentu tālākizglītība	21
7. Finanšu informācija par pārskata gadu, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā ..	23
8. Finanšu institūciju un uzņēmumu saraksts, kuru pārvedamie vērtspapīri iekļauti dalībvalstu regulētajā tirgū un kuriem PricewaterhouseCoopers SIA sniegusi revīzijas pakalpojumus pārskata gadā, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā	25
9. Partneru atlīdzības pamatojums.....	27
10. Zvērinātu revidentu atlīdzības pamatojums	29
11. Apliecinājums.....	31

Ievads

1. Ievads

Šis ziņojums tiek publicēts saskaņā ar Latvijas Republikas likuma „Par zvērinātiem revidentiem” 33.¹ panta prasībām, kā arī Eiropas Savienības 43. direktīvas par gada pārskatu un konsolidēto pārskatu revīzijas veikšanu (turpmāk tekstā – „Revīzijas direktīva”) 40. panta prasībām.

Juridiskā struktūra, īpašnieki un tīkla uzņēmumi

2. Juridiskā struktūra, īpašnieki un tīkla uzņēmumi

PricewaterhouseCoopers SIA (PwC) ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kuras dalībnieki ir Nīderlandē reģistrētā PricewaterhouseCoopers Eastern Europe B.V. (49,05%) un Ungārijā reģistrētā PricewaterhouseCoopers Konyvvizsgalo Kft. (50,95%). Šie uzņēmumi pilnībā pieder PricewaterhouseCoopers partneriem mūsu Centrālās un Austrumeiropas uzņēmumos.

PwC ir dalīborganizācija PricewaterhouseCoopers International Limited („PwC International”), Anglijā reģistrētā, ar tās dalībnieku garantijām ierobežotas atbildības sabiedrība. PwC International nodrošina PwC dalīborganizāciju tīkla struktūru. PwC International nesniedz pakalpojumus klientiem. PwC International galvenie uzdevumi ir identificēt vispārējas tirgus izdevības un attīstīt ar tām saistītas stratēģijas, stiprināt PwC iekšējo produktu, prasmju un zināšanu tīklus un PwC zīmolu un darboties, lai nodrošinātu vienotu riska un kvalitātes standartu konsekvētu izmantošanu dalīborganizācijās, tai skaitā neatkarības standartu atbilstību.

PwC International dalīborganizācijas nedarbojas kā PwC International aģenti ne sniedzot pakalpojumus klientiem, ne citādi, un PwC International nedarbojas kā tā dalīborganizāciju aģents. PwC International nav ne tiesību, ne varas, lai kontrolētu jebkuras no dalīborganizācijām pieņemto profesionālo viedokli. PwC International neuzņemas nekādu atbildību par jebkuras dalīborganizācijas darbībām vai nolaidību.

PwC sadarbojas ar pārējām Centrālās un Austrumeiropas dalīborganizācijām, lai nodrošinātu pakalpojumus vietējiem un kopējiem starptautiskiem klientiem, kuri darbojas šajā reģionā. Šī sadarbība tiek organizēta ar reģionālās vadības grupas palīdzību, kura papildus šo reģionālo uzņēmumu atbilstības nodrošināšanai PwC International politikai un kārtībai, veicina kopēju resursu, risku vadības politikas un kvalitātes standartu ieviešanu.

Katras valsts dalīborganizācijai ir arī izveidota pašai sava vadības struktūra atbilstoši attiecīgajām likumdošanas un operatīvajām prasībām. Šāda juridiskā struktūra un tīkla izkārtojums nodrošina katra uzņēmuma elastību un autonomiju, kas ļauj ātri un efektīvi reaģēt uz situāciju vietējā tirgū. Tā arī atspoguļo faktu, ka vairākumā valstu likumdevējas institūcijas tiesības praktizēt kā revidentu uzņēmumiem piešķir vietējiem uzņēmumiem, kuros vietējiem profesionāliem zvērinātiem revidentiem (vai Eiropas Savienībā – revidentiem un/vai ES zvērinātu revidentu uzņēmumu kombinācijai) ir vismaz vairākuma līdzdalība vai kontrole.

Kad dalīborganizācija kļūst par PricewaterhouseCoopers International dalībnieku un pievienojas globālajam tīklam, tā iegūst tiesības izmantot PricewaterhouseCoopers vārdu un pieeju tīkla kopējiem resursiem, metodikai, zināšanām un pieredzei. Atbildot uz to, katrs uzņēmums apņemas ievērot kopējās politikas nostādnes un uzturēt apstiprinātos kvalitātes standartus, kurus apstiprina PwC International Valde.

PricewaterhouseCoopers globālais tīkls ir radījis platformu, kurā dalīborganizācijas dalās zināšanās, prasmēs un resursos, ar mērķi nodrošināt augsta līmeņa pakalpojumus klientiem visā pasaulē. Izmantojot kopēju metodiku, zināšanu bāzes, tehnoloģijas, augsti specializētu ekspertu pieejamību un pārdomātu vadīšanu, mūsu uzņēmumiem ir nodrošināts atbalsts ikkatrā valstī.

Katra PwC dalīborganizācija veic kvalitātes kontroles un atbilstības uzraudzības pasākumus attiecībā uz pakalpojumu sniegšanu, ētiku, komercdarbības praksi un neatkarību.

Pārvaldība

3. Pārvaldība

PricewaterhouseCoopers centrālās un Austrumeiropas dalīborganizāciju grupā, kura aptver 28 valsts teritoriju, darbojas vadības matricas sistēma. Ik pēc četriem gadiem katrs partneris vēlēšanās balso par grupas vadītāju, kurš tad ieceļ valdi, kurā tiek pārstāvēti gan teritoriju galvenie vadītāji, gan operatīvie vadītāji no funkcionālajām un saimnieciskās darbības līnijām. Valde ir atbildīga par plašāku uzņēmējdarbības mērķu izvirzīšanu un atbilstības nodrošināšanu PricewaterhouseCoopers International politikai.

Ģeogrāfiskā griezumā, katras uzņēmējdarbības pamatvirziena (revīzija, nodokļu jautājumi, juridiskie jautājumi un konsultācijas) politiku un darbības mērķus izvirza uzņēmējdarbības virziena vadības grupa.

Katram vietējam uzņēmumam ir sava valde atbilstoši vietējām balsstiesību normām. Valde apstiprina visus lēmumus par svarīgākajiem uzņēmējdarbības un tiesiskiem jautājumiem.

PwC darbību vada valde, kas sastāv no 4 valdes locekļiem, 3 no kuriem ir Latvijas zvērināti revidenti. Valdes pienākums ir vadīt uzņēmumu un pārstāvēt tā intereses.

Reģionālās valdes pārraudzību partneru vārdā veic vēlētā reģionālo Partneru padome, kura apstiprina pamata politiku un lēmumus, kuri ietekmē partneru un uzņēmuma darbību.

Iekšējā kvalitātes kontroles sistēma un efektivitātes pārskats

4. Iekšējā kvalitātes kontroles sistēma un efektivitātes pārskats

Tā kā esam PricewaterhouseCoopers International dalīborganizācija, mūsu pienākums ir ievērot organizācijas apstiprinātos kopējos risku un kvalitātes standartus. Šīs prasības tālāk papildina vietējās likumdošanas prasības un, pēc nepieciešamības, ASV vispārpieņemtie revīzijas standarti, ja mums nepieciešams sniegt ziņojumu par juridisku personu no ASV atbilstoši šīs valsts standartiem.

Detalizēts mūsu kvalitātes kontroles pasākumu apraksts ir izklāstīts mūsu PwC Revīzijas metodiskajos norādījumos un PwC Riska vadības politikas pamatnostādņēs. Turpmāk sniegtais materiāls apkopo galvenās politikas, nostādnes, procedūras un darbības, kuras nodrošina to, ka spējam saglabāt konstanti augstu revīzijas kvalitātes līmeni.

4.1. Kvalitātes kontroles standarti

Iekšējā riska un kvalitātes politika un vietējais revīzijas regulējums nosaka nepieciešamību PwC International dalīborganizācijām ieviest revīzijas prakses kvalitātes kontroles sistēmu.

Mūsu kvalitātes kontroles sistēma pilnībā atbilst Starptautiskās revīzijas un apliecinājumu standartu padomes („IAASB”) prasībām, kas apstiprinātas piemērošanai arī Latvijas Republikā. Šī kvalitātes kontroles sistēma ir integrēta kā mūsu ikdienas darbību sastāvdaļa.

IAASB izdots 1. starptautiskais kvalitātes kontroles standarts („ISQC 1”) tiek piemērots visām revidentu dalīborganizācijām, kuras veic vēsturiskās finanšu informācijas revīziju un pārbaudi saskaņā ar Starptautiskajiem Revīzijas standartiem.

Šis standarts izvirza noteiktus kvalitātes kontroles sistēmas elementus, kādiem būtu jādarbojas jebkurā revidentu sabiedrībā.

Prasības aptver:

- Vadības atbildību par kvalitāti uzņēmumā;
- Ētikas prasības;
- Klientu akceptēšanas un sadarbības turpināšanas un specifisku darba uzdevumu akceptēšanas vai turpināšanas procedūras;
- Personāla vadību;
- Darba uzdevuma izpildi;
- Pārraudzību.

PricewaterhouseCoopers SIA pilda šīs prasības šādā veidā:

4.1.1. Vadības atbildība par kvalitāti uzņēmumā

Visaugstākajā līmenī: Mūsu reģionālā un Latvijas vadība ir vienmēr gatava veikt visas darbības, kādas būtu nepieciešamas, lai PricewaterhouseCoopers turpinātu nozīmēt kvalitāti, neatkarību un objektivitāti un ētisku uzvedību. Uzņēmuma vadība uztur regulārus sakarus ar partneriem, uzsverot to, cik svarīgas ir „stingras kvalitātes prasības”. Tādus pašus vēstījumus satur regulārie vadības paziņojumi visam personālam. Tikpat svarīgi ir vadības sniegtie regulārie paziņojumi, kas vērš mūsu partneru un darbinieku uzmanību uz jauniem standartiem un ar tiem saistītajām vadlīnijām, kuras tiem palīdz nodrošināt augstas kvalitātes pakalpojumus mūsu klientiem. Paziņojumos no vadības pēc iespējas vienmēr tiek uzsvērts, cik svarīga ir nepieciešamība saglabāt visaugstāko kvalitāti ik dienu. Mūsu vadības grupa demonstrē ar savu uzvedību, ka tā noteikti tic mūsu kvalitātes nodrošināšanas mērķiem un sistēmām. To pierāda par neatkarību, risku vadību un revīzijas kvalitāti atbildīgo partneru iecelšana, kuri ziņo reģionālajam vai attiecīgās valsts teritorijas vecākajam partnerim. Šie partneri ir pieredzējušas un cienījamās personas, kas konsultē un nepieciešamības

gadījumā instruē partnerus, kas sniedz pakalpojumus klientiem, par riska un kvalitātes jautājumiem.

4.1.2. Ētikas prasības

Godīgums un objektivitāte

Mēs lepojamies ar to, ka mūsu pakalpojumi pievieno vērtību, palīdzot uzlabot atklātību, uzticību un komercdarbības procesu konsekvensi. Lai sekmīgi darbotos, mums jāaug un jāattīstās gan kā cilvēkiem, gan kā uzņēmumam. Mūsu pamatvērtības – izcilība, sadarbība un līderība – palīdz mums īstenot šo izaugsmi. Mēs veicam savu darbību saskaņā ar spēkā esošajiem profesionālajiem standartiem, likumiem, noteikumiem un PwC politikas pamatnostādņēm. Šis mērķis aptver arī Starptautiskās grāmatvežu ētikas standartu organizācijas (IESBA) Grāmatvežu profesionālās ētikas kodeksa ievērošanu. Vienlaikus mēs apzināmies, ka šie standarti, normatīvi un politikas pamatnostādnes neregulē visa veida uzvedību, tāpēc mums ir arī Uzvedības kodekss, kas attiecas uz visiem PwC darbiniekiem un uzņēmumiem. Šī kodeksa pamatā ir mūsu vērtības, kuras tas paceļ nākamajā līmenī, demonstrējot tās darbībā. Šis kodekss nosaka, kā mums jāuzvedas un jāveic komercdarbība visdažādākajās situācijās. Kodeksā ietilpst arī ētiskas lēmšanas apraksts, kas partneriem un darbiniekiem palīdz izvēlēties pareizo rīcību, risinot ētiska rakstura dilemmas. Partneriem un darbiniekiem ir pienākums īstenot mūsu vērtības ne tikai pašiem savā PwC karjerā, bet arī palīdzēt citiem PwC darīt to pašu.

Centrālās un Austrumeiropas reģionā ir pilnībā integrēts Ētikas un profesionālās uzvedības tīkls. Ētikas jautājumus reģionā pārrauga reģionālais ētikas un profesionālās uzvedības līderis. Katrā valstī ir vietējā ētikas un profesionālās uzvedības komanda, kas atbild par ētikas veicināšanu vietējā uzņēmumā. Tas aptver informācijas un apmācības nodrošināšanu vietējiem partneriem un darbiniekiem.

Katram PwC uzņēmumam ir pieejami sīki izstrādāti metodiskie norādījumi attiecībā uz mūsu uzvedības kodeksu, tostarp par tādiem jautājumiem kā dāvanu saņemšana no klientiem, ciešām personiskām attiecībām un darbinieku rīcību, ja tie uzzina par kāda partnera vai darbinieka neētisku rīcību.

Centrālās un Austrumeiropas reģionā ir reģionāls rīks, kas pieejams visiem partneriem un darbiniekiem, lai nosūtītu anonīmus jautājumus konkrētam Ētikas un profesionālās rīcības darbiniekam. Personas, kas nav PwC darbinieki, tostarp mūsu klientu darbinieki, var iesniegt jautājumu (t.sk. anonīmā veidā), izmantojot globālo PwC saziņas rīku, kas pieejams <http://pwc.com>. Ja tiek saņemts ziņojums vai rodas aizdomas par mūsu Uzvedības kodeksa iespējamu pārkāpumu, tiek veikti pasākumi, lai šādu gadījumu pārbaudītu un labotu situāciju. Partneri un darbinieki tiek mudināti ziņot un izteikt savas bažas un darīt to taisnīgi, godīgi un ar cieņu. PwC ir apņēmis aizstāvēt personas pret jebkādam darbībām, kas veiktas atriebības nolūkā.

Partneriem un darbiniekiem PwC ir pienākums risināt jautājumus, kas nonāk to uzmanības lokā. Visas sūdzības tiek izskatītas saskaņā ar uzņēmuma izstrādātajiem protokoliem. Laba prakse ir grozīt politikas pamatnostādnes vai procedūras, ja ētikas pārbaudes gaitā tiek konstatēta šādu grozījumu nepieciešamība.

PwC reputācija un sekmes ir atkarīgas no visu partneru un darbinieku profesionālisma un godīguma.

Visām PwC International dalīborganizācijām, partneriem un profesionālajiem darbiniekiem ir pienākums ievērot PwC International ētikas standartus. Šie standarti pieprasa, lai mūsu darbinieki rīkotos augstākā mērā godīgi, objektīvi, kompetenti un ar pienācīgu rūpību un lai viņi ievērotu konfidencialitāti un viņu uzvedība būtu profesionāla. Mūsu ētikas standarti pilnībā atbilst Starptautiskās ētikas standartu padomes grāmatvežiem („IESBA”) ētikas kodeksam (kuru Latvijas Zvērinātu revidentu asociācija akceptējusi lietošanai Latvijā), un ir PricewaterhouseCoopers „Uzvedības kodeksa” stūrkmens. Uzvedības kodeksu izsniedz visiem partneriem un darbiniekiem, viņiem stājoties darbā uzņēmumā. Kodekss satur arī „ētiskas lēmumu pieņemšanas pamatprincipus”, kurus mūsu darbiniekiem ir pienākums izmantot par pamatu savas profesionālās uzvedības

izvērtēšanai. Tiek sagaidīts, savas karjeras PwC laikā ka viņi vadīsies pēc kodeksā aprakstītajām normām.

Ētikas jautājumu pārraudzību Centrālās Eiropas un Austrumeiropas reģionā veic reģionālais ētikas un lietišķās uzvedības līderis. Lielo valstu lietišķās uzvedības līderi (partneri) un mazajās valstīs – par lietišķo uzvedību atbildīgie darbinieki (kas nav partneri) ir atbildīgi par ētikas veicināšanu vietējā valstī. Katram birojam ir piekļuve detalizētām ētikas pamatnostādnēm, kas papildina mūsu uzvedības kodeksu. Šajās pamatnostādnēs ietilpst vadoši norādījumi tādos jautājumos, kā dāvanu saņemšana no klientiem, ciešas personīgas attiecības un darbinieku rīcība, uzzinot par kāda partnera vai darbinieka neētisku uzvedību. Partneri un darbinieki jebkuram lietišķās uzvedības līderim var iesniegt anonīmus jautājumus par ētikas jautājumiem. Anonīmo saziņas kanālam ir pieeja no PricewaterhouseCoopers mājas lapas. Tas arī ļauj trešajām pusēm iesniegt apgalvojumus par PwC partneru un darbinieku neētisku rīcību lietišķās uzvedības līderiem.

Lietišķās uzvedības līderu pienākums ir izmeklēt visas darbinieku sūdzības un apgalvojumus un nodrošināt atbilstošu pasākumu veikšanu, lai novērstu atriebību, kas varētu tikt vērsta pret tiem, kuri ir ziņojuši par ētiskas uzvedības pārkāpumiem. Tā ir arī labā prakse, ka viņi pārliecinās par to, ka politikās un procedūrās ir veikti uzlabojumi, ja šāda nepieciešamība rodas ētikas jautājuma izmeklēšanas gaitā.

PricewaterhouseCoopers mājas lapā uzvedības kodeksa sadaļā ir saite, kas trešajām personām ļauj iesniegt informāciju lietišķās uzvedības līderim par potenciāliem ētiskas uzvedības pārkāpumiem no uzņēmuma darbinieku un partneru puses.

Neatkarība

PwC ir ieviesusi PwC globālās neatkarības politikas, kuras nepieciešamības gadījumā ir papildinātas ar stingrākām vietējām profesionālām vai uzraudzības prasībām. PwC Globālās neatkarības politikas pamatā ir IESBA Grāmatvežu profesionālās ētikas kodekss. PwC stingri uzrauga atbilstību uzraudzības, profesionālajām un PwC neatkarības prasībām attiecībā uz finanšu līdzdalību, pakalpojumu apjoma un atbildības noteikšanu, kā arī attiecībām ar trešajām personām.

Tālāka informācija par procedūrām, ko mēs veicam, lai nodrošinātu savu neatkarību, ir sniegta šī ziņojuma sadaļā „PricewaterhouseCoopers SIA neatkarības prakse.”

4.1.3. Klientu akceptēšana un sadarbības turpināšana

PwC ir ieviesusi procesu, lai identificētu akceptējamus klientus, izmantojot īpašumā esošo PwC International lēmumu atbalsta sistēmu klientu akceptēšanai un sadarbības turpināšanai („Akceptēšana un turpināšana” – „A&C”).

Sistēma ļauj darba uzdevuma grupai, nozares ekspertiem un risku vadības profesionāļiem noteikt, vai ar jau esošo vai potenciālo klientu saistītie riski ir pārvaldāmi, kā arī to, vai mēs vēlamies, lai mūsu vārds tiktu saistīts ar konkrēto uzņēmumu, tā vadību un īpašniekiem. A&C procesa gaitā mēs apsveram arī šādus jautājumus:

- *Uzņēmuma un tā vadības reputāciju;*
- *Valdes darbības efektivitāti;*
- *Uzņēmuma finanšu atskaišu sastādīšanā iesaistīto darbinieku kvalifikāciju un pieredzi;*
- *Jebkādas vadības pamudinājumus vai tendences manipulēt ar paziņotajiem rezultātiem;*
- *Jebkādas būtiskus darījumus, kas strukturēti ienākumu atzišanas nodrošināšanai;*
- *Jebkādas neparasti agresīvas vai radošas grāmatvedības uzskaites politikas;*
- *Jebkādas darījumus, kas ir sarežģīti, neparasti vai grūti novērtējami;*
- *Jebkādas vērtējumus, kas ietver neskaidrības vai subjektīvus spriedumus;*

- *Jebkādus darījumus ar saistītajiem uzņēmumiem, kuri nav konsolidētās grupas daļa;*
- *Jebkādas norādes, ka uzņēmums varētu būt finansiālās grūtībās;*
- *Darba uzdevuma veikšanai nepieciešamās kompetences.*

A&C ir spēcīgs virzošais spēks, bet mūsu klientu akceptēšanas un sadarbības turpināšanas procedūras patiesais pamats ir ievērojamais laiks, kuru ieguldījuši mūsu riska vadības partneri.

Kā plašāk apskatīts Darba uzdevuma izpildes sadaļā, mūsu riska vadības partneri ir pieredzējuši, cienījami un neatkarīgi partneri, kuriem ir lielākais ieguldījums lēmumu par klientu akceptēšanu vai sadarbības turpināšanu pieņemšanā.

Akceptējot vai turpinot sadarbību ar klientu, novērtējuma rezultāti tiek iestrādāti mūsu revīzijas procesā, kur tie ietekmē, piemēram, veicamo darbu apjomu un darba uzdevuma grupas locekļu pieredzi. Mēs atsakāmies piedāvāt, pieņemt vai paturēt darbus, ja riski tiek uzskatīti par nepārvaldāmiem, ja uzņēmums nepiekrīt nepieciešamo veicamo darbu apjomam, vai noteiktajai atbildībai, vai arī atbildības kārtība ir citādi nepieņemama.

4.1.4. Personāla vadība

Pieņemšana darbā: Mēs ievērojam stingrus darbā pieņemšanas standartus, gan attiecībā uz iesācējiem darbiniekiem, gan pieredzējušiem darba meklētājiem, kuri ietver ne tikai katras personas akadēmisko un darba sasniegumu novērtējumu, bet arī darba intervijas, iepriekšējās pieredzes pārbaudes un atsauksmes. Tāpat mēs arī novērtējam to darbinieku kvalitāti, kurus pieņemam darbā no koledžām un universitātēm, tā nodrošinot, ka mēs vēršam savus personāla komplektēšanas pasākumus uz tām iestādēm, kuras nodrošina augstas kvalitātes speciālistu sagatavošanu mūsu profesijā.

Profesionālā izaugsme: Apmācība ir nepārtraukts process. Apmācība sākas ar personas pieņemšanu darbā un turpinās viscaur viņa vai viņas karjeras laikā. Mūsu darbinieki piedalās dažādos reģionālajos un vietējos apmācībasursos, kā arī nepārtraukti tiek apmācīti darbā uz vietas. Uzmanība tiek pievērsta gan plašajām pamatzināšanām grāmatvedībā, revīzijā un ētikā, gan arī neatkarībai, gan arī šo darbinieku attiecīgās specializācijas jomai (konkrētās nozarēs). Tāpat mūsu partneriem tiek nodrošināta pastāvīga apmācība, attīstība un izglītība, jo tās ir mūsu personāla profesionālās apmācības neatņemama sastāvdaļa. Partnera pamata atbildība ir strādāt ar visiem darbiniekiem – sagatavojot, pārbaudot, apmācot, daloties pieredzē un sniedzot piemēru profesionāliem viņu komandās.

Firma ir izveidojusi tādu vidi, kurā mūsu darbinieki ir personiski atbildīgi par savu izaugsmi karjeras laikā, un šajā nolūkā mēs esam izstrādājuši plašu kursu piedāvājumu, kā arī instrumentus, kas palīdzētu mūsu darbiniekiem pielāgot sev personiski piemērotu apmācības programmu, kas atbilstu viņu lomai un atbildībai, ievērojot viņu apkalpoto klientu specifiskos aspektus. Bez pašu izvēlētās apmācības, partneriem un darbiniekiem tiek prasīts piedalīties obligātās apmācībās, kuras uzņēmums uzskata par priekšnoteikumu, lai viņi varētu veikt savus pienākumus atbilstošā tehniskā un ētiskā līmenī. Tāpat arī uzņēmums nodrošina atbilstību profesionālajiem standartiem, kuri katru gadu nosaka prasības attiecībā uz pastāvīgas profesionālās izglītības apjomu un veidu. Mūsu mācību un izglītības programmas tiek nepārtraukti atjaunotas, lai būtu pārlicība, ka tās nodrošina mūsu darbiniekus ar izaugsmi, prasmēm un pieredzi, kāda tiem nepieciešama kā klientu apkalpošanas profesionāļiem.

Uzraudzība un vadība: Katrs darba uzdevuma līderis ir atbildīgs, ja nepieciešams, konsultējoties ar pārējiem, par to, lai uzdevuma izpildei norīkotajiem partneriem un darba uzdevuma grupas locekļiem ir dotajiem apstākļiem nepieciešamā profesionālā kompetence un pieredze. Turklāt attiecībā uz darba uzdevumu, tie ir pilnībā atbildīgi par jaunāko kolēģu, kuriem šis darbs tiek deleģēts izpildei, darba vadības, uzraudzības un pārbaudes apjoma noteikšanu.

Snieguma vērtējums: Partneru un darbinieku darba rezultāti tiek vērtēti katru gadu, un šajā procesā tiek saņemti vērtējumi gan no tā paša līmeņa darbiniekiem, gan padotajiem un augstāka līmeņa darbiniekiem. Partneri un klientu apkalpošanas darbinieki saņem atzinību un atbalstu kā labi, pieredzējuši

PricewaterhouseCoopers SIA

Atklātības ziņojums par pārskata gadu, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā

grāmatveži un revidenti. Mūsu snieguma novērtējuma un atalgojuma procesi ir saskaņoti tā, lai ievērotu prasības par aizliegumu atalgot vai novērtēt partneru sniegumu, pamatojoties uz viņu sekmēm, pārdodot pakalpojumus, kas nav apliecinājuma pakalpojumi, viņu pašu revīzijas klientiem. Mēs arī rosinām, atzīstam un atlīdzinām komandu darbu. Darbiniekiem tiek nodrošināta formāla atgriezeniskā saite katrā projektā, kurā darbinieks darbojies 80 un vairāk stundas. Visi darbinieki tiek formāli vērtēti vismaz reizi gadā, saņemot vērtējumu no partneriem un darba uzdevumu vadītājiem, pie kuriem šie darbinieki ir strādājuši konkrētajos projektos. Turklāt mūsu revīzijas metodika nodrošina iestrādātas neformālas atgriezeniskās saites un apmācīšanas iespēju visā darba uzdevuma veikšanas gaitā. Mūsu metodika ir izstrādāta tā, lai nodrošinātu gan kvalitatīvu darba rezultātu, gan mūsu darbinieku nepārtrauktu izaugsmi. Tā visa rezultātā tiek sniegts ikgadējs novērtējums tam, cik veiksmīgi katrs no mūsu darbiniekiem ir darbojies attiecībā pret mūsu vērtībām, saviem izvirzītajiem gada mērķiem un pārējiem sava līmeņa darbiniekiem. Mūsu personāls virzās augšup pa karjeras kāpnēm tikai tad, kad ir gatavs nākošajam atbildības līmenim.

4.1.5. Darba uzdevuma izpilde

Konsekventa globālā revīzijas metodika: Visi PwC uzņēmumi izmanto revīzijas metodoloģiju un procesu visiem revīzijas uzdevumiem, lai nodrošinātu pieejas vienotību un konsekveni. Metodoloģija tiek pēc nepieciešamības uzlabota, lai nodrošinātu atbilstību mainīgajai videi. Visi partneri un darbinieki nepārtraukti tiek nodrošināti ar šīs metodoloģijas apmācību. Mūsu metodoloģija ir pietiekami elastīga, lai tajā varētu integrēt papildu procedūras, ja to prasa vietējie noteikumi.

Visaptveroša politika un procedūras: Pastāv visaptveroša politika un procedūras, kas regulē mūsu grāmatvedības un revīzijas praksi, kura tiek pastāvīgi uzlabota, lai atspoguļotu jaunākās profesionālās tendences un vietējo darbības vidi, kā arī lai risinātu prakses gaitā radušos jautājumus, vajadzības un problēmas. Šī politika ne tikai aptver profesionālos un reglamentējošos standartus, bet arī atspoguļo padomus, kurus sniedzam saviem profesionāļiem, kā šos standartus ieviest praksē. Politika ir pieejama elektroniskā formā failos un datu bāzēs, tiek regulāri atjaunota vai papildināta ar visām jaunākajām tendencēm un jebkurā laikā ir pieejama mūsu darbiniekiem no attāluma.

Kvalitātes kontrole konkrētiem darba uzdevumiem: Pastāv vairākas citas kvalitātes kontroles procedūras, kuras tiek pildītas speciāli attiecībā uz konkrētu darba uzdevumu. Piemēram, visiem saviem publiski kotētiem klientiem un plašam konkrētu citu augsta profila vai augstāka riska klientu lokam mēs ieceļam neatkarīgu kvalitātes kontroles partneri, kurš apspriež visus svarīgos jautājumus ar darba uzdevuma partneri, un kurš ir atbildīgs par revīzijas plāna un tā izpildes, svarīgo jautājumu atrisināšanas, finanšu pārskatu un atklātās informācijas, un uzņēmuma ziņojuma atbilstības neatkarīgu novērtējumu. Mūsu politika izvirza specifiskus kritērijus, lai panāktu, ka ieceltajam kvalitātes kontroles partnerim ir konkrētās lomas veikšanai piemērots pieredzes un nozares speciālo zināšanu līmenis.

Mūsu politika nosaka nepieciešamību pēc konsultācijām ar uzņēmuma tehniskajiem ekspertiem un nozares speciālistiem konkrētos darījumos un apstākļos, kur varētu būt nepieciešama svarīgu lēmumu pieņemšana. Mūsu „konsultatīvā kultūra”, kura tiek apskatīta zemāk, nozīmē to, ka mūsu darba uzdevumu komandas regulāri konsultējas ar šādiem ekspertiem, kā arī ar citiem, kuru konsultācijas nav formāli noteiktas. Par publiski nozīmīgajiem klientiem atbildīgie partneri un kvalitātes kontroles partneri cikliski rotē, lai novērstu jebkādu potenciālu familiaritātes risku, neupurējot institūcijas zināšanas par klientu.

Turklāt, PwC globālā metodika balstās uz principu, ka katra darba uzdevuma grupas locekļa veikto darbu pārbauda cits darba grupas loceklis ar vismaz tādu pašu kompetenci, lai nolemtu, vai darbs ir ticis veikts kā plānots, kompetenti, un lai nodrošinātu, ka ir izdarīti pareizie secinājumi.

Grāmatvedības un revīzijas resursi: Konsultēšanās mūsu uzņēmumā ir kvalitātes kontroles galvenais elements. Mūsu grāmatvedības tehniskās grupas personālu veido partneri un darbinieki, kuri ir grāmatvedības un revīzijas eksperti.

Ja darba uzdevuma partneris nepiekrīt mūsu tehnisko ekspertu ieteikumiem, mums pastāv formāls sarunu turpināšanas process mūsu vadības ķēdes ietvaros, līdz jautājums tiek atrisināts, veltot pienācīgu uzmanību šo tehnisko ekspertu viedoklim.

Šīs sistēmas būtiska sastāvdaļa ir pārbaudes darbs, kuru neatkarīgi veic mūsu reģionālā grāmatvedības konsultāciju pakalpojumu komanda („ACS”), kas izvietota visā Centrālaustromeiropā un NVS reģionā. Atkarībā no konkrētās nozares sarežģītības un riska, klienta izmēra un publiskā/nepubliskā statusa, ACS veiks klienta SFPS pārskatu pārbaudi. Piemēram, finanšu pakalpojumu nozares biržā kotēto uzņēmumu finanšu pārskatus pārbauda ACS, savukārt gala pārbaudi veic kāds no mūsu grāmatvedības konsultāciju partneriem. Visi SFPS finanšu pārskati, kas tiek izmantoti kapitāla tirgus darījumos, arī ir pakļauti obligātai pārbaudei. Citi SFPS finanšu pārskati tiek pārbaudīti pēc rotācijas/izlases principa. Pārbaudes gaitā mūsu revīzijas darba grupai jāpamato SFPS piemērošana un informācijas uzrādīšana finanšu pārskatā un jāapspriež ar klientu un tā pārvaldības institūcijām gadījumi, kur ACS atzinis piemērošanu un/vai informācijas atklāšanu par standartiem neatbilstošu. Papildus tam, revīzijas komandām tiek pieprasīts veikt formālu konsultāciju ar ACS konsultantu un ACS partneri par konkrētiem uzskaites jautājumiem, kas ir definēti par paaugstināta riska jomām klientu pielietošanas ziņā.

Riska un kvalitātes funkcija: Mūsu uzņēmuma risku vadība, konsultāciju un politikas resursi ir centralizēta funkcija, ko veic pilnas slodzes un daļējas slodzes darbinieki, un ko uzņēmumā dēvē par Risku un kvalitāti („R&Q”). R&Q ietver šādas pamata funkcijas: risku vadība, neatkarība, grāmatvedības konsultāciju pakalpojumi, regulatīvā pārraudzība, revīzijas pakalpojumi, apmācība un attīstība, ētika un lietīšķā uzvedība. Katru funkciju vada partneris, kam asistē citi pieredzējuši darbinieki. Ja rodas tāda nepieciešamība, šos partnerus atbalsta arī citi partneri no citām lielākajām PwC praksēm.

Riska vadības funkcija izmanto, veicina un piemēro globālās PwC riska vadības politikas, vadlīnijas un procedūras, kas apstiprinātas PwC globālā tīkla ietvaros, kuras tiek pilnveidotas un pielāgotas vietējām vajadzībām.

Galvenā risku vadības partneru atbildība ir būt par klientu akceptēšanas un sadarbības turpināšanas procesa neatņemamu sastāvdaļu, atbildot par risku novērtējumu gan kvalitatīvā, gan kvantitatīvā izteiksmē. Turklāt, risku vadības partneriem ir jāiesaistās darba uzdevuma grupas darbā, ja tas nepieciešams, lai sniegtu konsultācijas par jautājumiem un spriedumiem, kā piemēram, apsvērumiem par darbības turpināšanas principa piemērošanu.

Mēs esam iedibinājuši formālu kārtību, kas nosaka, kuros apstākļos darba uzdevuma komandai jākonsultējas ar R&Q funkciju.

Šī neatkarīgo un pieredzējušo partneru grupa ir vērsta uz kvalitāti, mudinot veikt izmaiņas politikās un procedūrās, kad un kur nepieciešams.

4.1.6. Pārraudzība

Mums ir formāla gan nepabeigto, gan pabeigto darba uzdevumu kvalitātes pārraudzības programma, kura darbojas PwC globālās programmas ietvaros. Šī visaptverošā programma sastāv no projekta prasību ievērošanas pārbaudēm un kvalitātes vadības pārbaudēm, kā arī revīzijas kvalitātes novērtējumiem. Šī programma ietver partnera un citu darbinieku, kam deleģētas paraksta tiesības, veiktā darba un mūsu kvalitātes kontroles sistēmas visu aspektu pārbaudi, lai nodrošinātu mūsu kvalitātes kontroles pienācīgu funkcionēšanu un saprātīgu pārliecību, ka mēs darbojamies atbilstoši visiem spēkā esošajiem profesionālajiem standartiem, kā arī mūsu pašu uzņēmuma politikai un procedūrām. Šo programmu vada un uzrauga R&Q.

Uzdevumu pārbaudi veic pieredzējuši partneri, direktori un vecākie menedžeri ar piemērotu nozares pieredzi, kuri nav saistīti ne ar biroju, kurš veic revīziju, ne pašu revīziju. Katras pārbaudes komandas dalībnieki saņem savu darba pienākumu veikšanai nepieciešamo apmācību un norādījumus. Katrs partneris ir pakļauts pārbaudei vismaz reizi piecos gados, bet divas reizes sešos gados saistībā ar

augstāka profila klientiem. Paaugstināta riska iespējamības gadījumā pārbaudes tiek veiktas biežāk.

Mūsu pārbaudes procesā ir arī ietverta periodiska mūsu kvalitātes vadības sistēmas efektivitātes pārbaude visās ISQC1 funkcionālajās jomās. Tiek organizētas gadskārtējās uzņēmuma politikas un procedūru ievērošanas pārbaudes katrā ISQC1 komponentē, kurās ietilpst gan reģiona, gan teritoriju (uz rotācijas pamata) pārbaudes un uzraudzības procedūras.

Kvalitātes pārraudzība ir mūsu pastāvīgās kvalitātes uzlabošanas programmas neatņemama sastāvdaļa. Mēs nepārtraukti izvērtējam ieguvumus no formālām programmām, tādām kā šī, kā arī no dažādiem neformāliem avotiem, pastāvīgi cenšoties uzlabot mūsu politikas, procedūras un mūsu konsekvēto darba kvalitāti. Kvalitātes pārbažu rezultāti tiek paziņoti partneriem un darbiniekiem ar informatīvo biļetenu un interneta pārraižu palīdzību. Katrs gadījums, kad netiek ievēroti darba izpildes standarti, tiek rūpīgi izskatīts – atbildīgajam partnerim tiek ieteikts uzlabot rezultātus, un šī partnera darbs tiek pārbaudīts jau nākošajā gadā. Vāja tehniskās, risku vadības, neatkarības vai ētikas izpildījuma rezultātā tiek negatīvi ietekmēts partnera atalgojums; dažos gadījumos partnerim vairs netiek atļauts parakstīt revidenta ziņojumus uzņēmuma vārdā un ļoti nopietnos gadījumos partnerim tiek lūgts atstāt uzņēmumu. Balstoties uz kvalitātes pārbažu rezultātiem, tiek izstrādāti kvalitātes uzlabošanas plāni.

Vadības paziņojums par iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbības efektivitāti.

PwC valde uzskata, ka iepriekš aprakstītā kvalitātes kontroles vide atbilst visiem spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, un ka tā nodrošina pietiekamu pamatu pieņemumam, ka PwC veiktās likumā noteiktās revīzijas konsekvēti atbilst izvirzītajiem kvalitātes standartiem.

4.2. Pēdējā kvalitātes nodrošinājuma pārbaude saskaņā ar ES 43. Revīzijas direktīvas 29. pantu

Pēdējo kvalitātes nodrošinājuma pārbaudi saskaņā ar ES Revīzijas direktīvas prasībām Latvijas Zvērinātu revidentu asociācija veica 2012. gada oktobrī.

PricewaterhouseCoopers SLA neatkarības procesi

5. PricewaterhouseCoopers SIA neatkarības procesi

5.1. Neatkarība, godīgums un objektivitāte

Reģionālais neatkarības līderis ar attiecīgās valsts par neatkarību atbildīgā partnera un atbalsta darbinieku atbalstu pārrauga stingrās regulējošās, profesionālās un uzņēmuma neatkarības prasības attiecībā uz finanšu līdzdalību pakalpojumos un biznesa darījumiem ar apliecinājuma uzdevumu klientiem (ieskaitot revīzijas klientus). Reaģējot visa PricewaterhouseCoopers Globālā tīkla kontekstā, uzņēmums ir ieviesis neatkarības atbilstības programmu un pārraudzības sistēmu. Sistēmas un kontroles aptver sekojošus galvenos elementus:

- *Rakstiska neatkarības politika un kārtība;*
- *Automātiska līdzdalības izsekošanas sistēma un globāls ierobežoto uzņēmumu saraksts;*
- *Nepārtraukta neatkarības apmācība;*
- *Pašnovērtēšanas/apstiprināšanas process, ko visi partneri un darbinieki veic katru gadu;*
- *Mūsu neatkarības sistēmu un saistīto kontroļu iekšējā pārraudzība, ieskaitot ikgadējas partneru un direktoru neatkarības pārbaudes;*
- *Augstākās vadības atbildība par neatkarību un mūsu sistēmu un kontroli;*
- *Atbilstoša augstākās vadības rīcība un kultūra attiecībā uz neatkarību;*
- *Tūlītēji ziņojumi par darbinieku sarunām ar klientiem par iespējamo nodarbinātību;*
- *Darbinieku ziņojumi par šķietamiem un īstiem neatkarības pārkāpumiem;*
- *Disciplinārā politika un procesi;*
- *Biznesa attiecību, ārpusrevīzijas attiecību ar revīzijas klientiem un atlīdzības kārtību kontrole.*

Šajā sistēmā partneriem un darbiniekiem tiek prasīts izvērtēt un dokumentēt jebkādas bažas par uzņēmuma neatkarību gan saistībā ar jauna klienta akceptēšanu, gan konkrētu darba uzdevumu. Pirms tiek akceptēts jebkāds revīzijas klientam sniedzams pakalpojums, kas nav apliecinājuma darba uzdevums, par šim klientam sniedzamajiem pakalpojumiem attiecīgajam revīzijas partnerim, kas dažos gadījumos varētu vienlaicīgi būt arī atbildīgais globālais partneris, tiek adresēts pieprasījums par atļauju sniegt šādus pakalpojumus šim klientam. Darba uzdevums var tikt akceptēts tikai tad, ja attiecīgais revīzijas partneris apstiprina, ka piedāvātais darba uzdevums nerada draudus neatkarībai vai, ja pastāv draudi neatkarībai, tad ir iespējams veikt pietiekamus drošības pasākumus apdraudējuma samazināšanai līdz pieņemamam līmenim.

Svarīgs mūsu neatkarības kultūras aspekts ir centralizētais atbalsts, ko sniedz mūsu partneriem un darbiniekiem saistībā ar neatkarību viņu personīgajās lietās, saistībā ar ārpusrevīzijas pakalpojumiem, atlīdzības kārtību un cita veida attiecībām.

Gadījumā, ja klients neakceptētu skaidru grāmatvedības uzstādījumu, revīzijas rezultātus par būtiskiem jautājumiem vai izturētos neētiski, uzņēmums atbalstīs par šo darba uzdevumu atbildīgo partneri, viņam pieņemot atbilstošu lēmumu par ziņojuma saturu, pat ja tas nozīmē biznesa attiecību izbeigšanu vai atteikšanos akceptēt šo klientu.

5.2. Vadības neatkarības prakses apliecinājums

PwC valde apliecina, ka neatkarības nodrošināšanas procedūras atbilst spēkā esošajam regulējumam. Pēdējā iekšējā reģionālā neatkarības pārbaude PwC Centrālās un Austrumeiropas reģionā notika 2014. gada jūlijā.

PricewaterhouseCoopers SIA

Atklātības ziņojums par pārskata gadu, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā

Zvērinātu revidentu tālākizglītība

6. Zvērinātu revidentu tālākizglītība

PwC valde apliecina, ka atbilstoši iepriekš sadaļā par revīzijas kvalitāti minētajam, mūsu zvērinātie revidenti ir pilnībā iesaistīti mūsu uzņēmuma tālākapmācības programmā. Mūsu auditori pilnībā atbilst LZRA prasībām.

*Finanšu informācija par
pārskata gadu, kas
beidzās 2014. gada
30. jūnijā*

7. Finanšu informācija par pārskata gadu, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā

	<i>(nerevidēts)</i>
	<i>EUR '000</i>
Kopējais apgrozījums	6,237
<i>no tā:</i>	
Gada pārskatu revīzijas pakalpojumi	2,532
Citi pakalpojumi	3,705

*Finanšu institūciju un
uzņēmumu saraksts,
kuru pārvedamie
vērtspapīri iekļauti
dalībvalstu regulētajā
tirgū un kuriem PwC
sniegusi revīzijas
pakalpojumus pārskata
gadā, kas beidzās 2014.
gada 30. jūnijā*

8. Finanšu institūciju un uzņēmumu saraksts, kuru pārvedamie vērtspapīri iekļauti dalībvalstu regulētajā tirgū un kuriem PricewaterhouseCoopers SIA sniegusi revīzijas pakalpojumus pārskata gadā, kas beidzās 2014. gada 30. jūnijā

- *Latvijas Gāze A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Latvijas Krājbanka MA/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Ventspils nafta A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Latvijas Kuģniecība A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Reģionālā Investīciju banka A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Latvijas pasta banka A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *SEB banka A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*
- *Rīgensis banka A/S – revīzija par gadu, kas beidzās 2013. gada 31. decembrī*

Partneru atlīdzības pamatojums

9. Partneru atlīdzības pamatojums

Partneri saņem atlīdzību no uzņēmuma peļņas un ir personīgi atbildīgi par pensiju fondiem un citiem labumiem, piemēram, medicīnisko aprūpi. Partneru novērtēšanas un atlīdzības noteikšanas process pilnībā atbilst IESBA Grāmatvežu profesionālās ētikas kodeksa neatkarības noteikumiem, kas neļauj partneri novērtēt un noteikt tam atlīdzību par ārpusrevīzijas pakalpojumu pārdošanu saviem revīzijas klientiem. Partnera atalgojumu attiecina Reģionālā valde, izvērtējot katra partnera devumu uzņēmumam gada laikā, un pēc vietējo uzņēmumu gada revīziju pabeigšanas. Valdes attiecinātās atlīdzības pārbauda un apstiprina Partneru padome. Katra partnera atlīdzība ietver trīs savstarpēji saistītus, no peļņas atkarīgus komponentus:

- *Atbildības ienākums atspoguļo partnera ieguldījumu uzņēmumā un atbildību;*
- *Ar veiktā darba kvalitāti saistītais ienākums atspoguļo, cik labi partneris un viņa vadītās darba grupas ir strādājušas pārskata gadā; un*
- *Līdzdalības ienākums, kas ir peļņas daļa pēc divu pirmo elementu piešķiršanas.*

Līdzdalības ienākumu partneriem piešķir, balstoties uz matricu, kura pamatā ņem vērā partnera pašreizējo lomu uzņēmumā. Ar veiktā darba kvalitāti saistīto ienākumu nosaka, izvērtējot partnera sasniegumus attiecībā pret individuāli izstrādātajiem un uzstādītajiem mērķiem, kuri ir atbilstoši partnera lomai uzņēmumā. Šie mērķi ietver uzņēmuma kvalitātes nodrošināšanas standartu ieviešanu un pilnīgu atbilstību mūsu godīguma un neatkarīgas prasībām.

Zvērinātu revidentu atlīdzības pamatojums

10. Zvērinātu revidentu atlīdzības pamatojums

Zvērināto revidentu, kuru amata pakāpe ir zemāka nekā partneris (t.i., menedžeris, vecākais menedžeris, direktors), atlīdzība atšķiras no zvērināta revidenta – partnera – atlīdzības. Zvērināti revidenti, kas nav partneri, saņem fiksētu algu atbilstoši savai lomai uzņēmumā, kā arī gada prēmiju budžeta un mērķu izpildīšanas gadījumā.

Apliecinājums

11. Apliecinājums

Pēc PwC labākās ticības un zināšanām šajā ziņojumā sniegtā informācija ir patiesa un atbilst Eiropas Savienības 43. (Revīzijas) Direktīvas un Latvijas Republikas likuma „Par zvērinātiem revidentiem” 33.¹ panta prasībām šī dokumenta publicēšanas datumā.



Zlata Elksniņa-Zaščirinska

PricewaterhouseCoopers SIA

Valdes priekšsēdētāja

2014. gada 30. septembrī

*Mēs palīdzam
uzņēmumiem
strādāt gudrāk un augt
straujāk*

