



# „PwC“ atlikta finansų vadovų nuomonių apklausa

2020 m. birželio 30 d.

[www.pwc.com/cfopulse](http://www.pwc.com/cfopulse)



## Ižanginė dalis

Nuo 2020 m. kovo mėn. „PwC“ stebėjo ir fiksavo finansų vadovų nuotaikas ir prioritetus dėl COVID-19 protrūkio. Penktą kartą atliekamos apklausos metu nuo birželio 1 d. iki birželio 8 d. apklausėme 989 finansų vadovus visame pasaulyje iš 23 šalių.

Pasaulinės Finansų vadovų nuotaikų dėl COVID-19 apklausos ataskaitos:

2020 m. gegužės 11 d.  
2020 m. balandžio 28 d.  
2020 m. balandžio 14 d.  
2020 m. kovo 30 d.

JAV finansų vadovų nuotaikų dėl COVID-19 apklausos ataskaitos:

2020 m. birželio 15 d.  
2020 m. gegužės 11 d.  
2020 m. balandžio 27 d.  
2020 m. balandžio 13 d.  
2020 m. kovo 30 d. (įskaitant Meksiką)  
2020 m. kovo 16 d. (įskaitant Meksiką)



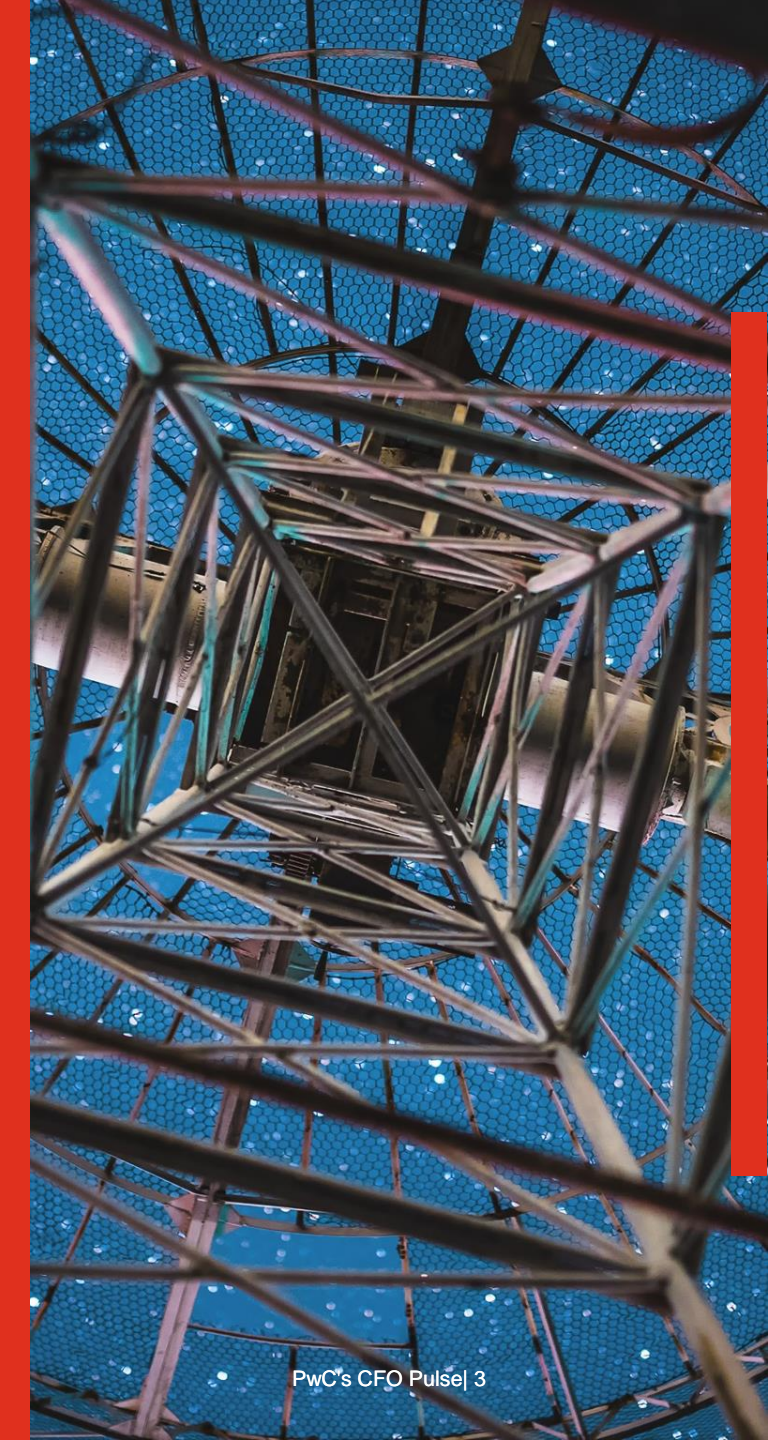
## Birželio 1-11 d.d.: Finansų vadovai reaguoja į naujausius COVID-19 situacijos pokyčius

Kai [prieš du mėnesius](#) apklausėme finansų vadovus iš viso pasaulio, siekdami išsiaiškinti koronaviruso pandemijos poveikį jų verslui, beveik pusė (45 %) jų prognozavo produktyvumo sumažėjimą dėl nuotolinio darbo gebėjimų stokos. Tuo metu daugelis įmonių buvo ankstyvuose reagavimo į krizę etapuose ir dar nesvarstė atsigavimo strategijų. Šiandien visame pasaulyje atšaukiami žmonių judėjimo ribojimai, įvairių šalių vadovams ir verslo įmonėms supratus, kad šalių ekonomikos atsigaus ir funkcionuos drauge su virusu, kuris išliks nuolatine grėsme.

Tokioje prašviesėjusioje realybėje finansų vadovai persiorientavo ir sutelkė dėmesį į darbuotojų susigrąžinimą į įprastas darbo vietas, kurios iš esmės pasikeitė. Šį kartą tik 26 % apklaustų finansų vadovų prognozuoja produktyvumo sumažėjimą per ateinantį mėnesį.

---

Daugelis įmonių įveikė netikėtai užklupusią krizę – jos įgyvendino saugumo priemones, perėjo prie nuotolinio darbo arba kitų darbo būdų ir šiuo metu mąsto, ko joms reikia, kad išgyventų ir toliau klestėtų. Ir, be abejonės, jos tai daro esant [padidėjusiai socialiniai įtampai](#), kurios metu gebėjimas demonstruoti lyderystę yra itin svarbus. Net gi tokioje pasaulinio masto imtyje šalių su skirtingais viruso protrūkio etapais ir skirtingomis įgyvendintomis reagavimo priemonėmis galima išskirti šias bendras temas: nuogaštavimas dėl naujos užkrato bangos ir kaip užtikrinti žmonių saugumą; poreikis parengti lanksčius planus, leidžiančius geriau orientuotis pasaulio ekonomikos nuosmukio metu ir ieškoti naujų pajamų generavimo šaltinių, pasitelkiant inovatyvių produktų kūrimą.



## Pagrindiniai pastebėjimai

---

Igyvendinant grįžimo į įprastas darbo vietas strategijas, didžiausią susirūpinimą finansų vadovams kelia pasaulio ekonomikos nuosmukio poveikis (60 %), naujos užkrato bangos tikimybė (58 %) ir finansinis poveikis jų įmonėms (47 %).

---

Dauguma finansų vadovų prognozuoja reikšmingą poveikį galutiniam veiklos rezultatui: daugiau nei pusė (53 %) finansų vadovų dėl krizės prognozuoja pajamų ir (arba) pelno sumažėjimą iki 25 %. Siekdami atstatyti pajamų srautus, 63 % finansų vadovų planuoja siūlomų produktų ar paslaugų pokyčius.

---

Įmonės pereina prie naujų darbo būdų – 52 % finansų vadovų nurodė, jog darbą nuotoliniu būdu planuoja rinktis kaip nuolatinį variantą toms darbuotojų funkcijoms, kurioms tai įmanoma, ir 52 % finansų vadovų teigia, kad planuoja gerinti nuotolinio darbo patirtį.



## Dėl ko finansų vadovai nuogąstauja labiausiai? Pasaulio ekonomika ir potencialiai nauja COVID-19 banga

Jau praėjo kelios savaitės nuo tos dienos, kai daugelyje šalių iš naujo atidarinėjamos parduotuvės, išlėto leidžiama vis didesnė prekyba ir kita veikla.

Priimdami su tuo susijusius sprendimus, finansų vadovai svarsto grįžimo į įprastas darbo vietas planus, numatančius, kada, kaip ir kiek susigrąžinti darbuotojų.

Mūsų apklaustieji respondentai teigė, jog įgyvendindami minėtus planus labiausiai nuogąstauja dėl pasaulio ekonomikos nuosmukio poveikio (60%), tačiau beveik toks pats skaičius finansų vadovų baiminasi dėl antros užkrato bangos (58%).

Nuogąstavimai dėl finansinio poveikio verslui, įskaitant poveikį veiklos rezultatams, būsimiems laikotarpiams, likvidumui ir kapitalo ištekliams, taip pat užima aukštą poziciją (47%). Mažiau baiminamasi dėl tokių dalykų, kaip tiekimo grandinės sutrikimai (17%) ir gebėjimas efektyviai valdyti hibridinius nuotolinio ir įprasto darbo modelius (16%). Tai galėtų būti sietina su tuo, kad daugelis įmonių šiose srityse jau įrodė savo gebėjimus tai daryti per praėjusias savaites ir mėnesius.

### Finansų vadovai labiausiai nuogąstauja dėl pasaulio ekonomikos nuosmukio poveikio

Klausimas: Kokie jūsų trys svarbiausi rūpesčiai, susiję su grįžimu į darbo vietą ir veikla pasikeitusioje verslo aplinkoje?



Kalbant apie nuogąstavimus dėl finansinio poveikio, matome žymius skirtumus skirtingose teritorijose - kai kuriuos jų gali lemti vyriausybės skiriamų paskatų ir kitos paramos skirtumai. Finansinis poveikis kelia didžiausią susirūpinimą finansų vadovams Kipre (81 %) ir Afrikoje (59 %), tačiau jį nurodo tik 35 % finansų vadovų Danijoje ir 34 % finansų vadovų Vokietijoje. Finansų vadovai Brazilijoje (30 %) ir Afrikoje (29 %) yra daugiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse išskirti tiekimo grandinės sutrikimus, o finansų vadovai Lietuvoje (50 %) yra daugiau linkę išskirti vartotojų pasitikėjimo sumažėjimą. Pasaulio ekonomikos nuosmukio poveikis kelia didžiausią susirūpinimą finansų vadovams įvairiuose pramonės sektoriuose, kur pirmauja pramoninės gamybos ir automobilių pramonės sektorius (66 %). Vartojimo prekių rinkose dirbantys finansų vadovai, įgyvendinantys išlaidų prioritizavimo ir struktūros pokyčius, yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose nurodyti vartotojų pasitikėjimo sumažėjimą (43 %) ir padidėjusius veiklos vykdymo kaštus (21 %).



Žvelgiant į Lietuvos finansų vadovų atsakymus, matyti, kad jiems kiek mažiau aktuali antra užkrato banga (40%), didesnį susirūpinimą jiems kelia pasaulinis ekonomikos nuosmukis (63%) bei vartotojų pasitikėjimo sumažėjimas (50%).



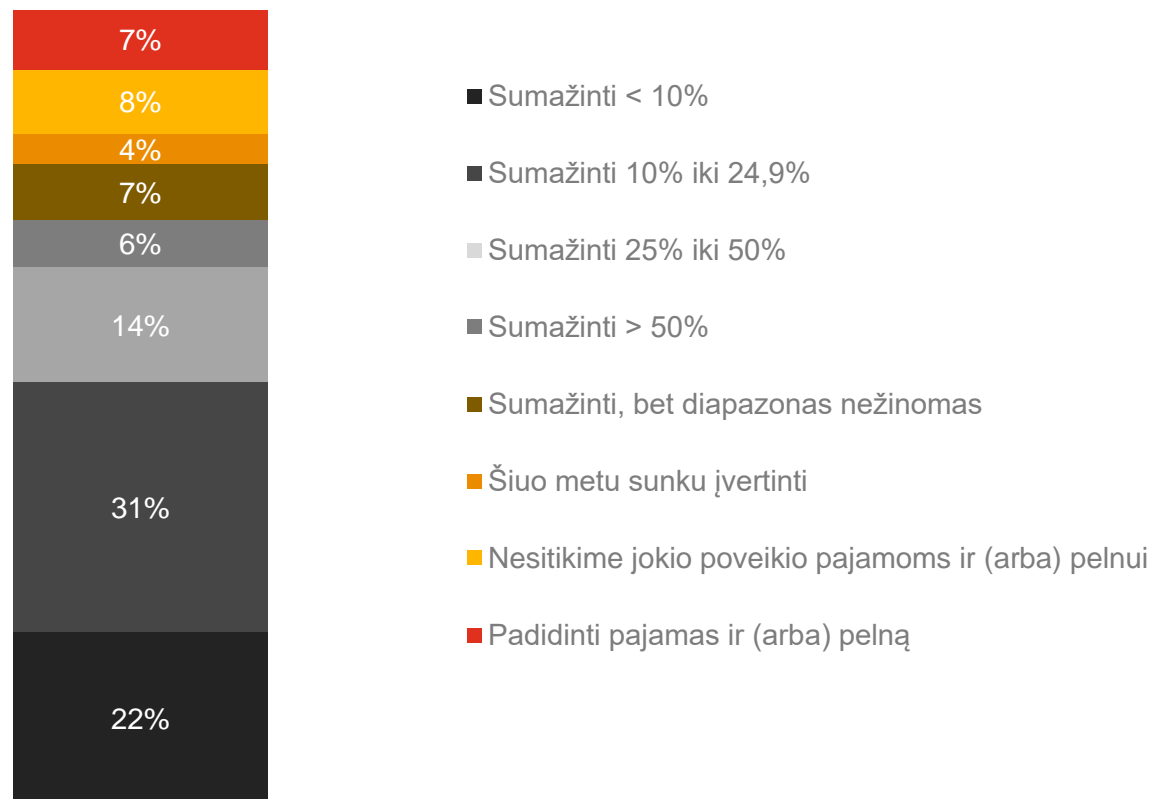
## Dauguma finansų vadovų šiais metais prognozuoja pajamų sumažėjimą

Finansų vadovų prognozės dėl pajamų sumažėjimo sutampa su jų nuogaštavimais dėl pasaulio ekonomikos nuosmukio ir finansinio poveikio, taip pat su pagrindiniais ekonomikos rodikliais. [Pasaulio bankas prognozuoja](#), kad pasaulio ekonomika patirs didžiausią nuosmukį nuo Antrojo pasaulinio karo pabaigos, kai pasaulio BVP 2020 metais sumažės 5,2%. Nors poveikis skiriasi skirtinguose regionuose, nei vienas iš jų nelieka nepaveiktas. Prognozuojama, kad ekonominio aktyvumo lygis, pavyzdžiui, Artimuosiuose Rytuose ir Šiaurės Afrikoje sumažės 4,2 % dėl pandemijos ir naftos rinkos krizės. Europos Komisija [prognozavo](#), kad ES ekonomika šiais metais susitrauks 7,5 %.

Atsižvelgiant į tai, 53 % finansų vadovų prognozuoja, kad pajamos ir (arba) pelnas sumažės iki 25 %. Tik 4 % finansų vadovų teigia, kad vis dar sudėtinga įvertinti krizės poveikį, o finansų vadovai Airijoje yra daugiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse abejoti dėl poveikio. Priešinguose kraštutinių poliųose matome, kad yra skirtumų skirtingose teritorijose ir šalyse.

## Daugiau nei pusė finansų vadovų prognozuoja, kad pajamos ir (arba) pelnas sumažės 25 %

Kokio poveikio bendrovės pajamoms ir (arba) pelnui šiemet tikėtės dėl COVID-19?





---

Iš vienos pusės finansų vadovai tokiose šalyse kaip Vokietija ir Danija yra daugiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse prognozuoti mažesnę negu 10 % sumažėjimą, nulinį poveikį ar pajamų ir (arba) pelno padidėjimą. Iš kitos pusės finansų vadovai tokiose teritorijose kaip Artimieji Rytai, Afrika ir Kipras yra daugiau linkę prognozuoti didesnę negu 50 % sumažėjimą. Kalbant apie skirtingus sektorius, sveikatos sektoriuje dirbantys finansų vadovai yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose prognozuoti mažesnę nei 10 % pajamų sumažėjimą ar netgi pajamų padidėjimą. Tuo tarpu vartojimo prekių rinkose dirbantys finansų vadovai, kuriems didelę įtaką daro fizinių parduotuvių uždarymas ir raginimai žmonėms likti namuose, yra daugiau linkę prognozuoti nuo 25 % iki 50 % sumažėjimą.

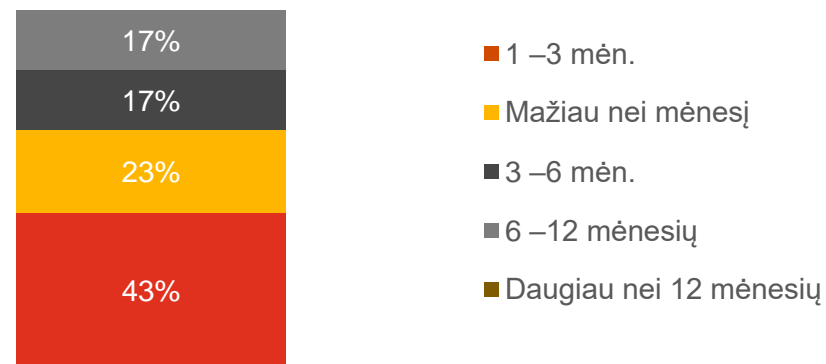


## Lietuvos finansų vadovai tikisi greito atsigavimo

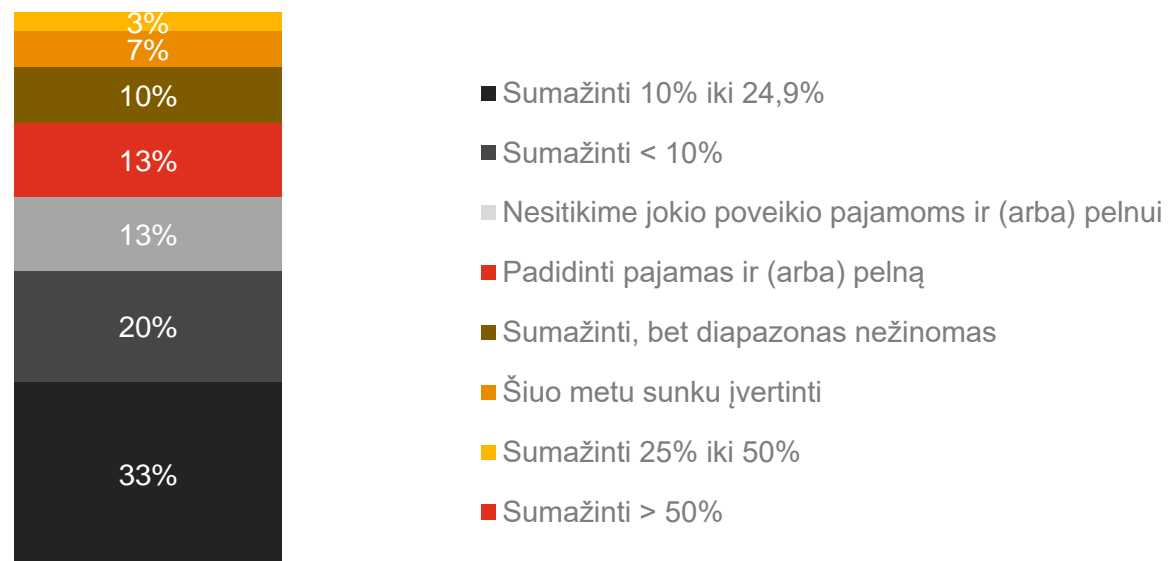
Žvelgiant į „PwC“ pasaulinės apklausos rezultatus finansų vadovai rodo pakankamai didelį pasitikėjimą savo įmonių gebėjimu grįžti prie įprastos veiklos režimo, 63% visų respondentų tiki, jog galės normalizuoti veiklą per trumpesnį nei šešių mėnesių laikotarpį. Lietuviai išsiskiria kaip labiausiai optimistiški šiame kontekste, nes 83% Lietuvos respondentų tikisi grįžti per greičiau nei 6 mėnesius, o 23% greičiau nei per mėnesį.

Daugiau nei pusė Lietuvos finansų vadovų tikisi iki 25% pajamų kritimo šiais metais, o finansų vadovai Vokietijoje ir Danijoje yra optimistiškiausi, daugiau nei pusė jų prognozuoja mažesnę negu 10% pajamų sumažėjimą, nulinį poveikį ar pajamų ir (arba) pelno netgi padidėjimą.

Jei COVID-19 baigtųsi šiandien, kiek laiko, jūsų įmonės vertinimu, užtruktų sugrįžimas prie įprastos veiklos režimo?



Kokio poveikio bendrovės pajamoms ir (arba) pelnui šiemet tikėtės dėl COVID-19?



## COVID-19 paspartino naujų darbo būdų paieškas

Tvarkydamiesi su šiais finansiniais iššūkiais, dauguma finansų vadovų mūsų apklausos metu didelį dėmesį skyrė sveikatai. Jie planuoja naujas saugumo darbo vietoje priemones (75 %) ir pertvarko darbo vietas taip, kad būtų užtikrintas saugus atstumas (72 %). Tačiau be abejonės, ne visi sugrįš į fizines darbo vietas. Daugiau negu pusė finansų vadovų nurodo, jog imsis priemonių nuotolinio darbo patirčiai gerinti (52 %) ir rinksis darbą nuotoliniu būdu kaip nuolatinį variantą (52%), o 50 % finansų vadovų nurodo planus spartinti darbo procesų automatizavimą ir naujus darbo būdus. Šie pastebėjimai atitinka 75 % finansų vadovų nuotaikas, kurie teigė, kad krizės paskatintas didesnis lankstumas ilgalaikėje perspektyvoje padės jų organizacijoms sustiprėti, ir 65 % finansų vadovų nuotaikas, kurie nurodė sustiprėjusį atsparumą ir lankstumą. Siekiant išsaugoti šią naudą, įmonių vadovams reikės apsvarstyti įrankius, elgesį ir paskatas, kurie įgalins darbuotojus išlikti produktyviais, bendradarbiaujančiais ir kūrybingais – taip pat investuoti į tas sritis, kurios pajus didžiausią poveikį. Kadangi darbas nuotoliniu būdu kelia padidintą perdegimo riziką, ne mažiau svarbu įmonių vadovams sutelkti dėmesį į darbuotojų gerą savijautą, įskaitant skatinimą skirti laiko poilsiui, pagalbą psichinei sveikatai palaikyti ir darbuotojų asmeninių poreikių tenkinimą.

## Saugumas darbo vietoje yra svarbiausias prioritetas, tačiau daugelis įmonių taip pat planuoja tęsti

Kurį iš šių veiksmų įmonė planuoja įgyvendinti, kai pradėsite grįžti prie darbo vietoje?  
Pasirinkite visus tinkamus variantus



---

Finansų vadovai Afrikoje (68 %), Artimuosiuose Rytuose (62 %) ir Turkijoje (61 %) yra daugiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse planuoti darbo procesų automatizavimo spartinimą. Finansų vadovai Karibų jūros regione (39 %), Artimuosiuose Rytuose (36 %) ir JAV (35 %) yra daugiau linkę planuoti nekilnojamojo turto veiklos apimčių mažinimą. Kabant apie atskirus pramonės sektorius, energetikos, komunalinių paslaugų ir išteklių sektoriuose dirbantys finansų vadovai yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose sutelkti dėmesį į darbo vietų saugumą (83 %), darbo vietų pertvarkymą (77 %) ir darbą pamainomis, siekiant sumažinti riziką (59 %). Sveikatos sektoriuje dirbantys finansų vadovai, tikriausiai reaguodami į sparčią telemedicinos paslaugų plėtrą, yra daugiau linkę planuoti rinktis darbą nuotoliniu būdu kaip nuolatinį variantą toms darbuotojų funkcijoms, kurioms tai būtų įmanoma (64 %), ir gerinti nuotolinio darbo patirtį (69 %). Šio sektoriaus finansų vadovai taip pat yra daugiau linkę svarstyti galimybę tyrinėti objektų vietos stebėjimo duomenis (26 %).

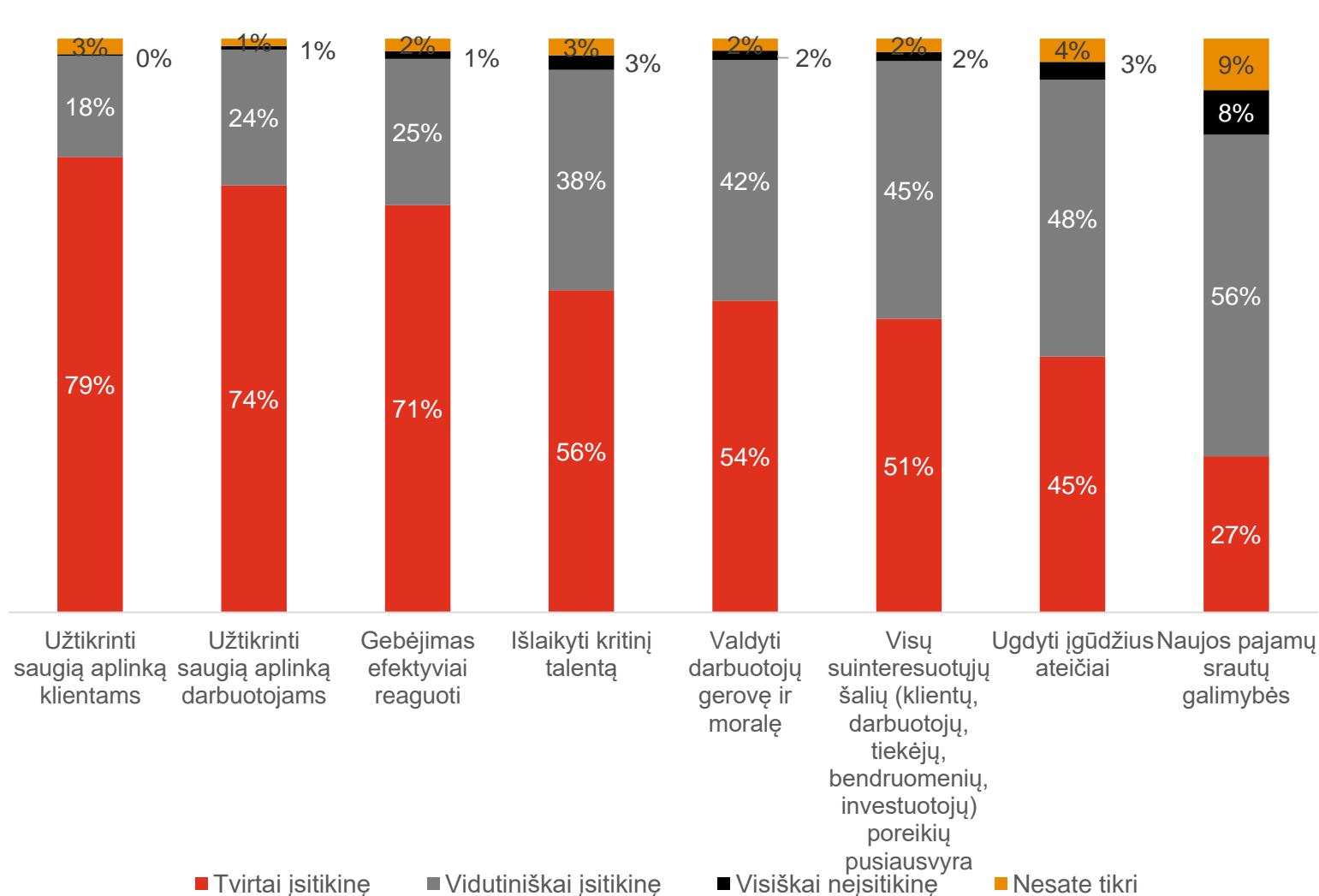


## Finansų vadovų pasitikėjimas pasirengimu saugumui užtikrinti yra didelis

Atsižvelgiant į tai, kad didesnis dėmesys skiriamas daugiau taktinėms reagavimo priemonėms darbuotojams susigrąžinti į darbo vietas, yra prasmės tame, jog finansų vadovai teigia esą tvirtai įsitikinę dėl įmonių gebėjimo užtikrinti saugią aplinką klientams (79 %) ir darbuotojams (74 %). Ir nors nauja užkrato banga yra viena iš tų sričių, dėl kurių jie nuogaštuoja daugiausiai, jie taip pat teigia esą tvirtai įsitikinę dėl gebėjimo efektyviai reaguoti (71 %). Kalbant apie daugiau į ateitį orientuotas priemones, pasitikėjimas pradeda blėsti. Mažiau finansų vadovų pasisakė, kad yra tvirtai įsitikinę dėl įgūdžių stiprinimo ateityje (45 %) ir naujų pajamų srautų galimybių identifikavimo (27 %). Tame yra prasmės: šios krizės piko metu jie nebuvo tiek susikoncentravę į šias sritis.

Finansų vadovai Turkijoje (92 %) ir Kipre (89 %) yra daugiausiai linkę teigti esą tvirtai įsitikinę dėl gebėjimo tenkinti klientų saugumo lūkesčius, o Karibų jūros regione (82 %), Turkijoje (81 %) ir Afrikoje (80 %) yra didžiausia dalis respondentų, teigiančių esą tvirtai pasitikintys reagavimu į antrą užkrato bangą ir veiklos sustabdymo protokolais.

Grįždami į darbo vietą, ar esate įsitikinę savo įmonės gebėjimu atlikti toliau nurodytus veiksmus?





---

Kalbant apie skirtingus pramonės sektorius, vartojimo prekių rinkose dirbantys finansų vadovai (82 %) teigia, kad yra tvirtai įsitikinę dėl savo gebėjimo tenkinti klientų saugumo lūkesčius, kuriems skiriamas itin didelis dėmesys iš naujo atveriant mažmeninių parduotuvių duris. Vartojimo prekių rinkose dirbantys finansų vadovai taip pat nurodo aukščiausią pasitikėjimo lygį (34 %) savo gebėjimu identifikuoti naujas pajamų srautų galimybes, galbūt dėl to, kad buvo sparčiai dirbama siekiant pasiūlyti pirkėjams kitas galimybes tuo metu, kai buvo uždarytos fizinės parduotuvės. Finansinių paslaugų sektoriuje dirbantys finansų vadovai (76 %) aukščiausią pasitikėjimo lygį nurodo dėl reagavimo į antrą užkrato bangą ir veiklos sustabdymo protokolų.

## Iš naujo sutelkiamas dėmesys į inovacijas bus itin svarbus įmonių atsigavimui

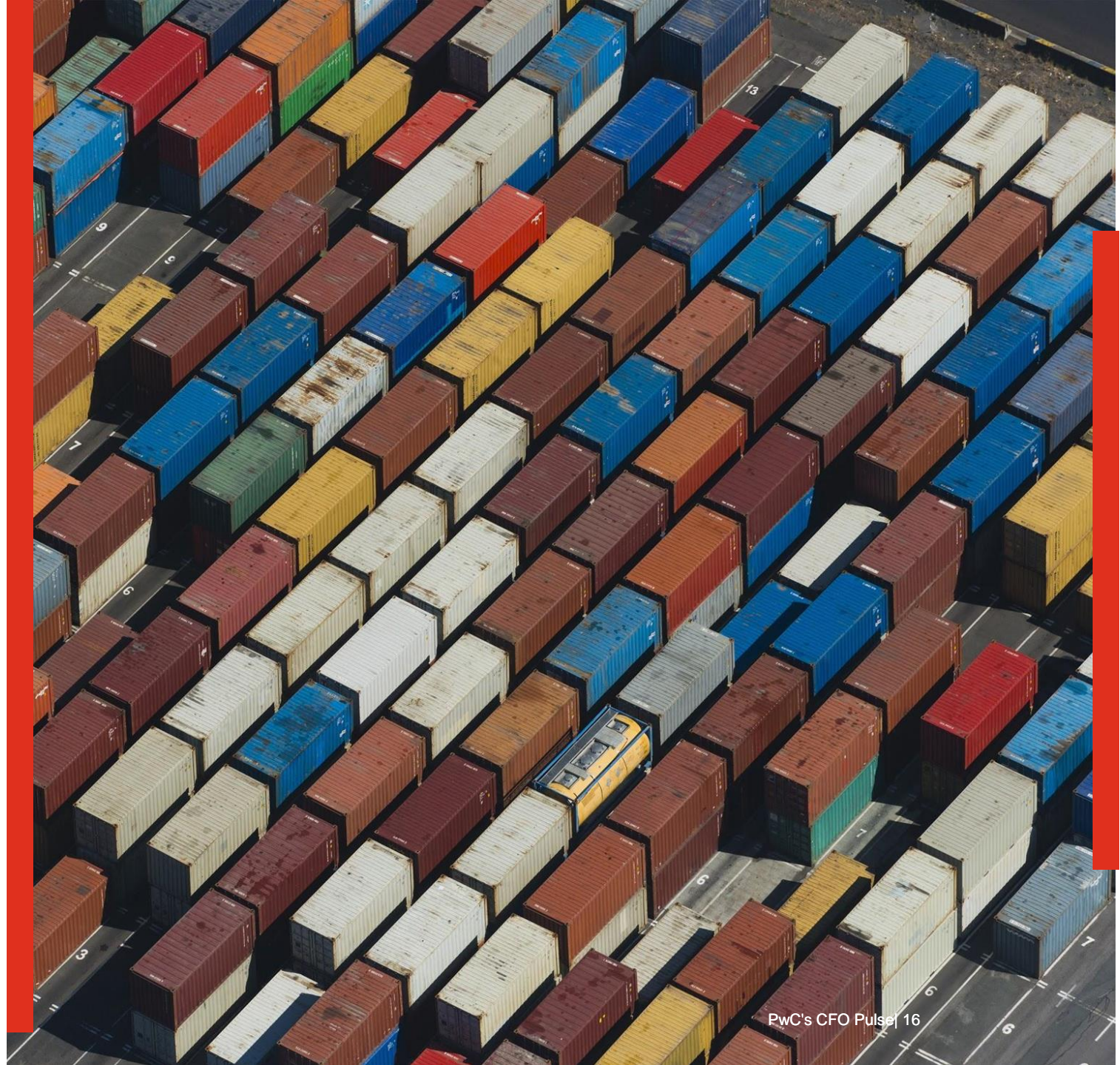
Svarstydamos ateities planus, įmonės deda pastangas pajamų srautams sustiprinti, o tai, kaip minėta pirmiau, yra sritis, kurioje pasitikėjimas silpnėja. Dauguma finansų vadovų (63 %), kaip pagrindinę priemonę šiam tikslui pasiekti, nurodo naujų ar sustiprintų produktų ar paslaugų pasiūlą, taip akcentuodami tai, jog inovacijos bus pagrindinis atsigavimą skatinantis veiksnys. Didės poreikis rinktis naujus darbo būdus, siekiant didinti kūrybiškumą, kurio reikia minėtoms inovacijoms palaikyti – pavyzdžiui, naujiems įrankiams, naujiems elgesio modeliams ir sustiprintoms paskatoms bei atlygiui. Kitos dažniausiai pasirenkamos priemonės apima kainodaros strategijų pokyčius, didinant ar mažinant kainas, ar pasiūlant skirtingas atsiskaitymo sąlygas (48 %), taip pat alternatyvias paskirstymo strategijas, pavyzdžiui, pereinant nuo asmeninio prie virtualaus pardavimo ar pristatymo (36 %).

### Naujų ar sustiprintų produktų pasiūla bus pagrindinis atsigavimą skatinantis veiksnys

Kurie iš šių pakeitimų bus svarbiausi atkuriant ar didinant pajamų srautus? Pasirinkite tris svarbiausius.



Siūlomų produktų ir paslaugų pokyčius daugiausiai nurodo finansų vadovai Danijoje (72 %) ir Karibų jūros regione (70 %). Finansų vadovai Meksikoje (38 %) ir JAV (34 %) yra labiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse nurodyti talentų pokyčius, tokius kaip samdymas ir įgūdžių tobulinimas. Kalbant apie atskirus pramonės sektorius, planuojamos strategijos smarkiai skiriasi. Technologijų, žiniasklaidos ir telekomunikacijų sektoriuje dirbantys finansų vadovai (75 %) yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose rinktis siūlomų produktų ir paslaugų pokyčius. Kainodaros strategijų pokyčius yra daugiau linkę nurodyti energetikos, komunalinių paslaugų ir išteklių sektoriuje dirbantys finansų vadovai (55 %), kurie taipogi yra daugiau linkę svarstyti geografinių rinkų pokyčius (37 %). Sveikatos sektoriuje dirbantys finansų vadovai yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose svarstyti klientų segmentų pokyčius (48 %).

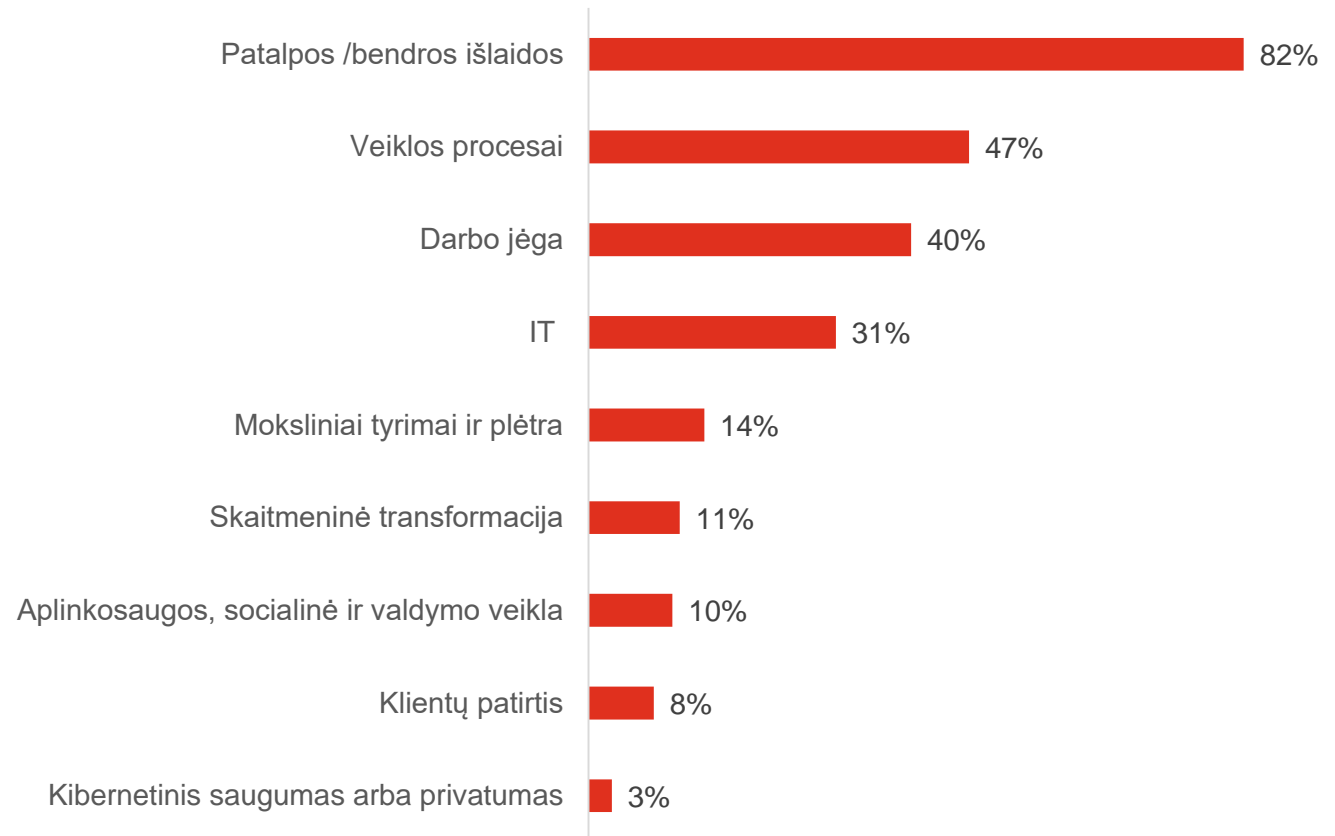




## Investicijos į skaitmeninę transformaciją, mokslinius tyrimus ir plėtrą išlaiko tvirtas pozicijas

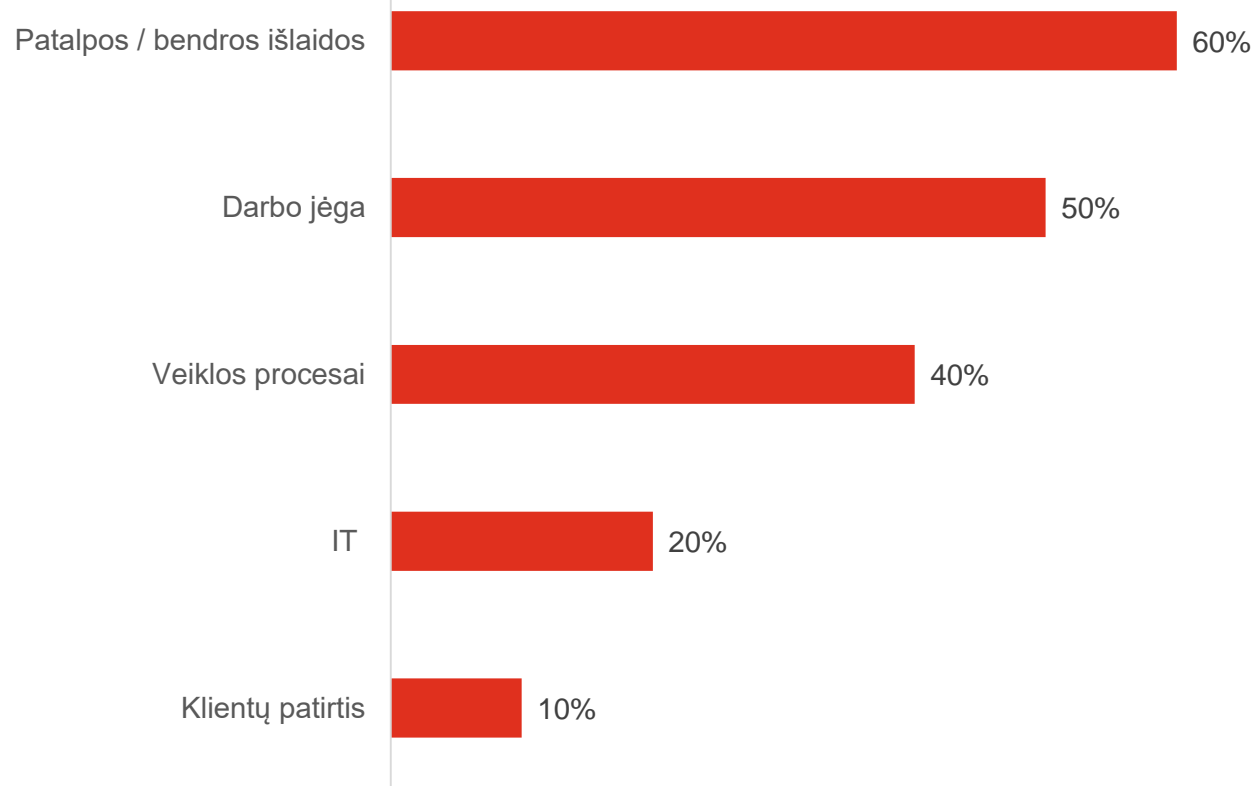
Išlaidų ribojimas išlieka pirmaujančia finansine priemone, kurią svarsto finansų vadovai reaguodami į naują koronavirusą (81 %), tačiau daugiau negu pusė respondentų (56 %) svarsto galimybę atidėti arba atšaukti anksčiau planuotas investicijas. Tokioje respondentų grupėje šiandien mažiau negu ankstesnėse Finansų vadovų nuotaikų apklausose dalyvavusių finansų vadovų teigia, kad jie svarstys galimybę atšaukti ar atidėti anksčiau planuotas investicijas į mokslinius tyrimus ir plėtrą (14 %). Tai yra gera žinia, parodanti, kad respondantai supranta naujų produktų ir paslaugų kūrimo svarbą. Finansų vadovai taipogi nėra tiek pat linkę mažinti savo planuotas investicijas į skaitmeninę transformaciją (11 %), kas atitinka pastebėjimus apie jų planus spartinti darbo procesų automatizavimą ir gerinti nuotolinio darbo patirtį. Dažniausiai išskiriama sritis, kurioje gali būti mažinamos investicijos (kaip rodo visos mūsų atliktos Finansų vadovų nuotaikų apklausos), išlieka infrastruktūros ir ilgalaikės investicijos (82%).

Minėjote, kad jūsų įmonė svarsto galimybę atidėti arba atšaukti planuojamas investicijas dėl COVID-19. Kuris iš toliau nurodytų investavimo tipų šiuo atžvilgiu svarstomas? Pasirinkite visus tinkamus atsakymus



Žvelgiant į Lietuvos finansų vadovus trečdalis planuoja atsisakyti ar atidėti ilgalaikes investicijas. Iš jų pusę atsisakys investicijų susijusių su darbo jėga (50%), o 40% atidėti investicijas į veiklos procesus.

Minėjote, kad jūsų įmonė svarsto galimybę atidėti arba atšaukti planuojamas investicijas dėl COVID-19. Kuris iš toliau nurodytų investavimo tipų šiuo atžvilgiu svarstomas? Pasirinkite visus tinkamus atsakymus





Finansų vadovai Artimuosiuose Rytuose (90 %) ir Meksikoje (89 %), kurie yra mažiau optimistiškai nusiteikę dėl COVID-19 poveikio pajamoms negu vidutiniškai kitose šalyse, yra daugiau linkę svarstyti galimybę atidėti ar atšaukti kapitalines investicijas. Jungtinėse Amerikos Valstijose, kur nuo kovo mėn. vidurio daugiau nei [44 mln. žmonių](#) pateikė prašymus valstybės paramai gauti netekus darbo, finansų vadovai yra daugiau linkę negu vidutiniškai kitose šalyse nurodyti investicijų į darbo jėgą mažinimą (48 %), panašiai kaip finansų vadovai Artimuosiuose Rytuose (51 %). Kalbant apie atskirus pramonės sektorius, energetikos, komunalinių paslaugų ir išteklių sektoriuje dirbantys finansų vadovai yra daugiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose svarstyti galimybę mažinti investicijas į operacijas (64 %) ir yra mažiau linkę nurodyti IT investicijas (19 %). Finansinių paslaugų sektoriuje dirbantys finansų vadovai yra mažiau linkę negu vidutiniškai kituose sektoriuose galvoti apie moksliniams tyrimams ir plėtrai skiriamų lėšų mažinimą (10 %), o technologijų, žiniasklaidos ir telekomunikacijų sektoriuje dirbantys finansų vadovai yra mažiausiai linkę mažinti investicijas į su aplinkosauga, socialine atsakomybe ir valdymu susijusią veiklą (6 %).

## Lietuvoje mažesnė dalis finansų vadovų karpys išlaidas

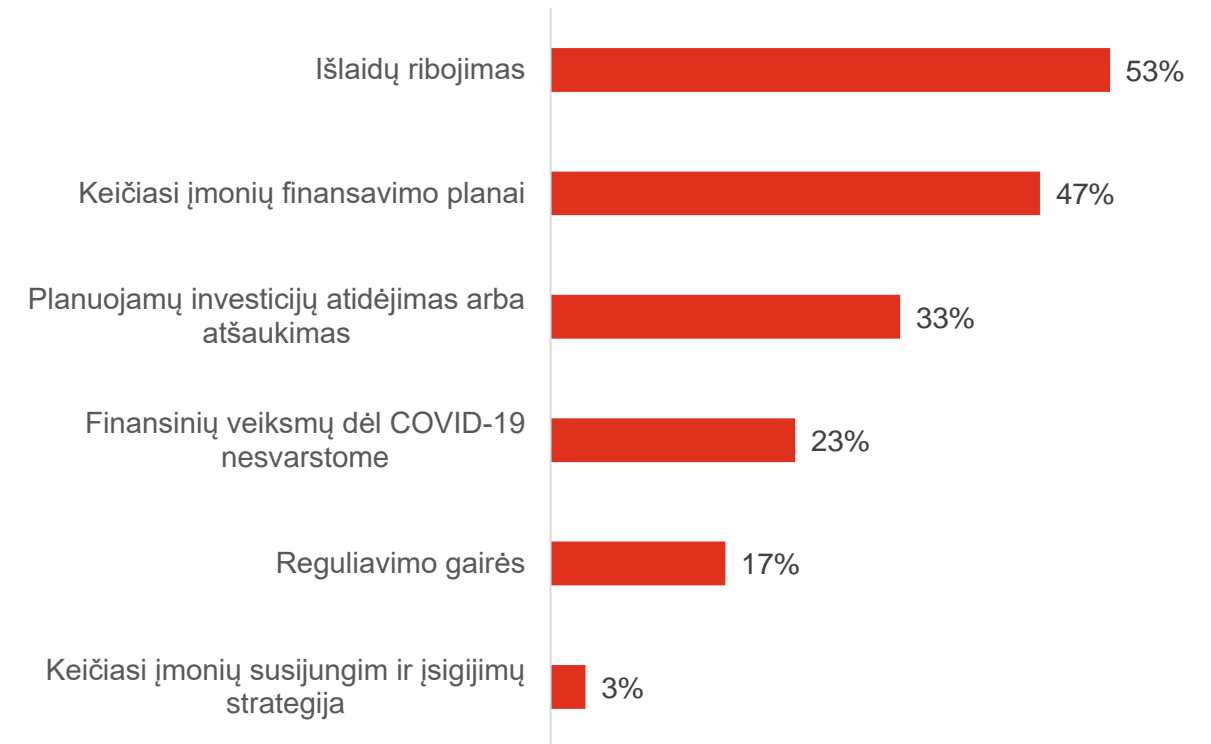
Lietuvos ir Danijos vadovai išsiskyrė iš kitų šalių respondentų, nes šiose šalyse atitinkamai 23 % ir 18 % finansų vadovų apskritai nesvarsto imtis kokių finansinių priemonių dėl COVID-19 poveikio.

„Šiandien mažiau negu ankstesnėse globaliose finansų vadovų apklausose dalyvavusių finansų vadovų teigia, kad jie svarstys galimybę atšaukti ar atidėti anksčiau planuotas investicijas į mokslinius tyrimus ir plėtrą (14%). Tai yra gera žinia, parodanti, kad respondantai supranta investicijų į naujų produktų bei paslaugų kūrimo svarbą“, – „PwC“ Sandorių paslaugų vadovas Rokas Žemaitis.

Finansų vadovai taipogi nėra tiek pat linkę mažinti savo planuotas investicijas į skaitmeninę transformaciją (11%), kas atitinka pastebėjimus apie jų planus spartinti darbo procesų automatizavimą ir gerinti nuotolinio darbo patirtį.

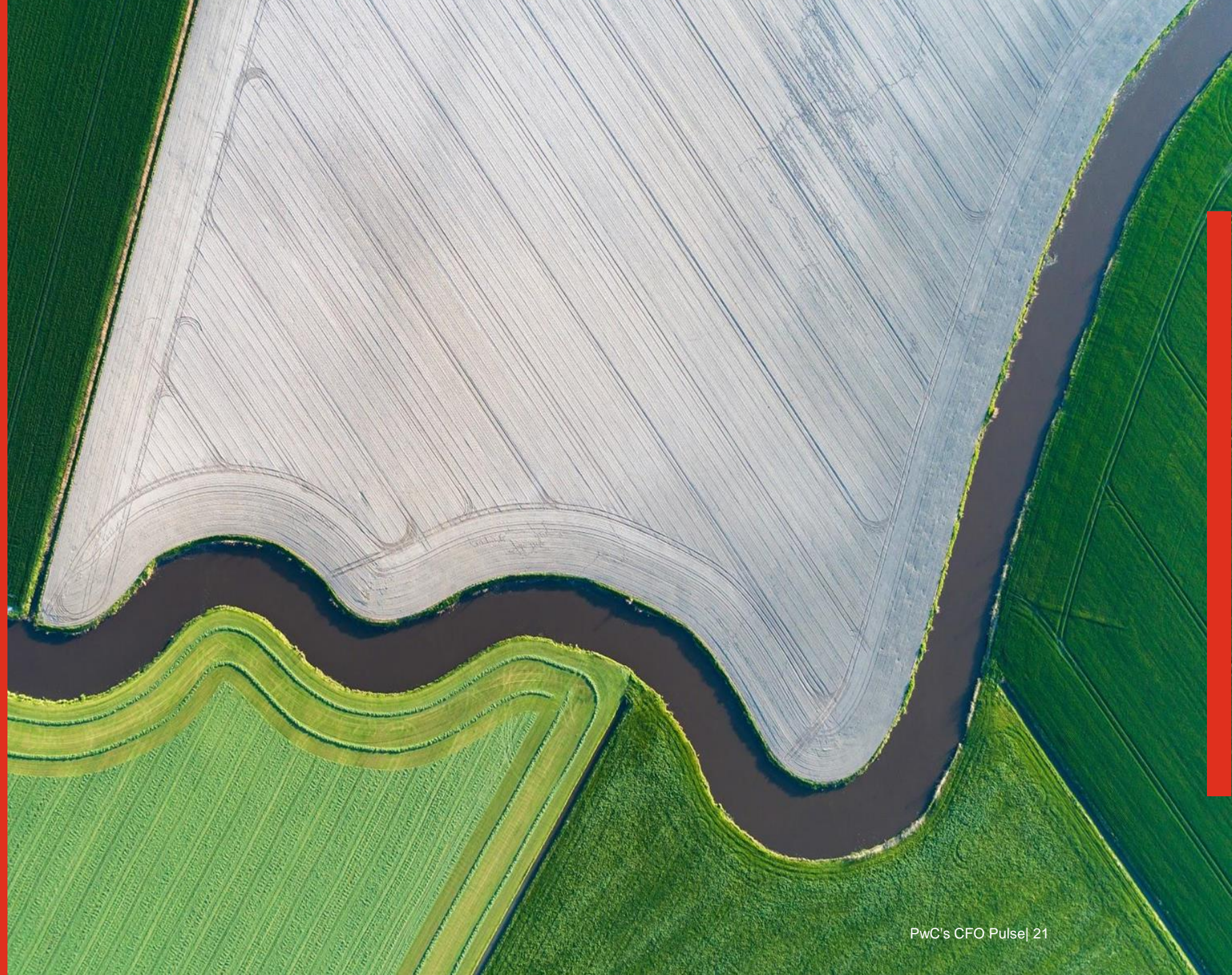
Susijungimų ir įsigijimų strategija toliau išlieka mažiausiai tikėtina investicijų sritis, kurią pasirinktų įgyvendinti finansų vadovai.

Kokias iš šių finansinių veiksmų jūsų įmonė svarsto dėl COVID-19?



## Žvilgsnis atgal į kintantį finansų vadovų atsaką

Nuo tada, kai 2020 m. kovo mėn. pirmą kartą apklausėme finansų vadovus, siekdami išsiaiškinti jų supratimą ir atsaką į COVID-19, stebėjome, kaip jie sutelkia dėmesį į saugumą, valdo sveikatos, ekonominę ir socialinę krizes ir pritaiko savo verslo modelį sparčiai besikeičiančioms aplinkybėms. Galiausiai jie suprato, kad teks rasti būdą, kaip toliau egzistuoti ir klestėti, nepaisant nuolatinės COVID-19 grėsmės ateinančiais mėnesiais ar net metais. Ruošdamiesi atremti antrą užkrato bangą ir dėdami pastangas pajamų srautams sustiprinti, finansų vadovai toliau teikia prioritetą lankstumui naviguojant šiame naujame pasaulyje.



## Apie apklausą

Siekdama padėti nustatyti COVID-19 poveikį verslui ir ekonomikai, „PwC“ atlieka pasaulinę finansų vadovų nuotaikų apklausą. Pasaulinei ataskaitai per dvi savaites nuo 2020 m. birželio 1 d. iki birželio 11 d. apklausti 989 finansų vadovai iš 23 teritorijų: Airijos, Artimųjų Rytų\*\*\*, Brazilijos, Centrinės ir Pietų Afrikos\*, Danijos, Graikijos, Japonijos, JAV, Karibų jūros regiono\*\*, Kinijos / Honkongo, Kipro, Lietuvos, Malaizijos, Meksikos, Olandijos, Portugalijos, Prancūzijos, Singapūro, Švedijos, Tailando, Turkijos, Vietnamo ir Vokietijos.

\*Atstovai iš Ganos, Kenijos, Mauricijaus, Namibijos, Nigerijos, Pietų Afrikos, Togo, Ugandos and Zimbabvės

\*\*Atstovai iš Bahamų salos, Bermudų salos, Jamaikos ir Trinidado

\*\*\*Atstovai iš Bahreino, Egipto, Jordanijos, Saudo Arabijos Karalystės, Kuveito, Libano, Omano, Kataro ir Jungtinių Arabų Emyratų

Kontaktai pasiteiravimui

**UAB „PricewaterhouseCoopers“**

J. Jasinskio g. 16B, PwC Lietuva

+370 (5) 23 92300

[vilnius@lt.pwc.com](mailto:vilnius@lt.pwc.com)

© 2020 PwC. Visos teisės saugomos. Be „PwC“ leidimo platinti draudžiama. „PwC“ vadinamas „PricewaterhouseCoopers International Limited“ (PwCIL) firmų narių tinklas arba, atsižvelgiant į kontekstą, atskiros „PwC“ tinklo firmos narės. Kiekviena iš jų yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas ir nėra PwCIL ar kitos firmos narės atstovas.

