

Pasaulinis trečiųjų šalių etikos kodeksas

2018 m. kovo mėn.



Turinys

1. Įžanga	3
Sąvokos	
Informavimas apie pažeidimus	
Kodekso, įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	
Išsamus patikrinimas ir stebėseną	
2. Kuriame pasitikėjimą savo verslo metodais	7
Nepriklausomumas	
Interesų konfliktai ir jautrios situacijos	
Sąžininga konkurencija	
Kova su korupcija ir kyšininkavimu	
Ekonominiai nusikaltimai ir pinigų plovimas	
Prekyba vertybiniais popieriais (sandorių sudarymas) pasinaudojant viešai neatskleista informacija	
Sankcijos ir eksporto kontrolė	
3. Kuriame pasitikėjimą vienas kitu	11
Užimtumo ir įdarbinimo praktika	
Darbo užmokestis ir darbo laikas	
Trečiųjų šalių bendravimas su Darbuotojais	
Vaikų darbas	
Prekyba žmonėmis ir šiuolaikinė vergovė	
Sveikata ir saugumas	
Asociacijų laisvė	
4. Kuriame pasitikėjimą visuomenėje	14
Aplinkos apsauga	
5. Kuriame pasitikėjimą savo informacijos naudojimo praktika	15
Konfidencialumas ir duomenų apsauga	
Intelektinė nuosavybė	
IT saugumas	
Socialinės medijos	
Šio kodekso pripažinimas	16

1. Įžanga

„PwC“ – pasaulyje pirmaujanti profesinių paslaugų bendrovė, dirbanti su daugeliu pasaulyje gerai žinomų organizacijų. „PwC“ tikslas – kurti pasitikėjimą visuomenėje ir spręsti svarbias problemas.

„PwC“ yra įsipareigojusi savo veiklą vykdyti vadovaujantis etikos ir profesiniais standartais, įstatymais ir kitais teisės aktais, vidaus politika ir šiomis pagrindinėmis vertybėmis:

- **Dirbame sąžiningai**
 - Pasisakome už tai, kas teisinga, ypač tada, kai tai padaryti atrodo sunku.
 - Orientuojamės į ir pateikiame tik aukščiausios kokybės rezultata.
 - Priimame sprendimus ir elgiamės taip, tarsi tai darytų įtaką kiekvieno iš mūsų asmeninei reputacijai.
- **Keičiame drąsiai**
 - Žinome ir esame informuoti bei domimės apie pasaulio, kuriame gyvename, ateitį.
 - Savo veiksmais kartu su kolegomis, klientais ir visuomene kuriame realų poveikį.
 - Lanksčiai reaguojame į nuolat kintančią aplinką, kurioje veikiamo.
- **Rūpinamės ir palaikome**
 - Stengiamės suprasti kiekvieną žmogų ir tai, kas jam/jai yra svarbu.
 - Pripažįstame kiekvieno žmogaus kuriamą vertę.
 - Palaikome kitų darbą bei tobulėjimą jiems priimtinausiu ir rezultatyviausiu būdu.
- **Dirbame kartu**
 - Bendradarbiaujame ir dalinamės kontaktais, idėjomis, žiniomis tarptautiniu mastu.
 - Randame bei integruojame skirtingą požiūrį, žmones bei idėjas.
 - Teikiame bei prašome grįžtamojo ryšio, kuris paskatintų mūsų asmeninį bei kitų žmonių tobulėjimą.
- **Sprendžiame inovatyviai**
 - Išdrįstame keisti esamą padėtį ir išbandome naujus dalykus.
 - Kuriamo ir diegiame naujoves, testuojame ir mokomės iš nesėkmių.
 - Atvirai žiūrime į kiekvienos idėjos teikiamas galimybes.





„PwC“ yra pasirašiusi Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą (JTPS) ir taip pat įsipareigojusi laikytis šio susitarimo pagrindą sudarančių dešimties principų. Šie principai atspindėti šiame kodekse.

„PwC“ parengtame trečiųjų šalių etikos kodekse (toliau – Kodeksas) paaiškinami minimalūs sąžiningumo ir profesinio elgesio standartai, kurių laikymosi „PwC“ tikisi iš Trečiųjų šalių, su kuriomis ji vykdo veiklą. „PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys iš savo Darbuotojų ir jų organizacijai nepriklausančių asmenų, teikiančių paslaugas „PwC“ arba su „PwC“, reikalaus tokių pačių sąžiningumo ir profesinio elgesio standartų laikymosi.

„PwC“ pripažįsta, kad joks kodeksas negali numatyti visų aplinkybių, su kuriomis gali susidurti Trečiosios šalys. Todėl šis Kodeksas nepakeičia Trečiųjų šalių asmeninės atskaitomybės ir atsakomybės priimti tinkamus sprendimus bei konsultuotis dėl tinkamo profesinio elgesio. Trečiosios šalys raginamos kreiptis dėl papildomų konsultacijų ir pagalbos į asmenis, kurie „PwC“ yra paskirti atsakingais už jų paslaugas, teikiamas „PwC“ arba su „PwC“.

Sąvokos

Trečioji šalis/Trečiosios šalys

Ūkio subjektai (įskaitant jų Darbuotojus*) arba asmenys, kurie pagal subrangos sutartį dirba „PwC“ arba su „PwC“ arba kurie teikia prekes arba paslaugas „PwC“.

*Darbuotojai: Trečiųjų šalių darbuotojai arba subrangovai.

Informavimas apie pažeidimus

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi reaguoti į galimus pažeidimus ir apsaugoti savo partnerius / pagrindinius vadovus ir darbuotojus, kurie sąžiningai praneša apie susirūpinimą keliančius dalykus, nuo atsakomųjų veiksmų.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys sąžiningai praneš apie bet kokius susirūpinimą keliančius dalykus, galinčius atsirasti dėl „PwC“ vykdomos veiklos (įskaitant prekių arba paslaugų teikimą „PwC“) ir galimus šio Kodekso, įstatymų ir kitų teisės aktų arba etikos ar profesinių standartų pažeidimus.

Išskyrus atvejus, kai draudžiama pagal įstatymus ir kitus teisės aktus, „PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys praneš apie su šiuo Kodeksu susijusius susirūpinimą keliančius atvejus šiais būdais:

- informuos asmenis, kurie paskirti atsakingais už paslaugą (-as), Trečiosios šalies teikiamą (-as) „PwC“ arba su „PwC“;
- pasinaudos atitinkamomis „PwC“ taikomomis informavimo apie pažeidimus priemonėmis;
- kreipsis į „PwC“ Pasaulinę etikos ir atitikties pagalbos liniją internetu adresu: pwc.com/ethics.

Apie susirūpinimą keliančius dalykus galima pranešti anonimiškai.

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys informuos savo darbuotojus apie tai, kad jiems sąžiningai pranešus apie savo susirūpinimą, jokių atsakomųjų veiksmų prieš juos nebus imtasi.

„PwC“ peržiūrės/ištirs pranešimus apie susirūpinimą keliančius dalykus ir atitinkamai perduos juos Trečiosioms šalims valdyti ir ištirti.

Kodekso, įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis

Trečiosios šalys privalo laikytis taikytinų vietos ir tarptautinių įstatymų ir kitų teisės aktų bei tikimasi, kad jos laikysis šio Kodekso nuostatų. Tais atvejais, kai taikytinų įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatos griežtesnės negu šio Kodekso nuostatos, taikomos griežtesnės įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatos.

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys įgyvendins politiką, procedūras ir mokymo priemones, kurias Trečiosios šalys laikys reikalingomis, tam, kad būtų užtikrintas šio Kodekso laikymasis.

Išsamus patikrinimas ir stebėseną

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi stebėti, kaip vykdomi jos vidaus standartai ir politika. Mūsų standartų ir politikos laikymasis yra svarbi „PwC“ sėkmės dalis.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys bus parengusios ir taikys procesus bei kontrolės priemones tam, kad būtų užtikrintas šio Kodekso laikymasis.

Prireikus „PwC“ gali atlikti rizika pagrįstą išsamų Trečiųjų šalių patikrinimą, kuris yra santykių su Trečiosiomis šalimis vertinimo dalis. „PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys pateiks išsamią ir tikslią informaciją, jei jos bus prašoma, tam, kad padėtų atlikti „PwC“ vykdomą išsamų patikrinimą.

„PwC“ nustačius, kad Trečioji šalis pažeidė šį Kodeksą, „PwC“ gali pareikalauti, kad Trečioji šalis vykdytų koregavimo veiksmų planą arba esant tam tikroms aplinkybėms, gali sustabdyti arba nutraukti santykius su Trečiaja šalimi.

2. Kuriame pasitikėjimą savo verslo metodais

Nepriklausomumas

Mūsų standartas

„PwC“ vykdo veiklą reglamentuojamos profesijos srityje, todėl privalo laikytis taikytinų įstatymų ir vietos bei tarptautinių standartų ir vykdyti įsipareigojimus, susijusius su nepriklausomumo užtikrinimu audito paslaugų klientų atžvilgiu. „PwC“ imasi iniciatyvos, siekdama išvengti ir spręsti situacijas, dėl kurių kyla arba gali kilti grėsmės jos nepriklausomumui. Gebėjimas vadovautis pagrindiniais sąžiningumo ir objektyvumo principais yra labai svarbus teikiant visas profesines paslaugas, o nepriklausomumo užtikrinimas padeda laikytis šių principų „PwC“ teikiant savo klientams audito paslaugas.

„PwC“ nepriklausomumą apibrėžia kaip neturėjimą interesų ir santykių, kurie kenkia ar gali pakenkti „PwC“ objektyvumui teikiant audito paslaugas.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Gali susiklostyti tokios aplinkybės, kai Trečiosioms šalims tenka laikytis kai kurių „PwC“ taikytinų nepriklausomumo užtikrinimo įsipareigojimų. Tai priklauso nuo jų santykių su „PwC“ pobūdžio, įskaitant Trečiąsias šalis, kurios padeda „PwC“ teikti profesines paslaugas bei Trečiąsias šalis, su kuriomis „PwC“ bendradarbiauja tam tikroje rinkoje. „PwC“ tokioms Trečiosioms šalims teikia rekomendacijas dėl jų priimanamų įsipareigojimų.

„PwC“ pareikalavus, Trečiosios šalys privalo vykdyti ir informuoti Darbuotojus apie savo atsakomybę vykdyti tam tikrus nepriklausomumo įsipareigojimus.

Interesų konfliktai ir jautrios situacijos

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi identifikuoti ir spręsti realiai kylančius bei potencialius interesų konfliktus ir jautrias situacijas, galinčius susidaryti vykdant veiklą prieš priimant, pradedant ar tęsiant paslaugų teikimą.

„PwC“ interesų konfliktą apibrėžia kaip bet kokias aplinkybes, dėl kurių gali būti suabejota „PwC“ gebėjimu užtikrinti objektyvumą teikiant paslaugas ar vykdant veiklą. „PwC“ jautrią situaciją apibrėžia kaip bet kurias aplinkybes, dėl kurių „PwC“ gali kilti rimtų komercinių, reputacijos ar santykių su klientais problemų.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Jei Trečioji šalis sužino apie realiai iškilusį ar potencialų interesų konfliktą ar susidariusią jautrią situaciją, kurie gali turėti įtakos jos darbui, kurį pavedė atlikti „PwC“ arba kurį ji atlieka bendradarbiaudama su „PwC“ ar kitaip, ji privalo apie tai laiku informuoti „PwC“.

Priklausomai nuo aplinkybių, gali būti pareikalauta, kad Trečiosios šalys imtųsi tinkamų priemonių, skirtų valdyti interesų konfliktą ar jautrią situaciją.

Sąžininga konkurencija

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi vadovautis sąžiningos konkurencijos principu ir ji jokia forma netoleruoja jokių antikonkurencinių veiksčių.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Vadovaujantis taikytiniais antimonopolijos ir konkurencijos įstatymais bei reglamentais, Trečiosios šalys, veikdamos vienos ar kartu su kitais juridiniais ar fiziniais asmenimis, privalo susilaikyti nuo bet kokios nesąžiningos konkurencijos. Būtent, Trečiosios šalys neturi sudaryti sutarčių, oficialiai įforminamų ar ne, kuriomis neteisėtu būdu būtų apribota konkurencija; nustatomos kainos, atlygis ar išmokos; arba paskirstomi klientai, rinkos, darbuotojai ar paslaugos „PwC“ vardu ar kitokiu būdu, ryšium su bet kokiais santykiais su „PwC“.

Kova su korupcija ir kyšininkavimu

Mūsų standartas

„PwC“ jokia forma netoleruoja jokių korupcijos ir kyšininkavimo apraiškų. Tiesiogiai ar per bet kurią Trečiąją šalį griežtai draudžiama prašyti, priimti, siūlyti, žadėti, mokėti kyšius ar atlikti kitus netinkamus mokėjimus, įskaitant kyšius už viešąsias paslaugas.

„PwC“ yra apibrėžusi korupciją kaip netinkamų mokėjimų ar kitų paskatų vykdymą, neteisėtą (nusikalstamą) elgesį, piktnaudžiavimą suteiktomis galiomis siekiant asmeninės naudos arba netinkamo pranašumo suteikimą. „PwC“ yra apibrėžusi kyšininkavimą kaip pinigų, dovanos ar bet kurio kito vertę turinčio daikto (įskaitant nepiniginę vertę turinčio daikto, pvz., pasiūlymo atlikti praktiką ar dalyvauti mokyme) siūlymą, žadėjimą, davimą, priėmimą ar prašymą juos duoti kaip paskatą ar atlygį už padarymą kažko, kas yra neteisėta, neetiška, netinkama, dėl ko būtų piktnaudžiaujama pasitikėjimu ar kas turėtų korupcinio pobūdžio įtakos gavėjo sprendimams ar sprendimų priėmimo procesui. „PwC“ yra apibrėžusi kyšį už viešąją paslaugą kaip bet kokios vertės (net mažos vertės) mokėjimą, piniginį ar nepiniginį, šiuo metu einantiems pareigas arba buvusiems valdžios pareigūnams, kad pastarieji atliktų įprastas funkcijas, kurios kitaip jiems yra paskirtos atlikti (pvz., pagreitinoti leidimų, licencijų, vizų, pašto ar komunalinių paslaugų gavimo procesą).

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosioms šalims draudžiama užsiimti korupcija, kyšininkavimu ar bet kuria kita veikla (įskaitant netinkamus mokėjimus), kuri gali reikšti jų įsitraukimą į korupciją ar kyšininkavimą atliekant „PwC“ pavestus darbus ar dirbant kartu su „PwC“. Tai apima kyšius už viešąsias paslaugas ar lengvatų suteikimą ar gavimą, kurios gali būti traktuojamos kaip kyšis „PwC“ vardu.

Trečiosioms šalims „PwC“ vardu draudžiama teikti dovanas ar privilegijas einantiems pareigas ar buvusiems valdžios pareigūnams ar komercinėms šalims, ar priimti jas iš jų, prieš tai negavus „PwC“ sutikimo.

Ekonominiai nusikaltimai ir pinigų plovimas

Mūsų standartas

„PwC“ netoleruoja ekonominių nusikaltimų, įskaitant pinigų plovimą ir teroristų finansavimą.

„PwC“ ekonominį nusikaltimą apibrėžia kaip neteisėtus veiksmus, atliekamus siekiant finansinės ar ekonominės naudos. „PwC“ pinigų plovimą apibrėžia kaip procesą, kurio metu iš neteisėtos veiklos gaunamos pajamos užmaskuojamos taip, jog atrodo, kad jos gaunamos iš teisėtų šaltinių. Tai apima tokių pajamų slėpimą, įgijimą, naudojimą ar turėjimą arba tokių pajamų įgijimo, naudojimo, laikymo ar kontrolės palengvinimą.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosioms šalims draudžiama teikti paslaugas arba pasirašyti sutartis, kuriomis būtų palengvinamas arba kas sudarytų „PwC“ tiesioginį ar netiesioginį įsitraukimą į ekonominį nusikaltimą, įskaitant pinigų plovimo veiklą. Trečiosioms šalims draudžiama skirti bet kokias lėšas ar paramą neteisėtai veiklai (pvz., terorizmui, mokesčių vengimui, apgaulei).

Prekyba vertybiniais popieriais (sandorių sudarymas) pasinaudojant viešai neatskleista informacija

Mūsų standartas

„PwC“ netoleruoja prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija ar tokios informacijos netinkamo atskleidimo.

„PwC“ viešai neatskleistą informaciją apibrėžia kaip informaciją apie ūkio subjektą (pvz., finansines prognozes, pasiūlymus dėl susijungimo ir įsigijimo bei pagrindinių darbuotojų pasikeitimus), kuri nėra paskelbta viešai. Viešai neatskleistą informaciją galima gauti iš bet kokio šaltinio, ne tik iš „PwC“.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosioms šalims draudžiama užsiimti prekyba vertybiniais popieriais ar sudaryti sandorius pasinaudojant viešai neatskleista informacija, netinkamai įsigyti ar atskleisti viešai neatskleistą informaciją, nežiūrint į tai, ar informacija buvo gauta atliekant „PwC“ pavestus darbus ar dirbant kartu su „PwC“. Trečiajai šaliai, turinčiai viešai neatskleistos informacijos apie įmonę, draudžiama pirkti ar parduoti bet kokius tos įmonės vertybinius popierius.

Sankcijos ir eksporto kontrolė

Mūsų standartas

„PwC“ nevykdo veiklos ir jokiai šaliai nepadeda vykdyti veiklos, dėl kurios būtų pažeidžiami taikytini ekonominių sankcijų ar eksporto kontrolės įstatymai bei reglamentai.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosios šalys privalo laikytis taikytinų ekonominių sankcijų ir eksporto kontrolės įstatymų bei reglamentų ir vengti bet kokių veiksmų, dėl kurių būtų laikoma, kad jos ar „PwC“ pažeidė taikytinas ekonomines sankcijas ir eksporto kontrolę.

3. Kuriame pasitikėjimą vienas kitu

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys palaikys darbo sąlygas, kurios atitiktų tarptautiniu mastu skelbiamas žmogaus teises ir standartus, įskaitant tuos, kurie yra nus-tatyti Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje, bei pagrindinių teisių principus, išdėstytus Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe.

Užimtumo ir įdarbinimo praktika

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi sudaryti vienodas įsidarbinimo galimybes visiems.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Vykdydamos savo užimtumo ir įdarbinimo praktiką Trečiosios šalys neturi diskriminuoti kitų asmenų, įskaitant diskriminaciją dėl rasės, tautybės, odos spalvos, amžiaus, lytinio identiteto ar lyties išraiškos, seksualinės orientacijos, politinių įsitikinimų, pilietybės, tautinės kilmės, religijos, negalios, tėvystės statuso, ekonominio statuso / klasės, karo veterano statuso ar bet kokio kito apsaugos statuso ar savybių, kurios nėra susijusios su asmens pranašumais arba atitiktimi pozicijos, į kurią kandidatuojama, reikalavimams.

Darbo užmokestis ir darbo laikas

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi laikytis galiojančių darbo užmokestį, darbo laiką ir viršvalandžius reglamentuojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosios šalys turi nustatyti darbo laiką, darbo užmokestį ir atlygį už viršvalandžius laikydamosi toje šalyje ar šalyse, kuriose vykdo veiklą, galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Trečiosios šalys turi mokėti ne mažesnę kaip minimalų taikytiną darbo užmokestį. Nors, kaip suprantama, viršvalandžių gali prireikti, „PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys vykdys veiklą ribodamos viršvalandžius ir puoselės humaniškas ir produktyvias darbo sąlygas.

Trečiųjų šalių bendravimas su Darbuotojais

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi sukurti saugią ir nediskriminuojančią darbo aplinką.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosios šalys turi sukurti darbo aplinką, kurioje nebūtų piktnaudžiavimo, smurto, grąšinimų, trukdančio

ir kitokio netinkamo elgesio ir kurioje nebūtų toleruojamas priekabiavimas bei kitoks nepagarbus elgesys, įskaitant seksualinį priekabiavimą, diskriminaciją ir bauginimą.

Vaikų darbas

Mūsų standartas

„PwC“ pasisako prieš ir netoleruoja jokių vaikų darbo formų.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosioms šalims draudžiama naudoti vaikų darbą. Trečiosios šalys gali samdyti Darbuotojus, kurie atitinka taikytiną minimalaus teisėto amžiaus reikalavimą, leidžiantį dirbti šalyse arba šalyse, kurioje(-iose) jos vykdo veiklą.

Prekyba žmonėmis ir šiuolaikinė vergovė

Mūsų standartas

„PwC“ pasisako prieš ir netoleruoja jokių prekybos žmonėmis ar šiuolaikinės vergovės formų.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosioms šalims draudžiama įsitraukti į ar remti prekybą žmonėmis arba šiuolaikinę vergovę, įskaitant priverstinį darbą ar darbą ne savo noru.

Sveikata ir saugumas

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi sukurti sveiką ir saugią darbo aplinką, vadovaujantis tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus teisėmis.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Trečiosios šalys turi sukurti sveiką ir saugią darbo aplinką, vadovaujantis tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus teisėmis.

Trečiosios šalys turi kiek galima labiau sumažinti darbo vietoje įvykusių su sveikata ir saugumu susijusių incidentų ir avarijų skaičių ir į juos reaguoti bei suteikti tinkamas asmenines apsaugos priemones.

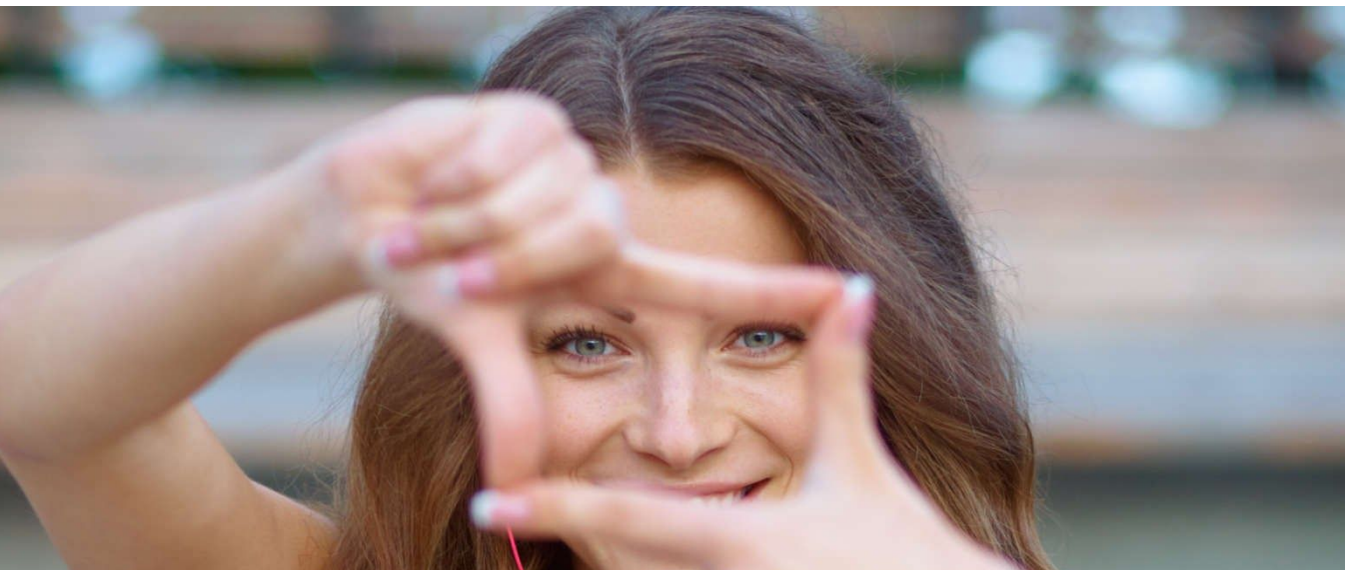
Asociacijų laisvė

Mūsų standartas

„PwC“ partneriai / vadovai ir darbuotojai turi teisę teisėtai suformuoti ir prisijungti prie jų pačių pasirinktų organizacijų bei taikiai jungtis į asociacijas.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys leis jų Darbuotojams teisėtai suformuoti ir prisijungti prie organizacijų bei taikiai jungtis į asociacijas.



4. Kuriame pasitikėjimą visuomenėje

Aplinkos apsauga

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi sumažinti savo veiklos tiesioginį ir netiesioginį poveikį aplinkai nuosekliai gerindama savo veiklos aplinkosauginį veiksmingumą.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys nustatys ir deramai valdys savo organizacijos poveikį aplinkai. „PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys sumažins šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir dalyvaus iniciatyvose, kuriomis siekiama skatinti atsakomybę už aplinkos apsaugą, veiksmingą atliekų tvarkymą ir tausojantį gamtinių išteklių naudojimą.



5. Kuriame pasitikėjimą savo informacijos naudojimo praktika

Konfidencialumas ir duomenų apsauga

Mūsų standartas

„PwC“ užtikrina pagarbą informacijos, susijusios su klientais, partneriais / pagrindiniais vadovais bei darbuotojais, su kuriais vykdo veiklą, privatumui ir konfidencialumui. „PwC“ saugo asmens duomenis ir kitą konfidencialią informaciją visomis formomis.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Asmens duomenis ir konfidencialią informaciją, gautą palaikant santykius su „PwC“, Trečiosios šalys turi tvarkyti ir atskleisti tik vadovaudamosi „PwC“ įgaliojimu ir nurodymu bei laikydamosi galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Trečiosios šalys turi užtikrinti asmens duomenų ir konfidencialios informacijos apsaugą nuo neleistino ir neteisėto naudojimo, atskleidimo, prieigos, praradimo, keitimo, sugadinimo ir sunaikinimo.

Intelektinė nuosavybė

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi saugoti savo intelektinę nuosavybę bei gerbti kitų asmenų galiojančias intelektinės nuosavybės teises.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad Trečiosios šalys gerbs „PwC“ ir kitų asmenų intelektinės nuosavybės teises. Tai, pavyzdžiui, reiškia, kad Trečiosios šalys nesinaudos „PwC“ intelektinės nuosavybės teisėmis kitu būdu, nei leidžiama „PwC“, ir nenaudos kitų šalių nelicencijuotos programinės įrangos ar technologijų darbei „PwC“ atlikti.

IT saugumas

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi saugoti patikėtą informaciją, taip pat fizinį ir IT turtą, plėtodama ir įgyvendindama informacijos saugumo kontrolę.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

Laikydamos ir siekdamos apsaugoti iš „PwC“, „PwC“ klientų ir kitų trečiųjų šalių gautą informaciją, įskaitant fizinį ir elektroninį turtą, Trečiosios šalys taiko saugumo kontrolę laikydamosi „PwC“ reikalavimų.

Socialinės medijos

Mūsų standartas

„PwC“ yra įsipareigojusi atsakingai naudotis socialinių medijų platformomis bei palaikyti mandagią ir pagarbią viešąją komunikaciją internete.

Kaip tai taikytina Trečiosioms šalims

„PwC“ tikisi, kad socialinėse platformose Trečiosios šalys nepalaikys nepagarbaus, neprofesionalaus, priekabaus, šmeižikiško, diskriminacinio elgesio bei nepropa-guos kitos draudžiamos veiklos. Savo veiksmais Trečiosios šalys negali veikti ir kalbėti „PwC“ vardu, prisistatyti „PwC“ vardu bei reikšti nuomonės, priskirtinos „PwC“, nebent joms yra išduotas aiškus „PwC“ įgaliojimas tai padaryti.



Šio Kodekso pripažinimas

Trečiosios šalys, dirbančios „PwC“ naudai arba drauge su „PwC“, jų klientai bei asmenys, kuriems taikytinas šis Kodeksas, sutinka:

- užtikrinti atitiktį šiame Kodekse nustatytiems reikalavimams ir lūkesčiams;
- pateikti visapusišką ir tikslią informaciją sklandaus trečiųjų šalių išsamaus patikrinimo, vykdomo „PwC“, tikslais ir
- laikytis toje šalyje arba šalyse, kurioje vykdo veiklą, galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Šiame Kodekse terminai „PwC“, „mūsų“ ir „mes“ bendrai ir pakaitomis reiškia: (I) atskirą „PwC“ profesionalą, įskaitant partnerius / pagrindinius vadovus ir darbuotojus arba (II) „PricewaterhouseCoopers International Limited“ firmų narių tinklą, kurių kiekviena yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas. Išsamesnė informacija pateikiama www.pwc.com/structure.

336647-2017 JP