

РwС PayWell Казахстан 2019

Обзор заработных плат и льгот

Октябрь 2019



Содержание

Общие характеристики Обзора заработных плат и льгот PwC PayWell Казахстан 2019

Сроки проведения Обзора PayWell 2019

Типы отчетов PayWell

Методология PwC Paywell

Почему PwC?

Примеры отчетов PayWell

Условия участия

Общие характеристики Обзора заработных плат и льгот PwC PayWell Казахстан 2019 (1/2)

PwC проводит обзоры оплаты труда в Казахстане ежегодно с 2006 г. Для различных секторов экономики:



Финансовый сектор



Некоммерческие организации



Розничные продажи



Сектор IT / Telecom / Digital



Нефть и газ



Недвижимость и строительство

Добывающий и цементный сектор

Бонусы для участников Обзора PayWell 2019:

- ✓ Бесплатный однодневный тренинг на одну из актуальных тем в сфере управления персоналом
- ✓ Ключевые показатели эффективности человеческого капитала из глобального исследования PwC Saratoga
- ✓ Промежуточный Экспресс-Обзор с обновлением ключевых данных PayWell (после выпуска основного отчета)
- ✓ Простой и удобный интерактивный инструмент для сравнения зарплатных данных компании с рынком
- ✓ Анализ гендерной оплаты труда в разрезе семейства должностей, иерархии и индустрии



Общие характеристики Обзора заработных плат и льгот PwC PayWell Казахстан 2019 (2/2)

Отчет по результатам Обзора будет состоять из 2-х разделов:

Отчет по политикам и льготам

Анализ оплаты труда и льгот включает в себя следующие секции:

- ✓ Пересмотр заработных плат
- ✓ Системы грейдов
- ✓ Компенсации
- ✓ Фиксированные бонусы
- ✓ Бонусы за результаты работы
- ✓ Программы долгосрочного вознаграждения
- ✓ Система оценки персонала
- ✓ Рабочее время и политика отпусков
- ✓ Отпуска по временной нетрудоспособности
- ✓ Политика льгот (включая такие категории льгот, как мед.страхование, технические льготы и пр.)
- ✓ Другое

Рыночные статистические данные по заработным платам

Для проведения анализа статистических данных по заработным платам в разрезе должностей используется:

- ✓ **Каталог должностей PwC** для сопоставления
- ✓ **Интерактивный инструмент** для удобства сравнения данных компании с рынком
- ✓ Анкета, включающая:
 - Данные по **фиксированной части** оплаты труда (базовая зарплата);
 - Данные по **переменным выплатам** (фиксированные бонусы, бонусы по результатам оценки эффективности деятельности, отложенный бонус).

Сроки проведения Обзора PayWell Казахстан 2019



Регистрация участников Обзора и рассылка анкет и информационных материалов участникам.

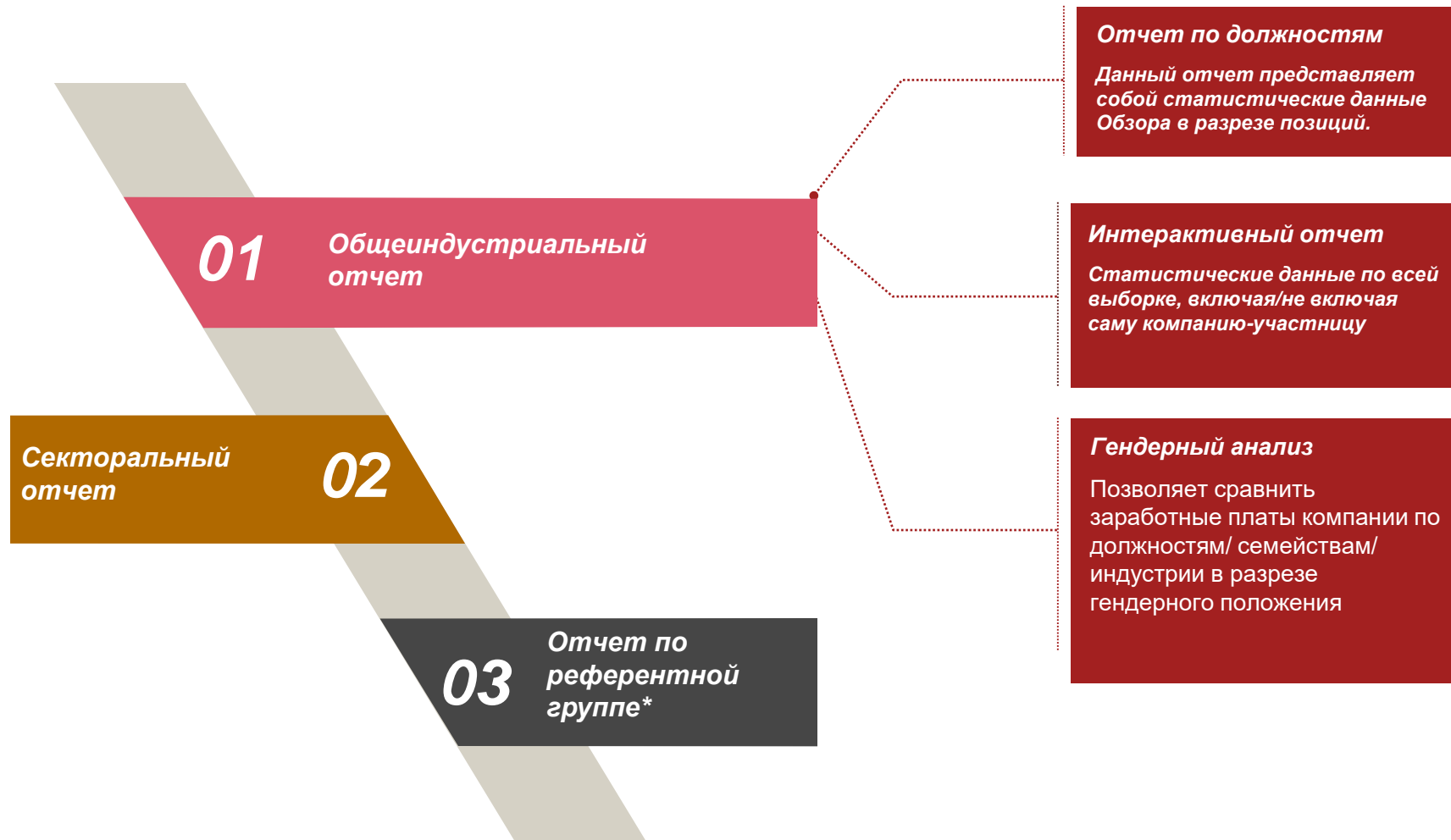
Проведение консультаций по сопоставлению должностей при заполнении анкеты с зарплатными данными;
Проведение консультаций по заполнению анкеты по политикам в области оплаты труда и льгот.

Сбор, тщательная проверка исходных данных и валидация обработанных данных.
Загрузка данных в PayWell платформу для расчета рыночной статистики по заработным платам.
Расчет рыночной статистики по заработным платам и политикам в области оплаты труда и льгот, формирование отчета.

Подготовка и выпуск отчета.

Примечание: Сроки установлены с учетом среднего (по нашему опыту) времени необходимого для сбора и обработки данных в случае своевременного представления данных участниками.

Типы отчетов в системе PayWell



*Референтная группа – это группа сопоставимых компаний из числа участников обзора, выбираемая участником для целей более точного сравнения.

Методология PwC

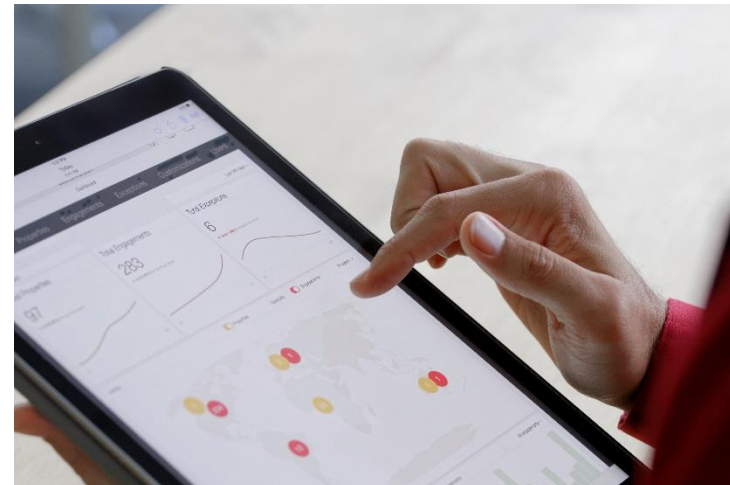
Сбор данных

Сбор данных в ходе Обзора производится при помощи анкет по HR политикам, льготам и зарплатным данным, а также на основе каталога должностей, адаптированного под требования специфики каждой индустрии.

Процесс сопоставления должностей производится консультантами PwC совместно с представителями каждой из участвующих компаний. Также специалисты PwC оказывают компаниям поддержку в заполнении анкет посредством телефонных консультаций и встреч при необходимости.

Инструменты по сбору данных Обзора включают в себя:

- ✓ **Каталог по сопоставлению должностей**, насчитывающий 3000 должностей.
- ✓ **Анкета по заработным платам**, содержащая следующие данные: *Ежемесячная базовая заработная плата (брутто); Годовые гарантированные премии; Годовой бонус, основанный на результативности;*
- ✓ **Анкета по компенсациям и льготам**, содержащая организационных данных: затраты на заработную плату, численность сотрудников, текучесть, форма владения, а также практики по компенсациям и льготам.



Методология PwC

Сопоставление должностей с каталогом

В целях обеспечения высокого уровня точности данных в Обзоре, мы разработали описание должностных обязанностей в соответствии с международными стандартами и спецификой различных отраслей.

При сопоставлении должностей участники имели возможность указывать, насколько должностные обязанности отдельных сотрудников их компаний соответствовали общим описаниям должностей, подготовленным PwC.

Каталог должностей PwC включает:

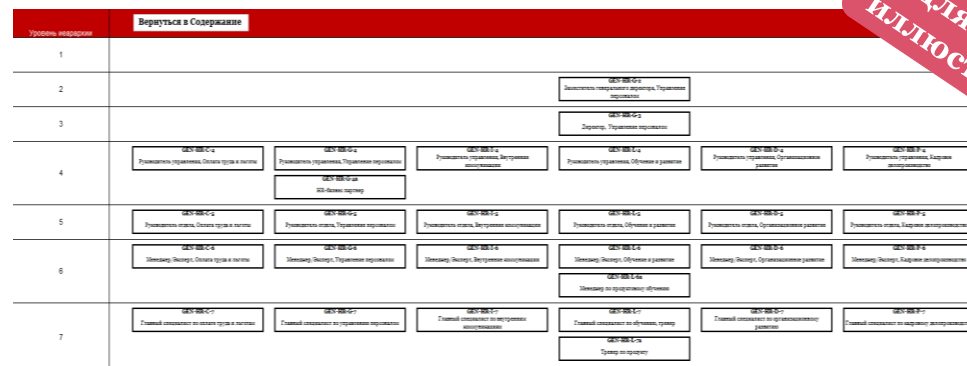
- ✓ Более 2000 должностей
- ✓ От 5 до 50 функциональных групп должностей для различных секторов
- ✓ От 100 до 400 уникальных должностей для различных секторов

Сочетание двух подходов: функциональное описание должностей и иерархические уровни

Отраслевой фокус: учет специфики должностей каждого сектора

Индивидуальные консультации для наиболее корректного сопоставления должностей

Организационная структура:



	A	B	C	D	E	F	
1	Казахстан - PwC Обзор заработных плат и льгот PayWell 2019						Mining
2	PAYWELL - Каталог эталонных должностей						
3							
4	Сектор	Код должности	Функция / Подразделение	Отдел	Название должности	PayWell Уровень	
52	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-9b	1. Металлургия	Металлургия	Плавильщик ферросплавов - 3 разряда	9. Вспомогательный персонал	Участие в завалке шихты в печь, шуровке шихты, перепуске материалов, составление шихты и смешивание их в смесит
53	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-9c	1. Металлургия	Металлургия	Плавильщик ферросплавов 4-го разряда	9. Вспомогательный персонал	Завалка шихты в печь, перепуск электродов под руководством исправным состоянием токопровода и системы охлаждения
54	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-8a	1. Металлургия	Металлургия	Плавильщик ферросплавов 5-го разряда	8. Специалисты	Ведение технологического процесса выплавки ферросплавов силикокальций и 90-процентный ферросилиций, под руков
55	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-7a	1. Металлургия	Металлургия	Плавильщик ферросплавов 6-го разряда	7. Главные специалисты	Ведение процесса выплавки ферросплавов в печах мощнос 90-процентный ферросилиций. Руководство подготовкой и
56	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-9i	1. Металлургия	Металлургия	Аппаратчик-гидрометаллург 2 разряд	9. Вспомогательный персонал	Ведение процессов выщелачивания годных продуктов из от частиц металла из шламовой пульпы в ваннах классификат
57	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-9k	1. Металлургия	Металлургия	Аппаратчик-гидрометаллург 3 разряд	9. Вспомогательный персонал	Ведение процессов выщелачивания, агитации, растворении нейтрализации сточных и промывных вод и растворов, очис
58	Горнорудный сектор	MIN-ME-ME-9i	1. Металлургия	Металлургия	Аппаратчик-гидрометаллург 4 разряд	9. Вспомогательный персонал	Ведение процессов выщелачивания, агитации, растворении нейтрализации сточных и промывных вод и растворов, извл

Методология PwC

Взвешивание выборки

Во избежание воздействия на рыночные данные того факта, что одна компания предоставила значительно больше информации, чем другие компании, при расчете статистических показателей по исходным данным использовался метод взвешивания выборки. Взвешивание выборки искусственно сокращает количество показателей от каждой компании таким образом, чтобы по одному участнику не создавалось более одной трети выборки, на основании которых рассчитываются результаты. Данная процедура не применяется, если компания предоставляет меньше трех значений по соответствующей исходной позиции. Исходные данные сокращаются посредством замещения соответствующими квартилями таким образом, чтобы исходное разнообразие выборки сохранялось.

Компания	Количество данных, представленных по одинаковой позиции		Данные, включенные в расчет		Результаты расчета
Компания 1 (15 значений по позиции)	Бухгалтер	3,500			
	Бухгалтер	3,600			
	Бухгалтер	3,700			
	Бухгалтер	3,800			
	Бухгалтер	3,900			
	Бухгалтер	4,000			
	Бухгалтер	4,100			
	Бухгалтер	4,200			
	Бухгалтер	4,300			
	Бухгалтер	4,400			
	Бухгалтер	4,500			
	Бухгалтер	4,600			
	Бухгалтер	4,700			
	Бухгалтер	4,800			
	Бухгалтер	4,900			
Компания 2 (4 значения по позиции)	Бухгалтер	3,200			
	Бухгалтер	3,800			
	Бухгалтер	4,400			
	Бухгалтер	5,600			

Заполнение анкет Зарплатные данные

Зарплатные данные заполняются участниками оффлайн в формате xls и загружаются в систему по защищенному каналу сотрудниками PwC.

Позднее загруженная анкета может быть отредактирована прямо в личном кабинете и использоваться для сравнительного анализа уровней вознаграждения на базе платформы.

Основные факты об анкете:

- Анкета предоставляется в формате xls;
- PwC проведет индивидуальные консультации по сопоставлению должностей с каждой компанией;
- Загрузка заполненной анкеты осуществляется по защищенному каналу;
- Гибкая система фильтров для работы с анкетой уже в системе;
- После загрузки анкеты в систему, платформа укажет на возможные ошибки с помощью автоматизированной системы предупреждений;
- Благодаря сбору уникальных идентификаторов сотрудников, ежегодное обновление зарплатных данных стало быстрым и удобным.

Новшество 2019 года:

Для облегчения процесса передачи данных существует опция выгрузки зарплатных данных из текущей системы (например, 1С), что существенно экономит время и ресурсы компании-участницы.

Для целей иллюстрации

Методология PwC

Правила конфиденциальности

Данные, собранные во время Обзора, будут рассматриваться как строго конфиденциальные. Меры по обеспечению конфиденциальности данных включают в себя: подписание соглашения о неразглашении в рамках договора на оказание услуг, кодирование данных, ограничение количества специалистов PwC, имеющих доступ к данным компании, представление информации в отчете таким образом, что определение принадлежности данных той или иной компании будет невозможно.

Для того чтобы обеспечить наибольший объем раскрываемой статистической информации при соблюдении высоких стандартов конфиденциальности, в рамках платформы PwC применяет следующий подход:

Среднее значение	Минимум 3 записи от минимум 3 компаний
Медиана	Минимум 4 записи от минимум 3 компаний
25-ый /75- ый перцентили	Минимум 6 записей от минимум 3 компаний
10-ый/90-ый перцентили	Минимум 8 записей от минимум 3 компаний

Наименование	Методика расчета
Среднее значение	Сумма всех предоставленных значений в выборке, поделенная на количество предоставленных значений.
10-й перцентиль	Величина, разделяющая совокупность значений на две части; в результате, 10% значений совокупности - меньше данной величины, 90% - превышают данную величину.
25-й перцентиль	Величина, разделяющая совокупность значений на две части; в результате, 25% значений совокупности - меньше данной величины, 75% - превышают данную величину.
Медиана	Величина, находящаяся в середине совокупности значений: 50% значений совокупности - меньше данной величины, 50% - превышают данную величину.
75-й перцентиль	Величина, разделяющая совокупность значений на две части; в результате, 75% значений совокупности - меньше данной величины, 25% - превышают данную величину.
90-й перцентиль	Величина, разделяющая совокупность значений на две части; в результате, 90% значений совокупности - меньше данной величины, 10% - превышают данную величину.

Заполнение онлайн анкеты в области вознаграждения и льгот

Анкета по политикам и практикам заполняется участниками онлайн по защищенному каналу PwC.

PwC PayWell Обзор заработных плат и льгот Казахстан 2019

pwc

Дорогие участники,

Благодарим Вас за время, уделенное на заполнение анкеты.

Данная анкета включает в себя 5 разделов и займет 30-45 минут на заполнение.

Пожалуйста, заполните все разделы данной анкеты согласно политикам Вашей компании в области вознаграждения и льгот.

ВНИМАНИЕ! Все суммы указывать брутто, тенге. Анкета должна быть заполнена до нажатия кнопки "Завершить" анкета станет неактивной.

Мы будем признательны, если Вы заполните анкету до 15 июля 2019 г.

С уважением,
Команда P&O,
PwC Kazakhstan

PwC PayWell Обзор заработных плат и льгот Казахстан 2019

pwc

1.1. Название компании:

1.2. Сектор:

1.3. Форма владения:

Для целей иллюстрации

Почему PwC?



Глобальный опыт проведения ежегодных и специализированных обзоров



Индивидуальный подход:

- индивидуальные встречи и полная поддержка при заполнении анкет
- специализация консультантов по секторам
- индивидуальные презентации по результатам обзора



Обеспечение **высокого качества данных:**

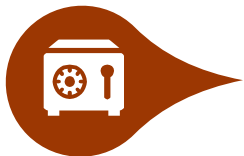
- постоянное обновление каталога должностей с учетом индустриальной специфики
- тщательная проверка исходных данных и валидация обработанных данных на каждом этапе обзора



Удобный **интерактивный инструмент** для сравнения зарплатных данных компании с рынком, разработанный на базе MS Excel



Обновление ключевых данных в рамках полугодового Экспресс обзора , а также при значительных изменениях на рынке труда



Высокие стандарты конфиденциальности

Отчет по заработным платам

PayWell 2018 GENERAL SECTOR SALARY DATA

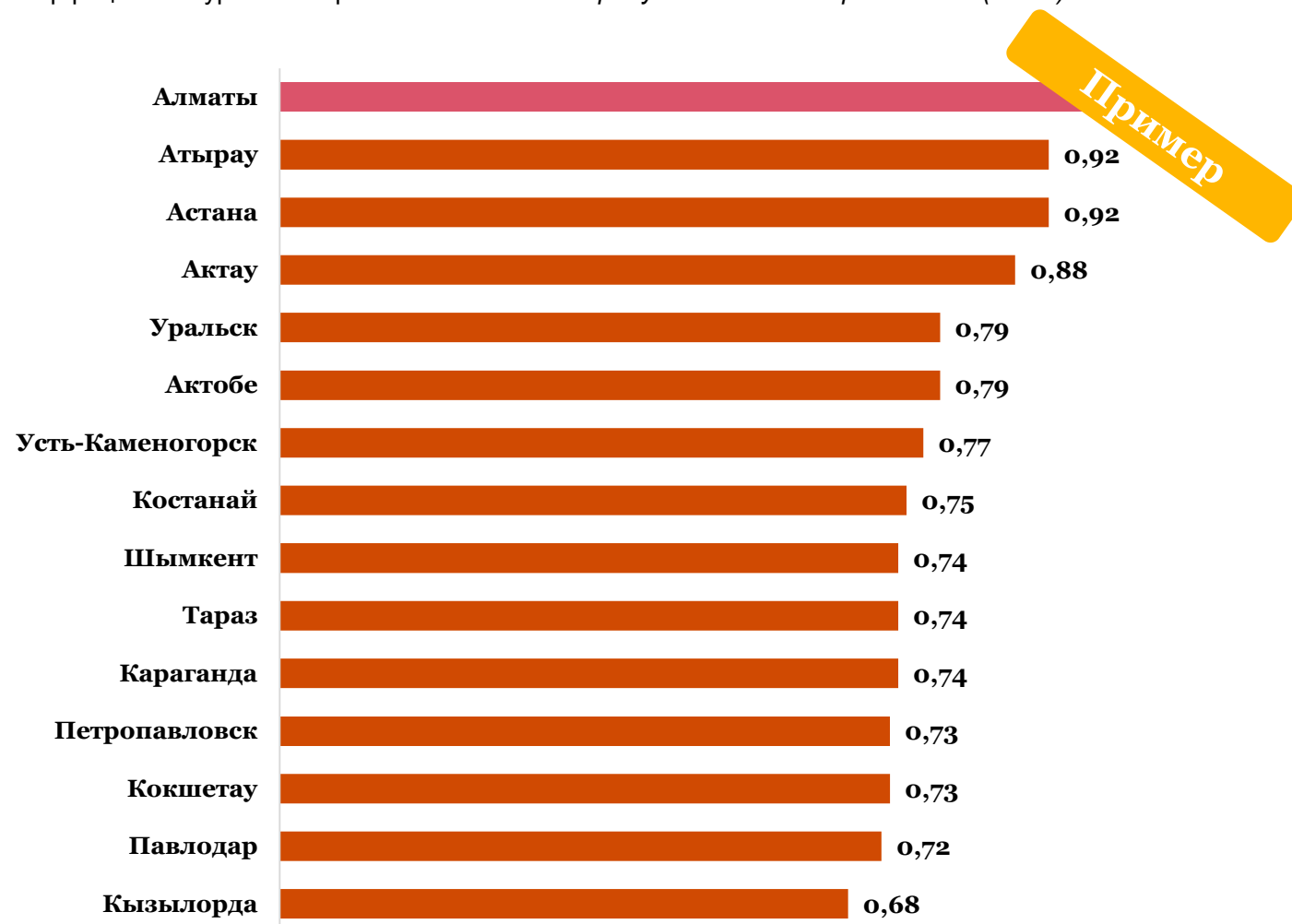
Год	2018
Сектор	Общеиндустриальный
Подсектор	
Составляющие вознаграждения	Базовая заработная плата и Общее вознаграждение
Период	Ежемесячный (Gross)
Валюта	KZT

Название должности	Функция / Подраздел	Отдел	Код должности	И	А	10-й перц.	25-й перц.	среднее	медиан	75-й перц.	90-й перц.	10-й перцент.	25-й перцент.	среднее	Медиана	90-й перцент.
Руководитель структурного подразделения, Расчет заработной платы	Бухгалтерия и финансы	Расчет заработной платы	GEN-FI-W-5	7	7	-	535 000	552 805	575 367	590 878	-	-	573 378	631 336	608 371	-
Главный специалист по расчету заработной платы	Бухгалтерия и финансы	Расчет заработной платы	GEN-FI-W-7	10	14	233 186	293 206	345 773	334 366	394 094	471 957	298 672	320 342	381 744	347 938	421 534
Специалист по расчету заработной платы	Бухгалтерия и финансы	Расчет заработной платы	GEN-FI-W-8	17	28	172 700	196 813	268 313	240 000	312 480	436 637	186 060	225 935	283 545	253 917	321 091
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxx	xx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx

Пример

Региональные коэффициенты

Региональные коэффициенты рассчитаны на основе рыночных статистических данных по заработным платам по должностям, присутствующих во всех регионах Казахстана. Для целей расчета региональных коэффициентов уровень заработной платы по городу Алматы был принят за 1 (100%).



Интерактивный инструмент

SalaryData - Сравнение компании с рынком

Импортировать Salary Base Очистить формулу

Параметр сравнения - Медиана

Выбор параметра сравнения с рынком

Автоматическое сравнение с рынком по заданному параметру

По базовой части По переменной части По совокупному доходу в год

Название должности в Компании

Фактическая месячная заработная плата Компании

Местоположение Компании

Фактический годовой бонус Компании

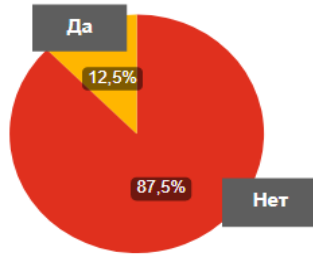
Данные рынка в разрезе должностей

Код	Позиция в компании	Позиция в базе	Грейд	Регион	Наличие бонусов	Месячная Зарплата	Годовой Бонус	Годовой расход	Позиция от грейда	Зарплата за мес на рынке	Зарплата за мес Разница %	Бонус за год на рынке	Бонус за год Разница %	Итого расходы на рынке (год)	Итого расходы Разница % (год)
GEN-LG-G-3	Начальник юридического отдела	Директор / Руководитель	12	Алматы	Yes	xxx	xxx		3. Директора	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-LG-G-6	Заместитель начальника	Менеджер по юридическим	10	Алматы	Yes	xxx	xxx		6. Менеджеры/Эксперты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-MN-M-2a	Вице-президент	директор / Президент	16	Алматы	Yes	xxx	xxx		2. Члены Правления	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-HR-I-8	Специалист отдела информатизации	Специалист по внутренним	7	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-HR-G-8	Специалист отдела трудовых ресурсов	Специалист, ассистент по управлению	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
OIL-GES-7	Инженер инженерного отдела	Специалист по геологоразведочным	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		7. Главные специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
OIL-OG-M-7	Инженер по добыче нефти отдела	Специалист по геологоразведочным	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		7. Главные специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-LO-R-4	Начальник отдела снабжения и	Руководитель структурного	11	Алматы	Yes	xxx	xxx		4. Руководители управл	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-FI-G-6	Главный бухгалтер	Финансовый контролер	10	Алматы	Yes	xxx	xxx		6. Менеджеры/Эксперты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-AD-S-8b	Специалист по геологической	Архивариус	4	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-HR-G-4	Начальник отдела трудовых ресурсов	Руководитель структурного	12	Алматы	Yes	xxx	xxx		4. Руководители управл	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-FI-P-7	Ведущий специалист отдела	Главный специалист по экономическому	9	Алматы	Yes	xxx	xxx		7. Главные специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-FI-G-7	Ведущий бухгалтер	Бухгалтер	9	Алматы	Yes	xxx	xxx		7. Главные специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
OIL-LI-P-8	Ведущий инженер по разработке и	Специалист геологического	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-LG-G-8	Юрист	Юрист	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
OIL-SL-A-7	Ведущий специалист отдела реализации	Главный специалист по продажам нефти и	9	Алматы	Yes	xxx	xxx		7. Главные специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%
GEN-FI-P-8	Специалист отдела планирования	Специалист по экономическому	8	Алматы	Yes	xxx	xxx		8. Специалисты	xx	xx%	xx	xx%	xx%	xx%

PayWell Dashboard по политикам в области оплаты и льготам

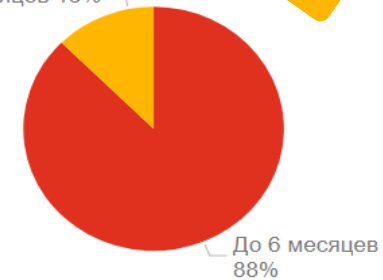
Вознаграждение стажеров

9.1.1. Оплачиваемые стажировки



85 600 тенге
Средняя сумма
вознаграждения
стажеров

9.1.2. Продолжительность стажировки



Пример

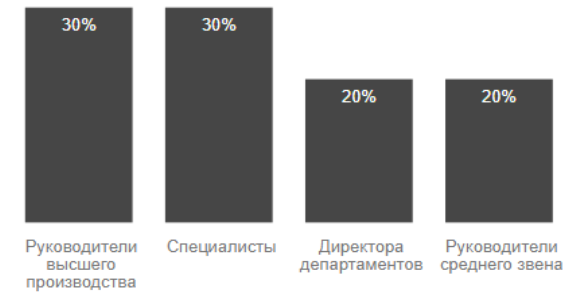
Политика рабочего графика

11% компаний сектора
применяет политику гибкого
рабочего графика

10.1.1 Виды рабочего графика



10.1.1 Применение гибкого рабочего графика в разбивке по категориям персонала



Список участников Обзора заработных плат и льгот PayWell 2019

Финансовый сектор

1. Al Hilal Bank
2. Alfa Bank
3. Development Bank of Kazakhstan
4. Kaspi Bank
5. Сбербанк
6. ATF Bank
7. Jysan Bank
8. ВТБ Банк
9. Forte Bank
10. Евразийский Банк
11. Bank Center Credit
12. EABR
13. Жилстройсбербанк

Нефтегазовый сектор

1. NCOC
2. ТОО «Kazpetrol Group (Казпетрол Груп)»
3. Филиал «Lukoil International Services B.V.»
4. WorleyParsons Kazakhstan
5. Total Marketing Services Kazakhstan
6. Emir Oil
7. Kaz MI SWACO
8. FLUOR
9. Урал Ойл энд Газ
10. Bertling Kazakhstan Logistics
11. Lucent Petroleum

Сектор розничной торговли и производства товаров народного потребления

1. Evrika
2. Alser
3. Technodom
4. Inditex
5. Defacto
6. Hilti
7. Mary Kay
8. Wika
9. Интертоп
10. Крупная Компания в сфере Fashion Retail*
11. LPP Kazakhstan
12. Fashion retail
13. Defacto

Добывающая и цементная промышленность

1. АрселорМиттал Темиртау
2. KAZ Minerals Management
3. Казахмыс
4. Алтыналмас
5. Mynaral Tas Company Jambyl Cement
6. Steppe Cement Limited: Central Asia Cement / Карцемент Knauf

Digital:

- 1.E-commerce (Alser; Technodom; Evrika; Mary Kay)
- 2.E-Banking (Kaspi Bank; Forte Bank; Сбербанк; Alfa Bank; ATF Bank; Евразийский Банк)
- 3.IT/Tech (BeInTech)

Сектор строительства и недвижимости

1. TS Development
2. BI – Group
3. BI Property

Другие

- 1.Synergy Astana
- 2.GIZ
- 3.Eurocopter

Наши контакты:



Татьяна Цой
Директор,
Персонал и Организация

E: tatyana.tsoy@pwc.com
Тел.: +7 (727) 330 32 01



Диана Дарбекова
Менеджер,
Персонал и Организация

E: diana.darbekova@pwc.com
Тел.: +7 717 255 07 09



Жадыра Адамбаева
Консультант,
Персонал и Организация

E: Adambayeva.zhadyra@pwc.com
Тел.: +7 708 533 03 64



Лейла Ермаханова
Консультант,
Персонал и Организация

E: leila.yermakhanova@pwc.com
Тел.: +7 701 990 01 80

www.pwc.kz

© 2019 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. “PwC” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm’s professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.