

ESG тренды в 2023

Основные направления ESG, за развитием которых необходимо наблюдать в этом году.



Что нужно знать про ESG в 2023 году

2023 год станет годом, когда компании продолжат двигаться в направлении выполнения приоритетных задач в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG) и устойчивого развития. Некоторые компании будут вести бизнес привычным для них образом, в то время, как другие компании столкнутся со сложными изменениями и препятствиями. Независимо от того, на каком этапе ESG-трансформации вы находитесь, существует пять основных направлений, за развитием которых необходимо наблюдать в этом году:



1 Усиление внимания к вопросам этики и добросовестности



2 Уделение первостепенного внимания безопасности, устойчивости и прозрачности цепочек поставок



3 Человеческие ресурсы: преобразование и адаптация



4 Привлечение коренных народов к участию и расширение их прав и возможностей



5 Динамично развивающаяся политическая и регуляторная среда

Эксперты PwC Australia в области ESG подробно изучили эти темы, и поделились своими соображениями, с помощью которых вы сможете сформировать или убедиться в правильности вашего ESG-направления в этом году.



1. Усиление внимания к вопросам этики и добросовестности

Краткий обзор



Амбиции и цели, связанные с ESG-повесткой, продолжают набирать обороты, но эти амбиции необходимо перевести в качественные действия.



Потребители, инвесторы и сотрудники компаний, а также регулирующие органы уделяют более пристальное внимание ложным или вводящим в заблуждение заявлениям о концепции ESG.



Возникает все больше последствий распространения феномена «гринвошинга», с точки зрения репутации, эффективности бизнеса и юридических санкций.



Прозрачность укрепляет доверие, поэтому достоверное раскрытие информации имеет ключевое значение.

В эпоху растущего недоверия и скептицизма эффективность деятельности по фундаментальным ESG-факторам в государственном и частном секторах становится объектом все более пристального внимания.

Потребители, акционеры, инвесторы, сотрудники компаний и широкие группы заинтересованных сторон будут и дальше поднимать планку для достижения ESG-показателей. Потребители готовы платить деньги за товары, при производстве которых были соблюдены разделяемые ими ценности. Покупательское поведение более 60% людей¹ формируется с учетом критериев устойчивого развития и этики, и данный показатель ежегодно увеличивается на 10%. Они также готовы платить больше за продукцию от поставщиков, прошедших «этический отбор» (соблюдение этических норм и обязательств), и изготовленную с соблюдением принципов устойчивого развития.

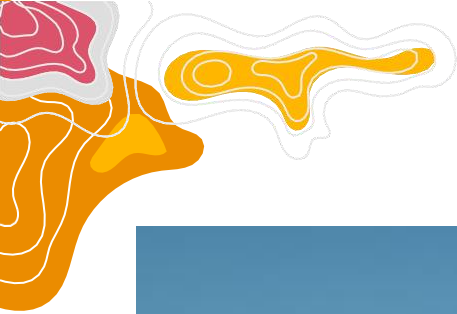
По данным исследования, проведенного командой экспертов PwC Австралия, в 2022 финансовом году 49% компаний из списка ASX200 раскрыли информацию о своих целях по достижению нулевого уровня выбросов, что на 13% больше, чем в 2021 финансовом году. При этом еще предстоит проделать большую работу по разработке планов перехода и повышению квалификаций руководства компаний. В этом году еще больше корпораций и других организаций поставят перед собой амбициозные цели и повысят уровень раскрытия информации в области ESG в соответствии с растущими ожиданиями общества. Мы ожидаем, что они не ограничатся лишь обязательством по достижению чистого нулевого уровня выбросов, а расширят рамки своего фокуса и начнут уделять внимание проблемам, связанным с более широким воздействием на окружающую среду, важным социальным и этическим принципам, присущим целостной программе ESG.

Концепция ESG все в большей степени воздействует на стратегии инвестирования и управления капиталом, и в этом году их значение будет продолжать расти. В настоящее время инвесторы и их заинтересованные стороны ожидают прозрачности в предоставлении ESG-информации, с целью оценки и сравнения результатов деятельности.

Повышается заинтересованность инвесторов в решении вопросов устойчивого развития, которые охватывают несколько, но тесно связанных между собой тем устойчивого развития (например, спонсирование «справедливого перехода» к низкоуглеродной экономике), и мы ожидаем, что со стороны инвесторов будет наблюдаться высокая потребность в получении надежного анализа, подтвержденного данными, для обоснования своих инвестиционных решений, связанных с ESG-факторами. Данные и технологии, включая аналитические инструменты, становятся центральным элементом в принятии решений инвесторами.



Покупательское поведение более 60% людей формируется с учетом критериев устойчивого развития и этики, и данный показатель ежегодно увеличивается на 10%. Люди также готовы платить больше за продукцию от поставщиков, прошедших «этический отбор» (соблюдение этических норм и обязательств) и изготовленную с соблюдением принципов устойчивого развития.



Цели — это отличное начало, но потребители и инвесторы все более настоятельно требуют, чтобы организации «подкрепляли свои слова делом», а их амбиции и цели трансформировались в конкретные действия. Мы ожидаем, что в этом году гораздо больше внимания будет уделяться прогрессу, а не намерениям, и приведению результатов деятельности в соответствие с заявлениями.

В конце концов, наличие высоких ESG-показателей благотворно влияет на каждого, и, конечно же, это оказывает положительное влияние на бизнес. Компании, занимающие лидирующие позиции по ESG-результативности, получают лучшие предложения в сделках по продажам и слиянию и являются магнитом для инвестиций и финансирования.

Рост затрат на гринвошинг

По мере увеличения числа заявленных обязательств должен повышаться и уровень прозрачности. Потребители, инвесторы, сотрудники компаний и регулирующие органы становятся все более бдительными в отношении ложных или вводящих в заблуждение заявлений в области ESG. В случаях, где был зафиксирован гринвошинг, возникают следующие последствия: непоправимый урон бренду, постоянное внимание со стороны регулирующих органов, вероятность наложения штрафов и судебные разбирательства.³ Инвесторы также становятся более требовательными в отношении ESG-статуса своих инвестиций, они будут внимательно следить за ними и, при необходимости, приостанавливать инвестирование.



Потребители, инвесторы, сотрудники компаний и регулирующие органы становятся все более бдительными в отношении ложных или вводящих в заблуждение заявлений в области ESG.



Качественные мероприятия, прозрачные заявления

Наряду с тем, что потребители и инвесторы будут требовать реализации более смелых планов и обеспечения подлинной прозрачности, они также будут интересоваться качеством принимаемых мер в области ESG. Например, скорее всего, усилится контроль качества выдачи квот на выбросы углерода, поскольку будет рассматриваться вопрос о том, ведут ли эти квоты к реальному сокращению выбросов углерода в атмосферу.

Проявив инициативу в подготовке подробной и точной отчетности, тем самым опередив своих конкурентов, компании могут получить преимущество и защитить себя от гринвошинга.

Потребители, инвесторы и регуляторы понимают, что путь к устойчивому развитию требует времени. Мы рекомендуем организациям не завышать показатели в отчетности, а сосредоточиться на повышении степени прозрачности мероприятий, которые они осуществляют в рамках своей деятельности и цепочек поставок, продемонстрировать, как они воплощают свои амбициозные планы, и уметь обосновать любые заявления в области ESG с применением признанных систем отчетности и заверений третьих сторон.





2. Уделение первостепенного внимания безопасности, устойчивости и прозрачности цепочек поставок

Краткий обзор



Геополитическая ситуация и COVID-19 изменили статус-кво цепочек поставок и стимулировали переход к независимому производству.



Цепочки поставок могут быть источником операционных и репутационных рисков, но они также могут предлагать новые возможности для повышения эффективности, инноваций и улучшения ESG-результативности



Вопросы, связанные с цепочками поставок, будут подвергнуты более тщательному изучению, поскольку общественность стремится получить более точное представление о пути движения товара.



Продолжают расти ожидания в отношении предоставления отчетности и выбросов углекислого газа категории Scope 3 – пора переходить к действиям.

По мере усиления контроля и ужесточения правил в отношении прозрачности цепочек поставок появляется больше возможностей для управления рядом рисков: операционных, коммерческих и репутационных. А это означает, что повысится конкурентоспособность и жизнестойкость австралийского бизнеса.

Как никогда ранее, пандемия COVID-19 и война в Украине выдвинули на первый план проблему зависимости от глобальных цепочек поставок, и эти факторы также будут оказывать воздействие на экономику на протяжении 2023 года и в последующие годы. В этом году при выборе поставщиков правительство и бизнес уделяют особое внимание следующим критериям: безопасность, надежность и высокие показатели.

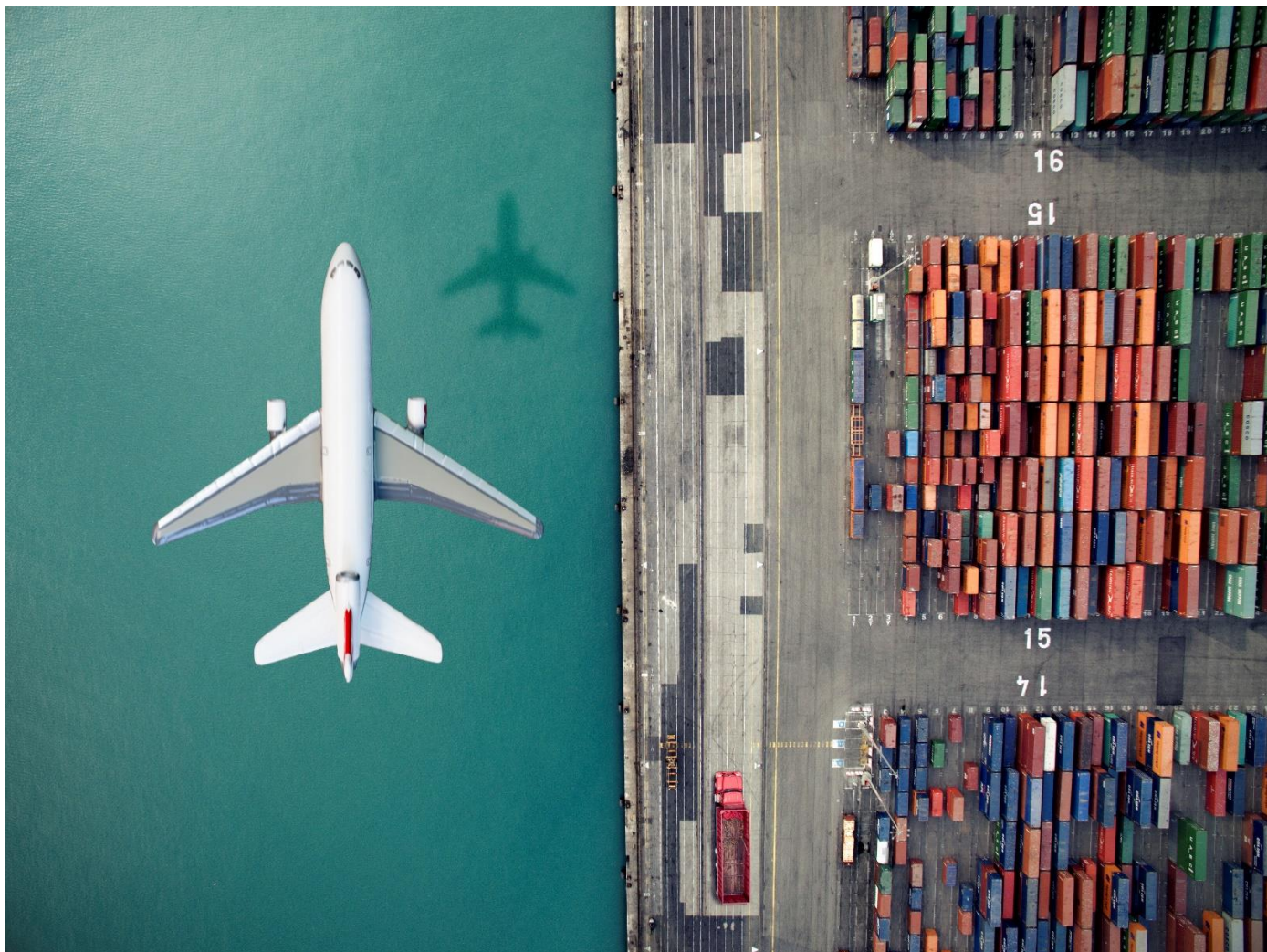
По мере усиления контроля и ужесточения правил в отношении прозрачности цепочек поставок появляется больше возможностей для управления рядом рисков: операционных, коммерческих и репутационных. А это означает, что повысится конкурентоспособность и жизнестойкость бизнеса. Если тщательно изучить пути поставщиков по достижению ESG-показателей, появится потенциал для повышения устойчивости по всей цепочке, и для внедрения инноваций, новых технологий, повышения эффективности и циркулярности.

Мы предполагаем, что внимание к устойчивости цепочек поставок, прозрачности, способности к восстановлению, кибербезопасности и технологическим инновациям будет расти. Мы также ожидаем значительных сдвигов в глобальных цепочках поставок, а также принятий мер по обеспечению большей степени независимости цепочек поставок для товаров первой необходимости за счет расширения потенциала и возможностей стран.

Цепочки поставок по-прежнему находятся под пристальным вниманием потребителей и инвесторов. Это касается и выбросов, и воздействия на окружающую среду, и трудовых отношений и практики управления. Устойчивость цепочек поставок станет ключевым критерием для принятия инвестиционных решений¹¹ в течение следующего десятилетия, поскольку инвесторы все чаще ищут доказательства в пользу целостности, циркулярности и соответствия таким рамочным концепциям, как «Принципы Экватора» (англ. Equator Principles)¹² и Цели в области устойчивого развития ООН¹³.



По мере усиления контроля и ужесточения правил в отношении прозрачности цепочек поставок появляется больше возможностей для управления рядом рисков: операционных, коммерческих и репутационных. А это означает, что повысится конкурентоспособность и жизнестойкость бизнеса.



Анализ и решение проблемы, связанной с выбросами категории Score 3

Мы ожидаем, что в 2023 году потребность в предоставлении отчетности по выбросам категории Score 3 возрастет, как и ожидания по их сокращению, что является сложной задачей для многих. К ним относятся выбросы, производимые всеми участниками цепочки поставок в организации. Согласно отчету, составленному по 8000 компаниям за 2021 год¹⁵, объем выбросов в цепочках поставок был в 11 раз выше, чем коммерческой деятельности. Переход к цепочкам поставок с более низким уровнем выбросов углерода является важнейшим приоритетом в попытке любой организации сократить масштабы своего воздействия на окружающую среду.

Безопасность цепочек поставок в киберпространстве

При рассмотрении вопроса о цепочках поставок в повестку дня должна быть включена кибербезопасность. Цифровая трансформация помогает цепочкам поставок эффективнее справляться со сбоями, но также предоставляет киберпреступникам все более широкие возможности.

Это отличный год для того, чтобы уделить внимание цепочкам поставок, с целью повышения устойчивости к будущим потрясениям и ESG-результативности. Мы рекомендуем организациям глубоко изучить сильные и уязвимые стороны своих цепочек поставок и приступить к развитию навыков и сбору данных, которые вскоре будут востребованы.



3. Человеческие ресурсы: преобразование и адаптация

Краткий обзор



Для обеспечения перехода к экологически чистой энергетике потребуются больше навыков, новые методы профессиональной подготовки.



Переход к экономике с нулевым уровнем выбросов должен быть справедливым по отношению к человеческим ресурсам и общинам, на которые повлияли крупнейшие сдвиги в промышленном производстве.



Результаты в соблюдении ESG-принципов помогут привлечь и удержать талантливых сотрудников.



Для осуществления реального перехода к эко-эффективной организации потребуются рассмотрение организационной структуры, а также изучение культуры и моделей поведения.

В ближайшие годы мы ожидаем, что и без того пристальное внимание к вопросам труда и квалификаций будет усиливаться по мере того, как отрасли будут переходить к «безуглеродной экономике» и сталкиваться с постоянно меняющимися климатическими и социальными проблемами. Масштабные структурные изменения в таких отраслях, как горнодобывающая промышленность и энергетика, усугубят проблемы, связанные с рабочей силой и практикой осуществления работ, с которыми организации столкнулись в период пандемии COVID-19. Сюда также относятся постоянные изменения, с которыми приходится сталкиваться работникам по мере того, как передовые технологии и цифровизация будут менять порядок нашей работы.

События последних лет указали на то, как перемены влияют на трудовые ресурсы, и насколько важное значение для эффективности организации имеют вовлеченные сотрудники. В рамках показателей в области ESG, компании должны будут продемонстрировать, что они ценят своих сотрудников и обеспечивают справедливое обращение и условия труда не только для тех, за кого они несут прямую ответственность, но и в отношении всего персонала, задействованного в деятельности цепочки поставок. При повышенном спросе на трудовые ресурсы и прекращении миграции квалифицированных кадров работники будут востребованы в «войне за таланты» и будут «голосовать ногами» (проявлять свое неприятие ситуации).

Если организации стремятся к трансформации и ставят устойчивое развитие во главу угла, помимо структурных изменений, повышения квалификации сотрудников и программ устойчивого развития, им также необходимо уделять приоритетное внимание организационной культуре и поведению. Это предполагает глубокое понимание культурных реалий, установление четких культурных устремлений, поддерживающих устойчивое развитие, и стимулирование изменений в поведении.

Новые рабочие места, больше трудовых ресурсов

По мере того, как страны будут набирать темпы по переходу на экологически чистые виды энергии, во многих областях экономики будет возрастать потребность в новых навыках.

Поэтому неудивительно, что по мере увеличения числа рабочих мест в рамках инициатив «зеленой экономики» возрастет и нагрузка на компании в деятельности по подбору персонала, особенно в части обеспечения квалифицированными кадрами. Уже сейчас многие компании, занимающиеся возобновляемой энергетикой, сталкиваются с тем, что у претендентов недостаточно опыта или квалификаций²¹, необходимых для того, чтобы воспользоваться открывающимися возможностями.

Обучение будет иметь решающее значение для повышения квалификации рабочей силы, особенно учитывая, что, по оценкам, 59% вакантных мест²² в рамках энергетического перехода в период с 2025 по 2050 год, будут классифицированы как высококвалифицированные профессии. К примеру, сюда относятся технические специалисты и торговые работники, эксперты и менеджеры.



Помимо структурных изменений, повышения квалификации сотрудников и программ устойчивого развития, организациям также необходимо уделять приоритетное внимание организационной культуре и поведению.



«Справедливый переход»

В то время как в секторе возобновляемых источников энергии наблюдается бум занятости²⁷, многие работники и общины, связанные с затухающими отраслями промышленности, такими как ископаемое топливо, подвергнутся воздействию в связи с переходом. Для обеспечения всеобъемлющего и справедливого энергетического перехода бизнес и правительство должны будут приложить совместные усилия, чтобы своевременно создать рабочие места для вытесняемых работников, оказать поддержку в процессе перемещения трудовых ресурсов и переподготовки кадров, а также сохранить финансово-экономическую стабильность и активность в региональных общинах, подвергнутых изменениям. Необходимо будет управлять последствиями переходного периода в отношении работников, секторов, общин и регионов, включая повышение квалификации и переквалификацию для упреждения неблагоприятного развития ситуации, оказание поддержки партнерам и поставщикам МСП, а также интеграцию социальных показателей в отчетность и раскрытие информации о достижении нулевого уровня выбросов.

Очень важно, что конечной целью концепции ESG является не просто переход к «безуглеродной экономике», а создание процветающего, социально справедливого, устойчивого будущего. Несмотря на то, что возникнет необходимость в управлении

последствиями и воздействием, появятся также широкие возможности для создания рабочих мест для будущих поколений трудящихся, для нынешних работников, для общин и для наших детей, когда они закончат учебу и начнут работать. Для планирования кадровых ресурсов необходимо принимать меры уже сейчас. В первую очередь, необходимо обеспечить долгосрочный и всеобъемлющий взгляд, регулярно проводить проверки на наличие необходимых навыков, чтобы помочь в процессе повышения квалификации, уделять особое внимание вопросам набора персонала, а также в большей степени содействовать широкому разнообразию рабочих мест.

В будущем мы ожидаем повышения степени осведомленности и вовлеченности всех сотрудников в реализацию ESG-концепции как общую задачу для всей компании. По мере того, как все больше кадровых ресурсов будут выбирать работодателей, соответствующих их ценностям, и даже прибегать к практике «отказа от приема на работу/увольнения в связи с тем, что работодатель не соблюдает ESG-принципы²⁸» (англ. climate quitting). Соответственно, у организаций с высокими показателями в области ESG будет преимущество в привлечении и удержании талантливых специалистов. Мы рекомендуем в этом году предпринять активные меры по внедрению принципов ESG во все функции бизнеса и интегрировать данную концепцию в ценности и культуру компании.



Для обеспечения всеобъемлющего и справедливого энергетического перехода бизнес и правительство должны будут приложить совместные усилия, чтобы своевременно создать рабочие места для вытесняемых работников, оказать поддержку в процессе перемещения трудовых ресурсов и переподготовки кадров, а также сохранить финансово-экономическую стабильность и активность в региональных общинах, подвергнутых изменениям.





4. Привлечение коренных народов к участию и расширение их прав и возможностей

Краткий обзор



Референдум, который состоится в конце 2023 года, по вопросу представительства коренных народов в парламенте станет основным фокусом на пути к конституционному признанию коренных народов.



Есть прекрасная возможность для вовлечения коренных народов в быстро развивающийся сектор «чистой» энергетики с помощью повышения занятости, закупочной деятельности и новых моделей собственности (включая совместное инвестирование/совместное владение со стороны групп коренных народов).



Бизнесу необходимо подумать об активизации своих усилий по применению подхода «первых наций» к коммерческой деятельности.



Предполагается, что организации внедряют и будут рассматривать эти аспекты в своей повседневной практике, а также будут помнить о социальной ценности, которая может быть получена в результате взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами.

Важнейшим элементом результативности любой организации по ESG-факторам должны быть ее отношения с различными общинами коренных народов.

Ответственность за принятие решений по всем этим вопросам лежит не только на правительстве. Бизнесу предстоит сыграть важную роль в обеспечении проведения надлежащих консультаций и вовлечения, реализации этической практики и поддержки бизнеса и трудовых ресурсов коренного населения.

Доверие, уважение и взаимная выгода

Там, где могут быть установлены доверительные отношения и продемонстрировано уважение, у инициаторов есть очень хорошие возможности для партнерства с группами из числа коренных народов по всей стране для получения взаимной, долгосрочной выгоды, включая сферу занятости и закупок.

Мы полагаем, что в связи с повышенным вниманием к вопросу вовлечения коренных народов, бизнес будет обеспечивать активное принятие решений в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия. В условиях изобилия доступного капитала мы ожидаем заметного перехода от принципа «не навреди» к более широкому вовлечению, которое будет включать совместное инвестирование и совместное владение для достижения взаимовыгодных экономических результатов.

Все останутся в выигрыше от более широкого вовлечения людей из числа коренных народов и перспектив. Предприятия, которые лидируют в этой области, будут иметь больше возможностей для получения расширенной социальной лицензии и доверия, привлечения и удержания талантливых специалистов, а также смогут воспользоваться новыми коммерческими возможностями и выгодными партнерствами. Мы рекомендуем организациям предпринять реальные меры в 2023 году, чтобы улучшить результаты для всех и подготовиться к изменениям в политике, которые могут произойти в ближайшие годы.



5. Динамично развивающаяся политическая и регуляторная среда

Краткий обзор



Глобальные кризисы побудили правительства принять ответные меры, но существует риск гонки за «зелеными субсидиями».



В 2022 году мы стали свидетелями вмешательства правительства и регулирующих органов в энергетический сектор, и впереди нас ждет гораздо больше таких случаев.



В связи с недавними изменениями в защитных мерах, предприятия, производящие большие объемы выбросов парниковых газов, должны стремиться к еще большему сокращению.



Настало время составлять ESG-отчетность в соответствии с международными стандартами.

Поскольку проблема ESG является мировым приоритетом, мы наблюдаем постоянные и быстрые изменения в политике и законодательствах во всех странах. В 2023 году правительства быстро реагируют на меняющийся геополитический ландшафт, что позволяет обеспечить энергетическую безопасность стран, стабилизировать и укрепить цепочки поставок и извлечь выгоду из возможностей энергетического перехода.

Зарубежные зеленые субсидии могут иметь последствия для локальных проектов

Некоторые из этих ответных мер, такие как Закон США о снижении инфляции (англ. Inflation Reduction Act, IRA)³², могут вызвать глобальную гонку за «зелеными субсидиями». В рамках IRA будет привлечено 369 млрд долларов США на поддержку местного производства энергии и обрабатывающей промышленности. Это, в свою очередь, создаст площадку для привлечения предприятий, производящих чистую энергию, инвестиций, высококвалифицированных специалистов и материалов. Некоторые страны встревожены тем, как эти меры могут повлиять на их собственные устремления в области экологически чистой энергии.

ЕС отреагировал на это принятием плана «Европейский зеленый курс» (англ. Green Deal Industrial Plan)³³ и Закона о важнейших сырьевых материалах (англ. Critical Raw Minerals Act)³⁴.

Таким образом, ЕС поддержал отрасль чистой энергетики и обеспечил прогресс на пути к достижению углеродной нейтральности.

В свою очередь, в Австралии растет число лидеров делового мира и сторонников, которые призывают правительство рассмотреть собственные меры³⁵ для укрепления отрасли чистой энергетики и поддержания устойчивости³⁶ отрасли по производству и экспорту зеленого водорода.

Влияние IRA уже ощущается в изменении экономики рынка по экспорту экологически чистого водорода, что препятствует реализации некоторых проектов³⁷, так как при выборе места реализации проектов предпочтение отдается США.



В этой динамично-развивающейся нормативно-правовой и политической среде выгодно не просто наблюдать за происходящим. Организации, которые смогут конкретизировать свои перспективы, стратегии и планы, а также рассмотрят возможные альтернативы, окажутся в наилучшем положении в случае необходимости быстрой корректировки.



Подготовка к предоставлению отчетности

В 2023 году мы будем наблюдать рост темпов перехода к стандартизированной ESG-отчетности. Совет по международным стандартам отчетности в области устойчивого развития (англ. International Sustainability Standards, ISSB), продолжает работу над завершением разработки международных стандартов отчетности по устойчивому развитию и климату. Между тем, правительства других стран выпустили консультационные документы по разработке системы раскрытия финансовой информации, связанной с климатом, для компаний и финансовых учреждений⁴⁴, планируя поэтапное введение обязательных требований к отчетности в области устойчивого развития и ESG для крупных компаний с 2024 года.

Согласно текущему предложению, компании должны будут собирать, оценивать и представлять ежегодные данные и раскрывать информацию, включая:

- управление климатическими рисками и их оценка – первоначально в соответствии с Целевой группой по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (англ. Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures)⁴⁵, которая в конечном итоге перейдет к новым стандартам отчетности в области устойчивого развития Совета по международным стандартам отчетности в области устойчивого развития (ISSB)⁴⁷ Фонда МСФО⁴⁶, которые должны быть выпущены в 2023 году и вступят в силу в 2024⁴⁸
- существенные климатические риски и риски устойчивого развития – оцениваются и раскрываются с использованием, по меньшей мере, принципов финансовой значимости
- выбросы парниковых газов категории Scope 1, 2 и 3

Мы полагаем, что нормативно-правовая база будет стремительно и динамично развиваться еще какое-то время. Сейчас самое время проявить бдительность к изменениям и повысить внутреннюю готовность к предоставлению ESG-отчетности в соответствии с международными стандартами. Заблаговременная подготовка позволит быстрее и легче перестроиться, когда новые требования вступят в силу.

Чтобы узнать больше, ознакомьтесь с нашим последним докладом о тенденциях в сфере подготовки ESG-отчетности.

Что все это означает для бизнеса?

Когда речь заходит о ESG-концепции и преследовании амбициозных целей в области устойчивого развития, необходимо прояснить много аспектов.

Быть в курсе тенденций, которые могут оказать влияние на вашу организацию, имеет жизненно важное значение. Трудно переоценить важность степени готовности и повышения квалификации.

Если вы хотите изучить влияние любой из этих тенденций на вашу организацию, пожалуйста, свяжитесь с одним из экспертов PwC Австралия по вопросам ESG и устойчивого развития.

Авторы



Лиза Маймоне

Директор по операционной деятельности и исполнительный директор по вопросам ESG



Гэвин Браун

Генеральный директор, консультирование по вопросам коренного населения



Варя Дэвидсон

Партнер и руководитель практики по вопросам энергетического перехода



Кушал Чадха

Партнер, руководитель практики по вопросам энергетического перехода и региональным ESG-сделкам



Джон Чедвик

Партнер, руководитель практики по вопросам энергетического перехода и повестки ESG в регионе



Джанет О'Нил

Партнер, главный директор практики по вопросам энергетического перехода и устойчивого развития



Кэролайн Мара

Партнер и руководитель практики по обеспечению качества при внедрении ESG



Гьянам Садананда

Партнер, практика по вопросам устойчивых цепочек поставок

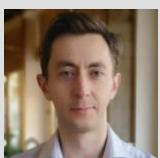
Контакты



Жазира Жанадилова

Старший менеджер
ESG Advisory Team

zhazira.zhanadilova@pwc.com



Василий Калабин

Менеджер
ESG Advisory Team

vassiliy.kalabin@pwc.com

СНОСКИ

- 1 <https://powerretail.com.au/in-focus/will-consumers-pay-more-for-sustainable-products-we-asked/>
- 2 <https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/publication/global-trends-in-climate-change-litigation-2022/>
- 3 <https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/publication/global-trends-in-climate-change-litigation-2022/>
- 4 <https://asic.gov.au/about-asic/news-centre/articles/playing-the-green-card/>
- 5 <https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/publication/global-trends-in-climate-change-litigation-2022/>
- 6 <https://www.dcceew.gov.au/climate-change/emissions-reduction/independent-review-accus>
- 7 <https://www.minister.industry.gov.au/ministers/husic/media-releases/strengthening-global-supply-chain-resilience>
- 8 <https://www.finance.gov.au/business/buyaustralianplan>
- 9 <https://www.industry.gov.au/news/national-reconstruction-fund-diversifying-and-transforming-australias-industry-and-economy>
- 10 <https://www.minister.industry.gov.au/ministers/husic/media-releases/strengthening-global-supply-chain-resilience>
- 11 <https://www.proximagroup.com/resource/investing-in-a-sustainable-supply-chain/>
- 12 <https://equator-principles.com/>
- 13 <https://sdgs.un.org/goals>
- 14 <https://consultations.ag.gov.au/crime/modern-slavery-act-review/>
- 15 https://cdn.cdp.net/cdp-production/cms/reports/documents/000/005/554/original/CDP_SC_Report_2020.pdf?1614160765
- 16 https://treasury.gov.au/sites/default/files/2022-12/c2022-314397_0.pdf
- 17 <https://www.climateworkscentre.org/resource/1-5c-climate-goal-how-does-the-asx200-stack-up-in-2022/>
- 18 <https://www.cyber.gov.au/acsc/view-all-content/publications/essential-eight-maturity-model>
- 19 <https://assets.cleanenergycouncil.org.au/documents/resources/reports/Clean-Energy-at-Work/Institute-for-Sustainable-Futures-renewable-energy-jobs-methods-report.pdf>
- 20 <https://energytransitionsinitiative.org/wp-content/uploads/2023/02/Skilling-Australian-industry-for-the-energy-transition-February-2023-Accenture-report-for-Australian-Industry-ETI-phase-3.pdf>
- 21 <https://www.cleanenergycouncil.org.au/resources/resources-hub/skilling-the-energy-transition>
- 22 <https://energytransitionsinitiative.org/wp-content/uploads/2023/02/Skilling-Australian-industry-for-the-energy-transition-February-2023-Accenture-report-for-Australian-Industry-ETI-phase-3.pdf>
- 23 <https://www.energy.gov.au/government-priorities/energy-workforce/australian-energy-employment-report>
- 24 <https://www.energy.gov.au/news-media/news/new-energy-apprenticeships-power-australias-path-net-zero>
- 25 <https://www.dewr.gov.au/newsroom/articles/180000-feefree-tafe-courses-now-available-0>
- 26 <https://www.homeaffairs.gov.au/reports-and-publications/reviews-and-inquiries/departmental-reviews/migration-system-for-australias-future>
- 27 https://assets.cleanenergycouncil.org.au/documents/CEC_Skilling-the-Energy-Transition-2022.pdf
- 28 <https://www.bloomberg.com/news/features/2023-01-05/how-to-quit-your-job-to-fight-climate-change>
- 29 <https://www.reconciliation.org.au/reconciliation-action-plans/>
- 30 <https://www.pc.gov.au/closing-the-gap-data/dashboard>
- 31 <https://www.dcceew.gov.au/climate-change/policy/adaptation>

- 32 <https://www.iea.org/policies/16156-inflation-reduction-act-of-2022>
- 33 https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_510
- 34 https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/STATEMENT_22_5523
- 35 <https://www.cleanenergycouncil.org.au/news/australia-at-risk-of-being-locked-out-of-global-superpower-race>
- 36 <https://www.innovationaus.com/hydrogen-strategy-will-be-reviewed-in-response-to-ira/>
- 37 <https://www.innovationaus.com/port-of-newcastle-macquarie-hydrogen-hub-canned/>
- 38 <https://oia.pmc.gov.au/published-impact-analyses-and-reports/adgsm-refining-australian-domestic-gas-security-mechanism>
- 39 <https://www.energy.gov.au/government-priorities/energy-and-climate-change-ministerial-council>
- 40 <https://consult.industry.gov.au/2023critminsstrategy>

- 41 <https://www.energy.gov.au/government-priorities/energy-and-climate-change-ministerial-council/priorities/national-energy-transformation-partnership#:~:text=On%202012%20August%202022%2C%20Commonwealth,transformation%20of%20Australia's%20energy%20sect>
- 42 <https://www.energy.gov.au/news-media/news/capacity-investment-scheme-power-australian-energy-market-transformation>
- 43 <https://www.cleanenergyregulator.gov.au/NGER/The-safeguard-mechanism>
- 44 https://treasury.gov.au/sites/default/files/2022-12/c2022-314397_0.pdf
- 45 <https://www.fsb-tcfd.org/>
- 46 <https://www.ifrs.org/about-us/who-we-are/>
- 47 <https://www.ifrs.org/news-and-events/news/2022/03/issb-delivers-proposals-that-create-comprehensive-global-baseline-of-sustainability-disclosures/>
- 48 <https://www.ifrs.org/news-and-events/news/2023/02/issb-ramps-up-activities-to-support-global-implementation-ahead-of-issuing-inaugural-standards-end-q2-2023/>
- 49 <https://www.dcceew.gov.au/climate-change/strategies/annual-climate-change-statement>



Ссылки на компании и организации, упомянутые в этом отчете:

[Australian Competition and Consumer Commission \(ACCC\)](#)

[Australasian Centre for Corporate Responsibility \(ACCR\)](#)

[Australian Securities and Investments Commission \(ASIC\)](#)

[Australian Cyber Security Centre](#)

[Australian Climate Leaders Coalition \(CLC\)](#)

[Critical Minerals Office](#)

[IFRS Foundation](#)

[International Sustainability Standards Board](#)



pwc.com.au

©2023 г. Все права защищены. Под «PwC» понимается компания PwC в Австралии, или, в зависимости от контекста, другая фирма-участник сети PwC. Каждая фирма является отдельным юридическим лицом. Для получения подробной информации перейдите по ссылке www.pwc.com/structure. Настоящий документ подготовлен исключительно в качестве общего руководства по вопросам, представляющим интерес, и не относится к услугам профессионального консультирования. Ответственность ограничена схемой, утвержденной в соответствии с законодательством о профессиональных стандартах. В PwC Австралия наша цель заключается в том, чтобы укреплять доверие общества к бизнесу и помогать в решении важных задач. Мы представляем собой сеть фирм в 156 странах, объединяющую свыше 295 000 специалистов, которые готовы оказывать качественные услуги в области аудита, бизнес-консультирования и налогообложения. Ознакомьтесь с более подробной информацией на нашем сайте www.pwc.com.au и расскажите нам о том, что важно для вас.

D0491384