



Диалог между бизнесом,
НПО и государством
в целях трудоустройства
людей с инвалидностью



Содействие трудоустройству людей с инвалидностью

Участники проекта:

- PwC Kazakhstan
- ITeachme
- Центр профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью
- КГУ "Центр занятости населения" Акимата города Алматы

Цель проекта:

- Поддержка людей с инвалидностью в поиске работы. Развитие диалога между бизнесом, НПО, государством и людьми с инвалидностью относительно возможностей трудоустройства





Поиск возможностей для трудоустройства людей с инвалидностью

Грани проекта:



Повысить информированность и правовую грамотность бизнеса в вопросах трудового и налогового законодательства о найме людей с инвалидностью



Поддержка государства в вопросе трудоустройства людей с инвалидностью. На что может рассчитывать бизнес?



Повысить правовую грамотность людей с инвалидностью в вопросах трудового законодательства, поделиться практическими советами об этапах трудоустройства (написание резюме, сайты с вакансиями, профиль в LinkedIn)

План мероприятия

1

Трудовое законодательство Республики Казахстан по трудоустройству людей с инвалидностью

2

Особенности налогообложения Республики Казахстан по трудоустройству людей с инвалидностью

3

Индивидуальная программа реабилитации для людей с инвалидностью. Профессиональная реабилитация.

4

Этика общения с людьми с инвалидностью и создание комфортной рабочей среды

5

Подготовка и обустройство рабочего пространства

6

Сессия вопросов и ответов с представителями государственных органов



Трудовое законодательство Республики Казахстан по трудоустройству людей с инвалидностью

Спикеры:

Алима Сыраева, Менеджер отдела юридических услуг, PwC Казахстан alima.syraeva@pwc.com

Данил Захаров, Консультант отдела юридических услуг, PwC Казахстан, Danil.zakharov@pwc.com

Преимущества найма работников с инвалидностью

Правила и условия субсидирования затрат работодателей

П.12

Субсидирование заработных плат работников с инвалидностью по трудовым договорам на специальные рабочие места в первые три года их работы - от 70% до 60% (не более 30 МРП или 103 500 тенге);

П.15

Субсидирование возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специальных постоянных рабочих мест, соответствующих Стандартам рабочего места лица с инвалидностью.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс



Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора

Инвалидность не может ограничивать право заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.



Содержание трудового договора

Заключаемый с лицом, имеющим инвалидность, трудовой договор должен содержать условия по оборудованию рабочего места с учетом его индивидуальных возможностей.



Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья

В связи с повреждением здоровья, связанным или не связанным с производством, на основании медицинского заключения работодатель обязан до установления инвалидности временно перевести работника на другую не противопоказанную по состоянию здоровья работу либо освободить его от работы на условиях, оговоренных в трудовом, коллективном договорах, акте работодателя.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс



Расторжение трудового договора по инициативе работодателя вследствие состояния здоровья работника, препятствующего продолжению работы и исключающего возможность ее продолжения

Трудовой договор с работником по инициативе работодателя может быть расторгнут в случаях несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения.



Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников

Работникам с инвалидностью первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс

Суммированный учет рабочего времени

Не допускается применение суммированного учета рабочего времени. Не может устанавливаться суммированный учет рабочего времени работникам с инвалидностью второй и третьей групп, если такой режим запрещен им на основании заключения экспертной профпатологической комиссии.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются лицам с инвалидностью первой и второй групп продолжительностью не менее шести календарных дней.

Работа в ночное время

Привлечение к работе в ночное время работников с инвалидностью допускается только с их письменного согласия при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Сверхурочная работа

К сверхурочной работе не допускаются лица с инвалидностью.

Трудовые права работников с инвалидностью

Трудовой
Кодекс



Гарантии и компенсационные выплаты для работников, направляемых в командировки

Направление в командировку работников с инвалидностью допускается, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом указанные работники вправе отказаться от направления в командировку.



Выплата работникам социального пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя

Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются работникам с первого дня нетрудоспособности до установления инвалидности в соответствии с законодательством РК.



Вахтовый метод работы

К работам, выполняемым вахтовым методом, не допускаются лица с инвалидностью первой группы со дня предоставления медицинского заключения.

Права по Закону «О социальной защите лиц с инвалидностью в РК»

Закон о социальной защите лиц с инвалидностью

1	Медицинская реабилитация лиц с инвалидностью (Пункт 4 статьи 20)	Лицу с инвалидностью, получившему трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, путевка на санаторно-курортное лечение предоставляется за счет работодателя в соответствии с законодательством РК.
2	Предоставление лицам с инвалидностью технических вспомогательных средств и специальных средств передвижения. (Пункт 2 статьи 22)	Лица с инвалидностью от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются техническими вспомогательными (компенсаторными) и специальными средствами передвижения согласно индивидуальной программе абилитации и реабилитации лица с инвалидностью за счет средств работодателя в соответствии с законодательством РК.
3	Права лиц с инвалидностью в области трудовых отношений (Пункт 3 статьи 32)	Отказ в заключении трудового договора либо продвижении по службе, увольнение по инициативе работодателя, перевод лица с инвалидностью на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда по медицинскому заключению состояние его здоровья препятствует выполнению профессиональных обязанностей либо угрожает здоровью и безопасности труда других лиц.

4	Обязанность работодателя по обеспечению доступа к объектам социальной инфраструктуры (Статья 33)	Работодатель создает условия лицам с инвалидностью, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание по его вине, для доступа к производственным зданиям, сооружениям, помещениям путем проектирования и приспособления рабочих мест и рабочих помещений, оборудует жилые помещения специальными средствами и приспособлениями в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью.
5	Обязанность работодателя в сфере занятости и профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью (Статья 34)	Работодатель за счет собственных средств обеспечивает лицам с инвалидностью от трудового увечья и (или) профессионального заболевания, полученных по вине работодателя, профессиональное обучение или переобучение, создание специальных рабочих мест для их трудоустройства.
6	Обязанность работодателя по возмещению причиненного вреда лицу с инвалидностью (Статья 35)	Возмещение причиненного вреда лицам с инвалидностью, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине работодателя, осуществляется в соответствии с законодательством РК.

Права по Закону “О занятости населения”

**Закон
о социальной
защите лиц с
инвалидностью**

1	Подходящая работа (Пункт 3 статьи 12)	Для лица с инвалидностью подходящей считается работа при условии обеспечения доступа к ней с учетом степени ограничений его жизнедеятельности.
2	Организация социального рабочего места (Пп. 3) пункта 2 статьи 20)	Социальные рабочие места создаются специально для безработных, среди которых преимущественным правом пользуются лица с инвалидностью.
3	Организация специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью (Статья 25)	Специальное рабочее место создается для трудоустройства лиц с инвалидностью и сохранения их занятости на срок не менее двенадцати календарных месяцев с момента его создания. Создание специального рабочего места для трудоустройства лиц с инвалидностью осуществляется работодателем, в том числе за счет компенсационных взносов, на основе договора с центром занятости населения.
4	Участие работодателей в обеспечении занятости населения (Пункт 3 статьи 28)	Работодатель имеет право получать субсидии на создание специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Права работников по Приказу Министра здравоохранения и социального развития РК от 13 июня 2016 года № 498 «Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью»

1	Пункт 6.	Работодатели в соответствии с установленной квотой в течение шести месяцев со дня введения квоты предоставляют рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.
---	----------	---

Правила
квотирования
рабочих мест
для лиц
с инвалидностью

Права работников по Приказу Министра здравоохранения и социального развития РК от 14 июня 2016 года № 519 Об утверждении стандартов рабочего места лица с инвалидностью

1	<p>Приказ предусматривает оборудование и организацию рабочего места лица, имеющего инвалидность, в соответствии с утратой им одной или нескольких функций из:</p> <ul style="list-style-type: none">- Опорно-двигательные функции (предусматривается наличие у такого лица кресла-коляски);- Полной потери слуха;- Полной потери зрения. <p>При наличии факта утраты работником какой-либо из указанных функций, его рабочее место должно быть спроектировано и оснащено в соответствии с приказом, согласно характеру утраченной функции. Запрещается ухудшение условий, предусмотренных приказом, но допускается их улучшение.</p>
---	--

Стандарт
рабочего места
лица с
инвалидностью

Права работников по Приказу Министра труда и социальной защиты населения РК от 28 апреля 2017 года № 103 «О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 22 января 2015 года № 26 «О некоторых вопросах реабилитации инвалидов»

**Приказ
О некоторых
вопросах
реабилитации
инвалидов**

1	Правила обеспечения инвалидов протезно-ортопедической помощью и техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами (Пункт 4)	Инвалиды от трудового увечья или профессионального заболевания, полученного по вине работодателя, обеспечиваются протезно-ортопедической помощью, сурдотехническими, тифлотехническими средствами, обязательными гигиеническими средствами за счет работодателя в соответствии с законодательством РК.
2	Правила обеспечения инвалидов специальными средствами передвижения (Пункт 5)	Инвалиды от трудового увечья или профессионального заболевания, полученных по вине работодателя, обеспечиваются креслами-колясками за счет работодателя в соответствии с законодательством РК.

Особенности налогообложения Республики Казахстан по трудоустройству людей с инвалидностью

Спикер:

Михаил Коваленко, Директор отдела налоговых услуг, PwC Казахстан

Mobile: +7 (777) 834 11 88

Email: mikhail.kovalenko@pwc.com



Налоговые льготы (1/2)



Уменьшение базы по КПП

Уменьшение налоговой базы по КПП на следующие виды расходов:

- 2-кратный размер расходов на оплату труда лиц с инвалидностью
- 50% от суммы исчисленного социального налога от заработной платы и других выплат лицам с инвалидностью;
- расходы по оплате обучения по освоению профессии, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, являющихся лицами с инвалидностью.



НДС

Реализация товаров (кроме подакцизных), работ и услуг освобождается от НДС, если в текущем квартале, а также в течение четырех предыдущих кварталов выполняются следующие условия:

- средняя численность лиц с инвалидностью: не менее 51% от общего числа работников;
- расходы по оплате труда лиц с инвалидностью: не менее 51% (в специализированных организациях, в которых работают лица с инвалидностью по потере слуха, речи, зрения: не менее 35%).

Налоговые льготы (2/2)



Налоги с фонда оплаты труда

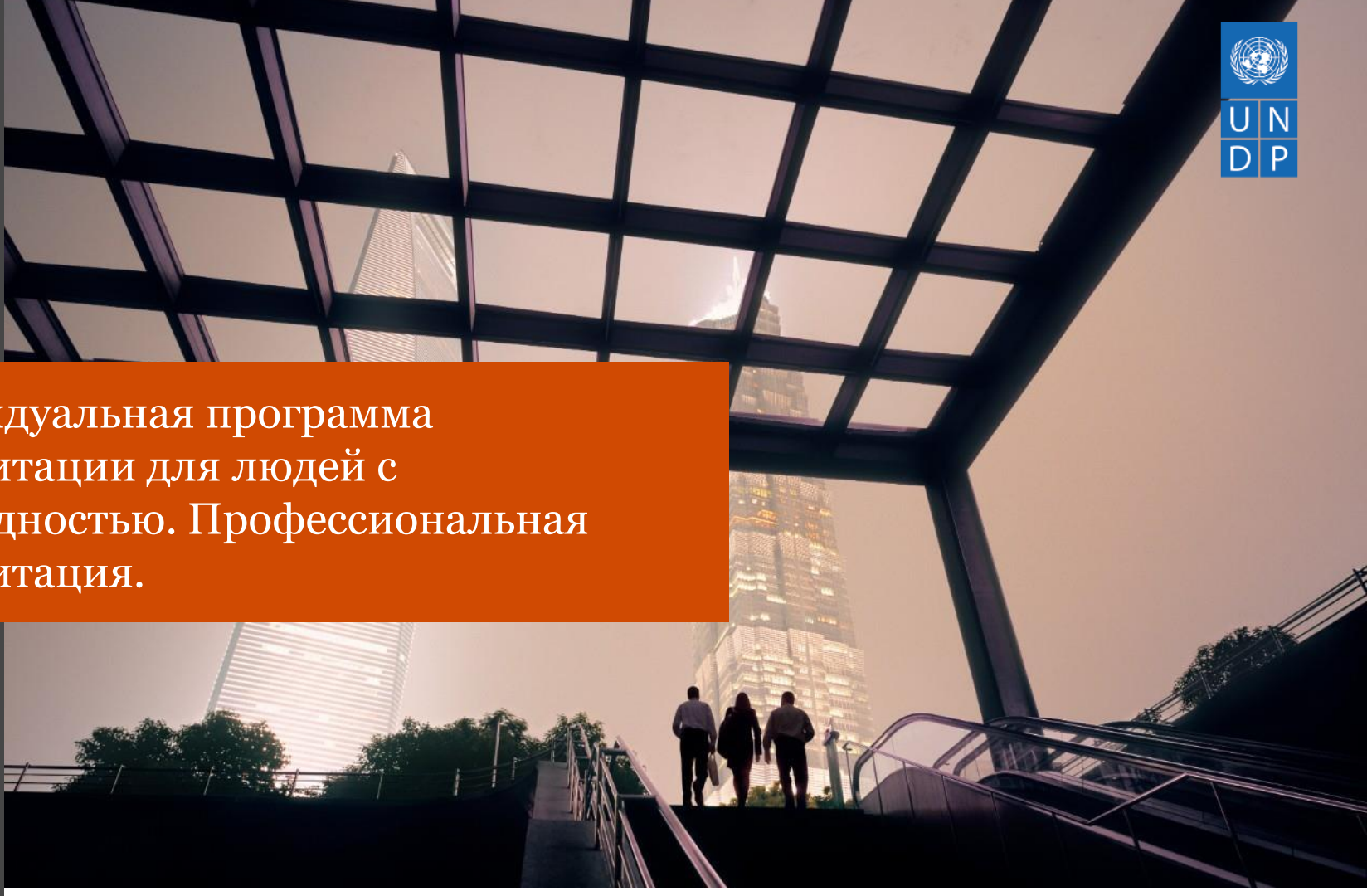
Вычеты по ИПН:

882-кратный размер МРП за год на основании того, что такое лицо на дату применения настоящего подпункта является лицом с инвалидностью первой, второй или третьей групп.



3

Индивидуальная программа
реабилитации для людей с
инвалидностью. Профессиональная
реабилитация.



Профессиональная реабилитация лиц с инвалидностью. Индивидуальная программа реабилитации.



Центр профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью

Пилотный проект в рамках
совместного проекта Министерства
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
и Программы развития ООН
«Устойчивое развитие системы
социальной защиты населения:
продвижение программ по социальной
интеграции и инклюзии»





Статистика данных ЦЗН по г. Нур-Султан



В столице проживает

27 тысяч

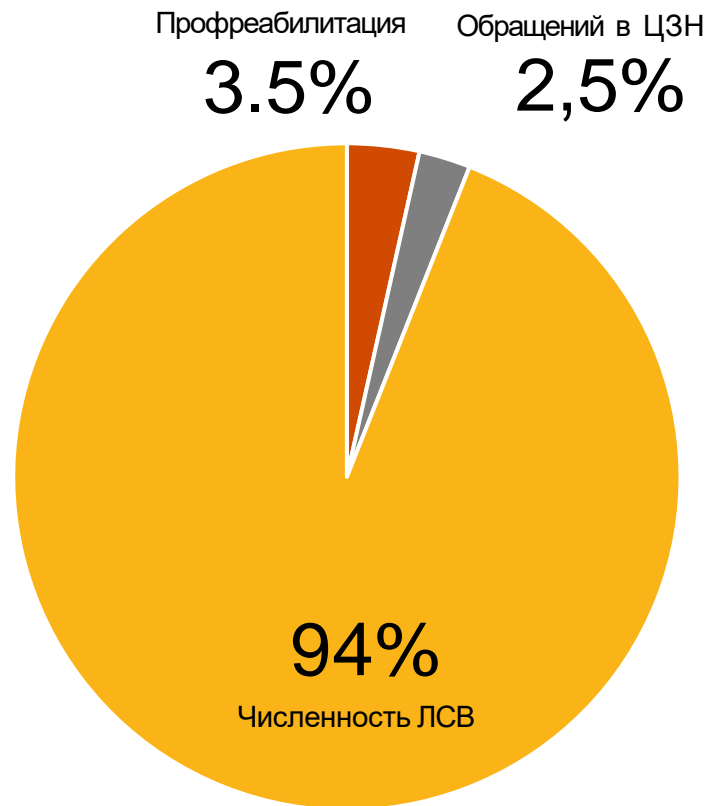
человек с инвалидностью

Около **1000** человек

ежегодно получают рекомендации
врачей реабилитологов на
профессиональную реабилитацию

Около **700** людей

с инвалидностью ежегодно
обращаются в Центр занятости
населения



Проблемы при трудоустройстве ЛСИ



Ограниченность
НПА



Ограниченность
услуг ЦЗН



Отсутствие
проф навыков



Дискриминация,
предвзятое
отношение



Решение - отличие от существующих практик



Сотрудничество с работодателями,
ВУЗами, ТиПО, ЦЗН и т.п.

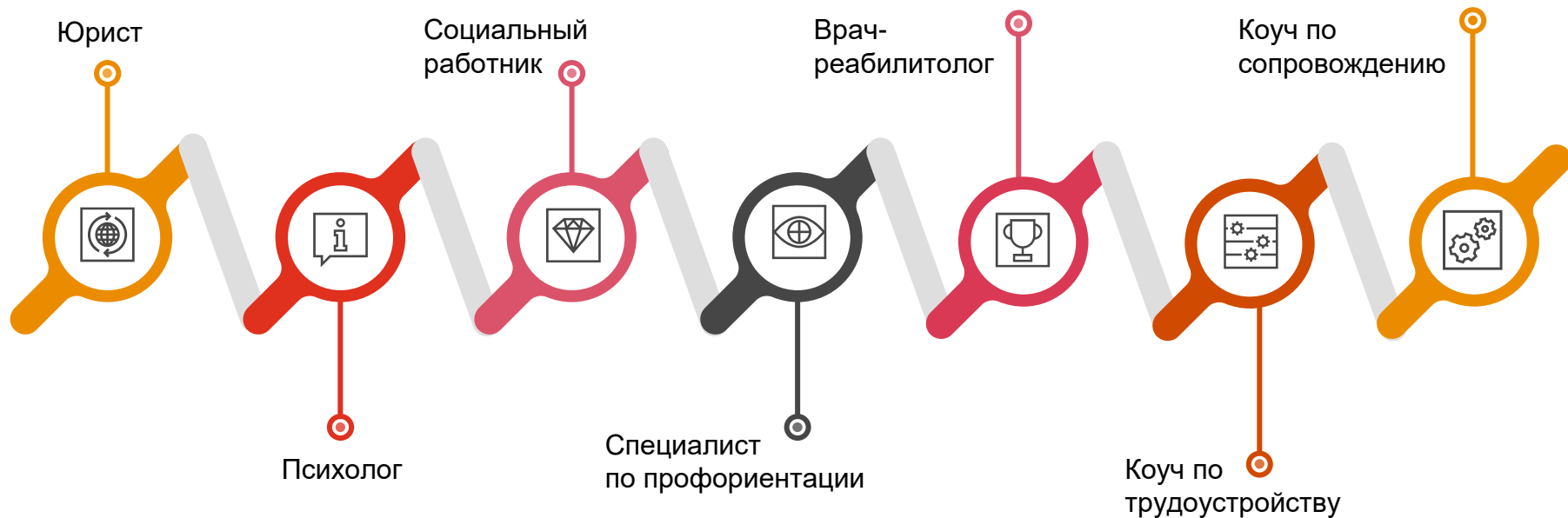


Индивидуальное сопровождение
на всех этапах трудоустройства

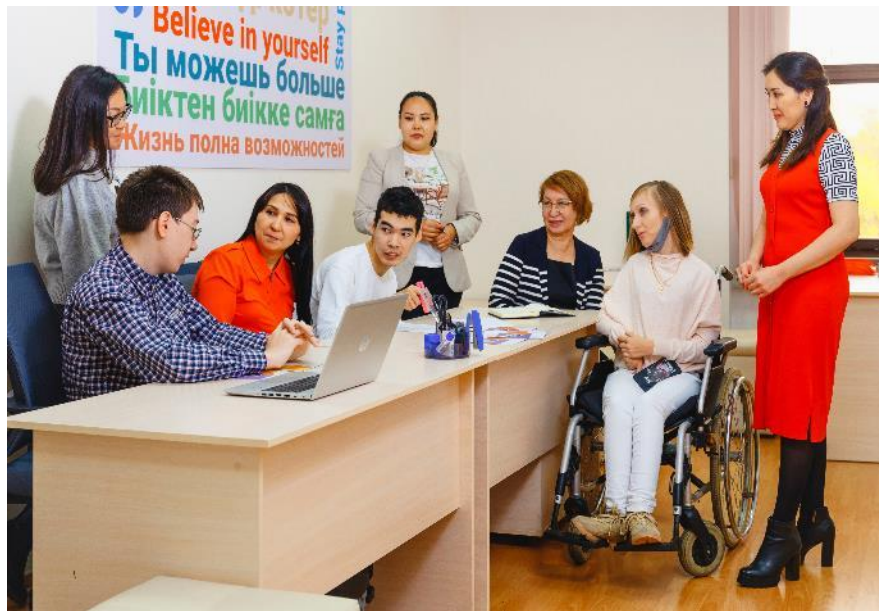


Выработка типовых методик
и инструментария для
функционирования типовых ЦПР

Мультидисциплинарная команда



Работа Центра



Индивидуальный план профессиональной реабилитации



Встречи с работодателями



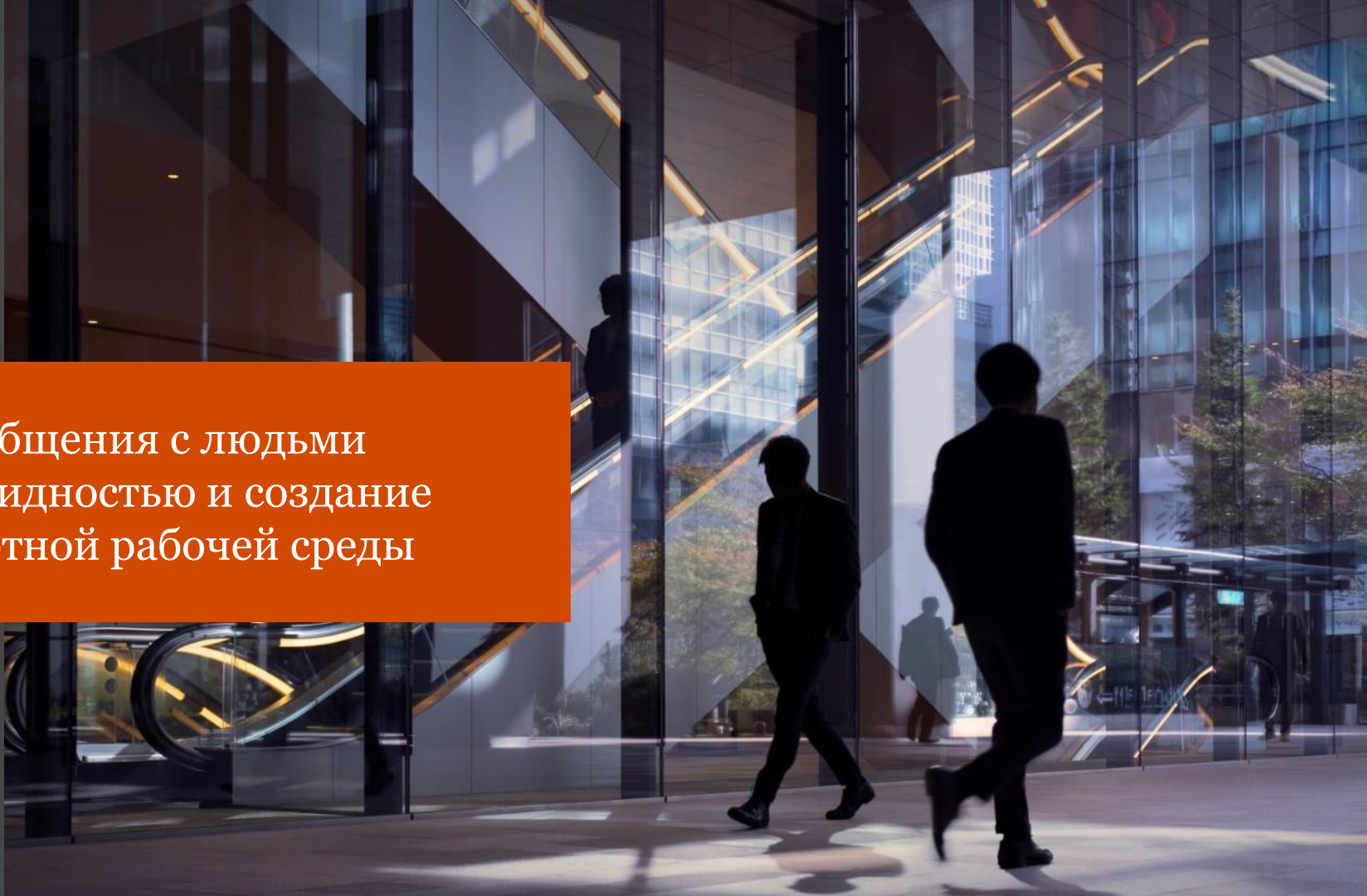
Ярмарка вакансий



Обучение



Этика общения с людьми
с инвалидностью и создание
комфортной рабочей среды



Этика коммуникации с лицами с инвалидностью



TeachMe

Лица с инвалидностью



Цели мастер-класса

Цель - формирование теоретической базы знаний и практических навыков в рамках обучения специалистов, работающих с людьми с инвалидностью.



Психологическ
е особенности



Терминология



Этикет
в отношении
лиц
с
инвалидностью
минология



Специфика
обучения

Понимание инвалидности

Инвалидность — это стойкие нарушения здоровья, приводящие к ограничениям в учебе, труде и во всех других аспектах жизнедеятельности человека.

- **нарушения — это проблемы, возникающие в функциях или структурах организма;**
- **ограничения активности — это трудности, испытываемые человеком в выполнении каких - либо заданий или действий;**
- **ограничения участия — это проблемы, испытываемые человеком при вовлечении в жизненные ситуации;**

Современные подходы к инвалидности

В Республике Казахстан используется термин "лицо с инвалидностью", "ребенок с особыми образовательными потребностями"

Формы и виды инвалидности. В зависимости от физических ограничений функций - человеку присваивается I, II, III группа инвалидности

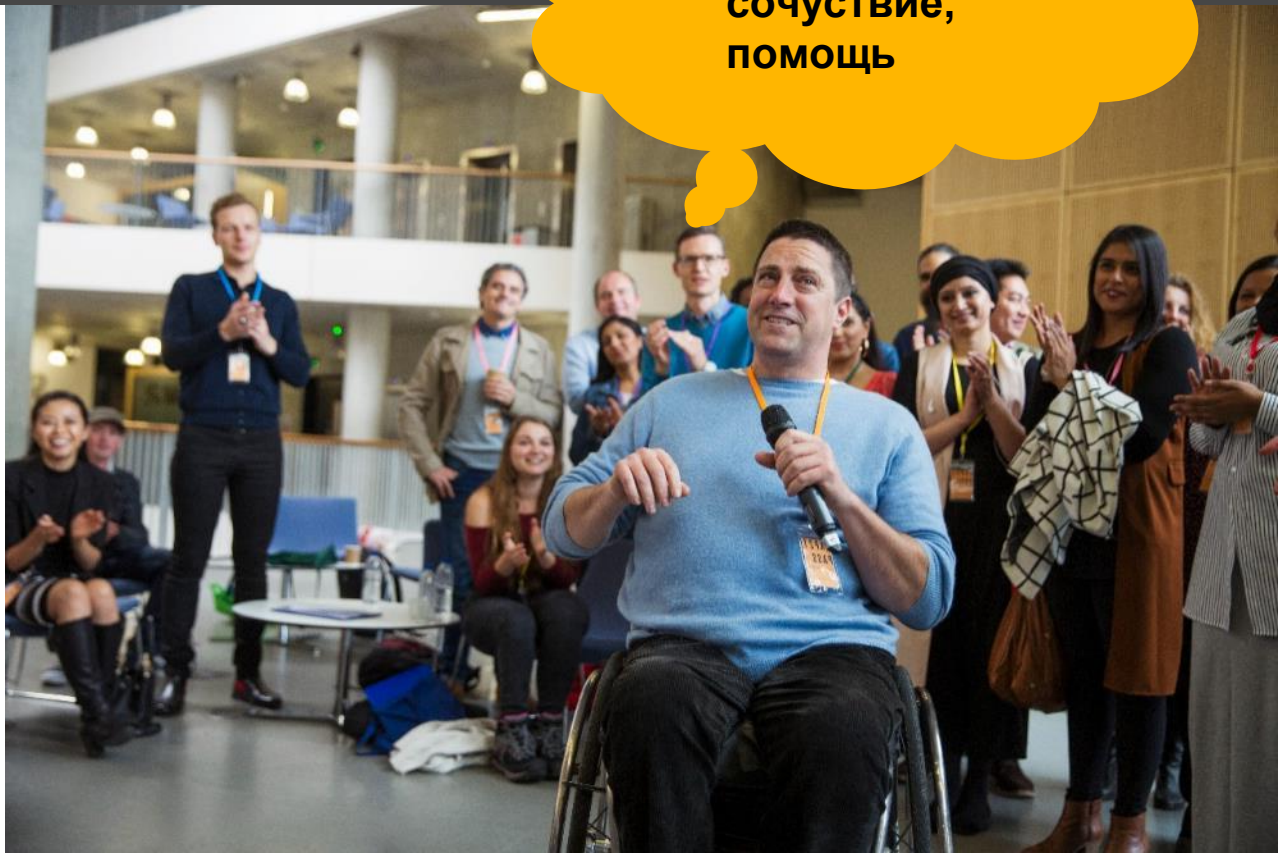
В числе лиц с инвалидностью выделяют:

- лица с нарушением опорно-двигательного аппарата
- лица с нарушением слуха
- лица с нарушением речи
- лица с нарушением зрения
- лица с одновременным нарушением нескольких органов
- лица с ментальными нарушениями

Благотворительная модель



Общество

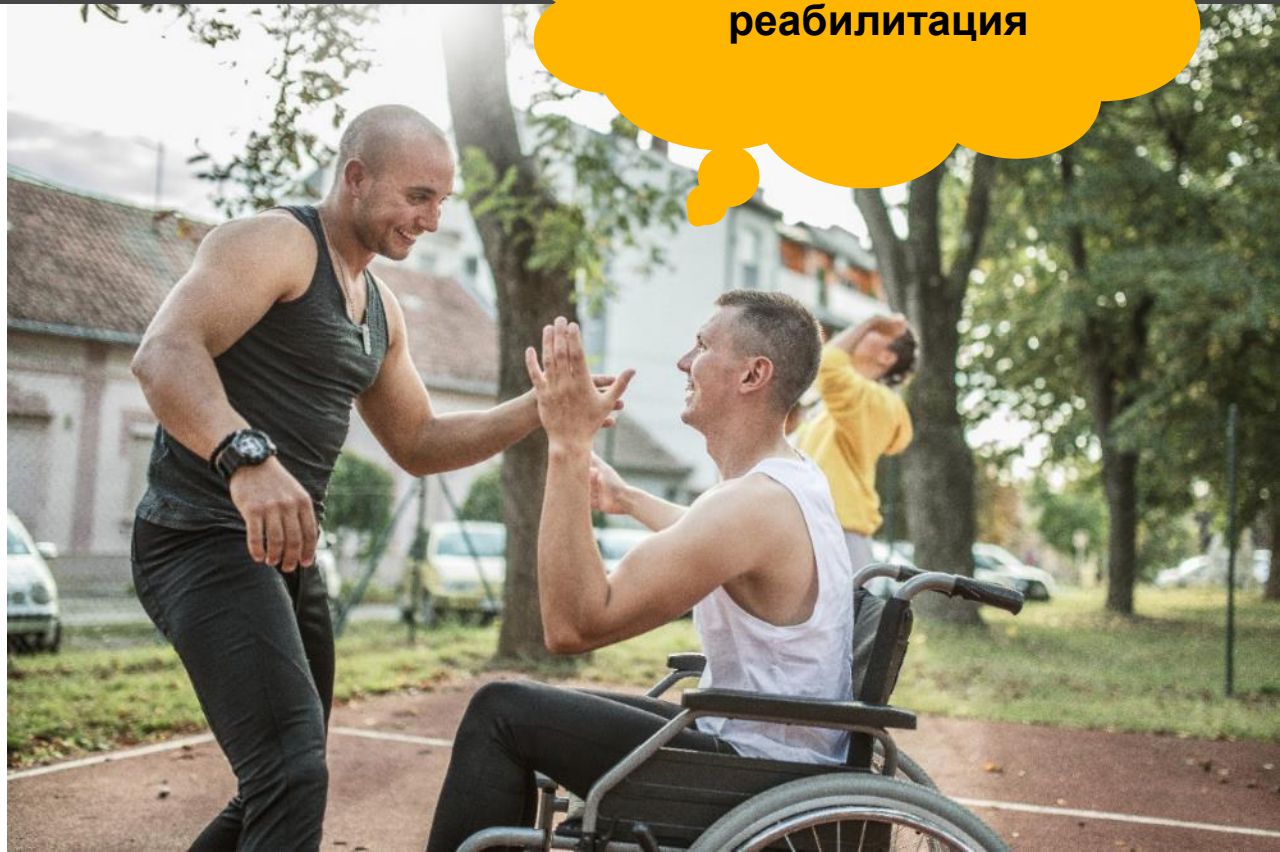


**Сострадание,
сочувствие,
помощь**

Медицинская модель



Общество

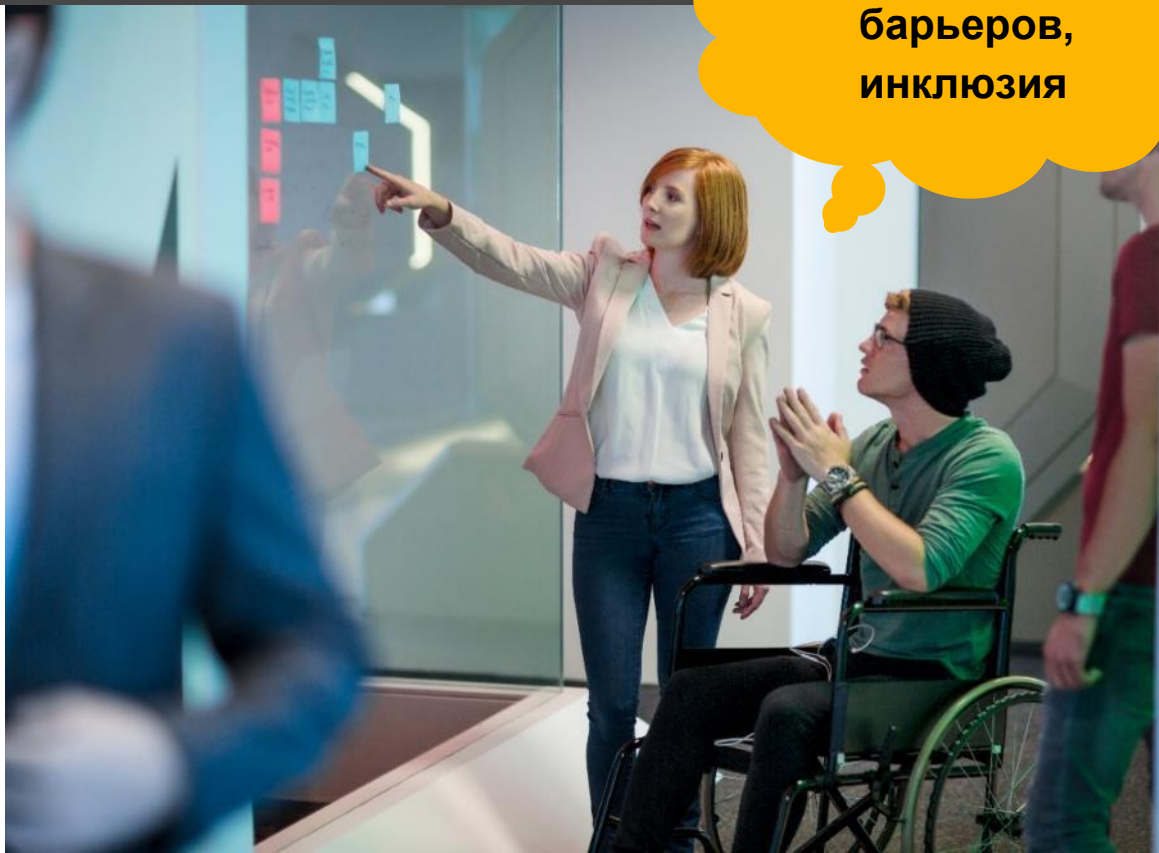


**Лечение,
реабилитация**

Социальная модель



Общество



**Устранение
барьеров,
инклюзия**

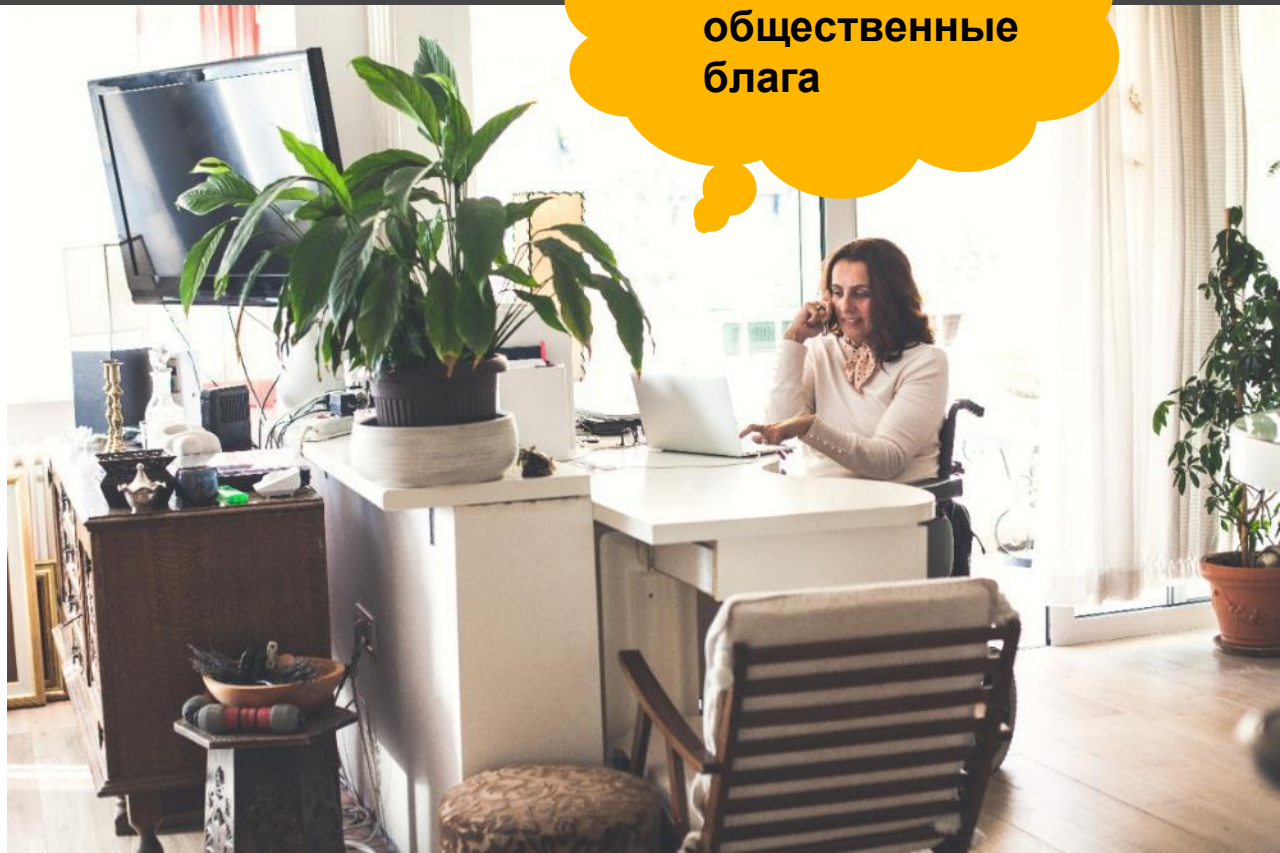
Правовая модель



Общество



Право на
общественные
блага



Этика общения с лицами с инвалидностью

Обращения и разговор



Когда вы разговариваете с лицом с инвалидностью, обращайтесь непосредственно к нему, а не к сопровождающему или сурдопереводчику, которые присутствуют при разговоре.



Когда Вы встречаетесь с человеком, у которого нарушение зрения, обязательно называйте себя и тех людей, которые пришли с Вами. Если у Вас общая беседа в группе, не забывайте пояснить, к кому в данный момент Вы обращаетесь и назвать себя.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Тактильные прикосновения



Когда Вас знакомят с лицом с инвалидностью, вполне естественно пожать ему руку - даже те, кому трудно двигать рукой, или кто пользуется протезом вполне могут пожать руку - правую или левую, что вполне допустимо.



Если Вы предлагаете помощь, ждите, пока ее примут, а затем спрашивайте, что и как делать.



Опирайтесь или повиснуть чьей-то коляске - то же самое, что опираться или повиснуть на ее обладателя. Инвалидная коляска - это часть неприкасаемого пространства человека,

Этика общения с лицами с инвалидностью

Дополнительные рекомендации



Обращайтесь со взрослыми лицами с инвалидностью как со взрослыми.

Обращайтесь к ним по имени и на "ты" только если вы хорошо знакомы.



Когда Вы разговариваете с человеком, который испытывает трудности в общении, слушайте его внимательно. Будьте терпеливы, ждите пока человек сам закончит фразу. Не поправляйте его и не договаривайте за него. Никогда не притворяйтесь, что вы понимаете, если на самом деле это не так. Повторите, что вы поняли, это поможет человеку ответить Вам так, чтобы Вы его поняли.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Дополнительные рекомендации



Когда Вы говорите с человеком, пользующимся инвалидной коляской или костылями, расположитесь так, чтобы ваши и его глаза были на одном уровне, тогда вам будет легче разговаривать.



Чтобы привлечь внимание слабослышащего человека, помахите ему рукой или похлопайте по плечу.

Разговаривая с теми, кто может читать по губам, расположитесь так, чтобы на Вас падал свет, и Вас было хорошо видно, постарайтесь, чтобы Вам ничего (руки, сигарета, еда) не мешало.

Этика общения с лицами с инвалидностью

Самое главное правило








Расслабьтесь!






**Не смущайтесь, если Вы случайно допустили
оплошность**



Как **не** следует говорить

-  Больной, калека, неполноценный, дефективный
-  Нормальный, здоровый
-  Прикованный к коляске/кровати
-  Страдает, жертва ДЦП
-  Отсталый, умственно неполноценный

Как следует говорить

-  Человек с инвалидностью, женщина с инвалидностью
-  Человек без инвалидности
-  Пользователь коляски
-  Имеет ДЦП
-  Человек с задержкой в развитии, с нарушением интеллекта

Как **не** следует говорить

 Даун, монголоид, дауненок

 Слепой, глухой, немой

 Оралман

 Мать одиночка

Как следует говорить

 Человек с синдромом Дауна

 С нарушением зрения...

 Қандас

 Неполная семья