



# В Казахстане подписан закон, предусматривающий положения о временных работниках

## Контакты

### Тимур Журсунов

Партнер

Налоговые и юридические услуги  
timur.zhursunov@pwc.com

### Елена Каева

Партнер

Налоговые и юридические услуги  
elena.kaeva@pwc.com

### Анар Хасенова

Директор

Налоговые услуги  
anar.khassenova@pwc.com

### Еркебулан Рахменов

Старший Менеджер

Юридические услуги  
yerkebulan.rakhmenov@pwc.com

### Алия Исмухамедова

Персонал и организация

HR поддержка  
aliya.ismukhamedova@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

## Коротко

Законом Республики Казахстан № 386-VI от 19 декабря 2020 года (далее - Закон) внесены поправки в Трудовой, Гражданский и Предпринимательский кодексы, а также другие правовые акты. Поправки касаются услуг по предоставлению временных работников от агентства по найму персонала (направляющая компания) в принимающую компанию.

## В деталях

Концепция Закона заключается в закреплении за временными работниками, заключившими трудовой договор с направляющей компанией, определенных прав и обязанностей в области безопасности и охраны труда, при выполнении работы в принимающей компании.

В частности, в Трудовой кодекс внесены поправки о недопущении дискриминации при оплате труда временных работников, материальной ответственности временных работников и процедур расследования производственных несчастных случаев. Также, закреплены условия и порядок оказания услуг по предоставлению персонала, включая права и обязанности в сфере охраны труда и безопасности, кадрового документооборота и иное.

Кроме того, в соответствии с положениями Предпринимательского кодекса, принимающая компания обязана учитывать временных работников при расчете среднегодовой численности работников. Ранее для этого рассматривались только постоянные работники.

Соответствующие поправки были также внесены в Закон "Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей" и в Закон "О занятости населения".

**Закон вступил в силу с 31 декабря 2020 года.**

## Вас заинтересовала данная тема?

- Мы будем рады обсудить с Вами представленные поправки и их влияние на Ваш бизнес
- Мы можем проанализировать и предпринять необходимые шаги по обеспечению соответствия новым требованиям
- Мы можем помочь Вам с разработкой необходимых кадровых документов
- Мы можем подготовить шаблон договора на оказание услуг по предоставление персонала.