



Вступили в силу новые изменения и дополнения в Трудовой Кодекс РК

Контакты

Майкл Ахэрн

Партнер,
Налоговые и юридические услуги
michael.ahern@pwc.com

Анар Хасенова

Директор, налоговые услуги
anar.khassenova@pwc.com

Асель Казбекова

Старший менеджер, юридические услуги
assel.kazbekov@pwc.com

Екатерина Мищенко

Старший менеджер, налоговые услуги
yekaterina.michshenko@pwc.com

Алия Исмухамедова

Старший консультант, налоговые услуги
aliya.ismukhamedova@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

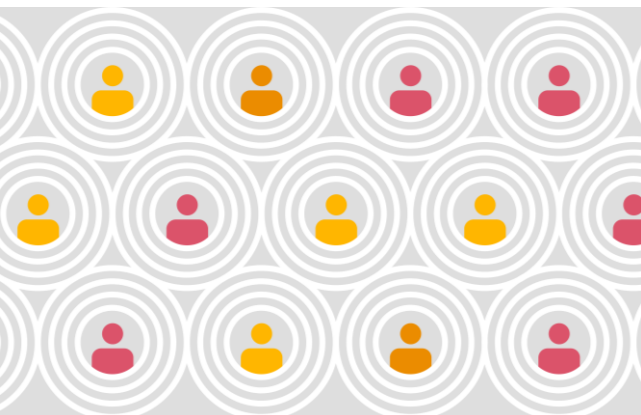
Коротко

4 мая 2020 года был подписан Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам труда».

В деталях

С **15 мая 2020 года** вступили в силу ряд изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РК, в число которых входят следующие:

- в целях автоматизации процесса заключения и учета трудовых договоров вводится понятие **«единая система учета трудовых договоров»**. Все трудовые договоры должны быть оформлены в электронном формате и храниться в единой системе. Любые изменения в трудовом договоре могут быть внесены в **электронном документе** в режиме онлайн с помощью **электронной цифровой подписи (ЭЦП)**;
- уполномоченный государственный орган по труду обязан обеспечивать **конфиденциальность и защиту персональных данных** работника, содержащихся в единой системе;
- работодатель обязан обеспечить **безопасность и охрану труда всех работников, занятых на дистанционной работе**, в том числе безопасные условия труда;
- при наличии нескольких субподрядчиков, работающих на строительной площадке, **генеральный подрядчик** несет ответственность за безопасность и охрану труда на объекте;
- работодатель не позднее трех рабочих дней, как ему стало известно о наступлении несчастного случая, уведомляет **страховую организацию**;
- статья 50.3 Трудового кодекса, предусматривающая **право работодателя в одностороннем порядке расторгнуть трудовой договор на основании заранее оговоренной компенсации**, теперь запрещена;



- работник имеет право на равную оплату за равный труд, а также на равные условия труда без какой-либо **дискриминации**. Таким образом, **любая дискриминация условий труда наказуема**;
- трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник **злоупотребляет своим служебным положением** (в своих интересах или в интересах третьего лица). Это должно подтверждаться **актом внутреннего расследования** работодателя;
- при совпадении **ночного времени работы с праздничным или выходным днем** оплата труда производится **отдельно** за ночные часы и за часы праздничных / выходных дней;
- при невыплате заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, работнику выплачивается пеня за период задержки платежа в размере **1,25-кратной** официальной ставки рефинансирования Национального Банка;
- **коллективный договор** может заключаться как в организациях, так и в филиалах и представительствах иностранных юридических лиц.
- вводится **прикомандирование работника** из юридического лица к его филиалам, представительствам и (или) иным обособленным структурным подразделениям, расположенным в Казахстане;
- определен перечень, при котором прикомандирование **не допускается**;
- работодатель обязан **сохранить рабочее место** сотрудника в случае его **призыва на воинскую службу**, а работник обязан приступить к своим трудовым функциям в течение одного месяца со дня исключения из списков воинской части.

С Законом можно ознакомиться по следующей ссылке: online.zakon.kz.