



# 号哈萨克斯坦共和国劳动法的新补充和修正生效了

## 联系方式

### Michael Ahern

欧亚税务及法律部主管合伙人 · PwC  
Kazakhstan  
michael.ahern@pwc.com

### Dana Tokmurzina

欧亚中国业务部合伙人, PwC  
Kazakhstan  
dana.tokmurzina@pwc.com

### Fan Yang / 杨飒

中国业务部 业务拓展总监, PwC  
Kazakhstan  
fan.fy.yang@cn.pwc.com

### Assel Kazbekova

法律业务高级经理 · PwC Kazakhstan  
assel.kazbekova@pwc.com

### Kaisar Kairat / 凯萨

中国业务部顾问 · PwC Kazakhstan  
kaisar.kairat@pwc.com

### Ruslan Akhtyamov / 鲁斯兰

运营管理咨询业务 高级顾问, PwC  
Kazakhstan  
ruslan.akhtyamov@pwc.com

If you are interested in additional information, please contact us.

## 简介

2020年5月4号哈萨克斯坦《关于修改和补充部分劳动法律的决定》被签署

## 详情

**2020年5月15日哈萨克斯坦共和国《劳动法》一系列修正和补充生效了,其中包括 :**

- 为了自动化劳动合同订立和统计, 本法引入“统一劳动合同统计系统”概念。劳动合同的订立、修改及补充可以通过电子文件流转系统进行并用数字签名签署;
- 授权的国家劳工机构必须确保统一劳动合同统计系统中保存的劳动者个人信息的机密性和保护;
- 用人单位必须确保从事远程工作劳动者的安全和劳动保护以及安全劳动条件;
- 当若干个分包商在施工现场同时作业时, 总承包商对劳动安全和劳动保护承担责任;
- 如果发生事故, 用人单位在得知事故后不迟于三个工作日应当通知就劳动者意外事故保险订立合同的保险机构;
- 本次修正取消了第50.3条款, 即使有提前与劳动者协商经济补偿的, 用人单位也不能单方面解除劳动合同;
- 劳动者享有就同等劳动取得平等报酬的权利以及享有平等劳动条件的权利, 不得受歧视。用人单位对任何形式的歧视应受惩罚发;
- 如果劳动者出于个人利益或第三方利而滥用职权, 用人单位可以解除劳动合同。劳动者的行行为应当由用人单位内部调查鉴定书证明。
- 如果劳动者的夜班劳动和休息日或休假日相吻合, 用人单位应当分开支付夜班工资报酬以及休息日或休假日的工资报酬;
- 如果不按时足额支付工资报酬, 则用人单位必须支付拖欠的工资和拖欠的罚款, 罚款金额为哈萨克斯坦共和国中央银行官方再融资利率的1.25倍;
- 劳动者可以与外国法人的当地组织、分支机构和代表处订立集体合同
- 用人单位可以派遣职工到该用人单位位于哈萨克斯坦的分公司、代表处以及其他分支机构;
- 本次修正列出了不得派遣劳动者的情形清单;
- 如果职工被服现役, 在服役期间用人单位必须保留职工的工作岗位, 而职工从军事单位名单中排除(退役)之日起一个月内必须恢复工作;

该法律全文可以在以下链接中查看 : [online.zakon.kz](http://online.zakon.kz).

