



Изменения в трудовом и налоговом законодательстве Республики Казахстан в 2023 году

Контакты

Майкл Ахэрн

Партнер
Налоговые и юридические услуги
michael.ahern@pwc.com

Елена Каева

Партнер
Налоговые и юридические услуги
elena.kaeva@pwc.com

Абай Мунсызбаев

Директор
Налоговые и юридические услуги
abay.munsyzbayev@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Планируемые изменения в Трудовой Кодекс Республики Казахстан 2023 года

Коротко

Осенью 2022 года был опубликован проект закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной защиты». Законопроект направлен на реформирование в социальной сфере, для реализации которой требуется внесение изменений в Трудовой кодекс РК.

Разработчики в числе прочих предлагают следующие изменения в Трудовом кодексе:

- введение новой формы занятости «совместное трудоустройство» где на одну позицию нанимается несколько сотрудников;
- определение почасовой оплаты труда при совместном трудоустройстве;
- возможность установления четырехдневной рабочей недели;
- изменение норм по суммированному учету рабочего времени;
- поправки касательно исключительных случаев привлечения к работе в выходные и праздничные дни, а также в междусменный отдых без согласия работника;
- об оплате времени простоя;
- о предельном количестве сверхурочных работ и сверхурочных работах в период ЧП;
- об исключительных случаях продления вахтовой работы в период ЧП;
- изменения в понятия «простой» и «производственная необходимость».

На данный момент изменения еще не введены.



Изменения в трудовом и налоговом законодательстве Республики Казахстан в 2023 году

Контакты

Майкл Ахэрн
Партнер
Налоговые и юридические услуги
michael.ahern@pwc.com

Елена Каева
Партнер
Налоговые и юридические услуги
elena.kaeva@pwc.com

Абай Мунсызбаев
Директор
Налоговые и юридические услуги
abay.munsyzybayev@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Проект Социального кодекса

В деталях:

Когда: ввод в действие запланирован на 1 июля 2023 года

Цель:

- Объединить все действующие нормы законодательства в социальной сфере в одном документе.
- Заменить действующие Законы по обязательным пенсионным взносам (Далее - ОПВ) и социальным отчислениям (Далее - СО).

Нововведения:

- ИП будут исчислять СО с фактического дохода, отменяется нижний предел 1 МЗП;
- Социальным кодексом вводится уплата налоговыми агентами СО по договорам ГПХ;
- работодатель обязан брать на работу безработных от карьерных центров, либо возмещать расходы на их обучение;
- планируется массовое обучение и повышение квалификаций работников;
- Министерство труда и социальной защиты населения РК планирует увеличить предел оплаты по больничному листу с 15 до 25 МРП;
- планируется увеличение оплачиваемого декретного отпуска до 1,5 года;
- планируется отменить единый совокупный платеж (ЕСП);
- при оказании услуг физическим лицом через определенный интернет сайт или платформу, владелец такого сайта будет осуществлять роль налогового агента и обязан удерживать «объединенный платеж» что должно заменить применимые налоги и социальные платежи.;



Изменения в трудовом и налоговом законодательстве Республики Казахстан в 2023 году

Контакты

Майкл Ахэрн

Партнер
Налоговые и юридические услуги
michael.ahern@pwc.com

Елена Каева

Партнер
Налоговые и юридические услуги
elena.kaeva@pwc.com

Абай Мунсызбаев

Директор
Налоговые и юридические услуги
abay.munsyzbayev@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Установлены регламентированные показатели на 2023 год

Коротко

- минимальный размер заработной платы – 70 000 тенге;
- минимальный размер государственной базовой пенсионной выплаты – 24 341 тенге;
- минимальный размер пенсии – 53 076 тенге;
- месячный расчетный показатель для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством Республики Казахстан – 3 450 тенге;
- величина прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат – 40 567 тенге.



Изменения в трудовом и налоговом законодательстве Республики Казахстан в 2023 году

Контакты

Майкл Ахэрн
Партнер
Налоговые и юридические услуги
michael.ahern@pwc.com

Елена Каева
Партнер
Налоговые и юридические услуги
elena.kaeva@pwc.com

Абай Мунсызбаев
Директор
Налоговые и юридические услуги
abay.munsyzybayev@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Единый платеж с фонда оплаты труда

В деталях:

Когда: с 1 января 2023 года

Для кого: индивидуальные предприниматели и юридические лица, являющиеся субъектами микро- и малого предпринимательства, которые работают на специальных налоговых режимах

Ставка:

- 2023 - 20%,
- 2024 – 21,5%,
- 2025 – 23,8%,
- 2026 – 24,8%,
- 2027 – 25,8%,
- 2028 – 26,3%.

Что включает: индивидуальный подоходный налог, обязательные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателей, социальные отчисления, отчисления и взносы на обязательное социальное медицинское страхование.

Вас заинтересовали данные темы?

Мы будем рады обсудить с Вами планируемые поправки и их влияние на Ваш бизнес.

Если Вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, обращайтесь к специалистам PwC, работающим в составе группы, обслуживающей Вашу компанию, или к любому из перечисленных лиц.

