



В Казахстане приняты поправки по работе женщин на тяжелых условиях труда

Контакты

Ричард Брегони

Партнер,
Налоговые и юридические услуги
richard.bregonje@pwc.com

Еркебулан Рахменов

Старший Менеджер,
Юридические услуги
yerkebulan.rakhmenov@pwc.com

Алима Сыраева

Менеджер,
Юридические услуги
alima.syraeva@pwc.com

Если вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с нами.

Коротко

Законом РК от 12 октября 2021 года № 67-VII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам социальной защиты отдельных категорий граждан» («Закон») вносятся изменения в Трудовой кодекс РК. Например, исключен список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, а также исключено положение о запрете трудоустройства женщин на тяжелые работы.

В деталях

Законом внесены ряд изменений в Трудовой кодекс РК. Преимущественно изменение коснулось искоренения дискриминации в трудовых отношениях женщин по гендерному признаку. Таким образом, в Трудовом кодексе РК исключен список работ, на которых ограничивается применение труда женщин.

Также, исключено положение, по которому ранее не допускалось трудоустройство женщин на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, Законом внесена поправка в части изменения возраста детей с инвалидностью с 16 лет до 18, согласно которой работников, воспитывающих таких детей, запрещено привлекать к работе в ночное время.

Утвержденные изменения вводятся в действие с 26 октября 2021 года.

Вас заинтересовала данная тема?

Мы будем рады обсудить с Вами планируемые поправки и их влияние на Ваш бизнес

Если Вы заинтересованы в получении дополнительной информации, пожалуйста, обращайтесь к специалистам PwC, работающим в составе группы, обслуживающей Вашу компанию, или к любому из перечисленных лиц.