

유관기관

[📄](#) 를 클릭하시면 관련 링크로 연결됩니다.

1. 한국ESG기준원, 1분기 정기주주총회 의안분석



- ✓ 한국ESG기준원은 2025년 1분기 총 315사의 2,127개 정기주주총회 안건을 분석함
- ✓ 그 중 이사 선임 관련 안건 반대 사유와 비율은 다음과 같음

2023 ~ 2025년 사외이사 반대사유별 안건 수 및 비율

반대사유	2025년		2024년		2023년	
	반대사유별 안건 수(건)	비율	반대사유별 안건 수(건)	비율	반대사유별 안건 수(건)	비율
법령상 결격사유 및 충실성 우려	11	13.4%	18	19.6%	19	24.1%
이해관계 등 독립성 훼손	50	61%	51	55.4%	48	60.8%
장기재임*	5	6.1%	1	1.1%	-	-
전문성 결여	1	1.2%	-	-	-	-
기타**	14	17.1%	17	18.5%	11	13.9%
성별 구성의 다양성 법률 위반	1	1.2%	5	5.4%	1	1.3%
합계	82	100%	92	100%	79	100%

- 주1: 한개의안건에두개이상의반대사유가적용될수있음
- 주2:감사위원이되는사외이사선임안건포함
- * 신규임기를 포함하여 재임하는 연수가 6년을 초과하는 경우이며, 계열회사에서의 재직기간도 포함
- ** 행정적·사법적 제재, 회사가치 훼손 및 주주권의 침해, 과도한비감사용역보수 등의 사유 포함

한국ESG기준원, [보도자료] 2025년1분기 정기주주총회의안분석결과, 2025.04.25

2. 한국거래소, 코스피 및 코스닥 현금배당 법인의 배당성향 등 현황



- ✓ **코스피시장** 2024년 배당법인의 배당성향은 34.74%로 전년(34.31%) 대비 0.43%p 증가

연도	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
평균 배당성향*	39.55%	35.41%	35.07%	34.31%	34.74%

- * (현금배당금 ÷ 개별/별도 당기순이익) × 100 (배당성향이 음수이거나 200% 초과 기업 제외)

- ✓ **코스닥시장** 2024년 배당법인의 배당성향은 34.4%로 2021년부터 증가 추세, 최근 5년내 최고치를 기록

연도	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
평균 배당성향*	32.7%	26.9%	29.8%	29.6%	34.4%

- * (현금배당금 ÷ 개별/별도 당기순이익) × 100 (배당성향이 음수이거나 200% 초과 기업 제외)

한국거래소, [보도자료] 유가증권시장+코스닥시장현금배당법인의사기배당률, 배당성향및 주가동향을현황, 2025.04.16

3. 금융감독원, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 변경예고 실시



- 1 회계.감사 지배구조 우수기업 지정유예를 위한 유예근거, 평가기준 규정
- 2 주기적 지정과 직권지정에 대한 중복부담 완화
- 3 감사인 지정점수 적용방식 개선
- 4 비상장회사 직권지정시 기업 선택권 보장
- 5 밸류업 우수표창 기업에 대한 제재 감경 적용근거 마련

금융감독원, [보도자료] 외부감사및회계등에관한규정개정안규정변경예고실시등, 2025.04.15

4. 금융감독원, **全** 금융권 성과보수체계 현황 점검 및 향후 계획



- ✓ 금융당국은 **全** 금융권의 성과보수 이연·조정·환수 현황, 보수위원회 운영현황 등 성과보수체계 현황을 점검

문제점

- 성과보수 이연기간·비율의 획일적 설정 및 미준수
- 내규상 성과보수 조정·환수 관련 규정 불명확 및 실제 환수 사례 미미
- 성과평가 지표 편중

점검 기본 방향(예시)

- 부동산PF 등 단기적인 실적 증대를 도모할 가능성이 큰 업무에 대해 투자상 존속기간(보증기간, 계약기간 등)과 성과보수 이연기간을 일치시키고 있는지 여부
- 지급시점의 성과 변동 및 담당업무 관련 손실 발생 등을 고려하여 성과보수에 대한 조정·환수 가능사유 및 절차 등을 내규상 명확히 규정하고 있는지 여부
- 실제 조정·환수 가능사유 발생시 관련 절차에 따라 성과보수 이연지급예정액 등을 적시에 조정하거나 기지급액을 환수하는 등 성과보수체계를 적절하게 운영하고 있는지 여부

* 성과보수 조정·환수 사유 발생에도 불구하고 과도한 성과보수를 지급하고 있는 경우 이사회 및 경영진에 책임을 물을 수 있는 방안을 검토할 예정

금융감독원, [보도자료] 全 금융권 성과보수체계현황점검및향후계획, 2025.05.15

What's New

Topics in Focus 프로그램 신규 온라인 강의



첫 출발을 위한 동행
신임 사외이사의
오리엔테이션 진행

- 제목: 신임 사외이사의 오리엔테이션 진행
- 내용: 신임 사외이사 온보딩 필요성 / 온보딩 주요 주제 등

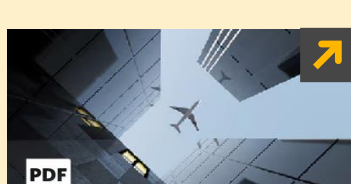
[📄](#) 를 클릭하시면 관련 링크로 연결됩니다.

삼일PwC Insights

[📄](#) 를 클릭하시면 열람 및 다운로드하실 수 있습니다.



통신산업 경쟁현황:
경쟁우위를 위한 5가지방안



금융기관의 해외진출 전략:
일본금융기관 벤치마크



영국의 성장동력 에너지
전환, 그리고 한국에 대한
시사점



미국이 말하는 한국
무역장벽 이해하기

삼일회계법인 뉴스레터는 삼일회계법인의 고객을 위한 일반적인 정보제공 및 지식전달을 위하여 배포되는 것으로, 구체적인 회계문제나 세무이슈 등에 대한 삼일회계법인의 의견을 포함하고 있는 것은 아닙니다. 삼일회계법인의 뉴스레터에 담긴 내용과 관련하여 보다 깊이 있는 이해나 의사결정이 필요한 경우에는, 반드시 관련 전문가의 자문 또는 조언을 받으시기 바랍니다.

메일 수신을 원치 않으시면 [수신거부](#)를 클릭하십시오.

Samil PwC newsletter has been prepared for the provision of general information and knowledge for clients of Samil PwC, and does not include the opinion of Samil PwC on any particular accounting or tax issues. If you need further information or discussion concerning the content contained in the Samil PwC newsletter, please consult with relevant experts.

If you don't want to receive this mail anymore, click here [unsubscribe](#).

© 2025 Samil PricewaterhouseCoopers. All rights reserved.

삼일회계법인 서울특별시 용산구 한강대로 100 (04386)
www.samil.com | E-Mail | 02-3781-3131