

日系企業対象 組織・人材マネジメントセミナー ～現地人材活用のための人事制度設計と運用～



ご挨拶と開催趣旨

拝啓時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

この度、PwCインドネシア コンサルティングチームは、日系企業の皆様を対象とし全5回にてシリーズセミナーを開催する運びとなりました。当セミナーの第1回は「組織・人材マネジメント-現地人材活用のための人事制度設計と運用-」と題し、人事領域における当社知見を紹介いたします。

インドネシアの経済成長に伴い、現在1,750社以上の日系企業がインドネシアにてビジネスを展開しています。事業基盤を拡大する日系企業が多い中、経営の基礎となる人事制度の整備が急務となっています。インドネシアにおける日系企業の人事機能は、合弁先のローカルパートナーが請け負っている、自社であってもローカルの人事担当者に任せている、人事バックグラウンドのない日本人駐在員が担っている等のケースが見受けられます。人事機能が脆弱な場合、優秀人材の流出、現地人材のスキル不足、人事コストの増大等により、業績の停滞につながる場合があります。

現地人材活用のための人事制度設計には、日本企業特有の組織構造、制度を理解したうえで、インドネシアにおける慣習等への配慮を盛り込むことが重要です。また、制度設計後は効率的な実施と運用が鍵となります。今回のセミナーでは、組織変革と人材マネジメントという観点から運営体制のあり方についてもご説明し、そのベストプラクティスを先行している東南アジアでの具体的な事例を紹介いたします。

皆様におかれましてはご多忙中とは存じますが、万障お繰り合わせの上ご参加頂きますようお願い申し上げます。

開催概要

- 日時: 2015年9月14日(月) 9:00-11:00 (8:30 受付開始)
- 会場: PwC Indonesia Training Centre (裏面をご参照ください)
- プログラム: 第1部 東南アジアにおける日系企業の人事機能が抱える課題
第2部 現地人材活用のための人事制度設計と運用のポイント
- 対象: 日系企業社長、支店長、経営幹部、人事担当、総務担当、管理職の方々
- 言語: 日本語
- 定員: 80名 *お申し込み先着順(参加費無料・事前登録制)

講演者のご紹介

プライスウォーターハウスクーパース株式会社

コンサルティング部門 組織人事・チェンジマネジメント担当 パートナー 佐々木 亮輔

過去15年以上にわたり日本企業のグローバル化をテーマとした組織変革コンサルティングに従事。ASEANでの人事変革、営業変革プロジェクトを多数経験。シンガポールとニューヨークでの駐在経験もあり、海外のベストプラクティスに精通。

プライスウォーターハウスクーパースコンサルティング(インドネシア)

ディレクター 新井 聡

インドネシアにおける日系企業のコンサルティング業務統括。25年以上にわたり、ヘルスケア、製造業、ハイテク、金融およびテレコミュニケーション領域のクライアント向けに、戦略立案、業務改革、コスト削減、組織改革、大規模システム導入等のプロジェクトを多数経験。

お申し込み・お問い合わせ

登録情報を9月10日までに以下までお送りください。

- 登録情報 : ①貴社名、②ご氏名、③お役職名、④お電話番号
- 送付先 : プライスウォーターハウスクーパース コンサルティング(インドネシア)
セミナー事務局 担当:福原 真澄 (Email masumi.fukuhara@id.pwc.com)

会場マップ

- 住 所: PwC Indonesia Training Centre
The East, 10th floor Jl. Lingkar Mega Kuningan
Blok E3.2 Kav. 1 Jakarta 12950
(PwCオフィスではなく、PwCトレーニングセンターとなりますのでご注意ください。
メガ・クニンガン地区のOakwoodのすぐそばです。)

