

充実したフォローアップ体制で 若手職員の成長を促進

PwCあらたには、それぞれの職員がワークライフバランスを充実させながら、チームとしてお互いに助け合い、そして最大限の成果を上げられるような文化が根付いています。こうした文化の醸成には、キャリアの先輩

がコーチとなり、業務上のさまざまな課題へのアドバイスや、将来のキャリアに対してフィードバックを行う人材育成の取り組みである「コーチ制度」や仕事はもちろん、育成できる関係性を構築しています。

