



Certificazione sulla parità
di genere: una nuova opportunità
per le imprese

Il contesto normativo di riferimento

Al fine di rafforzare la tutela delle pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo, negli ultimi anni la normativa ha subito un'importante evoluzione. In particolare, il Codice delle pari opportunità è stato aggiornato con la Legge 162/2021 e presenta una serie di novità, tra cui:

- estensione dell'obbligo di **redazione**, con **cadenza biennale**, di un **rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile** in relazione ad occupazione, reclutamento, assunzione, inquadramento contrattuale, retribuzione complessiva, formazione, promozione professionale e conciliazione vita-lavoro, inclusa la presenza di politiche aziendali per un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, a tutte le aziende private o pubbliche con più di **50 dipendenti**;
- introduzione, a partire dal 1° gennaio 2022, della **Certificazione sulla parità di genere**, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Principali riferimenti legislativi e normativi

- D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- L. 162/2021 Modifiche al Codice di cui al D.Lgs 198/2006 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022;
- D.L. 36/2022 - Modifica al Codice dei contratti pubblici (D.Lgs 50/2016);
- UNI ISO 30415 Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione.

Linee guida di riferimento

Al fine di permettere alle imprese di dotarsi di un sistema di gestione per la parità di genere, UNI (Ente Nazionale Italiano di Unificazione) ha pubblicato a marzo 2022 la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

Tale Prassi definisce le modalità per la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi alla parità di genere nelle organizzazioni tramite specifici KPI (Key Performance Indicator), ognuno associato a un determinato punteggio, al fine di monitorare il livello di maturità dell'Organizzazione.

In aggiunta, permette di individuare i gap attualmente esistenti e di provvedere a colmarli attraverso la predisposizione e l'attuazione di un piano d'azione. La UNI/PdR 125:2022, inoltre, costituisce un riferimento per la certificazione di parte terza del sistema di gestione per la parità di genere, la quale permette all'azienda di accedere ai vantaggi previsti dalla legge. Per ottenere la certificazione è necessario il raggiungimento del 60% del punteggio totale della somma dei KPI.

Benefici della certificazione per le organizzazioni



Incentivo sotto forma di **esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, determinato in una misura non superiore all'1%, con un limite massimo di 50.000 euro annui (art. 5 L.162/2021).



Punteggio **premiale** per la valutazione di proposte progettuali ai fini della **concessione di aiuti di Stato** a cofinanziamento degli investimenti sostenuti (art. 5 L.162/2021).



Riduzione della garanzia provvisoria e definitiva nell'ambito delle procedure di affidamento di contratti pubblici fino ad un massimo del 30% (art. 93 D.Lgs 50/2016, modificato dall'art. 34 del D.L. 36/2022).



Acquisizione di un **miglior posizionamento in graduatoria** nei bandi di gara per l'acquisizione di servizi e forniture (art. 95, c. 13, D.Lgs 50/2016, modificato dall'art. 34, c. 2, D.L. 36/2022).



Come possiamo aiutare i nostri Clienti

Sulla base della struttura della Vostra organizzazione e dei Vostri obiettivi di business, il nostro team è in grado di supportarvi in tutte le fasi del percorso finalizzato all'ottenimento della certificazione. PwC potrà inoltre fornire il suo supporto su alcuni aspetti specifici della parità di genere, tra cui quelli legati al gender pay gap.



Assessment e quick scan

PwC può supportarVi nell'effettuare una *gap analysis* volta a comprendere il livello di *readiness* della Vostra organizzazione rispetto agli ambiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022 in relazione agli aspetti necessari per ottenere la certificazione della parità di genere. PwC fornirà la propria consulenza per lo svolgimento dell'attività di analisi del contesto interno, definizione dell'«as is» e identificazione dei punti di miglioramento.



Misurazione delle performance

PwC può fornire la propria esperienza per identificare i principali indicatori (KPI) per il monitoraggio delle performance in materia di parità di genere. Successivamente, vi supporterà nella definizione del processo di reporting inclusi gli strumenti di raccolta dei dati quali-quantitativi necessari e le relative tempistiche. Infine, PwC può assisterVi nel disegno del sistema di controllo interno sotteso a tale processo per aumentare l'affidabilità sui dati relativi alla parità di genere.



Reporting

PwC può supportarVi nella redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, tramite la compilazione del relativo modello in via telematica sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Infine, PwC potrà offrire il proprio supporto nell'integrazione degli eventuali documenti non finanziari esistenti, al fine di rendicontare le proprie performance e obiettivi raggiunti nell'ambito della parità di genere.



Supporto mirato nella definizione di un piano d'azione

PwC può supportarVi nel definire, sulla base della *gap analysis* svolta, le azioni e le iniziative da porre in essere ai fini dell'ottenimento della certificazione della parità di genere attraverso la predisposizione di uno specifico piano d'azione.



Sviluppo e attuazione del piano d'azione

PwC, una volta definito il piano d'azione, potrà fornire il proprio supporto nella realizzazione delle azioni necessarie per integrare le tematiche di parità di genere nella strategia, nella governance e nei processi aziendali.



Supporto nelle relazioni con l'ente di certificazione

PwC vi supporterà nelle seguenti attività:

- **gestione delle relazioni con l'ente di certificazione** in relazione alle **attività preliminari propedeutiche** al rilascio della certificazione;
- supporto durante le visite condotte da parte dell'ente certificatore.



Altre iniziative: certificazione su Gender Pay Gap

PwC supporta le organizzazioni pubbliche, private e le istituzioni no-profit nel processo per l'ottenimento della Equal Salary Certification (ESC). L'ESC è attualmente considerata come una delle più prestigiose certificazioni in materia di parità salariale riconosciute a livello nazionale e internazionale da istituzioni, investitori e media e viene rilasciata in collaborazione con la EQUAL-SALARY Foundation (ESF), Istituzione indipendente Svizzera.

Contatti

Riccardo Donelli

Partner | People Transformation Leader
+39 340 4530303
riccardo.donelli@pwc.com

Francesco Pasquale De Mutiis

Director | People Transformation
+39 347 728 6605
francesco.demutiis@pwc.com

Gaia Giussani

Partner | ESG
+39 346 5033416
gaia.giussani@pwc.com

Francesca Canu

Senior Manager | ESG
+39 3481540415
francesca.canu@pwc.com