

חוק שכר שווה לשנת 2024

קסלמן וקסלמן היא פירמת ראיית חשבון, מיסים וייעוץ והיא חברה ברשת פירמות בינלאומית. אנו דוגלים בשוויון והכלה ומקדמים ערכים אלה. אנו פועלים ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, אנו מפרסמים לעיון הציבור דוח שנתי המפרט את פערי השכר הממוצעים בין עובדות לעובדים. על מנת להציג את הניתוח המהימן ביותר חילקנו את העובדות והעובדים ל-3 קבוצות. ככלל, תנאי העסקה של העובדים בפירמה נקבעים עפ"י קריטריונים רלוונטיים כגון: אופי התפקיד, דרגה, איכות, ניסיון וותק. שם מקום העבודה: קסלמן וקסלמן-PwC Israel ענף הפעילות: ראיית חשבון, מיסים וייעוץ תאריך הוצאת הדוח: יוני 2025



1. כאשר שכר העובדות גבוה משכר העובדים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+).
2. כאשר שכר העובדים גבוה משכר העובדות, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן (-).
3. אין בקבוצה הנבחנת עובדים או עובדות שמשולם להם שכר מינימום.
4. הפערים אינם נובעים ממגדר, אלא מנסיבות הקשורות בוותק, ניסיון וביצועים אישיים.
5. הופחתו 1.5% מכלל העובדים שנבחנו, המשתייכים למחלקה שבה הם ממלאים תפקידים ועיסוקים ייחודיים.