

# Contingency Plan

Bangun ketahanan BUMN hadapi kondisi terburuk

**Kewajiban BUMN terkait *Contingency Plan* berdasarkan Aspirasi Pemegang Saham (APS) untuk Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2025**

## BUMN Sistemik A

Wajib **memperbarui** dokumen tersebut dengan kondisi terkini dan menyampaikan kepada Kementerian BUMN paling lambat akhir bulan Juni 2025

## BUMN Sistemik B

Wajib **menyusun** rencana darurat (*Contingency Plan*) sebagai dokumen terpisah dari RKAP kepada Kementerian BUMN paling lambat akhir bulan Juni 2025

## Anak Perusahaan Sistemik A dari BUMN Sistemik A

Wajib **menyusun** rencana darurat (*Contingency Plan*) sebagai dokumen terpisah dari RKAP disampaikan kepada BUMN Sistemik A dengan tembusan kepada Kementerian BUMN paling lambat akhir bulan Juni 2025

## Elemen kunci *Contingency Plan*



### Ringkasan eksekutif

Meliputi ringkasan komprehensif atas elemen-elemen yang ada di dalam *Contingency Plan*.



### Gambaran umum perusahaan

Meliputi analisis kondisi dan profil perusahaan, jaringan dan anak perusahaan, struktur korporasi, keterkaitan usaha, dan analisis skenario dampak kondisi stres.



### Strategi Rencana Aksi dan Opsi Pemulihan serta opsi resolusi

Meliputi penyusunan indikator pemulihan beserta *trigger level*, opsi pemulihan dan penilaian kelayakan, opsi resolusi, serta potensi hambatan pelaksanaan setiap opsi pemulihan dan opsi resolusi.



### Strategi pengungkapan Rencana Aksi

Menetapkan tata kelola fungsi penyediaan informasi, sistem informasi manajemen, dan kerangka komunikasi kepada pihak internal dan eksternal.

**Kami siap membantu Anda dalam penyusunan *Contingency Plan* melalui:**

Konsultasi dan Pendampingan <i>Contingency Plan</i>	Penyusunan <i>Contingency Plan</i>	Ulasan Independen atas <i>Contingency Plan</i>	Stress Testing dan Pengujian <i>Contingency Plan</i>	Training terkait <i>Contingency Plan</i> dan Penerapannya
Memberikan konsultasi teknis dan pendampingan selama penyusunan dan penerapan <i>Contingency Plan</i> . Misalnya, dengan memberikan rekomendasi terkait integrasi ERM dengan <i>Contingency Plan</i> .	Bekerja sama dengan pemangku kepentingan internal untuk mengumpulkan informasi dan mengolahnya menjadi rancangan <i>Contingency Plan</i> untuk didiskusikan dengan Manajemen dan pemegang saham.	Melakukan ulasan atas <i>Contingency Plan</i> yang Anda susun dan memberikan rekomendasi atas, antara lain metodologi yang digunakan dan kelengkapan data dan informasi yang dibutuhkan.	Melakukan <i>stress testing</i> untuk menguji kelayakan dan keandalan <i>Contingency Plan</i> , termasuk menyusun skenario <i>system-wide</i> , <i>idiosyncratic</i> dan/atau kombinasi keduanya.	Menyelenggarakan workshop dan membagikan pemaparan terkait <i>Contingency Plan</i> dan penerapannya berdasarkan <i>leading practice</i> .

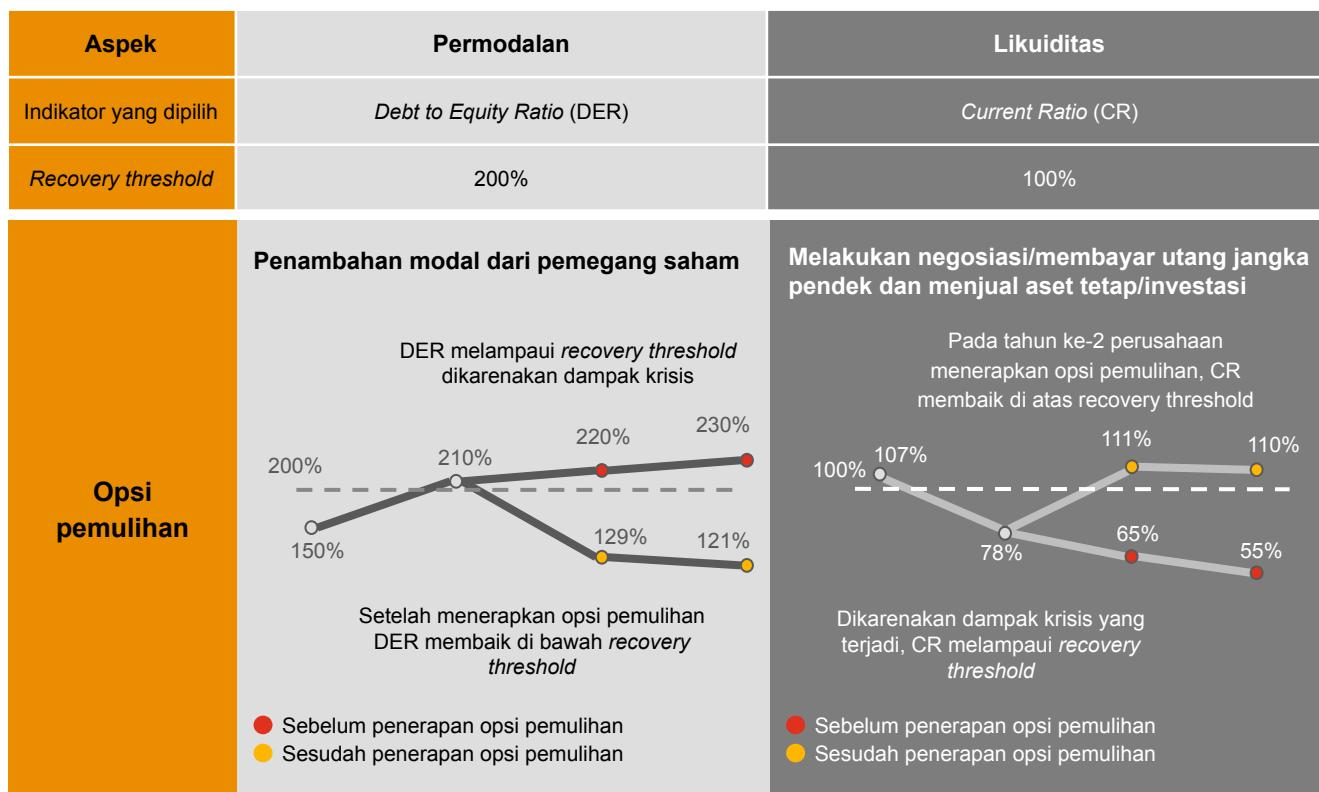
## Bagaimana opsi pemulihan bekerja?

Opsi pemulihan membantu memperbaiki kondisi perusahaan melalui peningkatan indikator operasional, keuangan, dan indikator lainnya agar kembali ke posisi *business as usual* (BaU).

## Langkah-langkah analisis skenario/stress testing atas Contingency Plan:

- 1 Skenario dirancang sebagai skenario terburuk yang akan membuat perusahaan berada dalam kondisi *stress*.
- 2 Stress test diterapkan terhadap indikator keuangan dan indikator lainnya berdasarkan skenario yang telah dirancang untuk melihat pemburukan pada setiap indikator pemulihan.
- 3 Strategi pemulihan diterapkan untuk menganalisis efek penerapan opsi pemulihan dan melihat perbaikan dari indikator pemulihan.

## Ilustrasi analisis skenario dan penerapan opsi pemulihan



## Rencana komunikasi dan pengungkapan

	Opsi pemulihan	Penambahan modal dari pemegang saham	Melakukan negosiasi/membayar utang jangka pendek dan menjual aset tetap/aset investasi
	Pemangku kepentingan	Internal: Pemegang saham Eksternal: Regulator	Internal: Karyawan, pemegang saham Eksternal: Kreditor, pihak ketiga
	Media	E-mail, telepon, rapat	E-mail, telepon, rapat
	Pesan	Permohonan dan memperoleh persetujuan dari Pemegang saham	Instruksi kepada karyawan terkait tentang arahan untuk bernegosiasi dengan kreditor/membayar utang dan penjualan aset tetap/investasi
	Waktu dan frekuensi	Sesuai instruksi Komite Rencana Aksi Pemulihan dan Resolusi	Sesuai instruksi Komite Rencana Aksi Pemulihan dan Resolusi
	Pihak yang bertanggung jawab	Komite Rencana Aksi Pemulihan dan Resolusi, Unit Relasi Korporasi	Departemen Pengembangan Bisnis, Departemen Treasu

## Pilihan strategi resolusi

<b>Purchase &amp; Assumption (P&amp;A)</b>	<b>Penyertaan modal sementara</b>	<b>Likuidasi</b>
--	-----------------------------------	------------------

## Hubungi kami



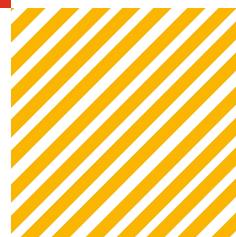
**Yuliana Sudjonno**  
Partner  
[yuliana.sudjonno@pwc.com](mailto:yuliana.sudjonno@pwc.com)



**Michael Steven**  
Senior Manager  
[michael.steven@pwc.com](mailto:michael.steven@pwc.com)



**Budiono**  
Manager  
[budiono.budiono@pwc.com](mailto:budiono.budiono@pwc.com)



## PwC Indonesia

### WTC 3

Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31,  
Jakarta 12920 - Indonesia  
Tel: +62 21 5099 2901 / 3119 2901  
Fax: +62 21 5290 5555 / 5290 5050  
Email: [id\\_contactus@pwc.com](mailto:id_contactus@pwc.com)

[www.pwc.com/id](http://www.pwc.com/id)

### Pakuwon Tower

Tunjungan Plaza 6, 50<sup>th</sup> Floor, Unit 02-06  
Jl. Embong Malang No.21-31  
Surabaya 60261 - Indonesia  
Tel: +62 31 9924 5759  
Email: [id\\_contactus@pwc.com](mailto:id_contactus@pwc.com)

Di PwC Indonesia, tujuan kami adalah membangun kepercayaan dalam masyarakat dan memecahkan permasalahan penting. Kami merupakan jaringan firma yang berada di 149 negara dengan lebih dari 370,000 karyawan yang berkomitmen untuk memberikan jasa *assurance, advisory, tax, consulting* dan *legal* yang berkualitas. Ketahui lebih jauh dan sampaikan kepada kami hal yang penting bagi Anda dengan mengunjungi kami di [www.pwc.com/id](http://www.pwc.com/id).

Publikasi ini disusun sebagai pedoman umum hanya untuk hal-hal yang berkenaan dengan kepentingan dan bukan merupakan saran profesional. Anda diharapkan untuk tidak bertindak berdasarkan informasi di dalam publikasi ini tanpa mendapatkan saran profesional spesifik. Tidak ada pernyataan atau jaminan (secara tersurat atau tersirat) yang diberikan sehubungan dengan ketepatan atau kelengkapan informasi yang dimuat dalam publikasi ini, dan sepanjang diizinkan oleh hukum, PwC Indonesia, para anggota, karyawan, dan agennya tidak menerima atau menanggung beban, tanggung jawab atau kewajiban kehati-hatian apa pun atas setiap akibat yang ditimbulkan dari keputusan Anda atau pihak lain untuk mengambil atau tidak mengambil tindakan yang didasarkan atas informasi yang dimuat dalam publikasi ini atau atas keputusan apa pun yang diambil berdasarkan publikasi ini.

Dokumen, atau informasi yang diperoleh dari PwC, tidak boleh disediakan atau disalin, secara keseluruhan atau sebagian, untuk orang-orang/ pihak-pihak lain tanpa izin tertulis terlebih dahulu yang, menurut kebijaksanaan kami, dapat kami berikan, kami tolak atau berikan dengan persyaratan tertentu (termasuk persyaratan yang berkaitan dengan tanggung jawab hukum atau tidak adanya tanggung jawab hukum).

PwC Indonesia meliputi KAP Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan, PT PricewaterhouseCoopers Indonesia Advisory, PT Prima Wahana Caraka, PT PricewaterhouseCoopers Consulting Indonesia, dan PwC Legal Indonesia, masing-masing merupakan badan hukum yang terpisah dan semuanya merupakan firma anggota jaringan global PwC, yang secara bersama-sama disebut sebagai PwC Indonesia.

© 2024 PwC. Hak cipta dilindungi Undang-Undang.  
PwC mengacu kepada jaringan PwC dan/ atau salah satu firma anggotanya, yang masing-masing merupakan badan hukum yang terpisah. Untuk perincian lebih lanjut, kunjungi: <http://www.pwc.com/structure>